

Modelos Business Intelligence

SPN Software MS Power BI



Versión
20-07-2026

Índice de Contenidos

- 1.[Dashboard Introducción al tema y versión del documento1](#)
- 2.[Dashboard Índice de contenidos2](#)
- 3.[Dashboard Home3](#)
- 4.[Dashboard Empleados4](#)
- 5.[Dashboard Histórico de Empleados5](#)
- 6.[Dashboard Nóminas6](#)
- 7.[Dashboard Nóminas Integral7](#)
- 8.[Dashboard Horas Trabajadas8](#)
- 9.[Dashboard Panel Maestro de Indicadores9](#)
- 10.[Dashboard Panel Maestro de Indicadores10](#)
- 11.[Dashboard Panel Maestro de Indicadores11](#)
- 12.[Dashboard Panel Maestro de Indicadores12](#)
- 13.[Dashboard Panel Maestro de Indicadores13](#)
- 14.[Dashboard Panel Maestro de Indicadores14](#)
- 15.[Dashboard Resumen de Atributos del Talento15](#)
- 16.[Dashboard Empleados por Tipo y Clase16](#)
- 17.[Dashboard Empleados Antigüedad y Ausentismo17](#)
- 18.[Dashboard Prestaciones18](#)
- 19.[Dashboard Vacaciones19](#)
- 20.[Dashboard Equidad Salarial20](#)
- 21.[Dashboard Banda Salarial21](#)
- 22.[Dashboard Capacitaciones22](#)
- 23.[Dashboard Acciones de Personal23](#)
- 24.[Dashboard Reclutamiento & Selección24](#)
- 25.[Dashboard Visión Académica & Profesional25](#)
- 26.[Dashboard Entrevista y Evaluaciones26](#)
- 27.[Dashboard Entrevista y Evaluaciones \(Detalle\)27](#)
- 28.[Dashboard Entrevistas de Salida28](#)
- 29.[Dashboard Solicitud de Empleo29](#)
- 30.[Dashboard Solicitudes Varias30](#)
- 31.[Dashboard Factor Bradford31](#)
- 32.[Dashboard Accesos al SPN Autoservicio32](#)
- 33.[Dashboard Accesos al SPN APP33](#)
- 34.[Dashboard Motivo Ausentismos34](#)
- 35.[Dashboard Total Compensaciones.....35](#)
- 36.[Dashboard Evaluación de Desempeño.....36](#)
- 37.[Dashboard Generaciones.....37](#)
- 38.[Dashboard Condiciones Salud38](#)
- 39.[Dashboard Solicitudes de Cambio de Estructura.....39](#)
- 40.[Dashboard Salidas de Personal.....40](#)
- 41.[Dashboard Licencias41](#)
- 42.[Dashboard Planificación de la Fuerza Laboral42](#)
- 43.[Compensaciones y Beneficios.....43](#)
- 44. [Detalles de Evaluación de Desempeño.....44](#)
- 45. [Análisis Ad-hoc en Power BI \(Explorar\)45](#)

Home

Esta landing page de SPN – Business Intelligence sirve como punto de acceso rápido a todos los dashboards del sistema. Su diseño centraliza las 26 funcionalidades principales, permitiendo que el usuario navegue con un solo clic hacia cada módulo. Además, incluye un selector de compañía que, al elegir una opción, aplica automáticamente ese filtro a todos los dashboards, asegurando coherencia y agilizando la consulta de información sin configuraciones adicionales.

martes, 28 de julio de 2026

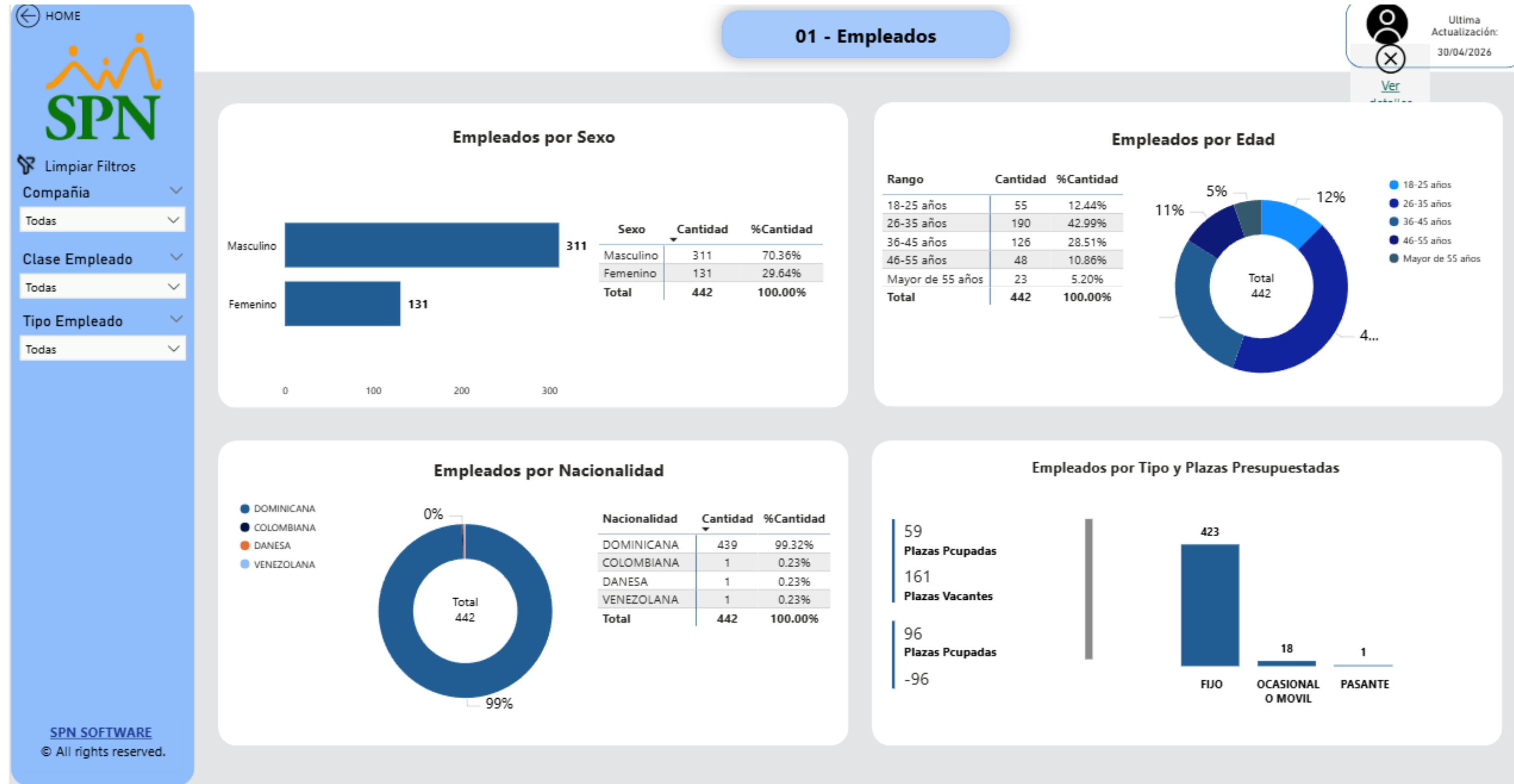
SPN - BUSINESS INTELLIGENCE

Bienvenido, Admin
Seleccione el año a evaluar: 2026
Selecciona tu compañía: All

01 - Empleados	02 - Histórico Empleados	02-Historico de Empleados 2.0	03 - Nóminas	04 - Nóminas Integral
05 - Horas Trabajadas	06 - Panel Maestro de Indicadores	07 - Resumen de Atributos del Talento	08 - Empleados por Tipo y Clase	09 - Empleados Antigüedad y Ausentismo
10 - Prestaciones	11 - Vacaciones	12 - Equidad Salarial	13 - Banda Salarial	14 - Capacitaciones
15 - Acciones de personal	16 - Reclutamiento & selección	17 - Visión Académica & Profesional	18 - Entrevista y Evaluaciones	19 - Entrevista y Evaluaciones Detalle
20 - Entrevistas Salida	21 - Solicitud de Empleo	22 - Solicitudes Varias	23 - Factor Bradford	24 - Accesos al SPN AutoServicio
25 - Accesos al SPN APP	26 - Ausentismos	27 - Total Compensaciones	28-Evaluaciones de Desempeño - V1	28-Evaluaciones de Desempeño - V2

01 - Empleados

Dashboard que muestra la cantidad de empleados actuales con filtros por compañía, departamento, tipo de Empleados. Se utiliza para visualizar la distribución del personal activo.



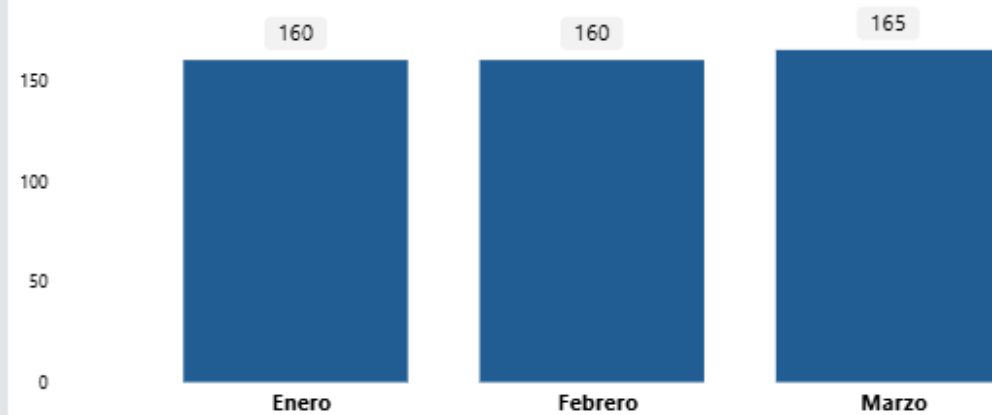
02 - Histórico Empleados

Permite analizar la evolución del número de empleados en el tiempo, destacando altas, bajas y tendencias mensuales o anuales.

02 - Histórico Empleados

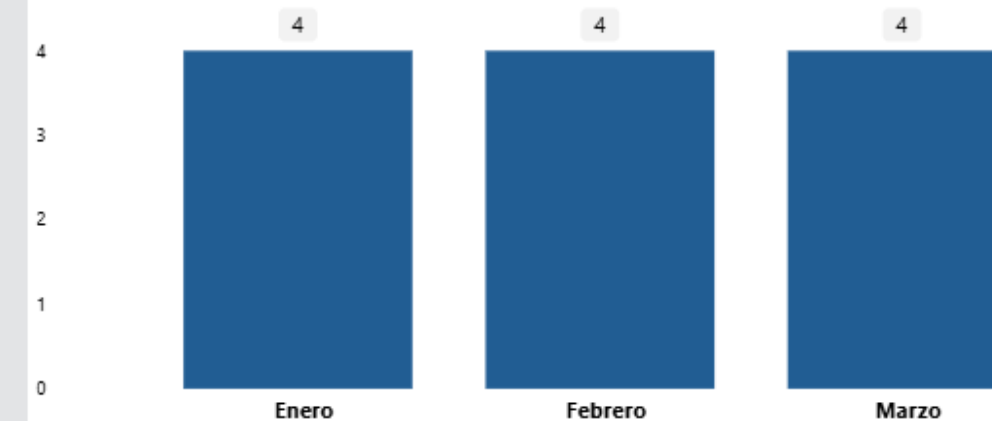
Ultima Actualización
19/09/2025

Empleados por Mes



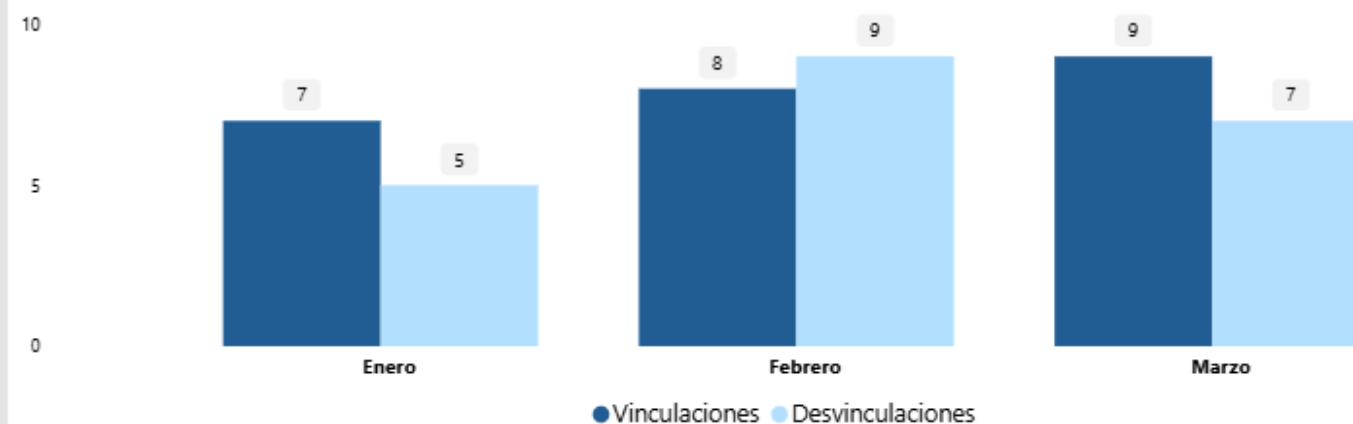
Mes	Cantidad	% Variación
Enero	160	-1.03 %
Febrero	160	-1.03 %
Marzo	165	2.06 %
Promedio	162	3.13 %

Accidentes por Mes



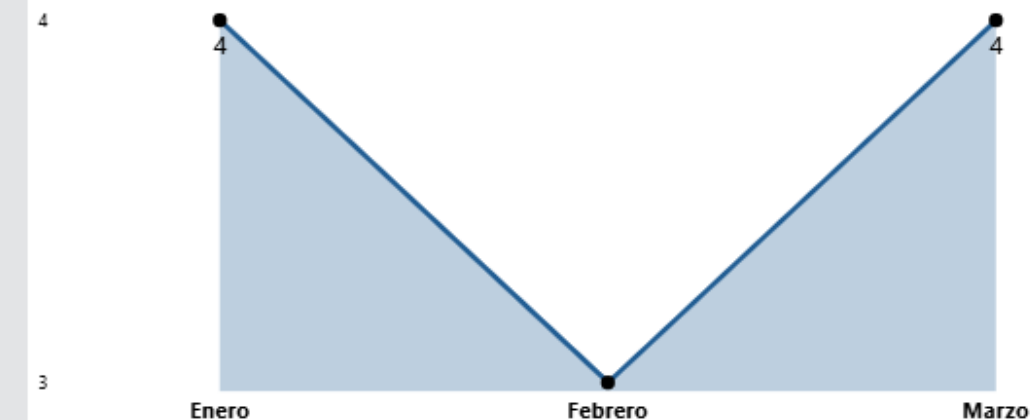
Mes	Cantidad	%Cantidad
Enero	4	33.33%
Febrero	4	33.33%
Marzo	4	33.33%
Total	12	100.00%

Vinculaciones y Desvinculaciones por Mes



● Vinculaciones ● Desvinculaciones

Disciplinas Correctivas por Mes



Mes	Cantidad	% Cantidad
Enero	4	36.36%
Febrero	3	27.27%
Marzo	4	36.36%
Total	11	100.00%

03 - Nóminas

Resumen de pagos de nómina por períodos, mostrando montos totales, deducciones y comparativas entre meses. Útil para control financiero y validación de pagos.



Limpiar Filtros

Compañía

All

Clase Empleado

All

Tipo Empleado

All

Año

2025

SPN SOFTWARE

© All rights reserved.

03 - Nóminas

Ultima Actualización:

19/09/2025

Nóminas por Mes

10M

10M

6M

Enero

Febrero

Marzo

Mes	Nóminas	Horas Extras	% Horas Extras
Enero	\$10,036,184.55	\$1,757,489.85	17.51 %
Febrero	\$9,989,776.27	\$1,657,165.93	16.59 %
Marzo	\$5,784,612.03	\$1,206,449.55	20.86 %
Total	\$25,810,572.85	\$4,621,105.33	17.90 %

Horas Extras por Mes

2M

2M

1M

Enero

Febrero

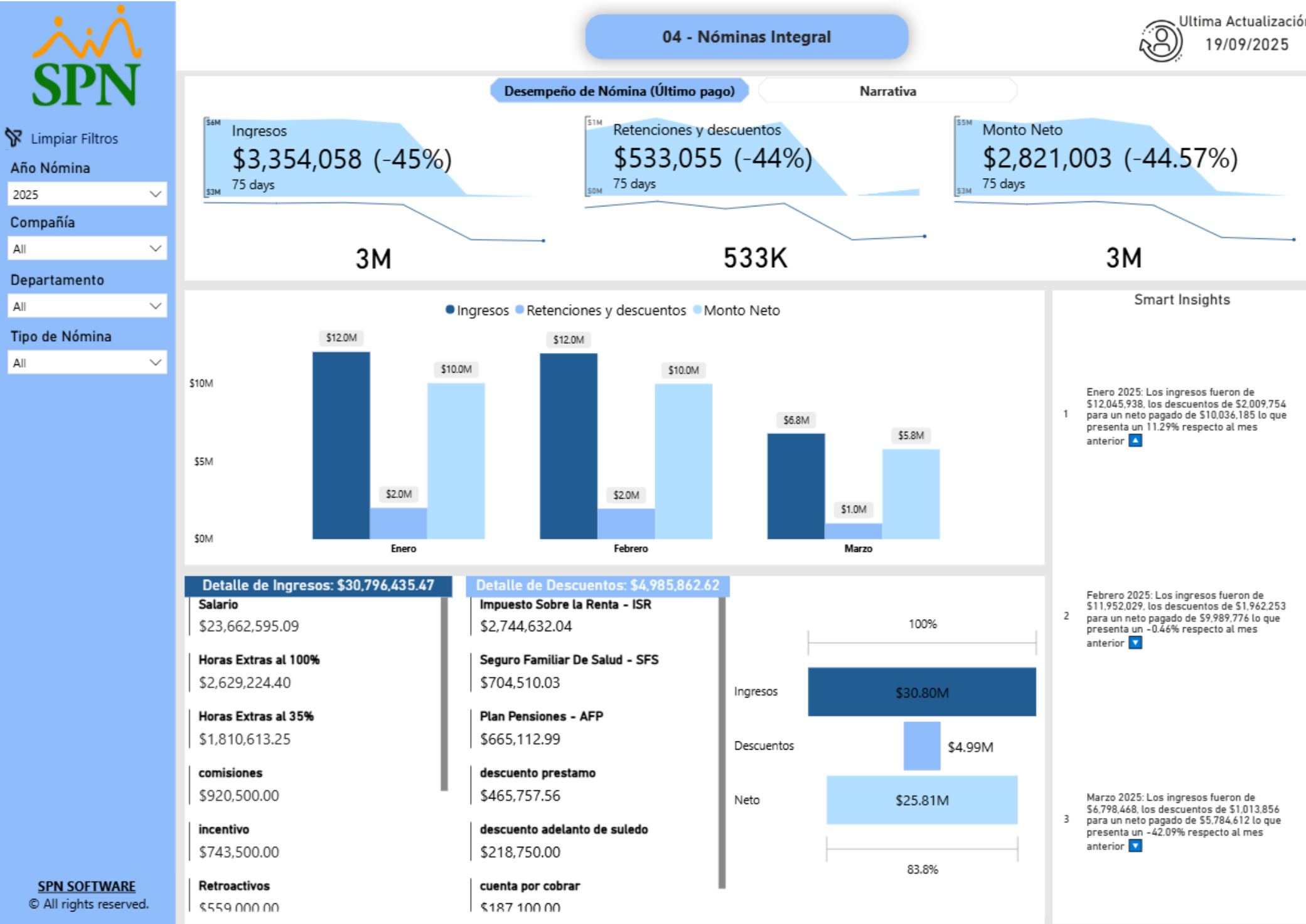
Marzo

Mes	Horas Extras	Cantidad Horas
Enero	\$1,757,489.85	5,830
Febrero	\$1,657,165.93	5,426
Marzo	\$1,206,449.55	2,232
Total	\$4,621,105.33	13,488

6

04 – Nóminas Integral

Presenta una visión integral del desempeño de la nómina en el período más reciente, permitiendo analizar de forma visual y detallada los ingresos, las retenciones y descuentos, así como el monto neto pagado a los colaboradores.



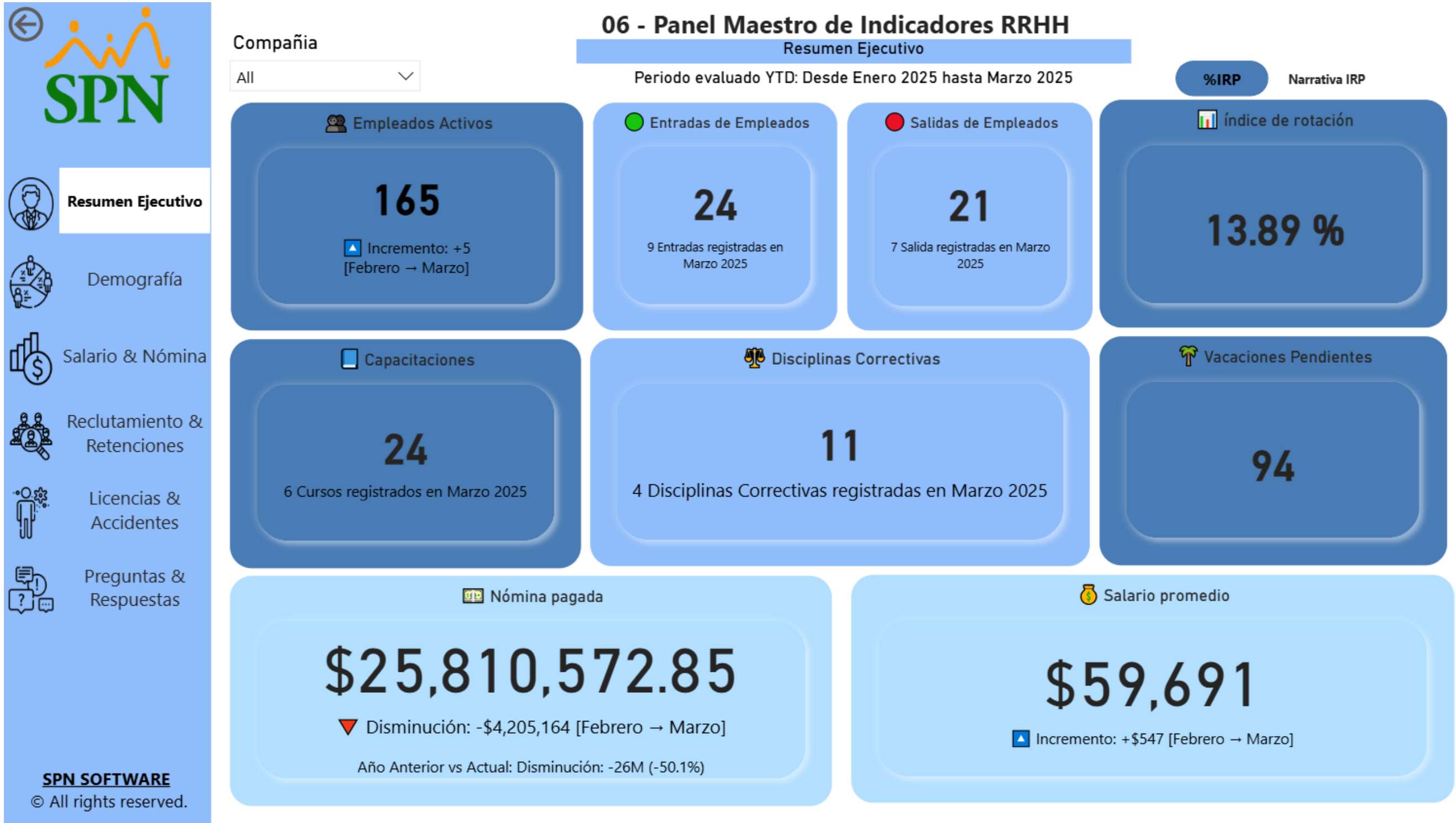
05 - Horas Trabajadas

Muestra las horas trabajadas por periodo, por empleado y por área. Es útil para validar jornadas laborales y cargas de trabajo.



