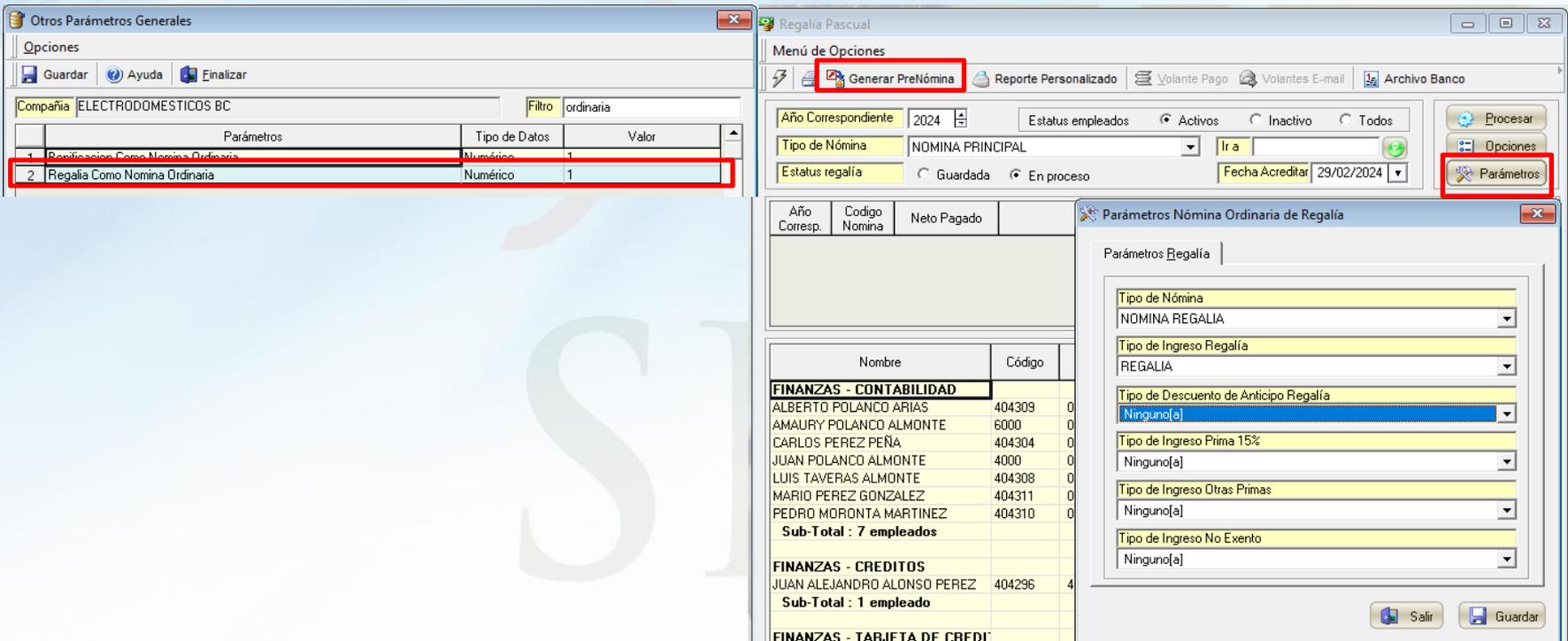


# Parámetro “Regalia\_Como\_Nomina\_Ordinaria”

<b>ID</b>	95	
<b>Nombre</b>	Regalia_Como_Nomina_Ordinaria	
<b>Tipo Dato</b>	Integer	
<b>Módulo</b>	Nóminas	
<b>Valor = 0</b>	Permite el cierre de la nómina en la misma pantalla de cálculo de regalía pascual.	Por defecto 0 = Inhabilitado
<b>Valor = 1</b>	Permite transferir el cálculo de regalía pascual a un tipo de nómina ordinaria..	

Cuando está habilitado le ofrece la opción en la pantalla de Regalía de transferir los valores a una nómina normal. Existe una pantalla de parámetros donde se captura el tipo de nómina, el tipo de ingreso de regalía y el tipo de ingreso de anticipo de regalía. Esto ofrece la ventaja de que esos valores puedan ser listados y consultados por las pantallas habituales de nómina y permite contabilizar por medio de la interfaz contable.



The screenshot displays the 'Regalia Pascual' application window. The main window has a 'Menú de Opciones' with 'Generar PreNómina' highlighted in a red box. Below the menu, there are fields for 'Año Correspondiente' (2024), 'Estatus empleados' (Activos), 'Tipo de Nómina' (NOMINA PRINCIPAL), and 'Estatus regalia' (En proceso). A 'Fecha Acreditar' field is set to 29/02/2024. On the right, 'Procesar', 'Opciones', and 'Parámetros' buttons are visible, with 'Parámetros' also highlighted in a red box.

The 'Parámetros Nómina Ordinaria de Regalía' sub-window is open, showing a list of 'Parámetros Regalía':

- Tipo de Nómina: NOMINA REGALIA
- Tipo de Ingreso Regalía: REGALIA
- Tipo de Descuento de Anticipo Regalía: Ninguno(a)
- Tipo de Ingreso Prima 15%: Ninguno(a)
- Tipo de Ingreso Otras Primas: Ninguno(a)
- Tipo de Ingreso No Exento: Ninguno(a)

In the background, the 'Otros Parámetros Generales' window shows a table with the following data:

Parámetros	Tipo de Datos	Valor
1. Regalía Como Nomina Ordinaria	Número	1
2. Regalía Como Nomina Ordinaria	Número	1

The 'Regalía Pascual' main window also displays a list of employees under 'FINANZAS - CONTABILIDAD' and 'FINANZAS - CREDITOS'.