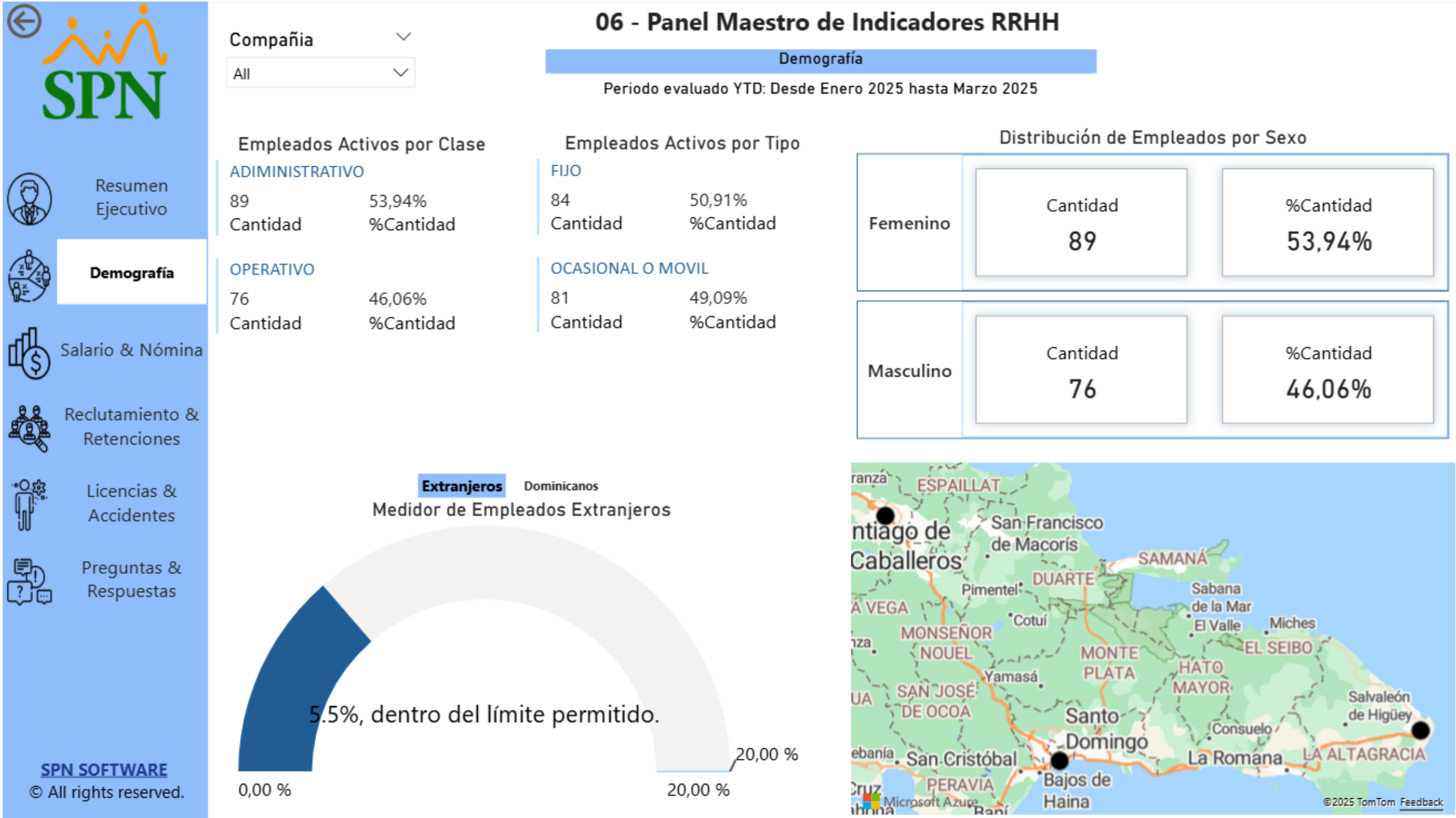
06 - Panel Maestro de Indicadores

Dashboard consolidado con todos los principales KPI de RR. HH, integrando múltiples fuentes de datos en una sola vista estratégica.



06 - Panel Maestro de Indicadores

Dashboard consolidado con todos los principales KPI de RR. HH, integrando múltiples fuentes de datos en una sola vista estratégica.



06 - Panel Maestro de Indicadores

Dashboard consolidado con todos los principales KPI de RR.HH, integrando múltiples fuentes de datos en una sola vista estratégica.



Resumen Ejecutivo

Demografía

Salario & Nómina

Reclutamiento & Retenciones

Licencias & Accidentes

Preguntas & Respuestas

SPN SOFTWARE
© All rights reserved.

Compañía

All

Salario Base Total Mensual

Enero

\$424,000

Primer mes del año

Febrero

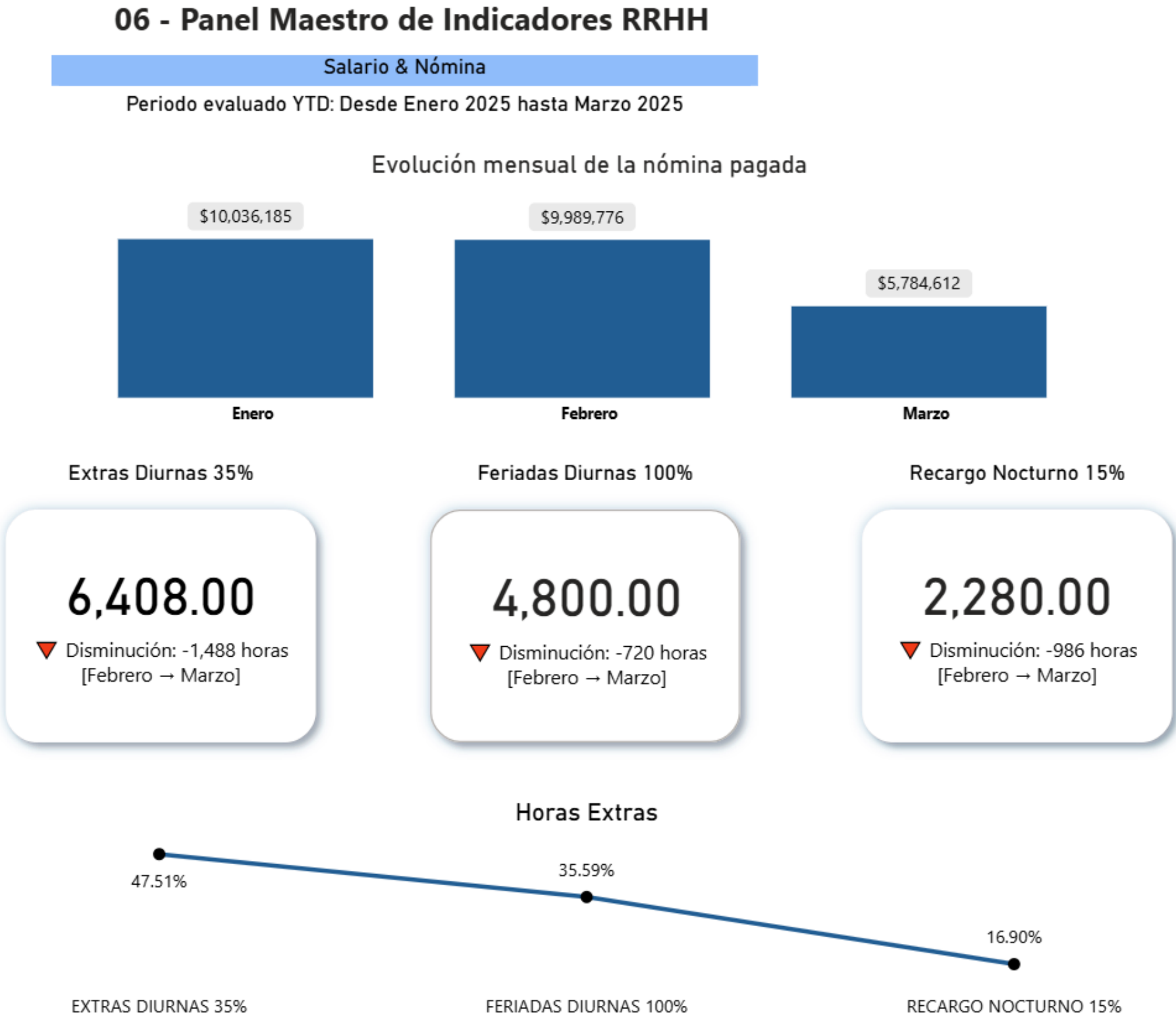
\$424,000

Sin cambios (0.00%)

Marzo

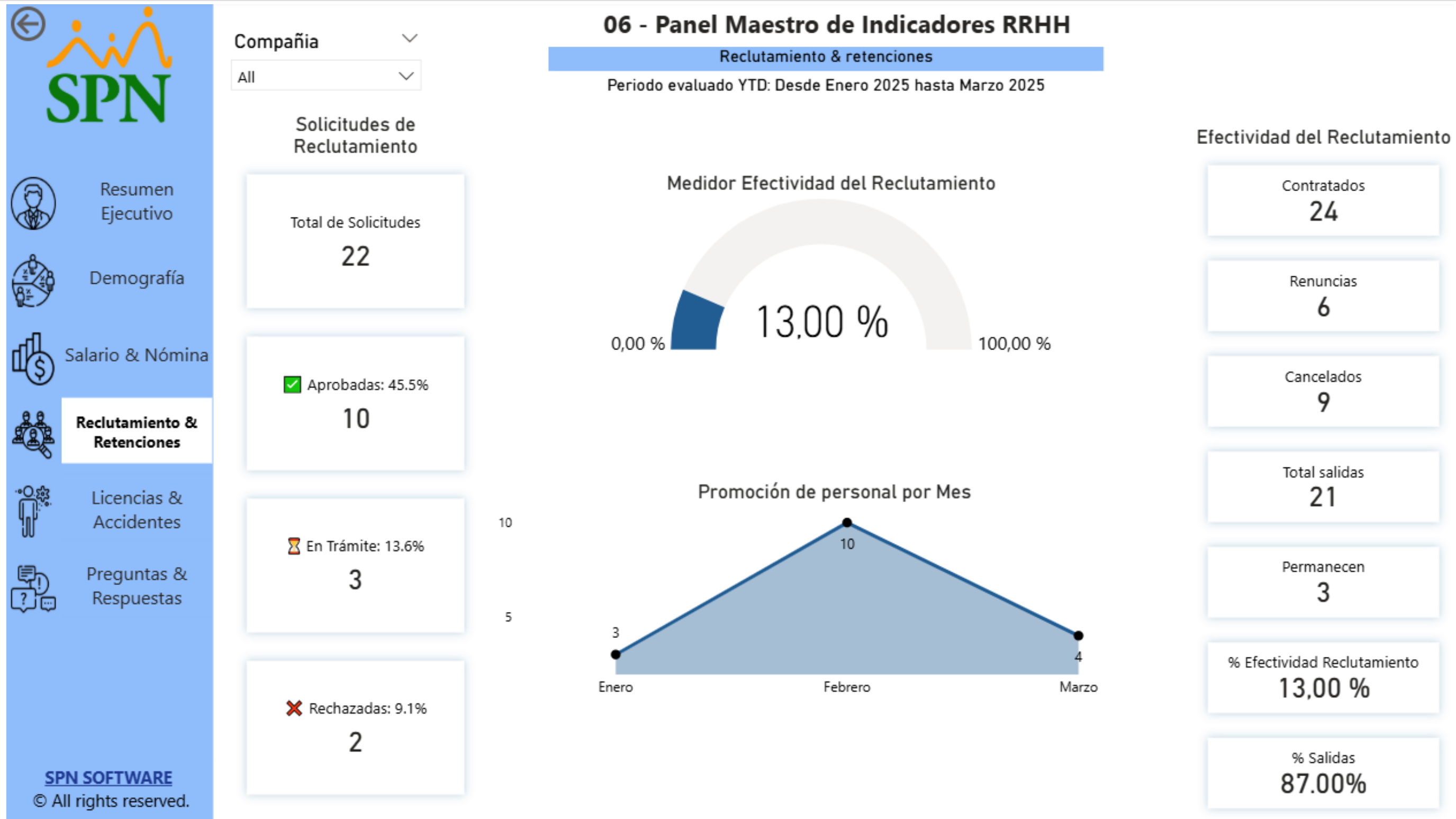
\$695,000

Incrementó (63.92%)



06 - Panel Maestro de Indicadores

Dashboard consolidado con todos los principales KPI de RR. HH, integrando múltiples fuentes de datos en una sola vista estratégica.



06 - Panel Maestro de Indicadores

Dashboard consolidado con todos los principales KPI de RR.HH, integrando múltiples fuentes de datos en una sola vista estratégica.

Resumen Ejecutivo

Demografía

Salario & Nómina

Reclutamiento & Retenciones

Licencias & Accidentes

Preguntas & Respuestas

Compañía

All

Ausencias por Licencias & Accidentes por Mes

Enero

10

Primer mes del año

Febrero

7

Disminuyó (-30.00%)

Marzo

7

Sin cambios (0.00%)

Agosto

1

Sin mes anterior (-)

Septiembre

2

Incrementó (100.00%)

SPN SOFTWARE

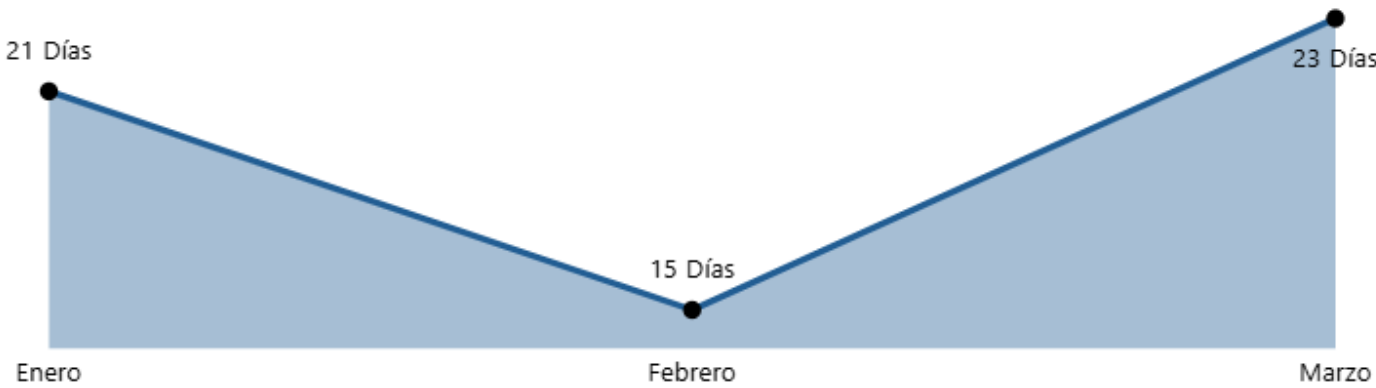
© All rights reserved.

06 - Panel Maestro de Indicadores RRHH

Licencias & Accidentes

Periodo evaluado YTD: Desde Enero 2025 hasta Marzo 2025

Evolución mensual de días perdidos por Licencias



Licencias por accidentes laborales

Accidente Trabajo

3	9
Ausencias	Días
72	
Horas	

Licencias por enfermedad/hospitalización

Enfermedad

15	50
Ausencias	Días
400	
Horas	

10 - Panel Maestro de Indicadores

Esta matriz general de indicadores consolida los 23 indicadores clave de desempeño (KPIs) del área de Recursos Humanos, sirviendo como la base de referencia numérica para todos los visuales del *Panel Maestro de Indicadores RRHH*.

← HOME



Resumen Ejecutivo

Demografía

Salario & Nómina

Reclutamiento & Selección

Licencias & Accidentes

Matriz General de Indicadores

SPN SOFTWARE

© All rights reserved.

Compañía

SPN-SOFTWARE

Esta matriz general de indicadores consolida los **23 indicadores clave de desempeño (KPIs)** del área de **Recursos Humanos**, sirviendo como la **base de referencia numérica** para todos los visuales del *Panel Maestro de Indicadores RRHH*.

06 - Panel Maestro de Indicadores RRHH

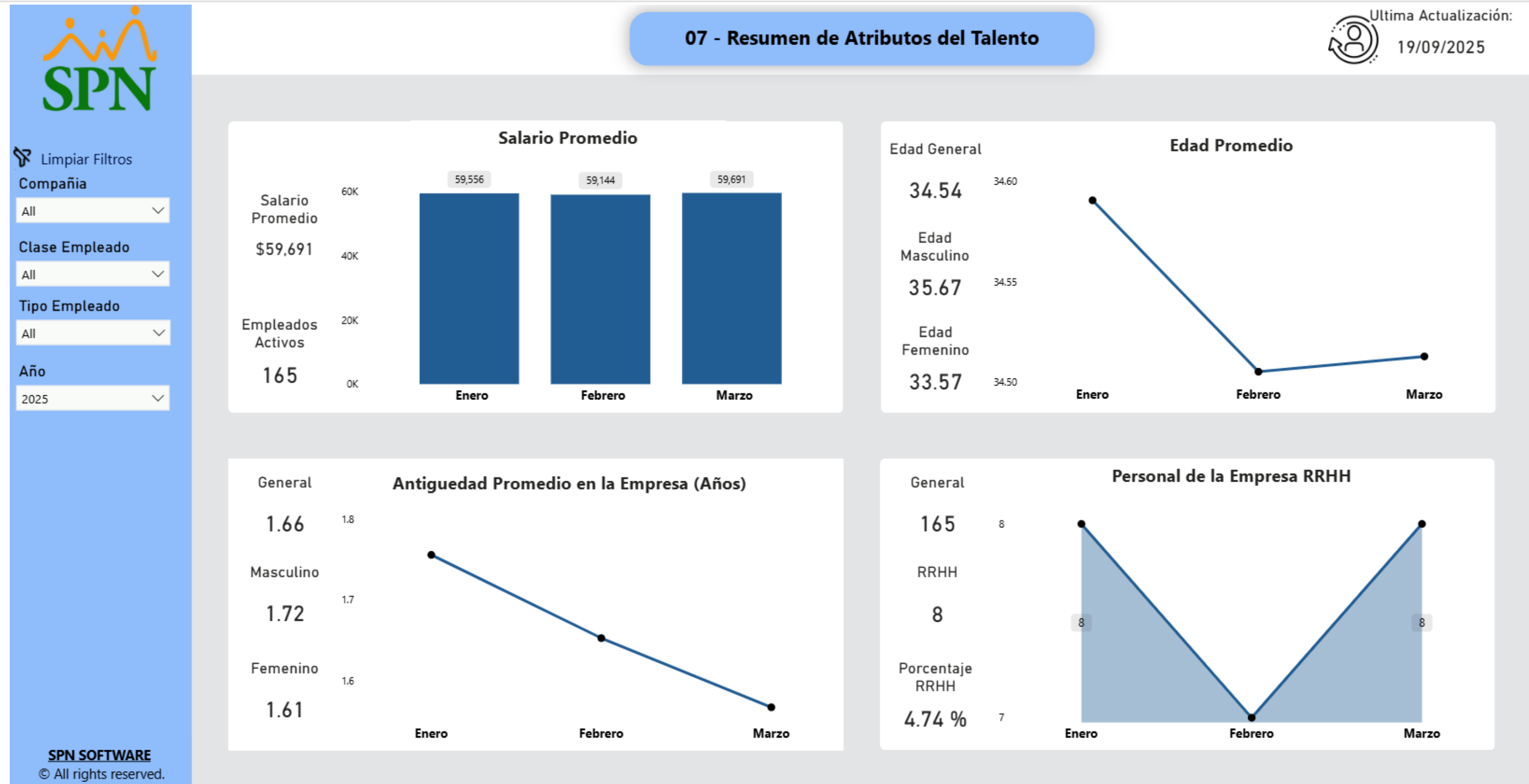
Matriz General de indicadores

Periodo evaluado YTD: Desde Enero 2025 hasta Marzo 2025

ID	Indicador	Contenido	Valor
1	Cantidad Empleados Activos		89
2	Cantidad Empleados por Tipo	FIJO	48
2	Cantidad Empleados por Tipo	OCASIONAL O MOVIL	41
3	Cantidad Empleados por Clase	ADMINISTRATIVOS	51
3	Cantidad Empleados por Clase	OPERATIVO	38
4	Cantidad Empleados por Género	Masculino	41
5	Cantidad Empleados por Género	Femenino	48
6	% Empleados Dominicanos		91.01%
7	% Empleados Extranjeros		8.99%
8	Promedio Salario		\$60,808.99
9	Monto Pagado Nómina (Prior YTD)		\$35,320,213.77
10	Monto Pagado Nómina (YTD)		\$17,284,397.32
11	Extras Diurnas 35%		3,315
12	Feridas Diurnas 100%		3,255
13	Recargo Nocturno 15%		219
14	% Índice de Rotación		15.70%
15	% Permanencias		41.00%
16	Cantidad Horas de Capacitación		9,360
17	Cantidad Disciplinas Correctivas		9
18	Cantidad Licencias por Enfermedad		14
19	Cantidad Días Licencias Enfermedad		67
20	Cantidad Accidentes Laborales		5
21	Cantidad Días Accidentes Laborales		5
22	Cantidad Entradas de Personal		17
23	Cantidad Salidas de Personal		10

07 - Resumen de Atributos del Talento

Este panel presenta un resumen mensual de variables clave que describen al personal activo en la empresa, incluyendo salario, promedio, edad, antigüedad y proporción de colaboradores de RR. HH. Es útil para obtener una visión rápida del comportamiento y características del recurso humano.



08 - Empleados por Tipo y Clase

Distribuye al personal según su tipo y clase, brindando visibilidad organizacional.



Limpiar Filtros

Compañía

All

Facilidad

All

SPN SOFTWARE

© All rights reserved.

08 - Empleados por Tipo y Clase

Ultima Actualización:

19/09/2025

Empleados por Tipo

Tipo Empleado	Cantidad	%Cantidad
FIJO	84	50.91%
OCASIONAL O MOVIL	81	49.09%
Total	165	100.00%

84

81

FIJO

OCASIONAL O MOVIL

Empleados por Clase

Clase Empleado	Cantidad	%Cantidad
ADIMINISTRATIVO	89	53.94%
OPERATIVO	76	46.06%
Total	165	100.00%

ADIMINISTRATIVO

OPERATIVO

89

76

09 - Empleados Antigüedad y Ausentismo

Antigüedad de personal activo y patrones de ausentismo.

Limpiar Filtros

Compañía

All

Clase Empleado

All

Tipo Empleado

All

Año

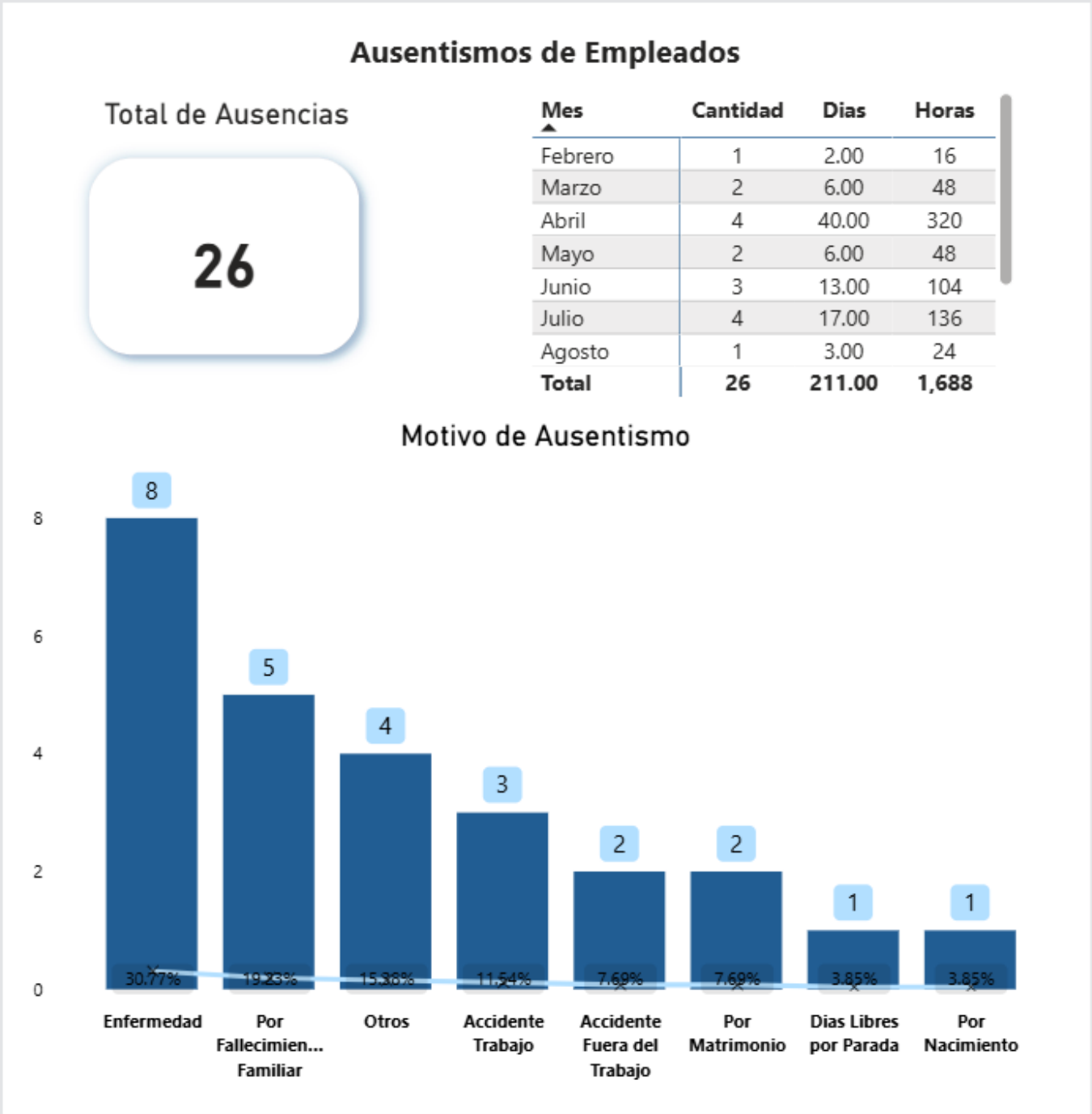
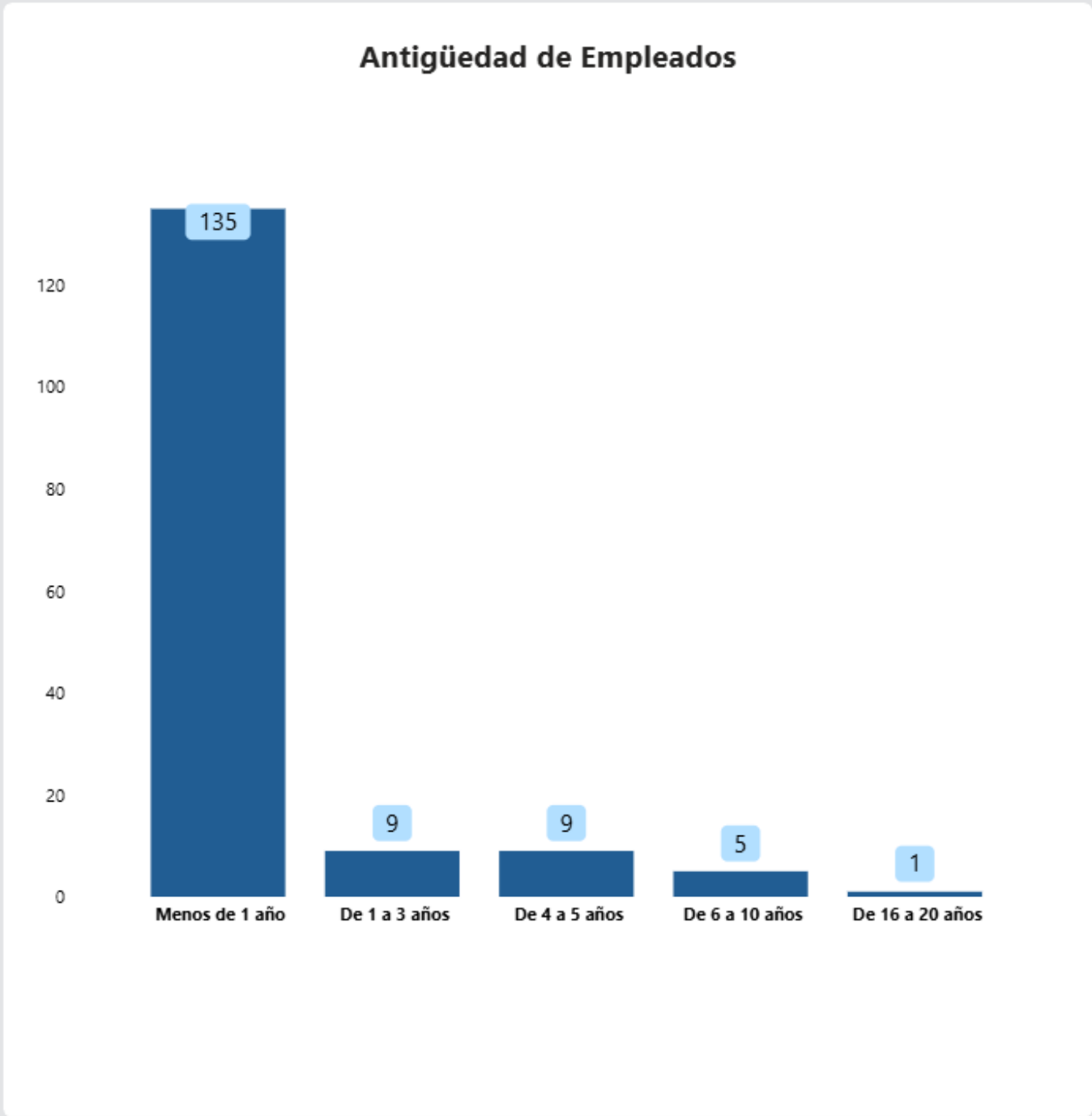
2024

SPN SOFTWARE

© All rights reserved.

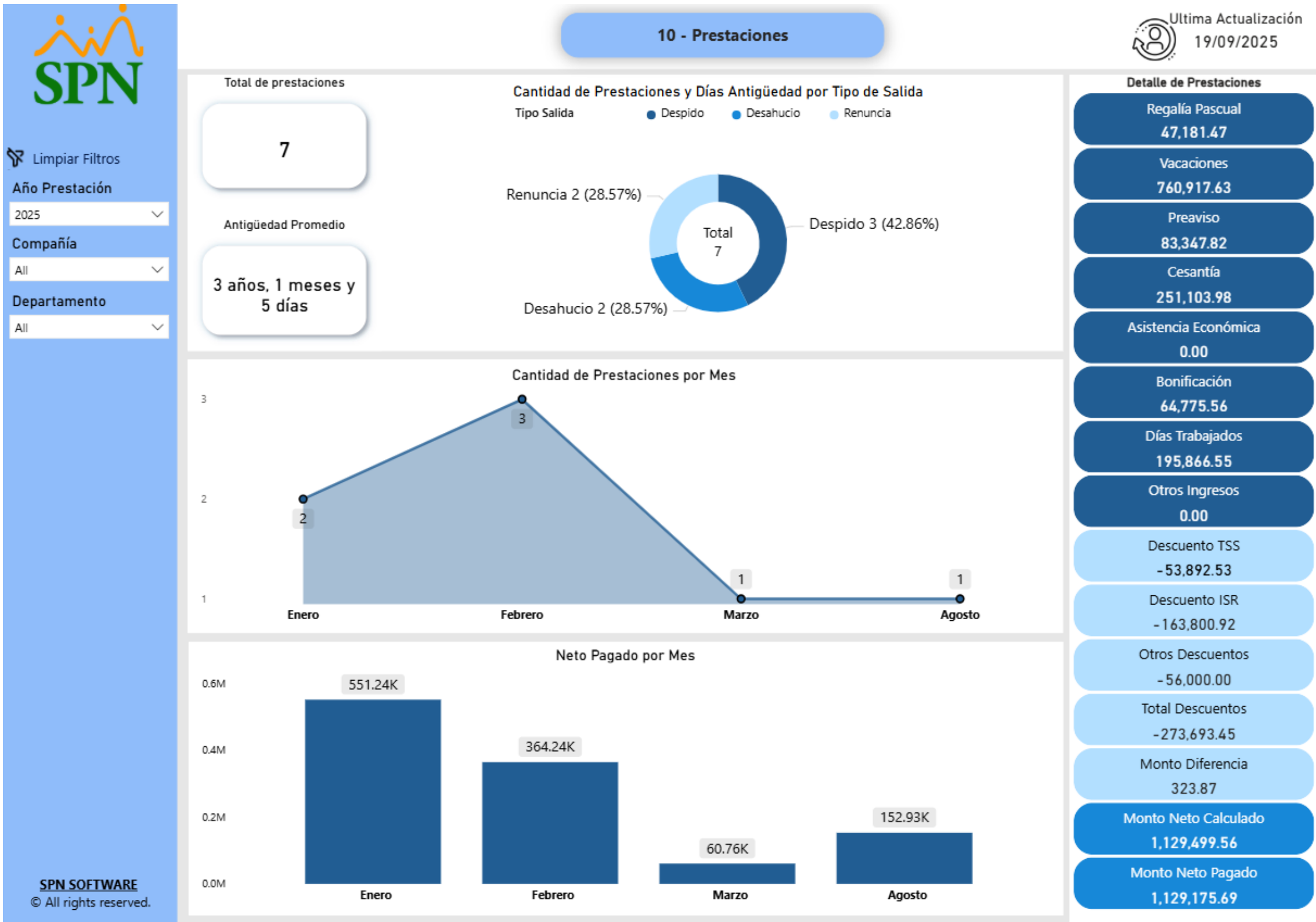
09 - Empleados Antigüedad y Ausentismo

Ultima Actualización
31/12/2024



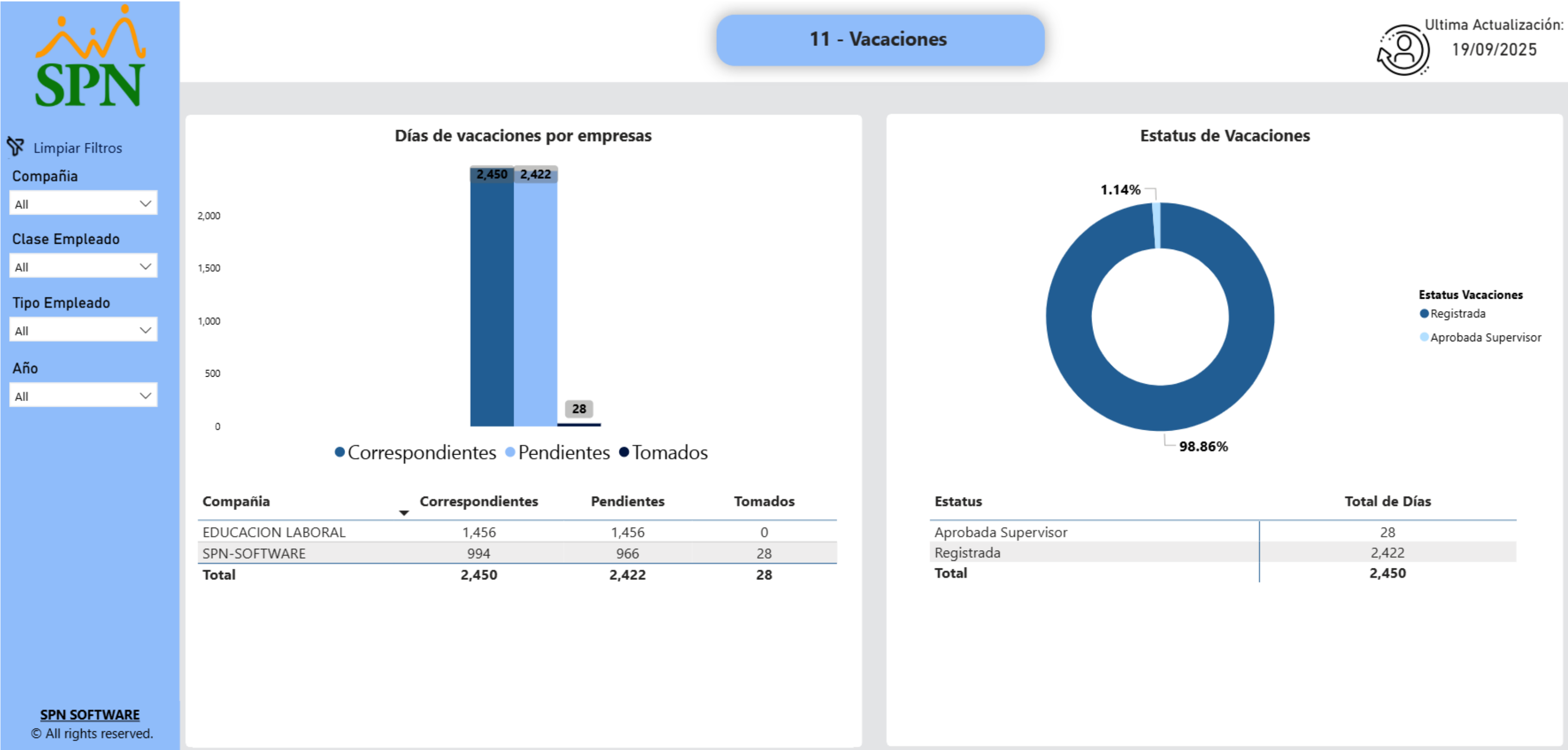
10 - Prestaciones

Resume las prestaciones laborales, mostrando cantidad de casos, motivos de salida, evolución mensual y detalle financiero hasta alcanzar el monto neto pagado.



11 - Vacaciones

Muestra los días pendientes, tomados y acumulados.



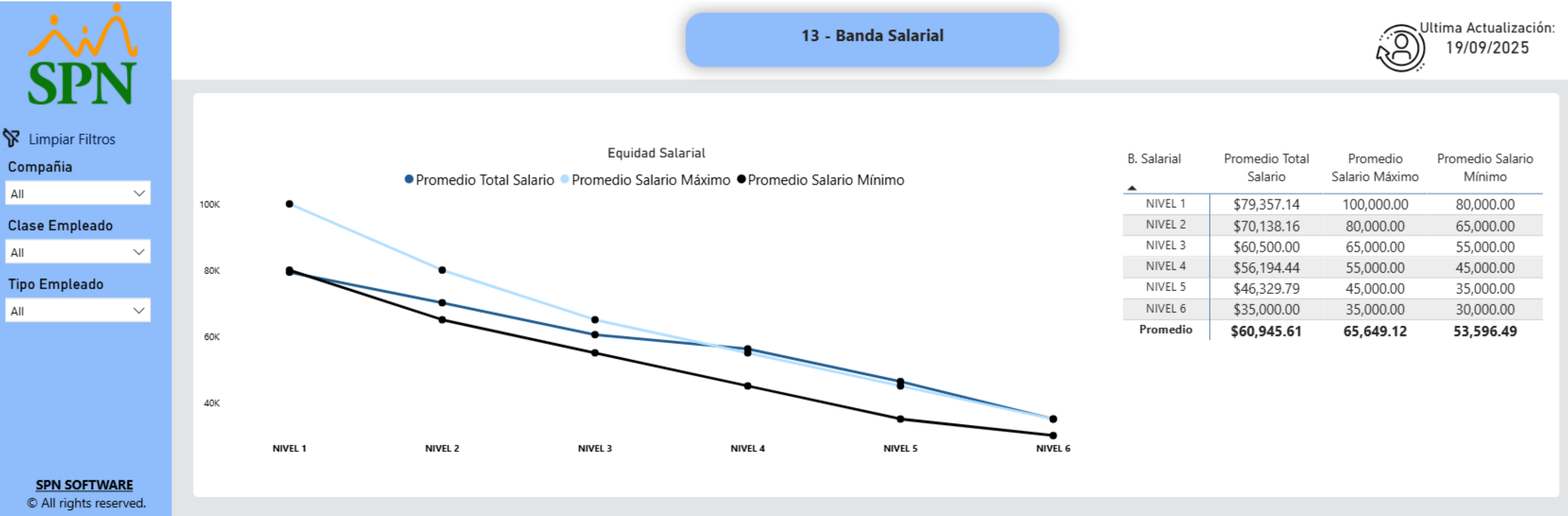
12 - Equidad Salarial

Evalúa la equidad salarial interna, permitiendo detectar brechas salariales entre grupos similares dentro de la organización.



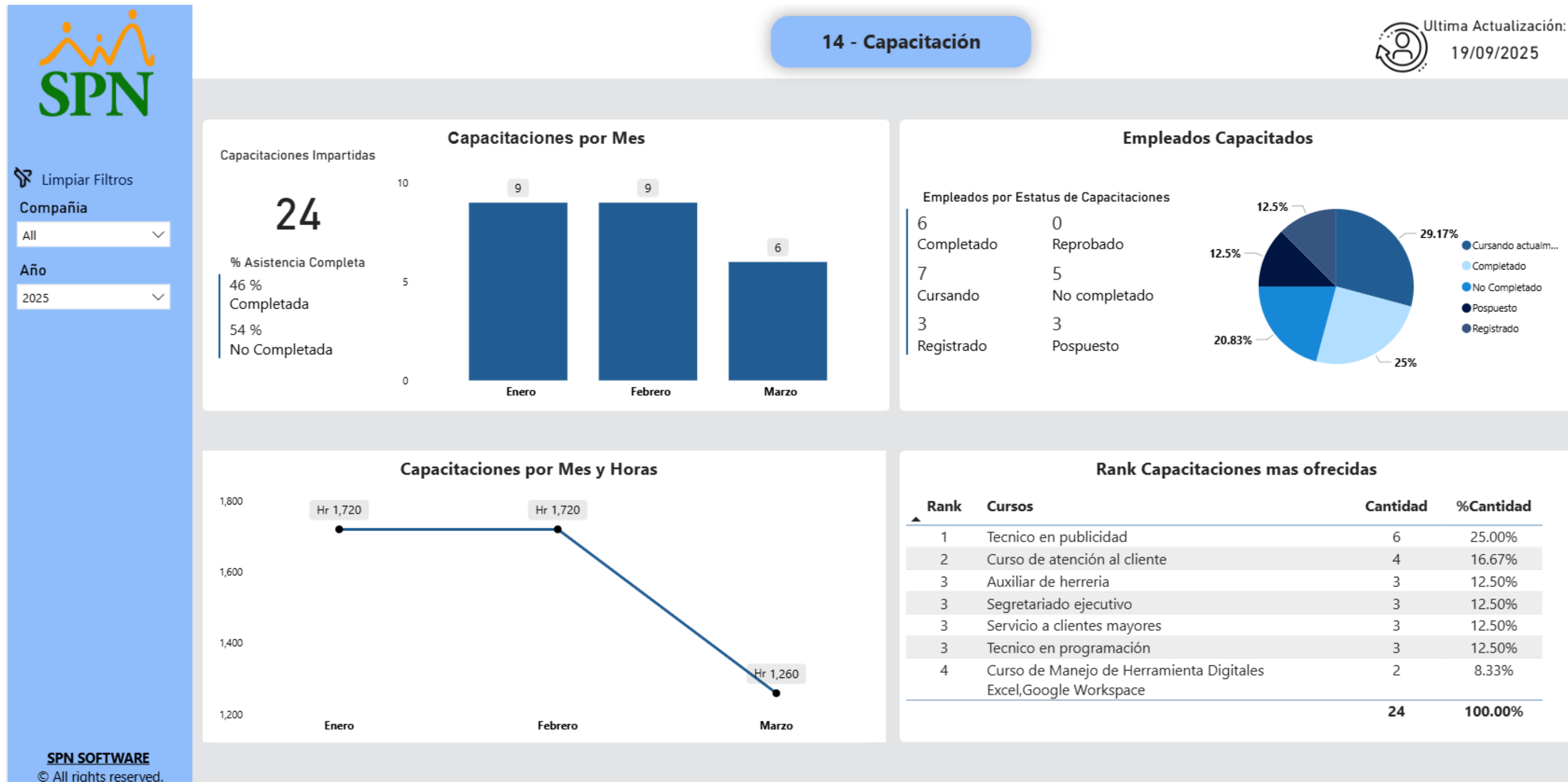
13 - Banda Salarial

Analiza la distribución de los salarios por bandas o escalas salariales. Incluye comparaciones entre empleados, áreas y bandas asignadas.



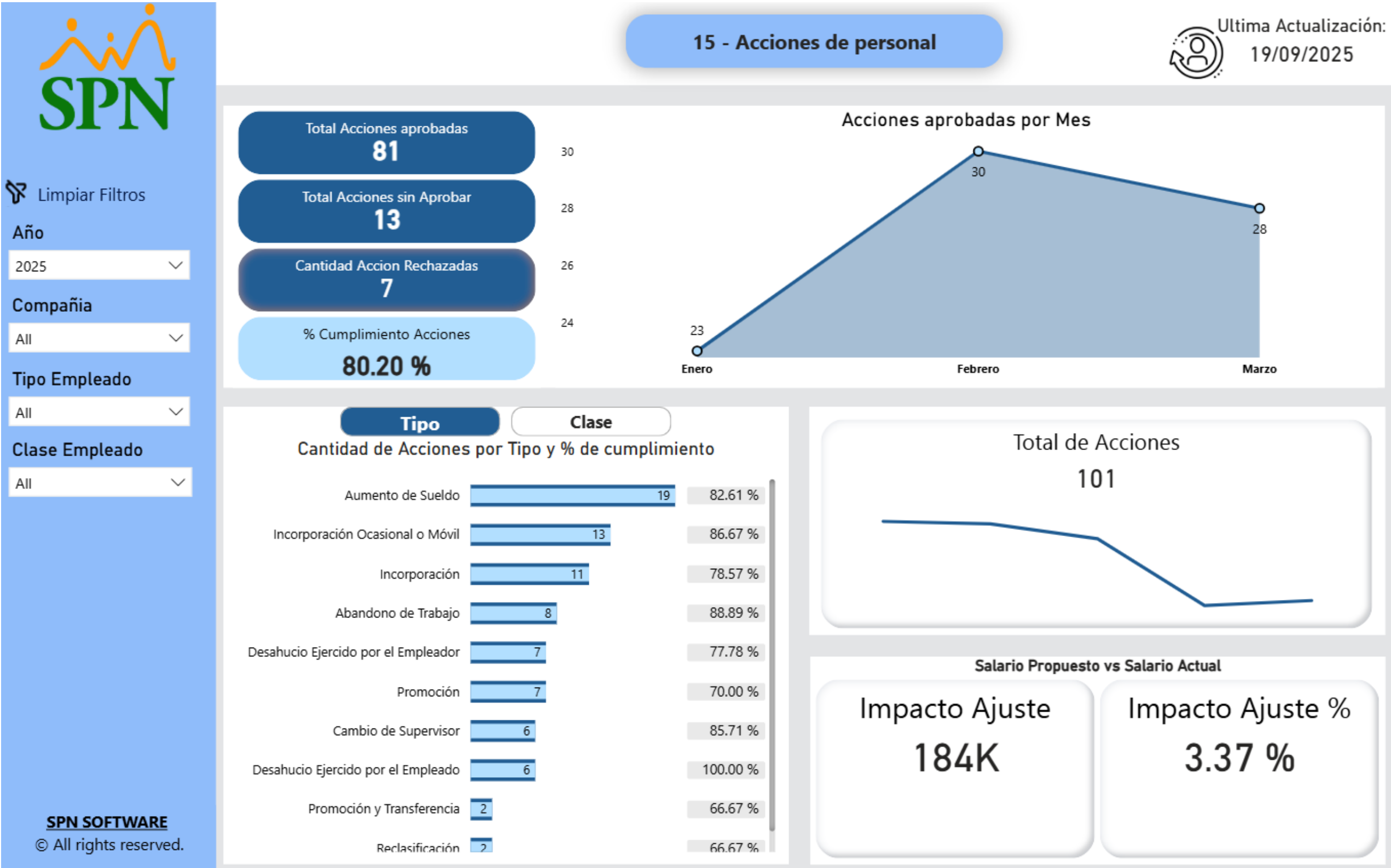
14 - Capacitaciones

Visualiza el número de capacitaciones impartidas, asistencia, estatus por empleado, y cumplimiento de los programas formativos establecidos.



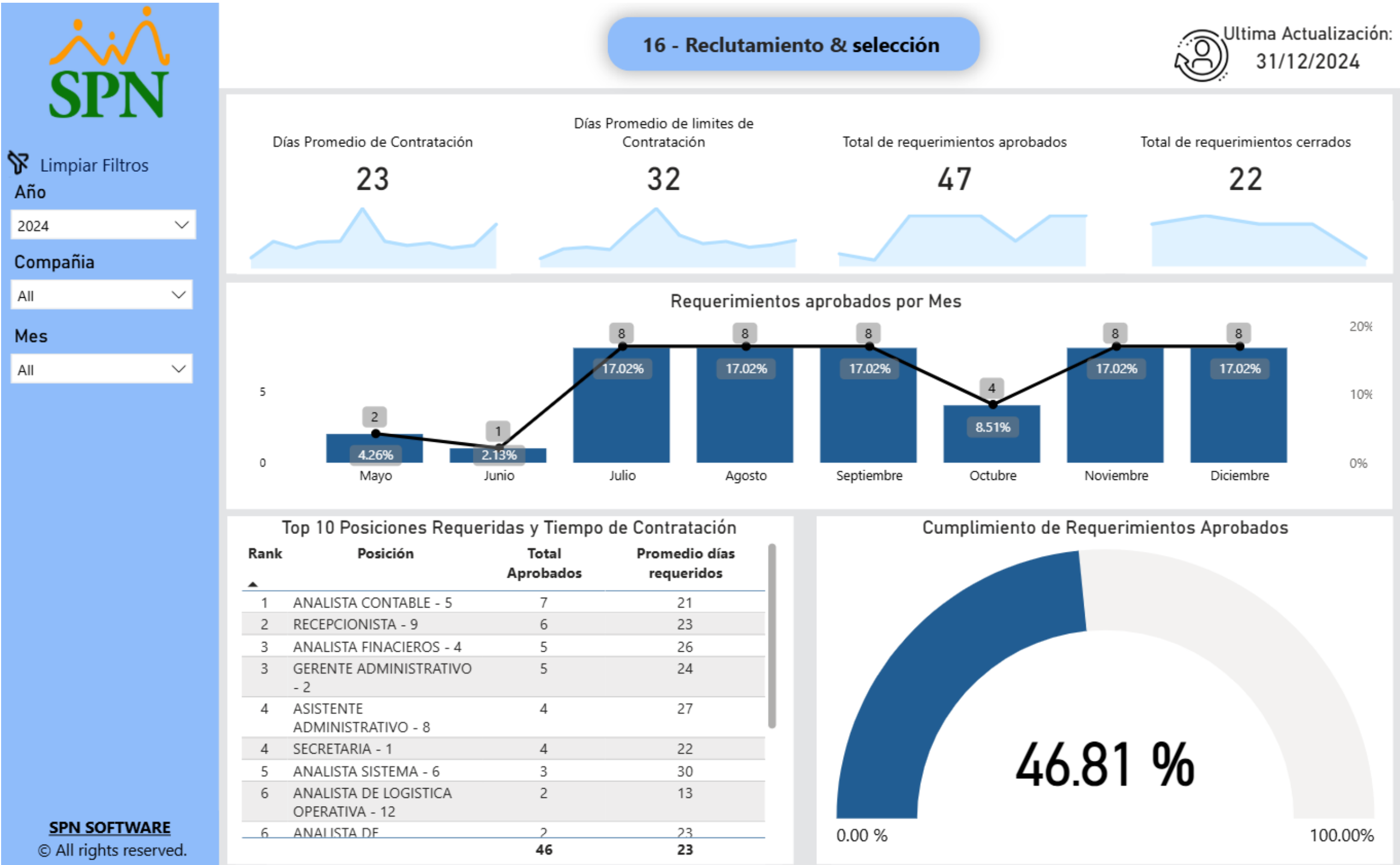
15 – Acciones de personal

Dashboard que muestra el total de acciones de personal, con detalle de aprobadas, rechazadas y pendientes, nivel de cumplimiento, distribución por tipo de acción y el impacto de ajustes salariales.



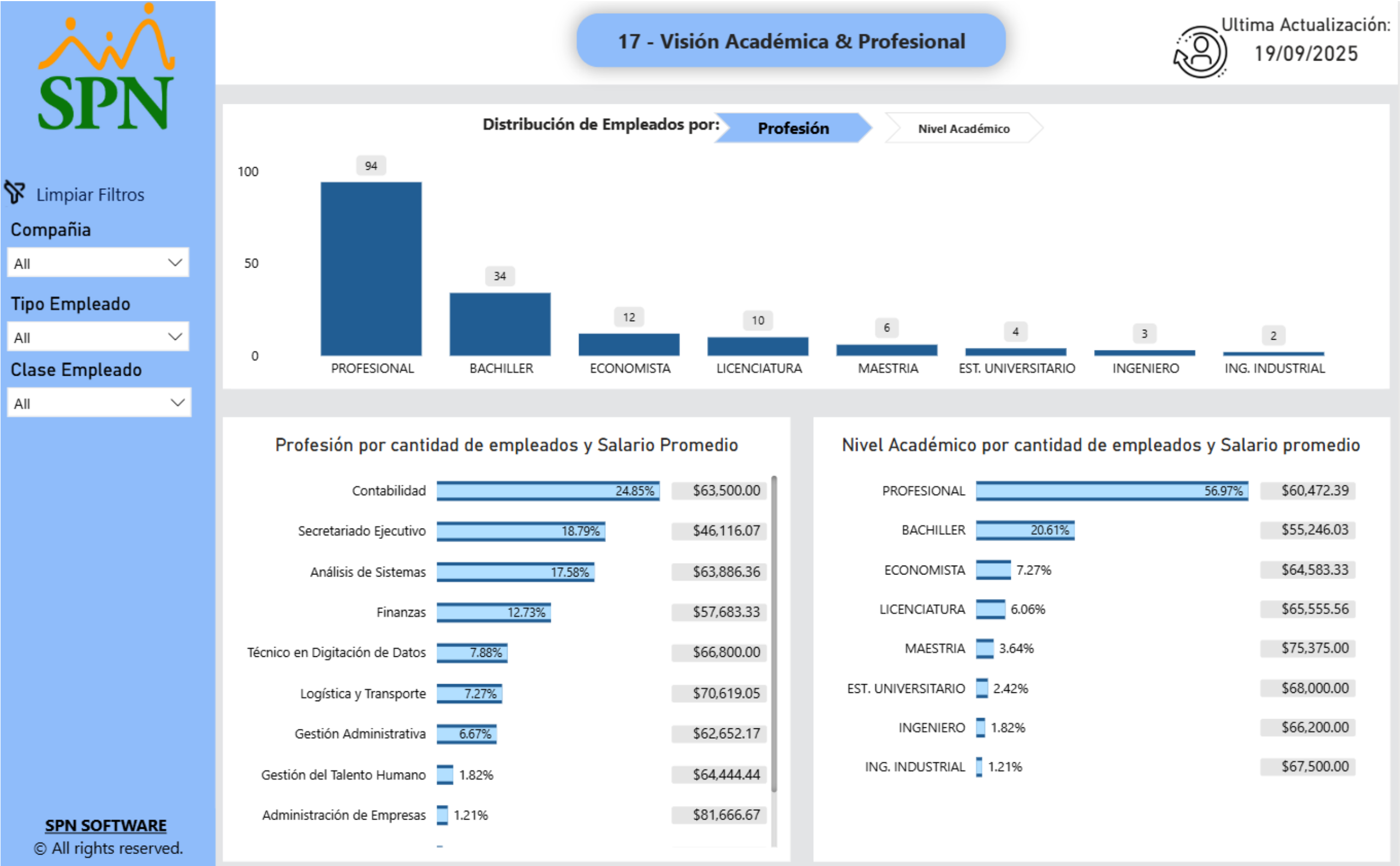
16 – Reclutamiento & Selección

Dashboard que muestra el desempeño del proceso de reclutamiento, incluyendo días promedio de contratación, requerimientos aprobados y cerrados, principales posiciones solicitadas y un cumplimiento global.



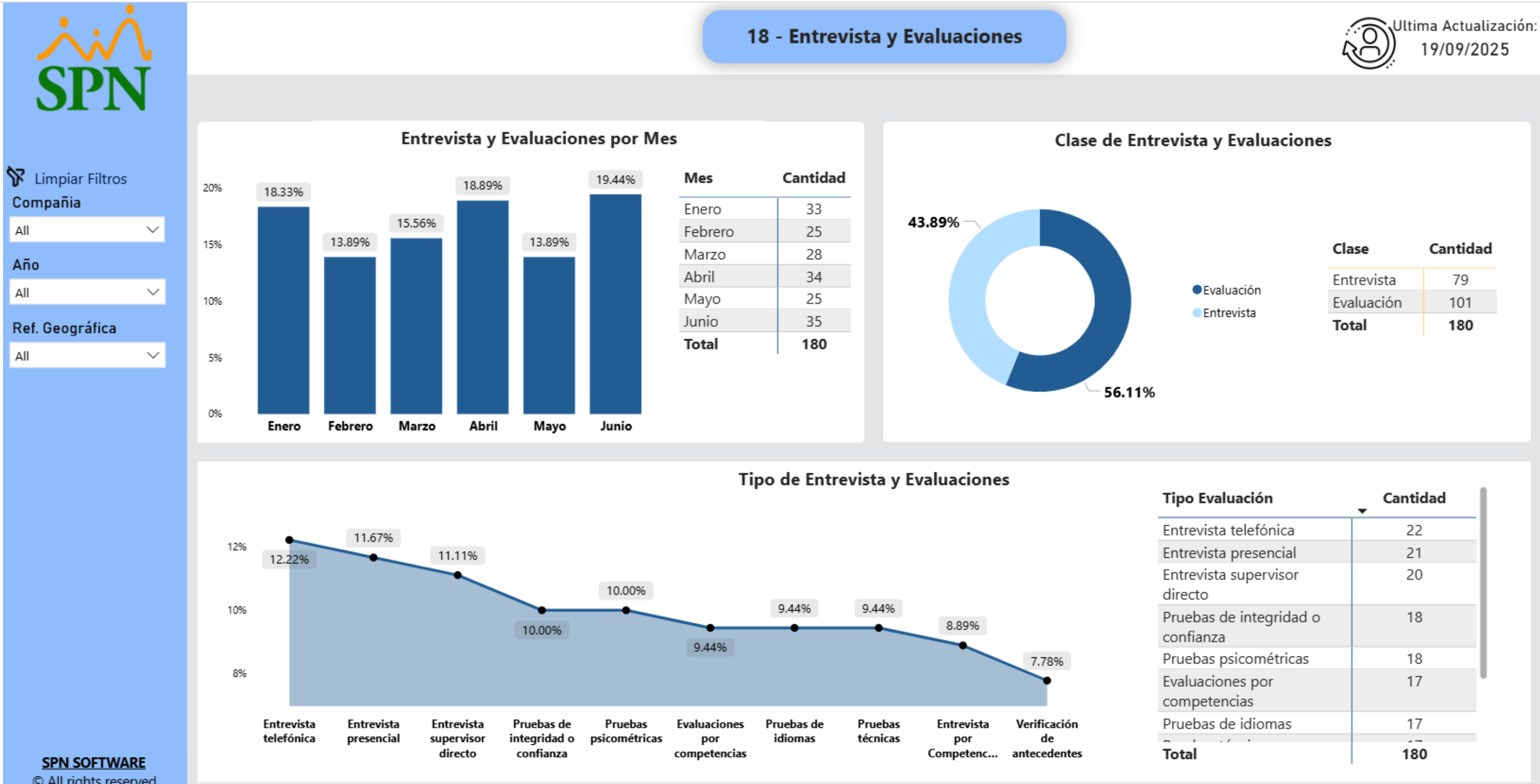
17 - Visión Académica & Profesional

Dashboard que muestra la distribución de empleados por profesión y nivel académico, junto con la cantidad de colaboradores y su salario promedio, facilitando el análisis del perfil académico y profesional dentro de la organización.



18 - Entrevista y Evaluaciones

Dashboard que presenta el seguimiento de entrevistas y evaluaciones realizadas, mostrando su distribución mensual, clasificación entre entrevistas y evaluaciones, y el desglose por tipo aplicado.



19 - Entrevista y Evaluaciones Detalle

Complementa al dashboard anterior con una visualización detallada por candidato, entrevistador y evaluación aplicada.



Limpiar Filtros

Año

All

Compañía

All

Departamento

All

Estatus

All

ID Requerimiento

All

SPN SOFTWARE

© All rights reserved.

Total

180

19 - Entrevista y Evaluaciones Detalle

Ultima Actualización:

19/09/2025

Detalles de Entrevista y Evaluaciones

Search

ID	Fecha	Tipo	Clase	Candidato	Cedula	Edad	Genero	Resultado
12	01/03/2024	Entrevista	Entrevista presencial	Gustavo Santana Herrera	021-1234567-8	37	Femenino	78
12	01/03/2024	Entrevista	Entrevista por Competencias	Gustavo Santana Herrera	021-1234567-8	37	Femenino	82
12	01/03/2024	Evaluación	Pruebas de integridad o confianza	Gustavo Santana Herrera	021-1234567-8	37	Femenino	85
12	01/03/2024	Evaluación	Verificación de antecedentes	Gustavo Santana Herrera	021-1234567-8	37	Femenino	90
37	01/05/2024	Entrevista	Entrevista presencial	Sergio Espinal López	041-1234567-8	25	Masculino	77
37	01/05/2024	Entrevista	Entrevista supervisor directo	Sergio Espinal López	041-1234567-8	25	Masculino	83
37	01/05/2024	Evaluación	Pruebas de integridad o confianza	Sergio Espinal López	041-1234567-8	25	Masculino	88
37	01/05/2024	Evaluación	Verificación de antecedentes	Sergio Espinal López	041-1234567-8	25	Masculino	90
5	02/02/2024	Evaluación	Pruebas técnicas	Diego Reyes Suero	013-3456789-0	61	Masculino	74
5	02/02/2024	Entrevista	Entrevista telefónica	Diego Reyes Suero	013-3456789-0	61	Masculino	81
5	02/02/2024	Entrevista	Entrevista presencial	Diego Reyes Suero	013-3456789-0	61	Masculino	86
5	02/02/2024	Evaluación	Pruebas de	Diego Reyes Suero	013-3456789-0	61	Masculino	89

20 - Entrevistas Salida

Evalúa la información recopilada en entrevistas de salida, incluyendo motivos de renuncia, tipo de respuestas y análisis por áreas.



Limpiar Filtros

Compañía

All

Año

All

Clase Empleado

All

Tipo Empleado

All

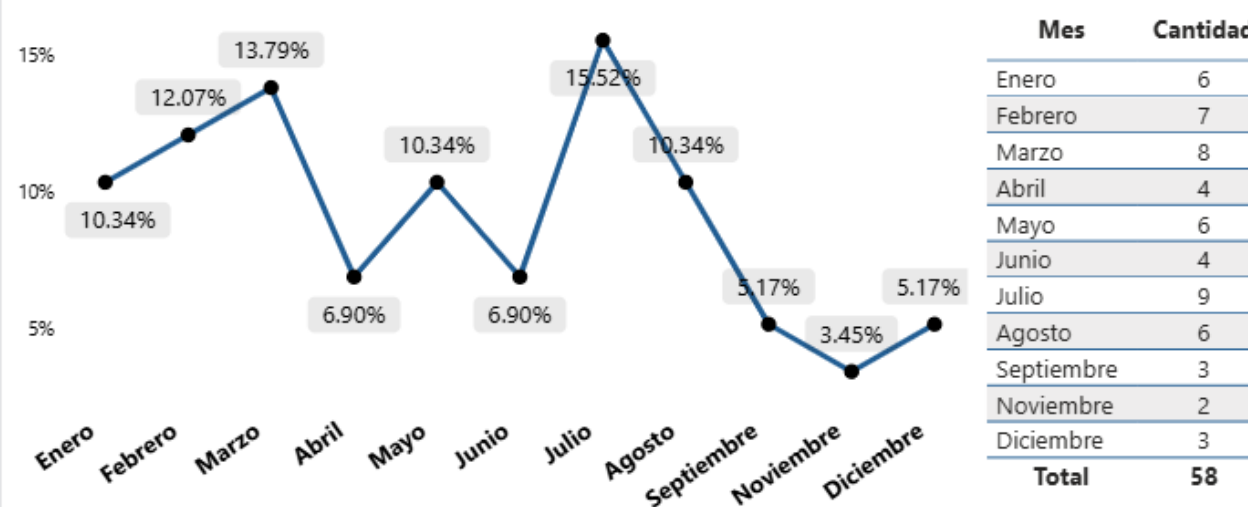
SPN SOFTWARE

© All rights reserved.

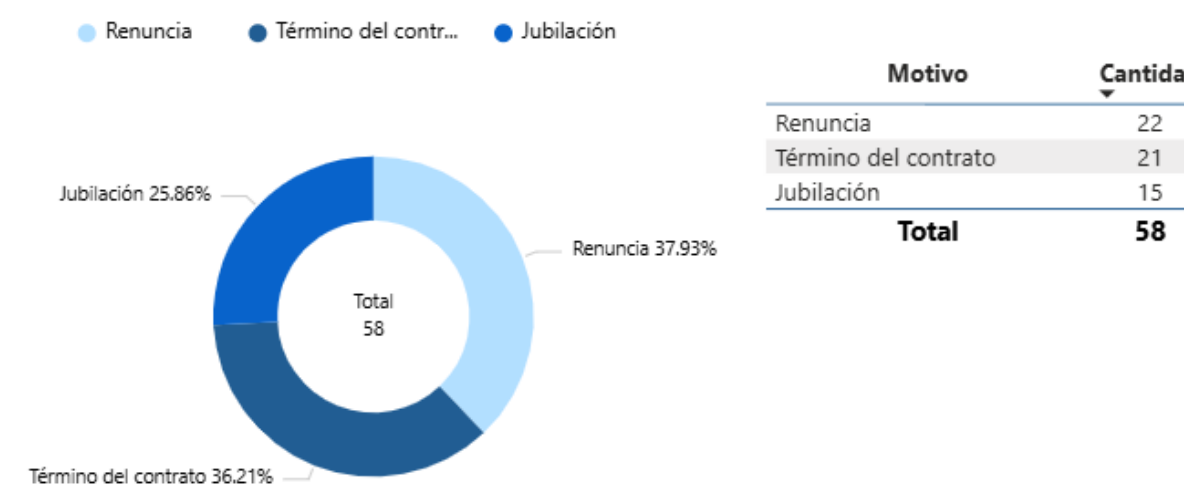
20 - Entrevistas Salida

Ultima Actualización:
19/09/2025

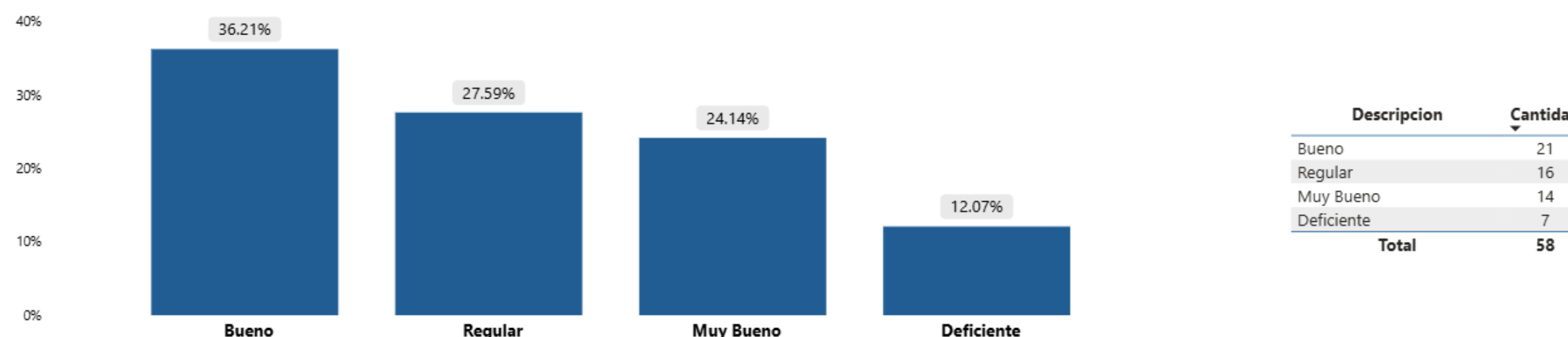
Entrevista Por Mes



Motivos De Salida

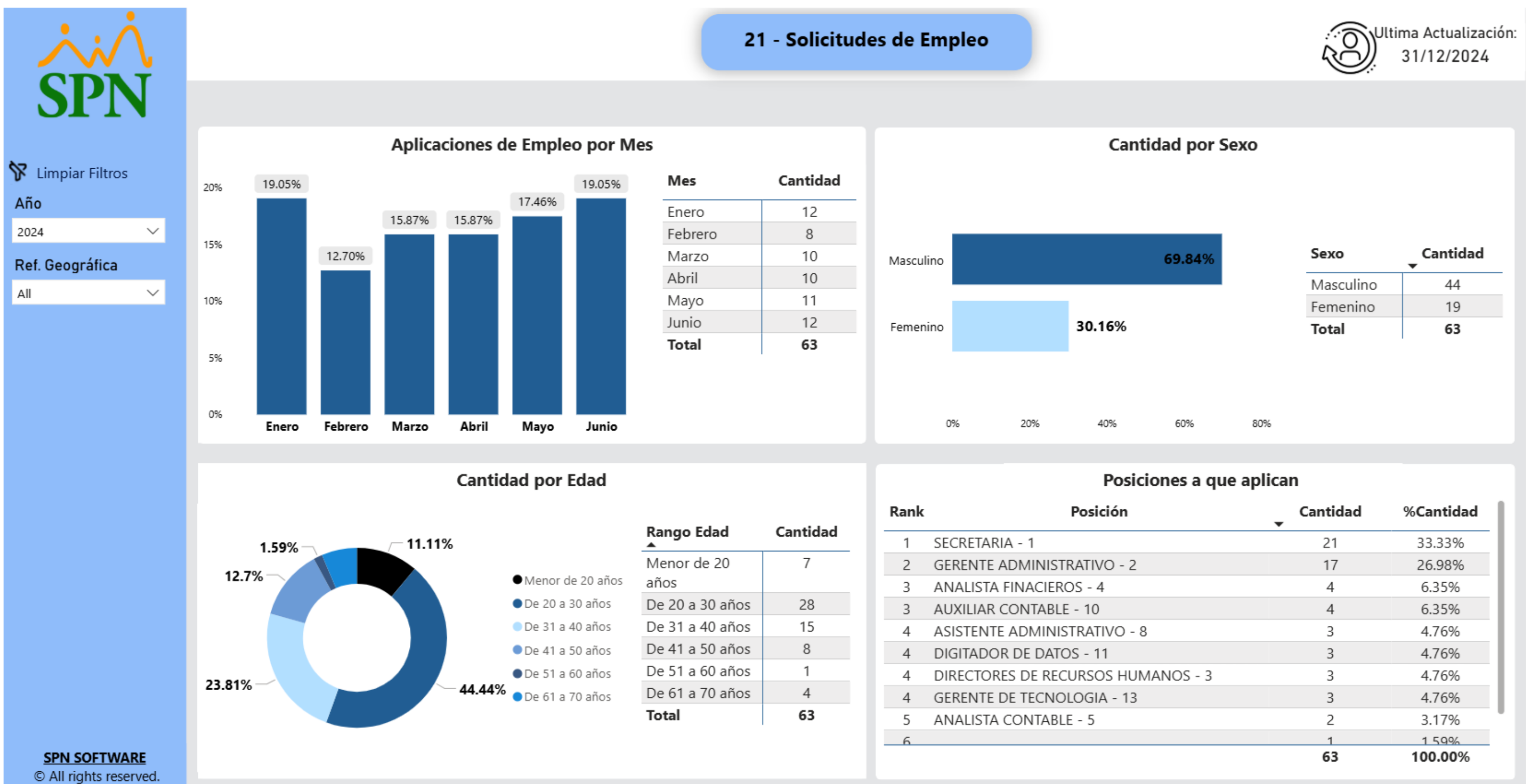


Evaluación General



21 - Solicitud de Empleo

Resumen de las solicitudes laborales recibidas.



22 - Solicitudes Varias

Resumen de las solicitudes laborales recibidas.



Limpiar Filtros

Compañía

All

Año

2025

Clase Empleado

All

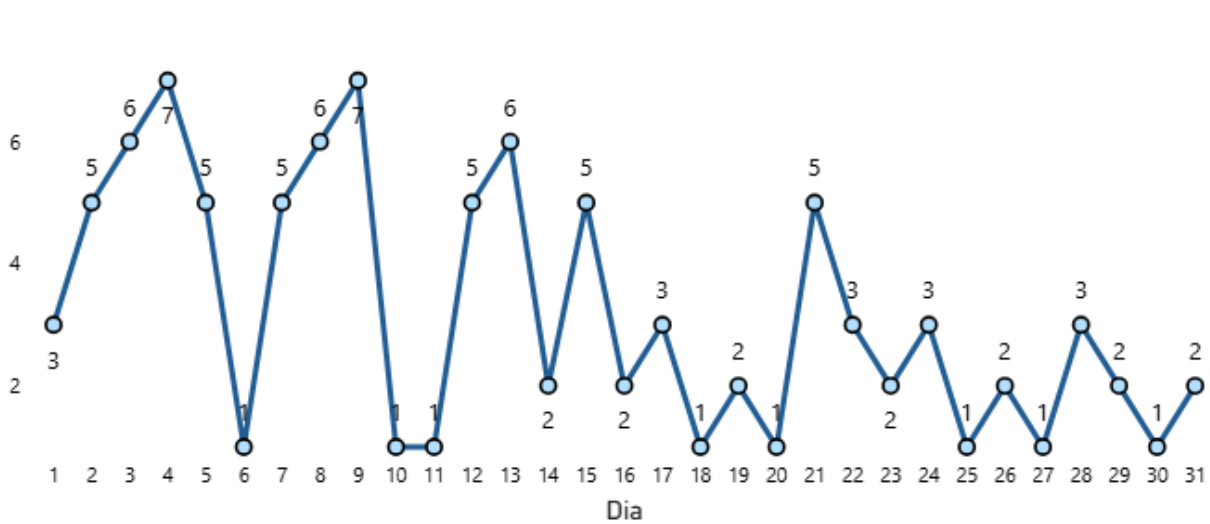
Tipo Empleado

All

22 - Solicitudes Varias

Ultima Actualización:
19/09/2025

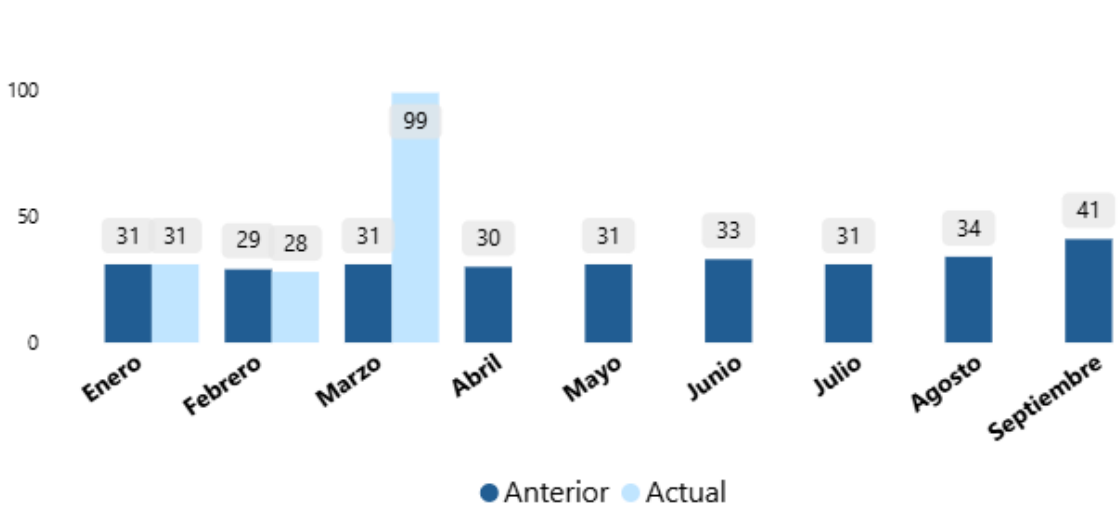
Solicitudes Mes Actual



Rank Solicitudes Varias

Rank	Servicios	Cantidad	% Cantidad
1	CAMBIO DE DATOS DE COLABORADOR	18	20 %
1	SOLICITUD DE CARTA DE TRABAJO	18	20 %
1	SOLICITUD DE PRESTAMO	18	20 %
1	SOLICITUD DE UNIFORME	18	20 %
1	SUGERENCIAS	18	20 %
		90	100 %

Solicitudes Varias Año Anterior vs. Actual

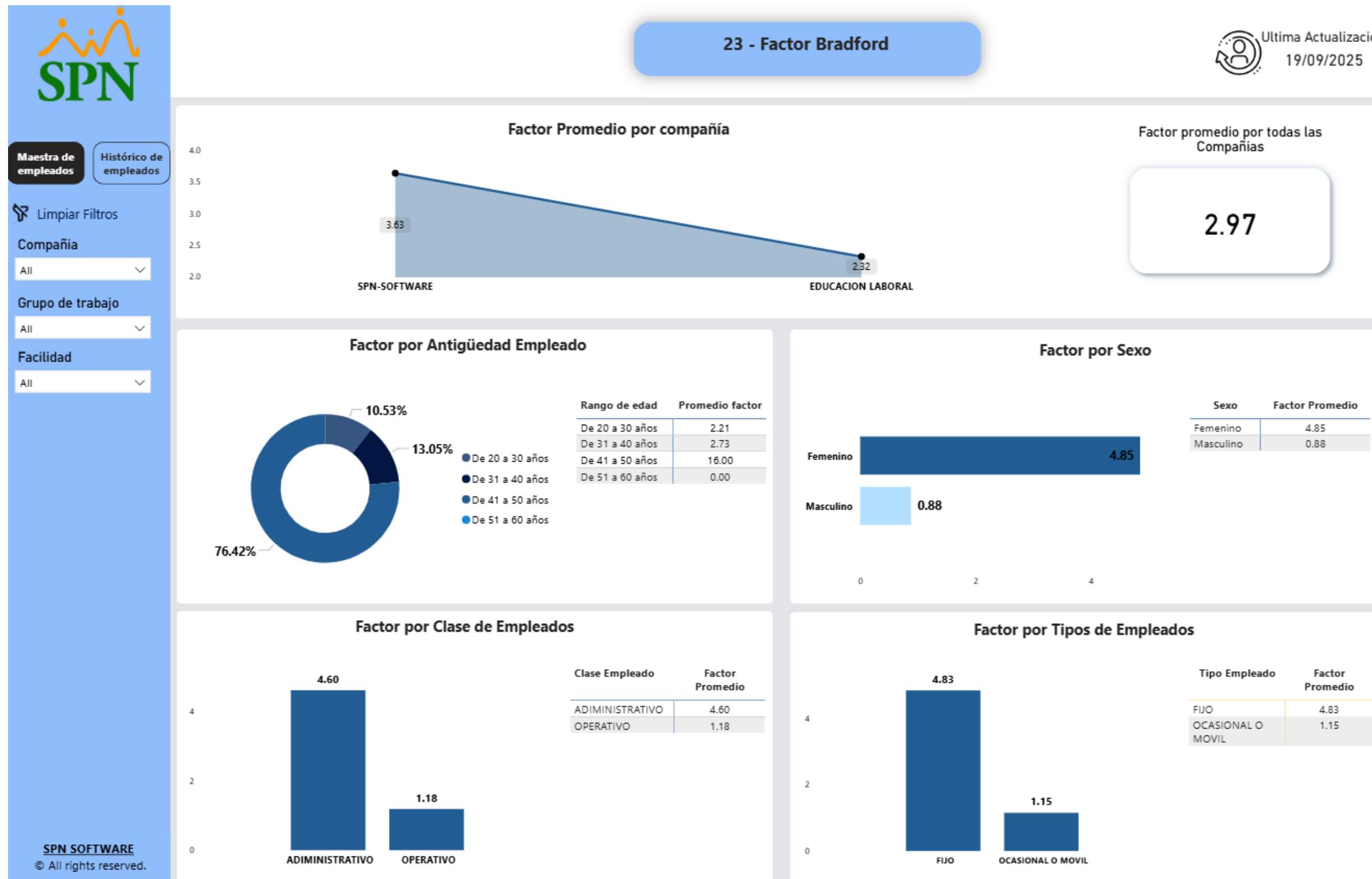


Rank Departamentos

Rank	Departamento	Cantidad	%Cantidad
1	ADMINISTRACION - 1	45	50 %
1	OPERATIVO - 2	45	50 %
		90	100 %

23 - Factor Bradford

Aplica el índice de Bradford para medir el impacto del ausentismo en empleados mensual o diarios.



24 - Accesos al SPN Autoservicio

Presenta estadísticas de uso del portal de autoservicio por parte de los empleados: frecuencia, tipo de accesos y usuarios recurrentes.



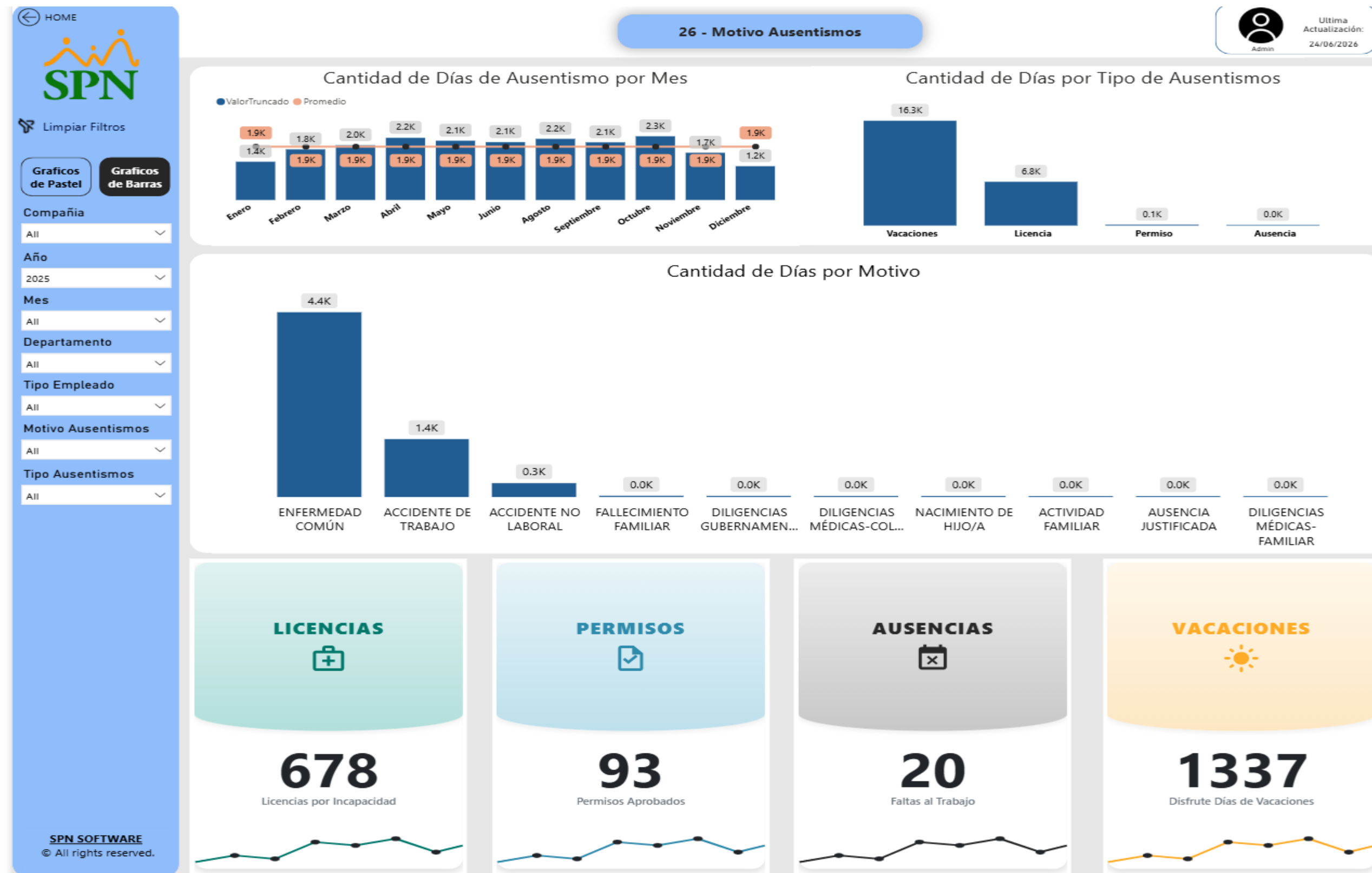
25 - Accesos al SPN APP

Presenta estadísticas de uso del APP por parte de los empleados: frecuencia, tipo de accesos y usuarios recurrentes.



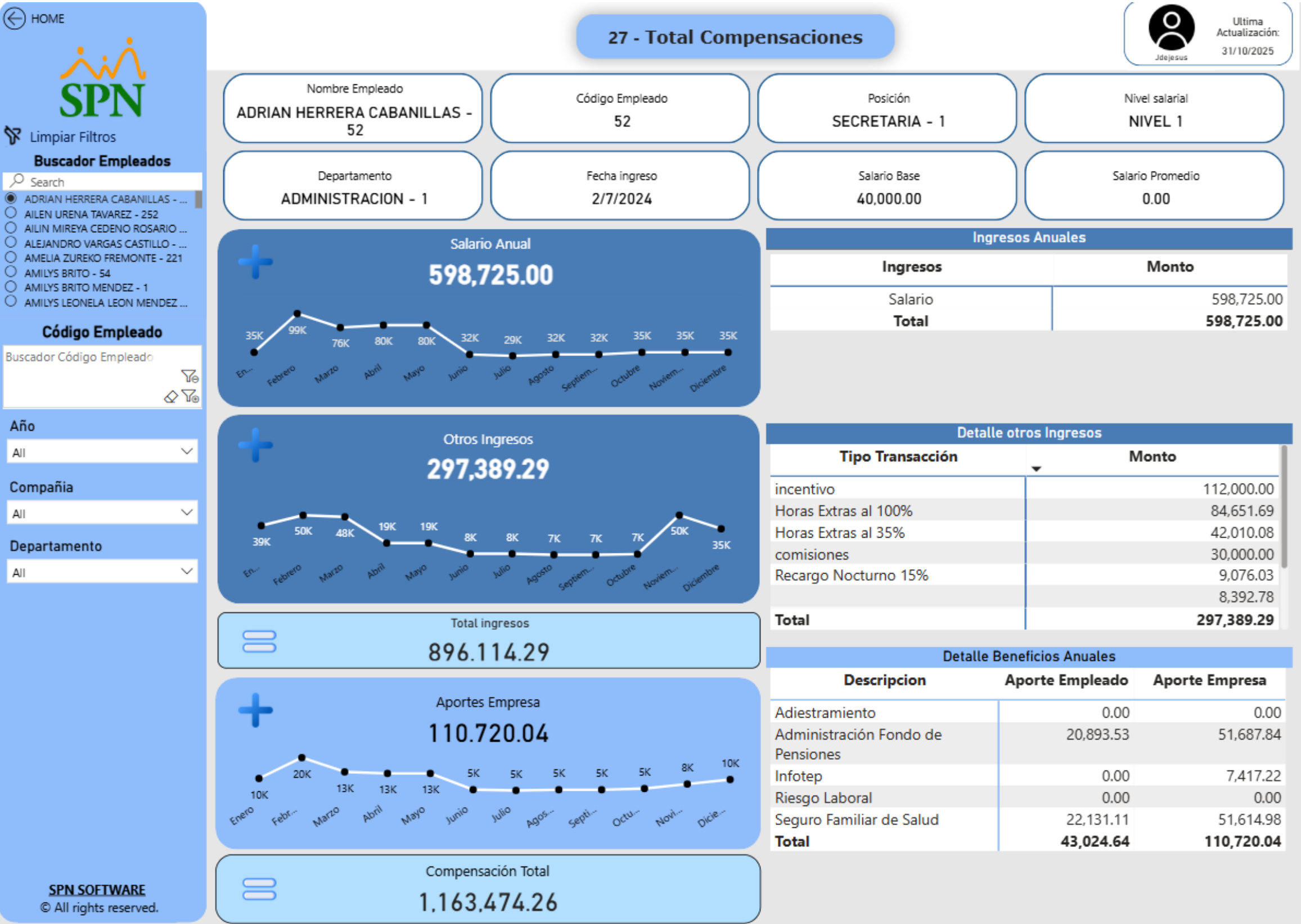
26 – Motivo Ausentismos

Este dashboard presenta una visualización completa de los ausentismos registrados durante el período seleccionado, organizados por motivo. Su diseño permite al usuario identificar rápidamente el comportamiento mensual de cada tipo de ausencia, así como su distribución total en el año.



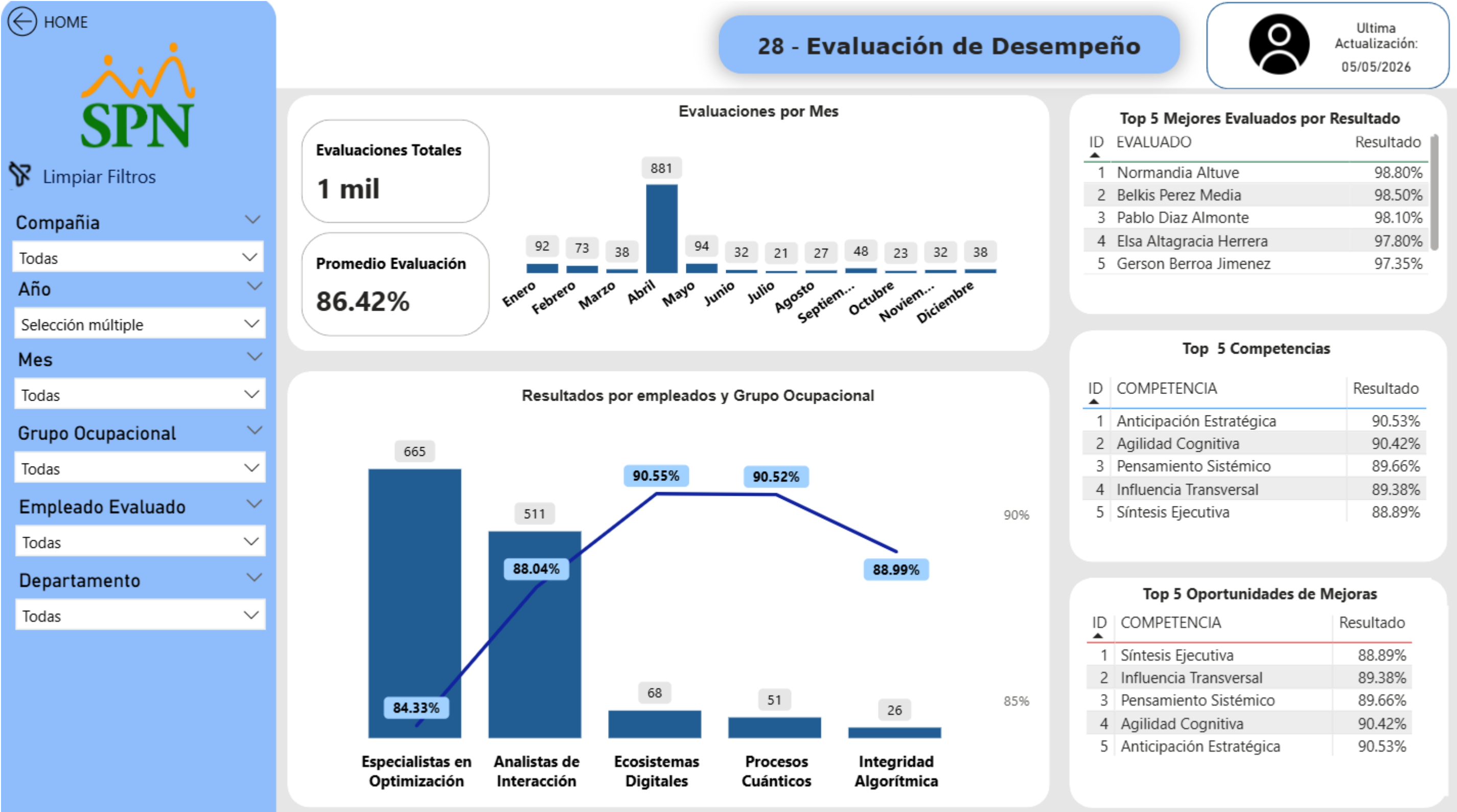
27 -Total Compensaciones

Este dashboard permite analizar de forma financiera y operativa las compensaciones totales de cada empleado, mostrando la evolución del salario, los ingresos adicionales y los aportes realizados por la empresa. Facilita el control del costo laboral, la variación mensual de los ingresos y una visión clara del impacto total de la compensación anual.



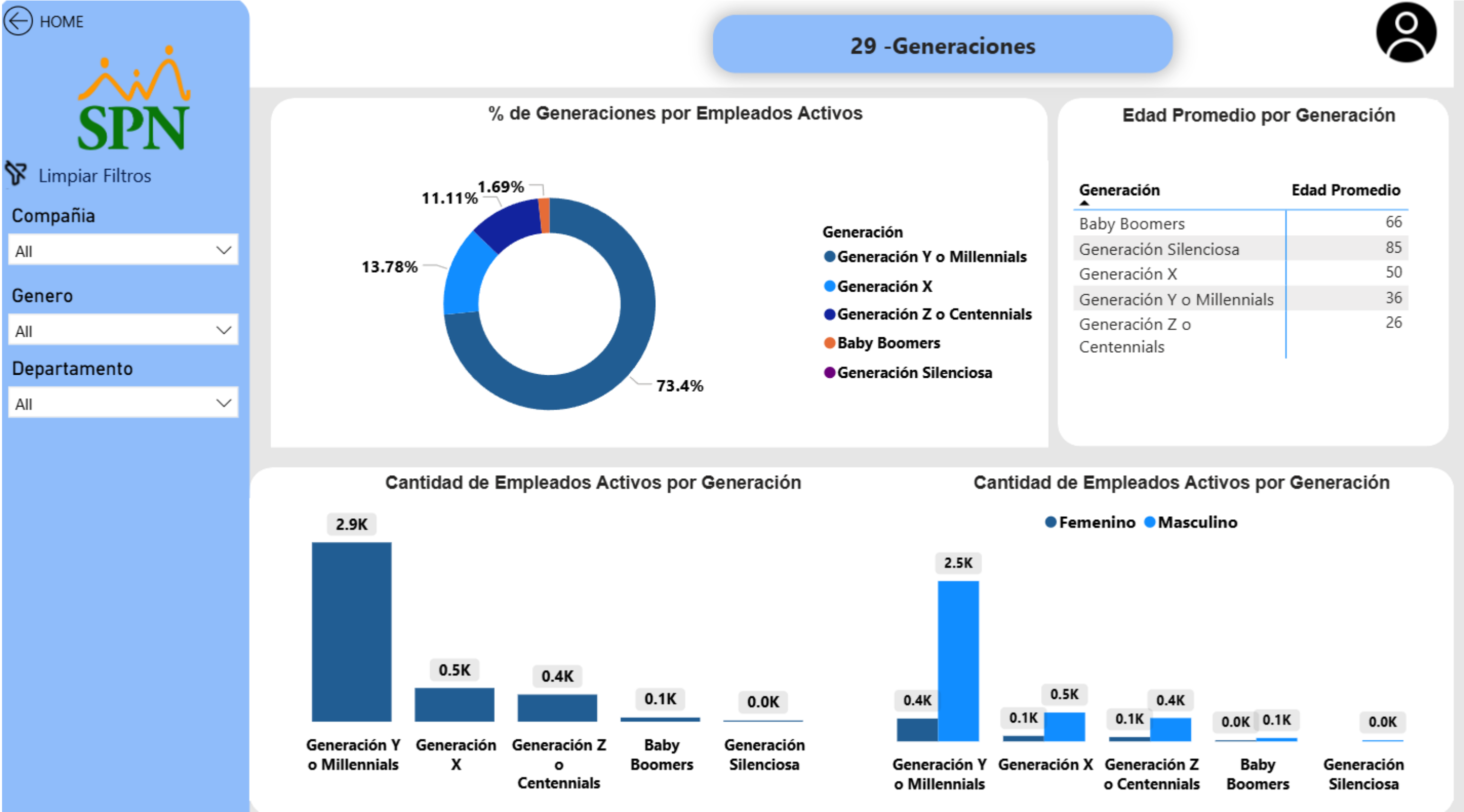
28-Evaluación de Desempeño

Este Dashboard permite monitorear y evaluar el rendimiento del personal dentro de la organización. En un solo panel, consolida métricas clave como el volumen total de evaluaciones realizadas y la puntuación promedio general , desglosando estos datos a través de gráficos que muestran la distribución mensual de las evaluaciones y el desempeño segmentado por grupo ocupacional (operativo, táctico, estratégico).



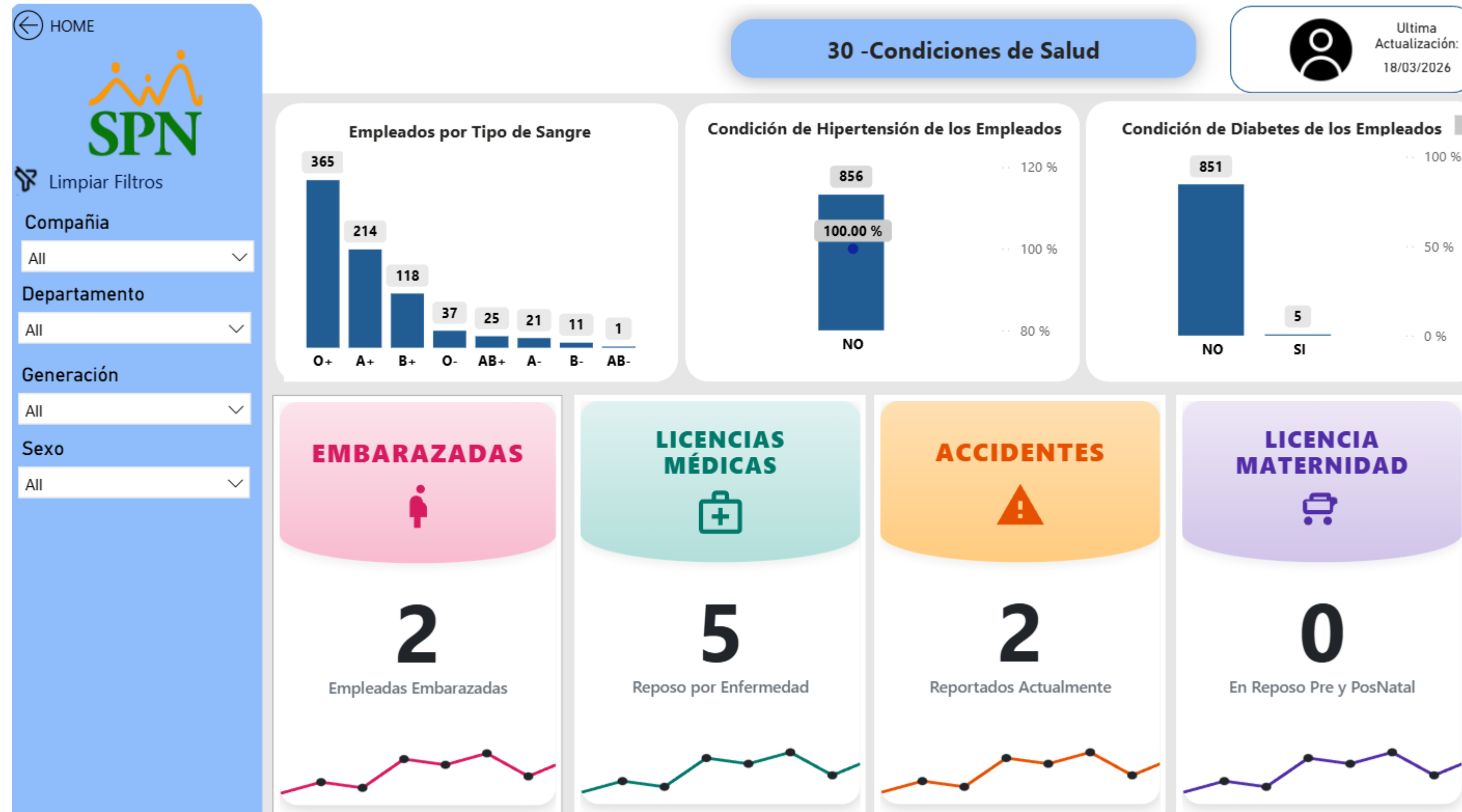
29-Generaciones

Este Dashboard representa una radiografía demográfica de la fuerza laboral de la empresa, enfocada estrictamente en la diversidad generacional. Su propósito central es ayudar al área de Recursos Humanos a visualizar la estructura de edades de la plantilla, permitiendo analizar qué generaciones la componen, la edad promedio de cada segmento y cómo se distribuye el género dentro de esos grupos.



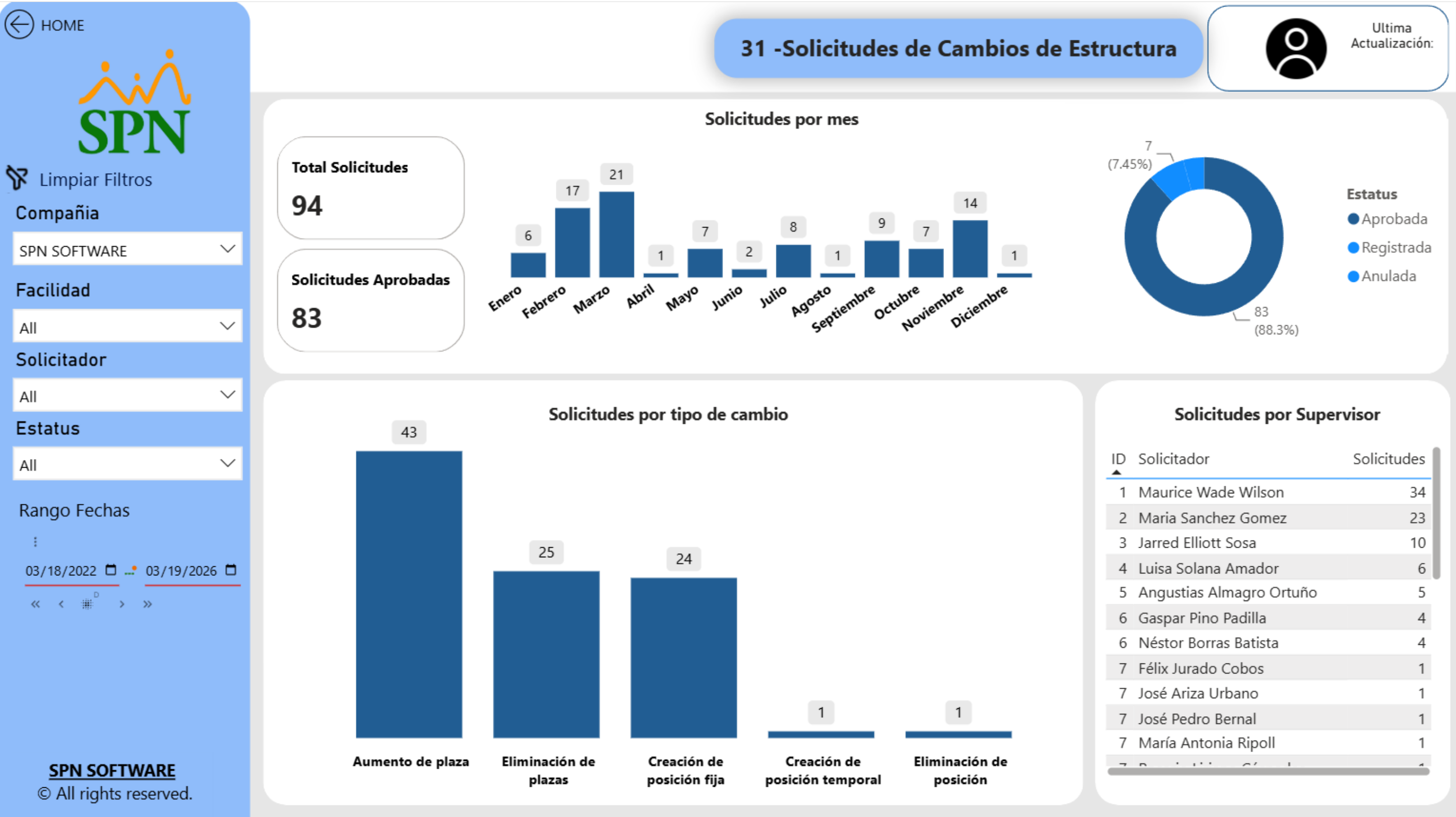
30-Condiciones de Salud

Este dashboard representa el panorama de salud ocupacional y bienestar físico de la fuerza laboral. Su objetivo principal es ofrecer una visión clínica y preventiva, consolidando información médica clave de los empleados (como tipos de sangre y prevalencia de condiciones crónicas como diabetes o hipertensión) junto con el monitoreo operativo de eventos que impactan la asistencia y seguridad, tales como embarazos, licencias médicas, periodos de maternidad y accidentes laborales.



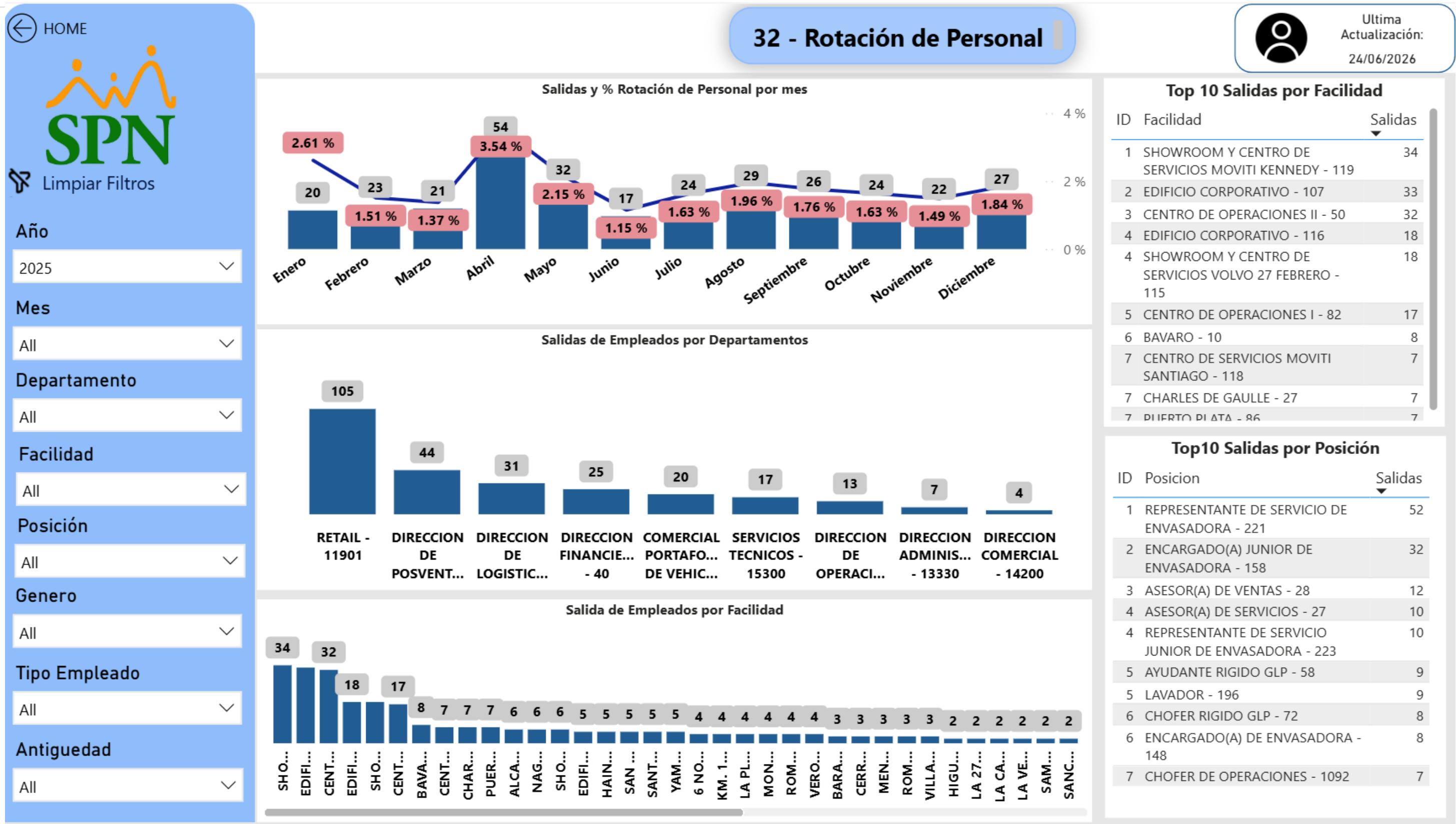
31- Solicitudes de Cambio de Estructura

Este dashboard es el panel de control de la evolución organizativa de la empresa. Su propósito es monitorear las solicitudes para modificar la estructura interna, destacando el manejo de "plazas" (aumento o eliminación de vacantes), la creación de nuevos roles y los ajustes al organigrama. En resumen, permite a Recursos Humanos visualizar qué supervisores demandan más reestructuraciones y mantener un control estricto sobre el tamaño y la jerarquía de la plantilla.



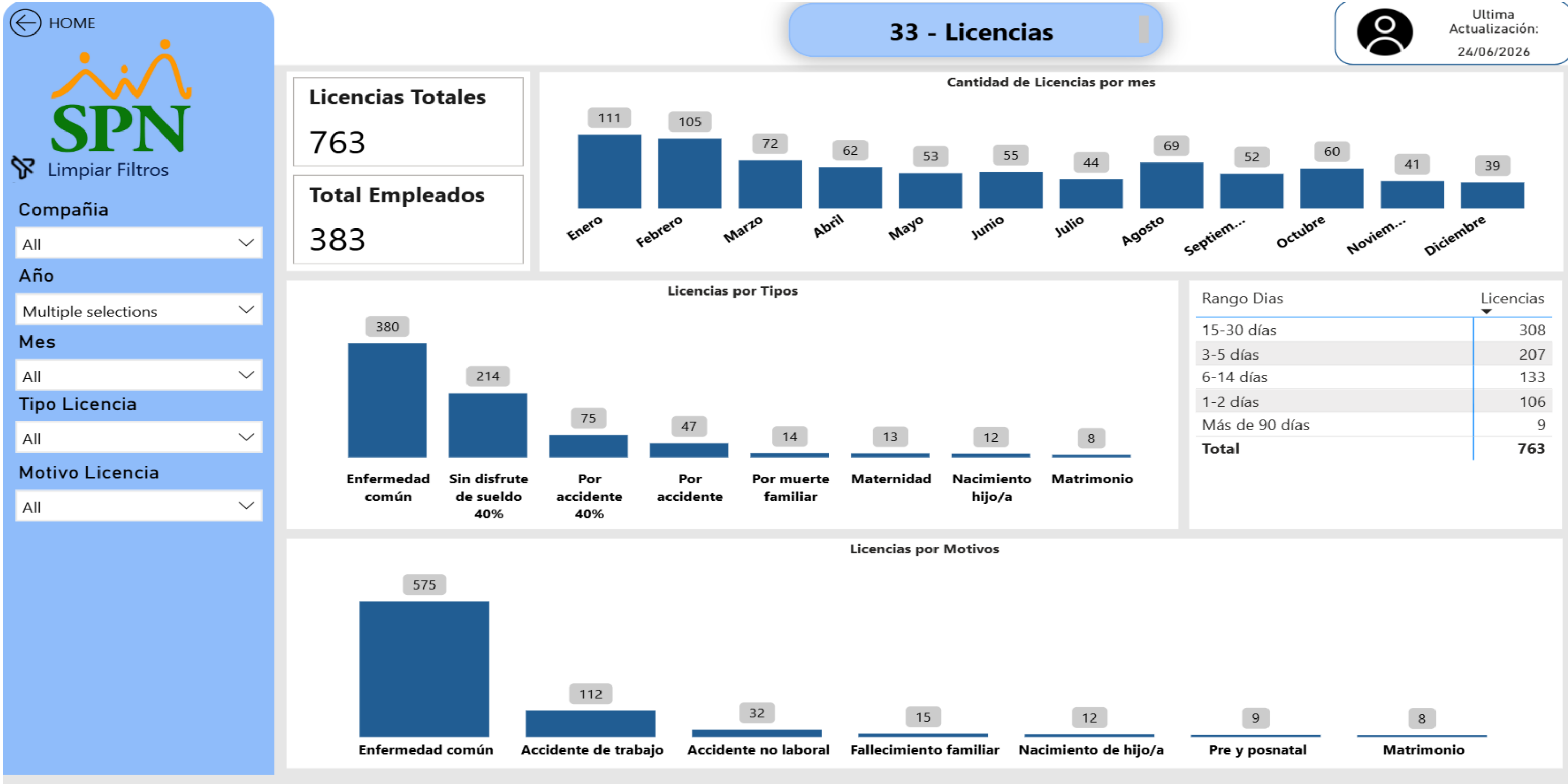
32-Salidas de Personal

El propósito principal de este dashboard es auditar y diagnosticar la fuga de talento dentro de la organización. Al visualizar la tendencia histórica de la rotación y mapear los focos críticos— identificando exactamente en qué departamentos, sucursales (facilidades) y posiciones específicas se concentran las mayores bajas—, proporciona a la gerencia y a Recursos Humanos la inteligencia necesaria para detectar áreas operativas vulnerables y accionar estrategias de retención focalizadas.



33- Licencias

El propósito de este dashboard es monitorear y analizar el comportamiento de las ausencias justificadas (licencias) del personal. Al detallar la frecuencia mensual, la duración y los motivos principales de estas incidencias, permite a Recursos Humanos identificar tendencias, facilitar la planificación de coberturas operativas y asegurar una correcta gestión administrativa para el impacto en nómina.



34- Planificación de la Fuerza Laboral

El propósito principal de este dashboard es centralizar y transparentar la **planificación de la fuerza laboral**, permitiendo a la gerencia y a Recursos Humanos diagnosticar la salud organizacional de forma dinámica a través de filtros segmentados. Su mayor valor estratégico radica en funcionar como una herramienta de auditoría que estandariza las métricas base corporativas; no solo muestra los resultados de los indicadores clave (rotación, retención, crecimiento y ausentismo), sino que desglosa matemáticamente las fórmulas y variables exactas utilizadas, garantizando así una única fuente de verdad confiable y sin ambigüedades para la toma de decisiones.

← HOME



Limpiar Filtros

Compañía

All

Departamento

All

Tipo de Empleado

All

34 - Métricas Base RRHH



Ultima Actualización:
11/07/2026

1. PLANIFICACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

Detalle del Período Evaluado

Inicio del período	01 de enero de 2026
Fin del período	30 de junio de 2026
Ausencias incluyen	Licencias, Permisos, Ausencias y Vacaciones:

Tasa de rotación de personal	Tasa de retención de personal	Tasa de crecimiento de plantilla	Tasa de ausentismos
16.71 %	81.74 %	8.89 %	0.64 %
			

FÓRMULAS DE PLANIFICACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

1. Tasa de Rotación de Empleados (%) =	$\frac{\text{Nº de Empleados que salieron (108)}}{\text{Nº Promedio de Empleados (647)}} \times 100 = 16.71 \%$	
2. Tasa de Retención (%) =	$\frac{\text{Nº de Empleados al Final del Periodo(674) - Nº de Nuevas Contrataciones (163)}}{\text{Nº de Empleados al Inicio del Periodo (619)}} \times 100 = 81.74 \%$	
3. Tasa de Crecimiento de Plantilla (%) =	$\frac{(\text{Nº Empleados al Final (674) - Nº Empleados al Inicio) (619)}}{\text{Nº de Empleados al Inicio del Periodo (619)}} \times 100 = 8.89 \%$	
4. Tasa de Ausentismo (%) =	$\frac{\text{Nº Total de Días de Ausencia (588)}}{(\text{Nº Promedio de Empleados (646.5) } \times 23.83) \times \text{Cantidad de Meses (6) } (92,437)} \times 100 = 0.64 \%$	

35-Compensaciones y Beneficos

Este dashboard interactivo de Recursos Humanos se centra en analizar métricas clave de compensación, destacando principalmente el Salario Promedio y la Relación porcentual entre el salario variable y el fijo. Su característica principal es que no solo muestra los resultados finales, sino que incluye una sección dedicada a desglosar visualmente las fórmulas matemáticas exactas en formato de fracción (como el Total Pagado dividido entre el Total de Empleados o el Variable entre el Fijo), complementado con un glosario de conceptos y filtros laterales, asegurando así una total transparencia sobre el origen y el cálculo exacto de cada cifra mostrada.

← HOME



Limpiar Filtros

Compañía

All

Departamento

All

Tipo de Empleado

All

35 - Métricas Base RRHH

Ultima Actualización: 11/07/2026

1. COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Salario Promedio

\$57,581.38

\$

Relación entre salario variable y salario fijo

78.89%

\$

FÓRMULAS DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

1. Salario Promedio =

Total Salario Pagado (\$38,809,852.56)

Total N° de Empleados (674)

= \$57,581.38

\$

4. Relación entre salario variable y salario fijo =

Total Salario Variable (\$16,910,442.60)

Total Salario Fijo (\$21,435,483.78)

= 78.89%

\$

Detalle del Período Evaluado

Inicio del período

01 de junio de 2026

Fin del período

30 de junio de 2026

Glosario de Ingresos

Total Salario Pagado:

Todos los Ingresos que pertenezcan al Grupo Salario.

Total Salario Fijo:

Todos los Ingresos del Grupo Salario que sean (Tipo 1- Salario Base) y (Tipo 6- Retroactivo).

Total Salario Variable:

Todos los Ingresos que no sean (Tipo 1- Salario Base) ni (Tipo 6- Retroactivo).

43

36- Detalles de Evaluaciones de Desempeño

El dashboard mostrado presenta una estructura de diseño analítico dividida en tres secciones principales: un panel lateral izquierdo continuo dedicado a la identidad visual (logo), navegación y múltiples filtros desplegables de segmentación de datos junto con una barra de búsqueda; una sección superior que alberga el título central del reporte, un recuadro con los datos de sesión y última actualización, seguido de una fila de tarjetas de indicadores (KPIs) para mostrar métricas consolidadas de alto nivel; y, finalmente, un cuerpo central y principal dominado por una tabla de datos extensa que utiliza formato condicional por colores, diseñada para mostrar el desglose granular y horizontal de las distintas categorías evaluadas.

← HOME



Limpiar Filtros

Compañía

Todas

Año

Todas

Evaluación

Todas

Departamento

Todas

Competencia

Todas

Grupo Ocupacional

Todas

Rango Puntación

Todas

EVALUADO

Anderson ME

36-Resultados de Evaluación de Desempeño



Ultima Actualización:
20/07/2026

Puntuación Total Promedio

98.31

Evaluaciones

7

Evaluaciones Cerradas o Realizadas

7

% Evaluaciones Cerradas o Realizadas

100.00

ID EVAL	FECHA	CODIGO	NOMBRE	POSICIÓN	GRUPO OCUPACIONAL	DEPARTAMENTO	PUNTUACIÓN COMPORTAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO	PUNTUACIÓN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	PUNTUACIÓN CONOCIMIENTOS TECNICOS	PUNTUACIÓN ORGANIZACIÓN Y PLANEACION	PUNTUACIÓN CALIDAD DEL SERVICIO INTERNO EXTERNO	PUNTUACIÓN IMAGEN PERSONAL	PUNTUACIÓN TRABAJO EN EQUIPO	TOTAL
5146	25/11/2025	157328	ANDERSON MENA	ANALISTA DE SISTEMAS	TACTICO	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	100%	100%	99%	96%	98%	99%	100%	98.7%
4451	29/12/2023	157328	ANDERSON MENA	ANALISTA DE SISTEMAS	TACTICO	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	99%	100%	97%	98%	98%	100%	100%	98.8%
4735	02/01/2025	157328	ANDERSON MENA	ANALISTA DE SISTEMAS	TACTICO	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	99%	100%	97%	96%	97%	100%	100%	98.5%
4184	29/11/2022	157328	ANDERSON MENA	ANALISTA DE SISTEMAS	TACTICO	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	98%	100%	96%	98%	97%	100%	99%	98.3%
3601	24/11/2021	157328	ANDERSON MENA	ANALISTA DE SISTEMAS	TACTICO	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	100%	100%	99%	98%	98%	100%	100%	99.2%
102	23/08/2019	157328	ANDERSON MENA	ANALISTA DE SISTEMAS	TACTICO	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	100%	100%	95%	92%	94%	90%	100%	95.9%
617	18/11/2020	157328	ANDERSON MENA	ANALISTA DE SISTEMAS	TACTICO	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	100%	100%	97%	98%	97%	100%	100%	98.8%

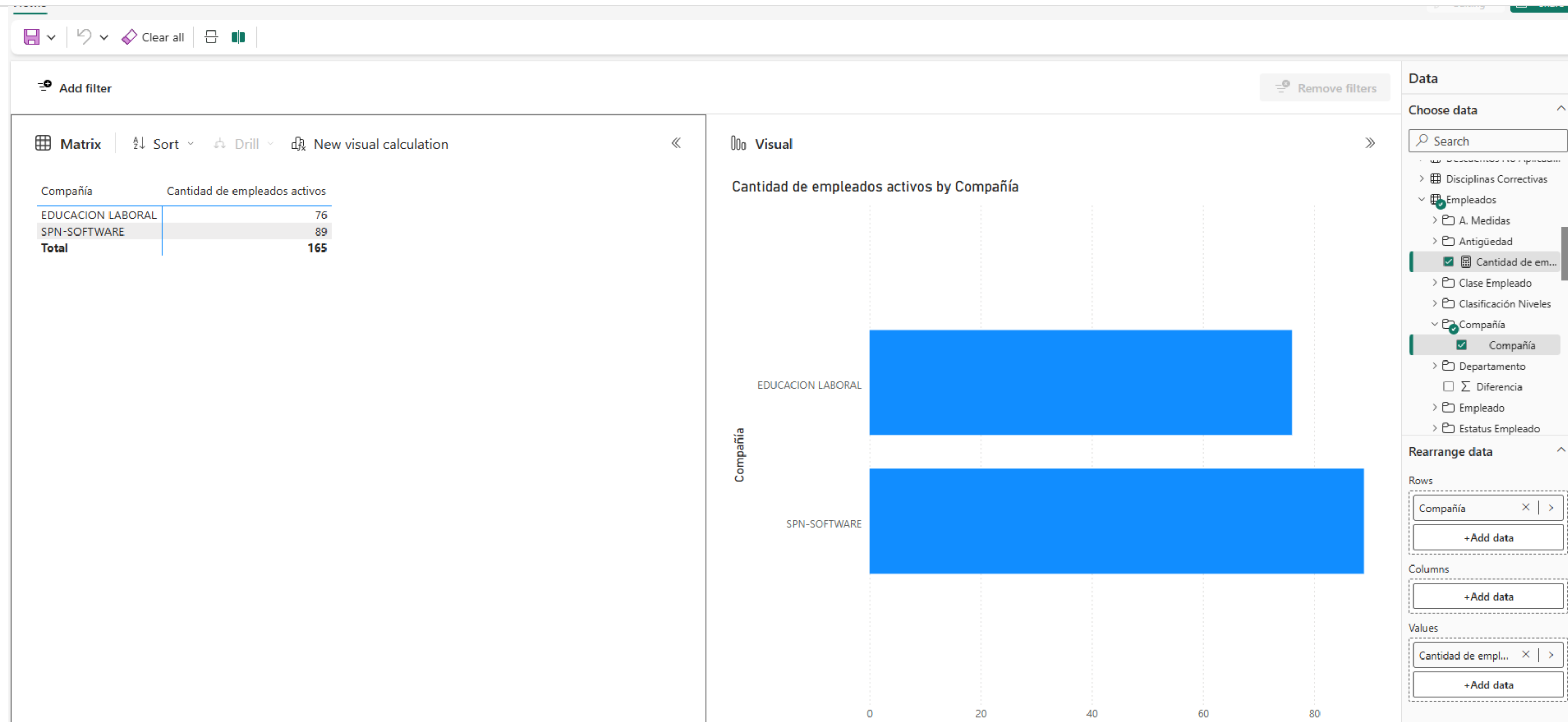
Análisis Ad-hoc en Power BI (Explorar)

Análisis Ad-hoc:

Construcción de Reportes dentro del entorno de Power BI, la herramienta "Explorar" se utiliza como punto de partida para la construcción de reportes. Esta funcionalidad permite a los usuarios realizar análisis dinámicos sobre los datos disponibles, facilitando la creación rápida de visualizaciones mediante medidas y dimensiones.

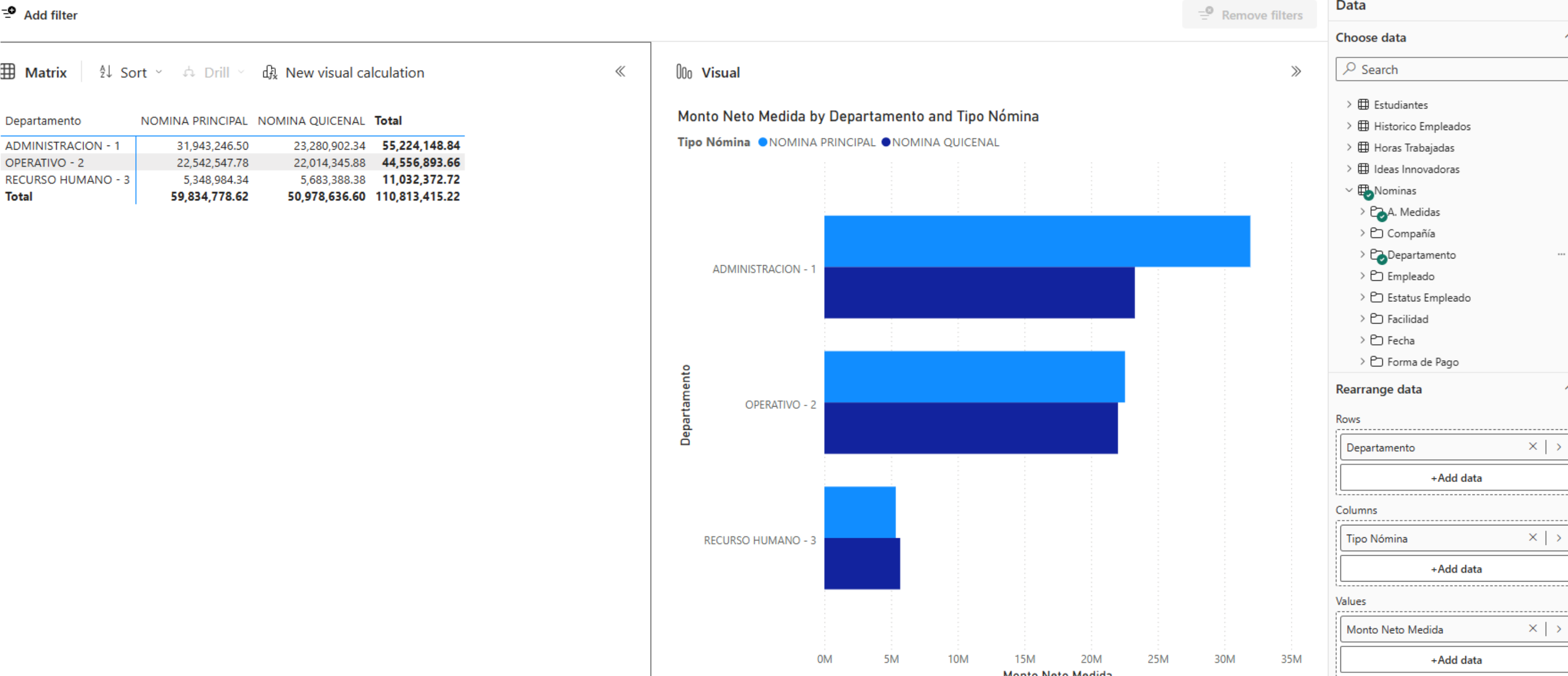
Empleados

Análisis Ad-hoc para Empleados



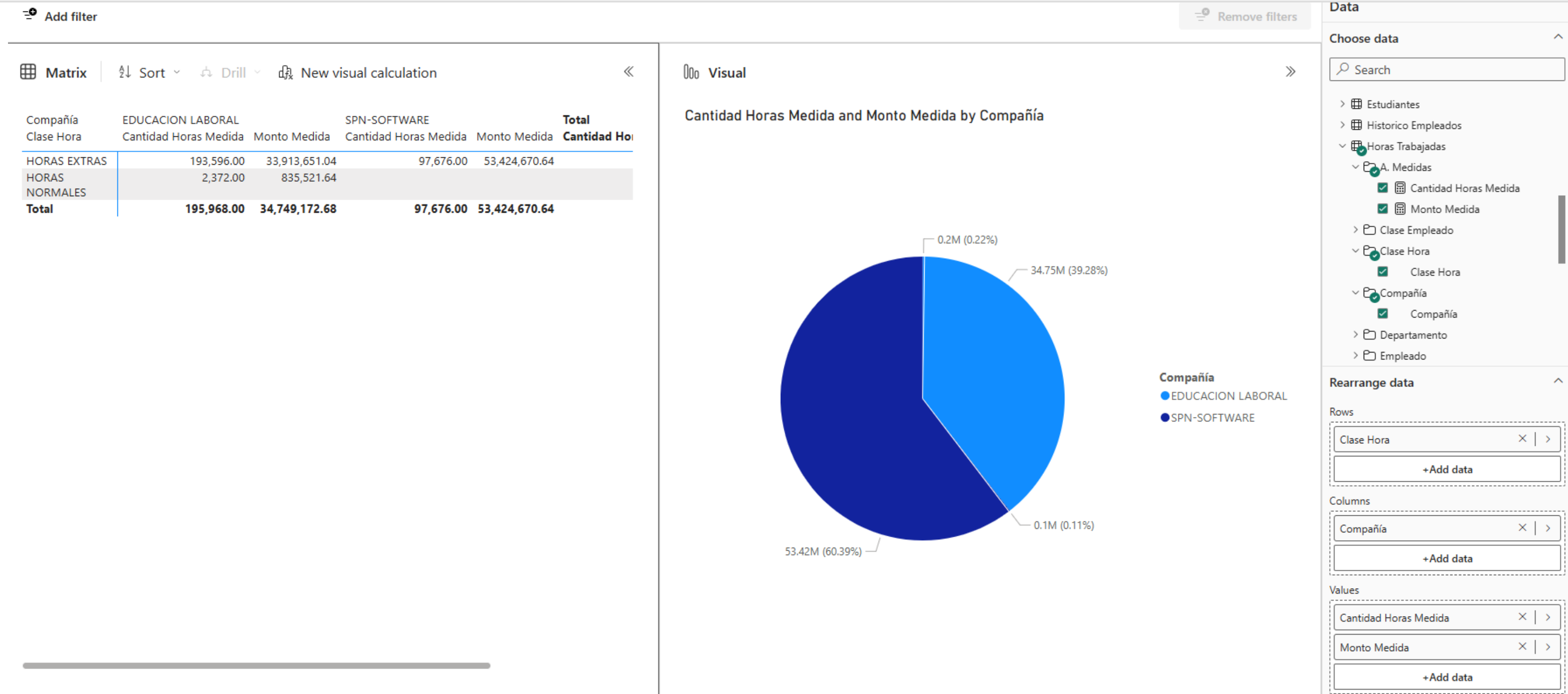
Nóminas

Análisis Ad-hoc para nóminas



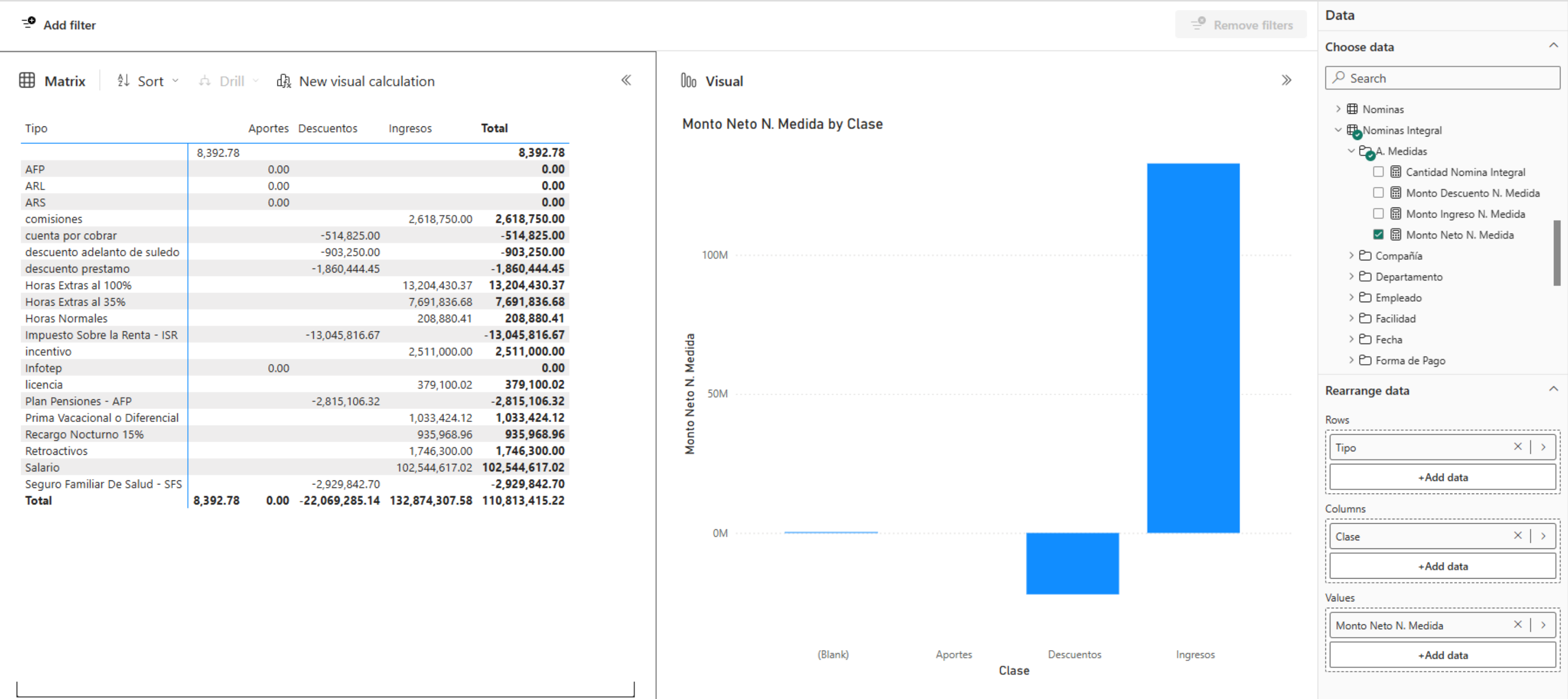
Horas Trabajadas

Análisis Ad-hoc para Horas Trabajadas



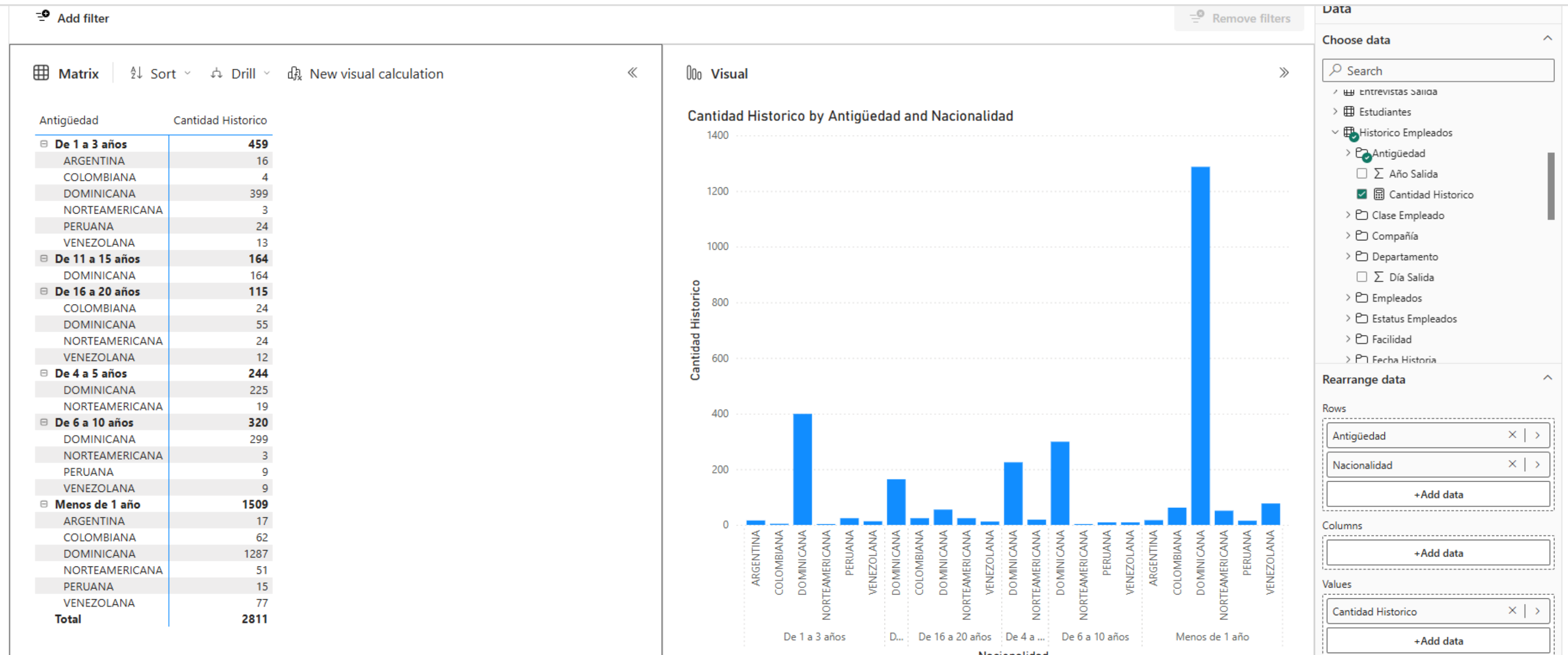
Nóminas Integral

Análisis Ad-hoc para Nóminas Integral



Histórico Empleados

Análisis Ad-hoc para Historico Empleados



Acciones de Personal

Análisis Ad-hoc para Acciones de Personal

is 2025 or 2024

Remove filters

Matrix

Sort

Drill

New visual calculation

Año Acción	2024												2025				Total	
Clase Acción	Abril	Agosto	Diciembre	Enero	Febrero	Julio	Junio	Marzo	Mayo	Noviembre	Octubre	Septiembre	Total	Abril	Enero	Febrero	Marzo	Total
Entrada	10	14	9	11	10	15	11	16	14	10	9	12	141	12	8	9	29	170
Incorporación	6	7	5	5	5	8	6	8	8	6	5	6	75	6	4	4	14	89
Incorporación Ocasional o Móvil	4	7	4	6	5	7	5	8	6	4	4	6	66	6	4	5	15	81
Movimiento	7	5	6		4	4	2	3	4	7	8	8	58	1	7	9	4	79
Cambio de Supervisor	2	2	1			1	1	1	1	2	1	1	13	2	3	1	6	19
Promoción	1	3	3		3	3	1	1	1	3	5	5	29	1	3	4	1	38
Promoción y Transferencia	1		1						1	1	1	1	6	1	1	1	3	9
Reclasificación	2		1					1	1	1	1	1	8	1	1	1	3	11
Traslado	1				1								2					2
Salario	12	6	8		6	8	5	5	2	8	15	6	81	8	7	8	23	104
Aumento de Sueldo	10	6	8		6	8	3	5	2	8	10	6	72	8	7	8	23	95
Reajuste de Sueldo en Dólares											5		5					5
Reajuste Salarial	2						2						4					4
Salida	10	8	7	6	7	9	9	6	10	5	6	8	91	7	9	7	23	114
Abandono de Trabajo	2	2	3			2	2		2	2	2	2	19	3	4	2	9	28
Desahucio Ejercido por el Empleado	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	23	2	2	1	5	28
Desahucio Ejercido por el Empleador	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	22	2	3	4	9	31
Despido Justificado	2	1		2	2	2	2	2	2			1	16					16
Dimisión	2	1		1	1	1	1	1	2			1	11					11
Total	39	33	30	17	27	36	27	30	30	30	38	34	371	1	34	33	28	467

Choose data

Search

Acciones

A. Medidas

Acción

Departamento

Empleado

Estatus Acción

Facilidad

Fecha

Gerencia

Grupo de Trabajo

Motivo Acción

Posición

Supervisor

Rearrange data

Rows

Clase Acción

Tipo Acción

+Add data

Columns

Año Acción

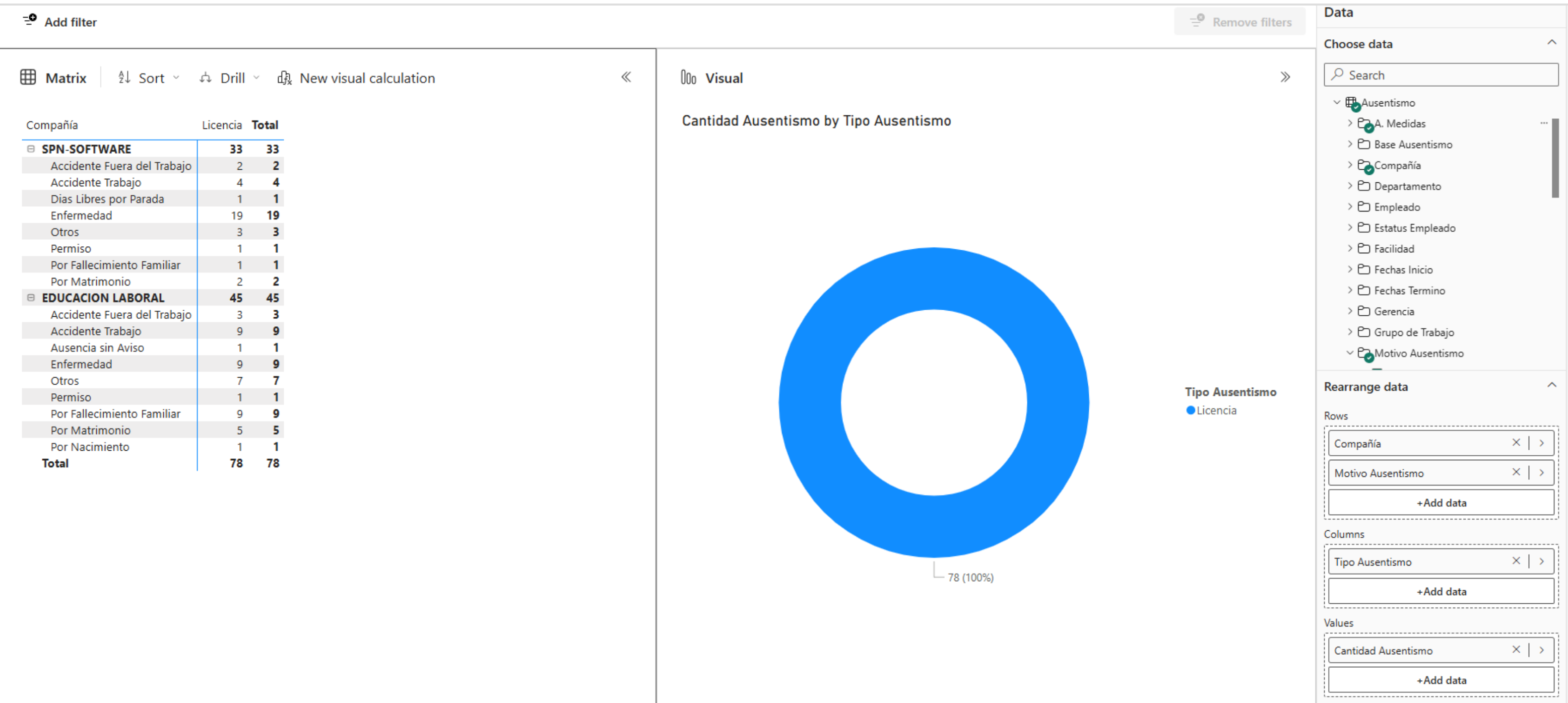
Nombre Mes Acción

+Add data

Values

Ausentismo

Análisis Ad-hoc para Ausentismo



Accidentes

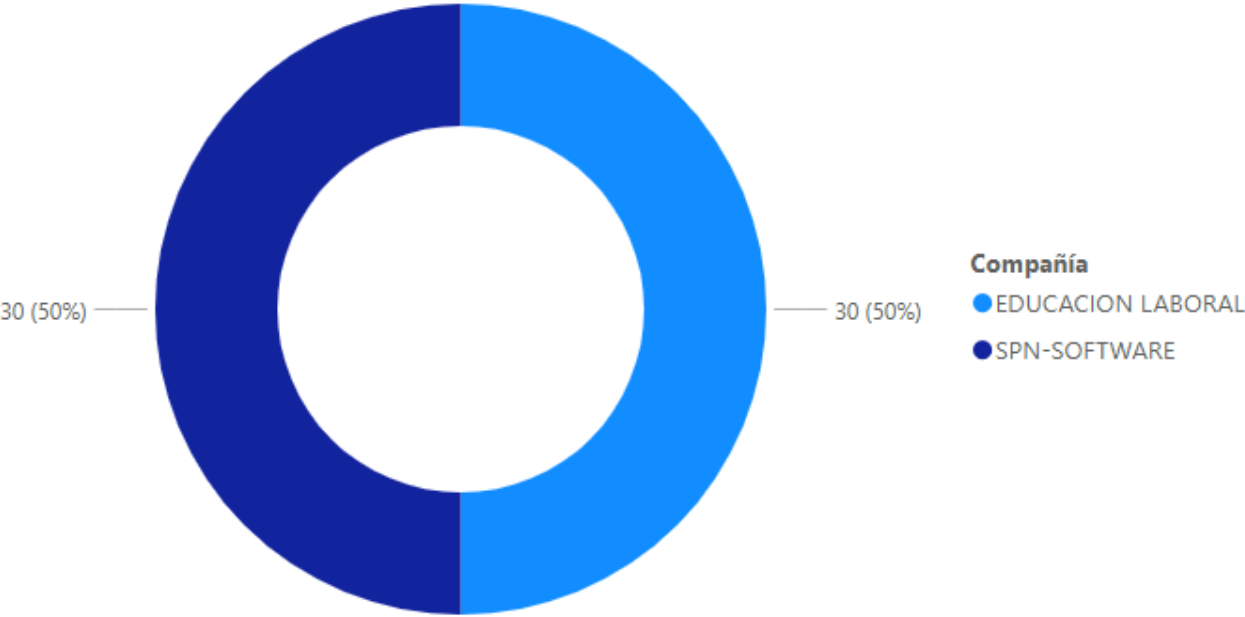
Análisis Ad-hoc para Accidentes

Matrix | Sort | Drill | New visual calculation

Causa Accidente	EDUCACION LABORAL	SPN-SOFTWARE	Total
POR CAIDAS	13	11	24
POR HERRAMIENTAS	5	9	14
QUEMADURAS	5	6	11
POR OBJETOS	4	2	6
carga pesada	1	1	2
VEHICULAR	2		2
SUSTANCIAS		1	1
Total	30	30	60

Visual

Cantidad Accidentes by Compañía



Search

> Accesos a la APP

> Accesos Autoservicio

> **Accidentes**

> A. Medidas

> Causa

> **Compañía**

> Departamento

> Empleado

> Facilidad

> Fecha

> Grupo de Trabajo

> Supervisor

> Tipo Accidente

Rearrange data

Rows

Causa Accidente

+Add data

Columns

Compañía

+Add data

Values

Cantidad Accidentes

+Add data

Disciplinas Correctivas

Análisis Ad-hoc para Disciplinas Correctivas

Add filter

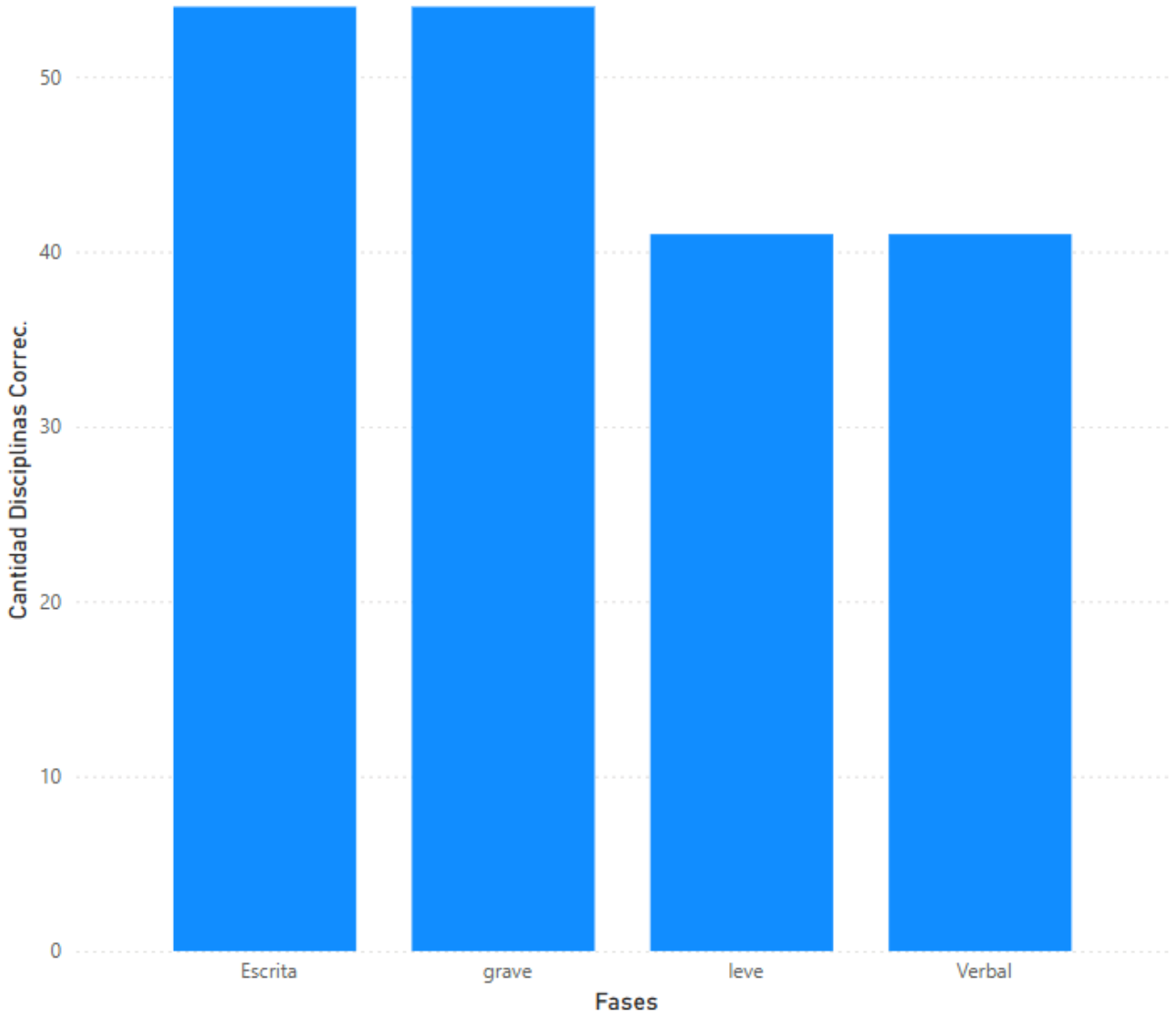
Remove filters

Matrix Sort Drill New visual calculation

Compañía	Escrita	grave	leve	Verbal	Total
EDUCACION LABORAL	27	27	14	14	82
SPN-SOFTWARE	27	27	27	27	108
Total	54	54	41	41	190

Visual

Cantidad Disciplinas Correc. by Fases



Choose data

Search

- Descuentos No Aplicados
- Disciplinas Correctivas
 - A. Medida
 - Amonestador
 - Compañía
 - Departamento
 - Empleados
 - Facilidad
 - Fases
 - Fecha
 - Grupo de Trabajo
 - Supervisor
 - Tipo Disciplina

Rearrange data

Rows

Compañía

+Add data

Columns

Fases

+Add data

Values

Cantidad Disciplinas Correc.

+Add data

Reclutamiento

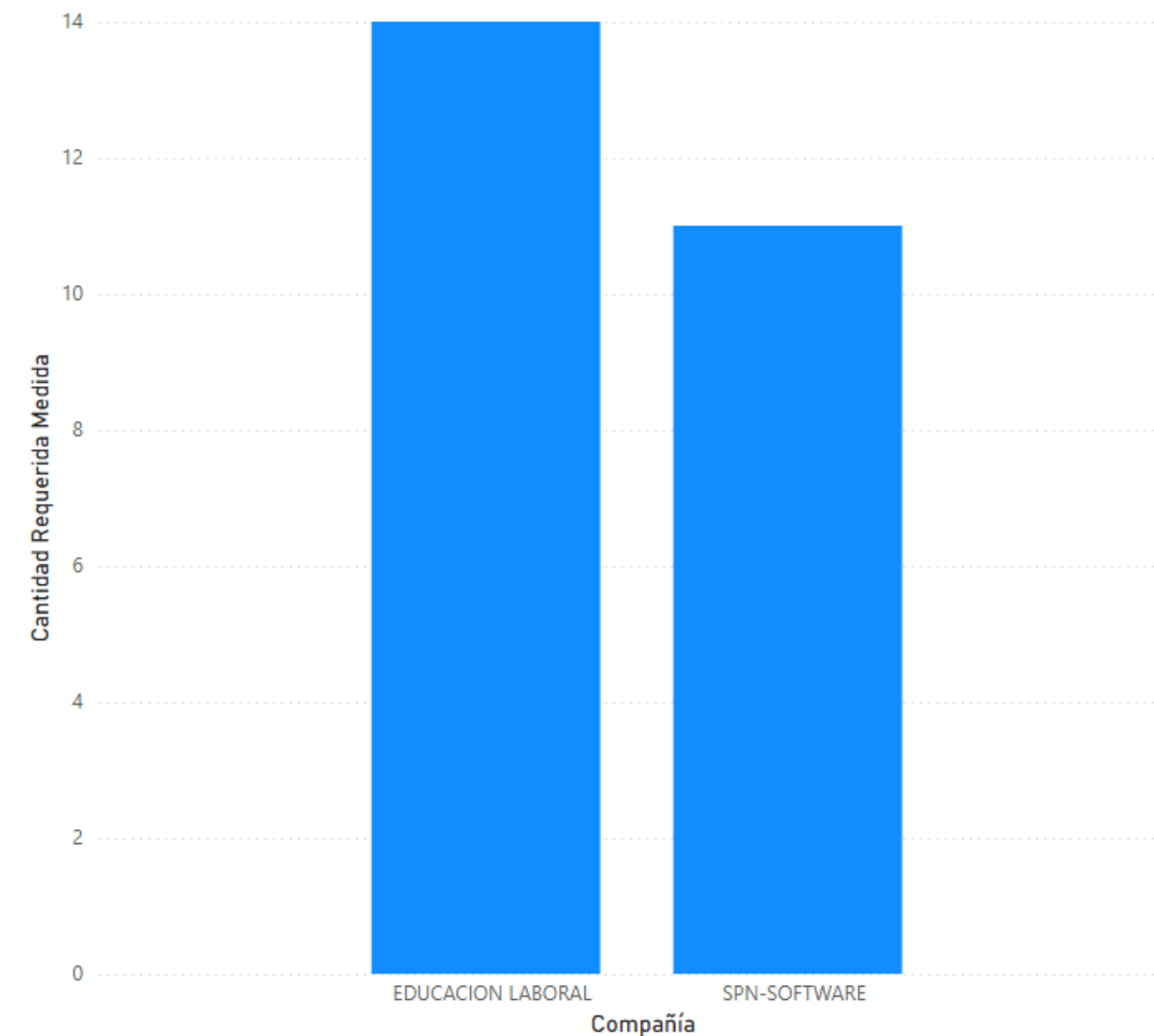
Análisis Ad-hoc para Reclutamiento

Matrix | Sort | Drill | New visual calculation

Estatus	EDUCACION LABORAL	SPN-SOFTWARE	Total
Aprobado	13	10	23
Rechazado	1	1	2
Total	14	11	25

Visual

Cantidad Requerida Medida by Compañía



Search

- Prestaciones
- Reclutamiento
 - A. Medida
 - Cantidad solicitudes reclutamen...
 - Cantidad solicitudes reclutamen...
 - Cantidad solicitudes reclutamen...
 - Compañía
 - Departamento
 - Empleado
 - Estatus Reclutamiento
 - Fecha Límite
 - Fecha Solicitud
 - Grupo de Trabajo

Rearrange data

Rows

Estatus

+Add data

Columns

Compañía

+Add data

Values

Cantidad Requerida Medida

+Add data

Vacaciones

Análisis Ad-hoc para Vacaciones

Matrix | Sort | Drill | New visual calculation

Compañía	EDUCACION LABORAL			SPN-SOFTWARE			Total	
Año Correspondiente	Días Corresponden Medida	Días Pendientes Medida	Días Tomados Medida	Días Corresponden Medida	Días Pendientes Medida	Días Tomados Medida	Días Corresponden Medida	Días Pendientes Medida
2009	14	14.00	0.00				14	14.00
2010	14	14.00	0.00				14	14.00
2011	14	14.00	0.00				14	14.00
2012	14	14.00	0.00				14	14.00
2013	14	14.00	0.00				14	14.00
2014	14	14.00	0.00				14	14.00
2015	28	28.00	0.00				28	28.00
2016	28	28.00	0.00				28	28.00
2017	42	42.00	0.00				42	42.00
2018	56	56.00	0.00				56	56.00
2019	70	70.00	0.00				70	70.00
2020	84	84.00	0.00	42	42.00	0.00	126	126.00
2021	98	98.00	0.00	56	56.00	0.00	154	154.00
2022	112	112.00	0.00	56	56.00	0.00	168	168.00
2023	112	112.00	0.00	56	56.00	0.00	168	168.00
2024	112	112.00	0.00	70	70.00	0.00	182	182.00
2025	504	504.00	0.00	560	560.00	0.00	1064	1,064.00
Total	1330	1,330.00	0.00	840	840.00	0.00	2170	2,170.00

Visual

Search

Vacaciones

Vacaciones Balance

A. Medida

Año

Compañía

Departamento

Empleado

Facilidad

Gerencia

Grupo de Trabajo

Supervisor

Turno

Vacantes

Rearrange data

Rows

Año Correspondiente

+Add data

Columns

Compañía

+Add data

Values

Días Corresponden Medida

Días Pendientes Medida

Días Tomados Medida

Vacantes

Análisis Ad-hoc para Vacantes

Add filter

Estatus
is Vigente

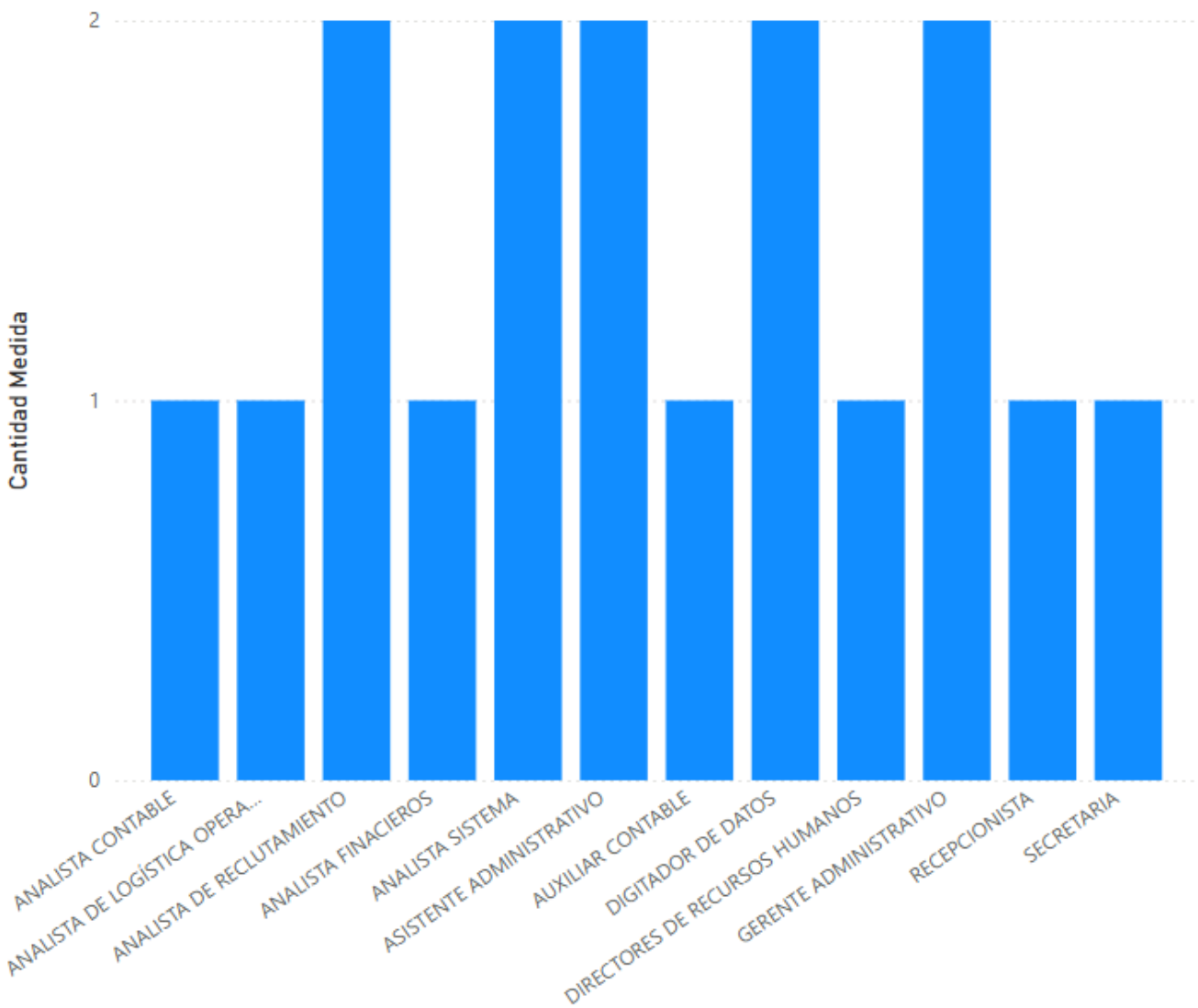
Remove filters

Matrix Sort Drill New visual calculation

Nombre Vacante	Cantidad Medida
ANALISTA CONTABLE	1
ANALISTA DE LOGÍSTICA OPERATIVA	1
ANALISTA DE RECLUTAMIENTO	2
ANALISTA FINANCIEROS	1
ANALISTA SISTEMA	2
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	2
AUXILIAR CONTABLE	1
DIGITADOR DE DATOS	2
DIRECTORES DE RECURSOS HUMANOS	1
GERENTE ADMINISTRATIVO	2
RECEPCIONISTA	1
SECRETARIA	1
Total	17

Visual

Cantidad Medida by Nombre Vacante



Data

Choose data

- Solicitudes Varias
- Vacaciones
- Vacaciones Balance
- Vacantes
 - A. Medidas
 - ☒ Cantidad Medida
 - ☐ Cantidad Vacantes Medida
 - Estatus Vacante
 - ☐ Estatus
 - Fecha
 - Posición
 - ☐ Posición
 - Vacante

Rearrange data

Rows

Nombre Vacante

+Add data

Columns

+Add data

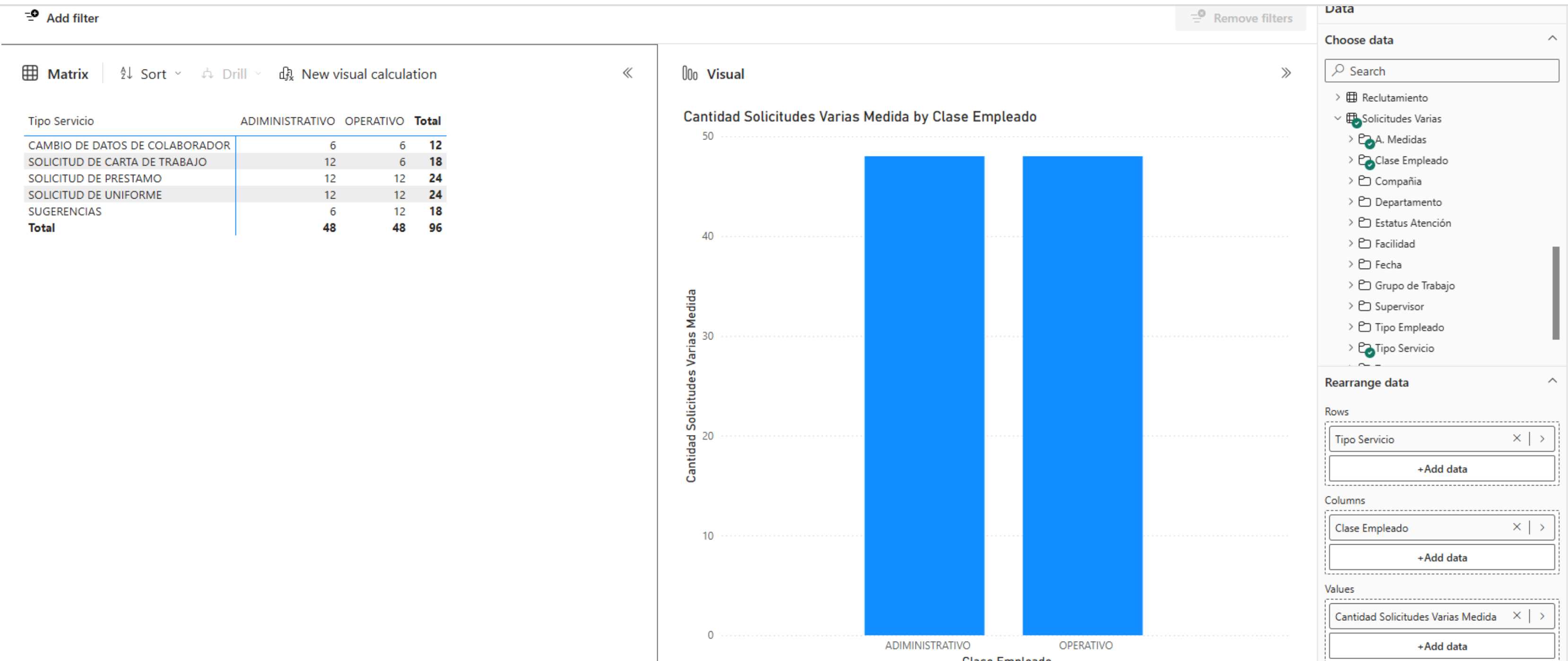
Values

Cantidad Medida

+Add data

Solicitudes Varias

Análisis Ad-hoc para Solicitudes Varias



Reclutamiento

Solicitudes Varias

A. Medidas

Clase Empleado

Compañía

Departamento

Estatus Atención

Facilidad

Fecha

Grupo de Trabajo

Supervisor

Tipo Empleado

Tipo Servicio

Tipo Servicio

+Add data

Clase Empleado

+Add data

Cantidad Solicitudes Varias Medida

+Add data

Entrevistas Salidas

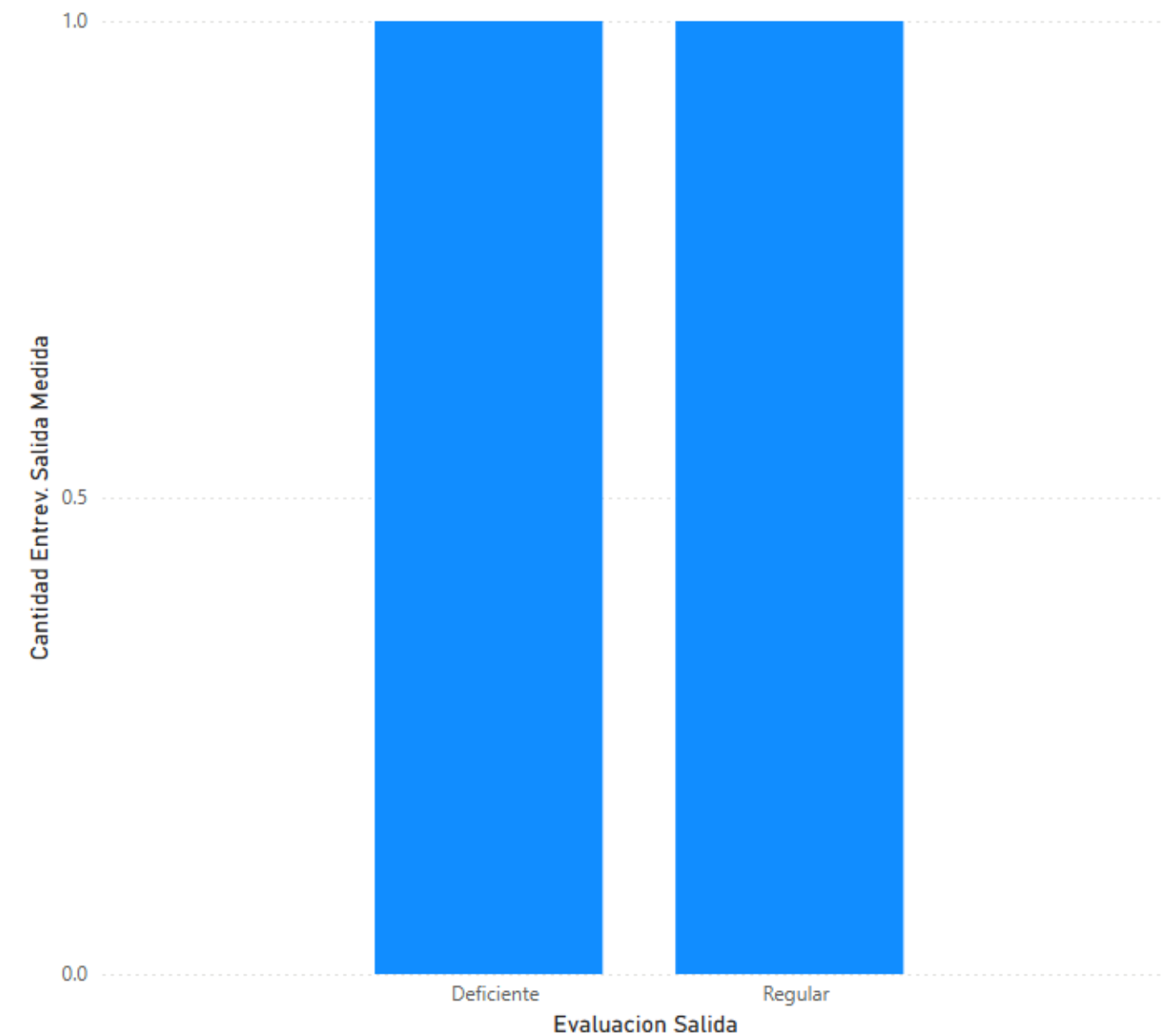
Análisis Ad-hoc para Entrevistas Salidas

Matrix | Sort | Drill | New visual calculation

Evaluacion Salida	Cantidad Entrev. Salida Medida
Deficiente	1
CAROLINA PEREZ MENDEZ - 147	1
Regular	1
LEYSHA LOLON LEON - 23	1
Total	2

Visual

Cantidad Entrev. Salida Medida by Evaluacion Salida



Search

- Entrevistas Salida
 - A. Medida
 - Compañía
 - Departamento
 - Edad Salida
 - Empleados
 - Evaluacion Salida
 - Genero
 - Grupo de Trabajo
 - Motivo Salida
 - Posición
 - Supervisor
 - Turno

Rearrange data

Rows

- Evaluacion Salida
- Nombre Empleado
- +Add data

Columns

- +Add data

Values

- Cantidad Entrev. Salida Medida
- +Add data

Entrevistas y Evaluación

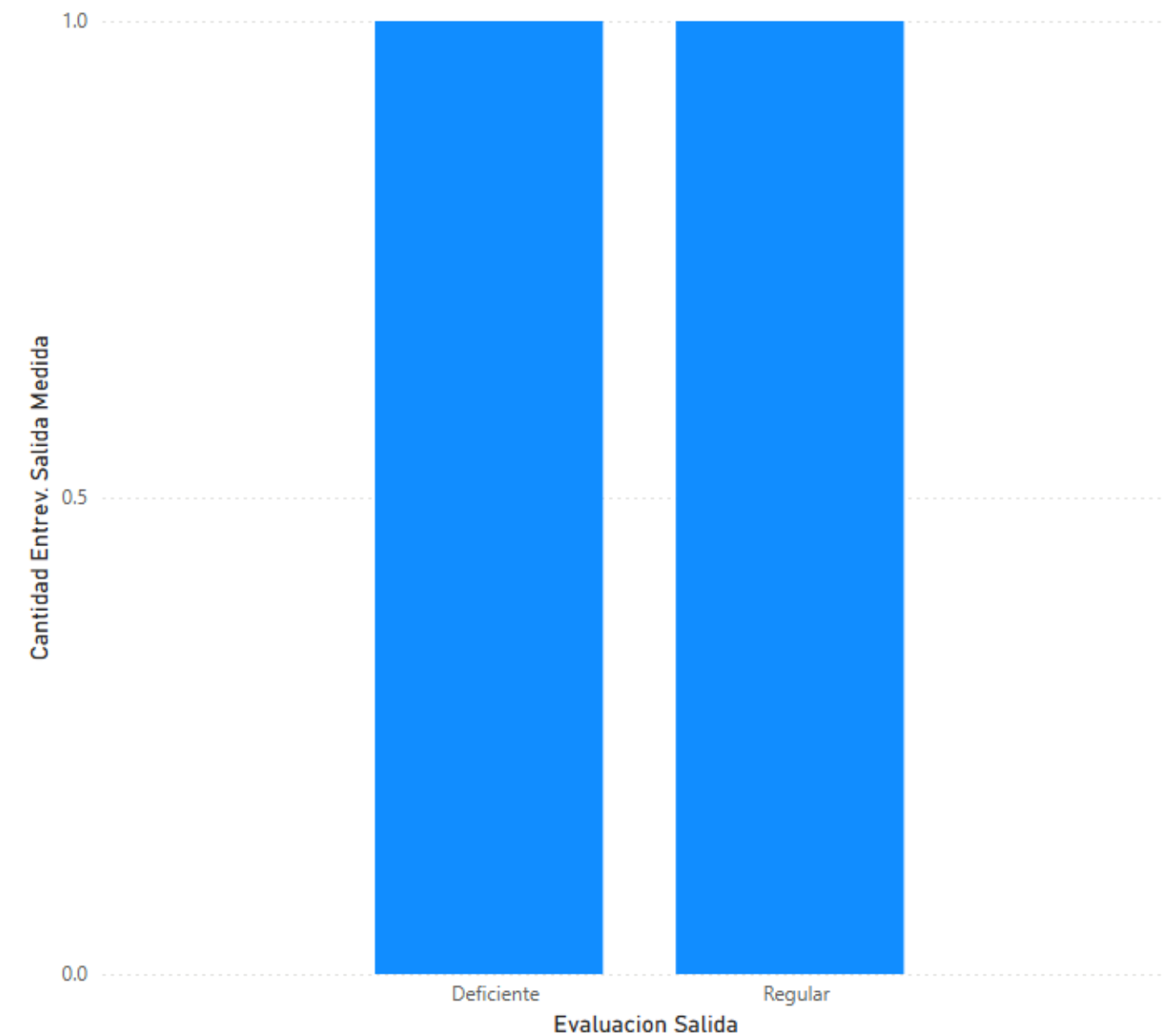
Análisis Ad-hoc para Entrevistas y Evaluación

Matrix | Sort | Drill | New visual calculation

Evaluacion Salida	Cantidad Entrev. Salida Medida
Deficiente	1
CAROLINA PEREZ MENDEZ - 147	1
Regular	1
LEYSHA LOLON LEON - 23	1
Total	2

Visual

Cantidad Entrev. Salida Medida by Evaluacion Salida



Entrevistas Salida

A. Medida

Compañía

Departamento

Edad Salida

Empleados

Evaluacion Salida

Genero

Grupo de Trabajo

Motivo Salida

Posición

Supervisor

Turno

Rearrange data

Rows

Evaluacion Salida

Nombre Empleado

+Add data

Columns

+Add data

Values

Cantidad Entrev. Salida Medida

+Add data

57

Cursos

Análisis Ad-hoc para Cursos

+ Add filter

Remove filters

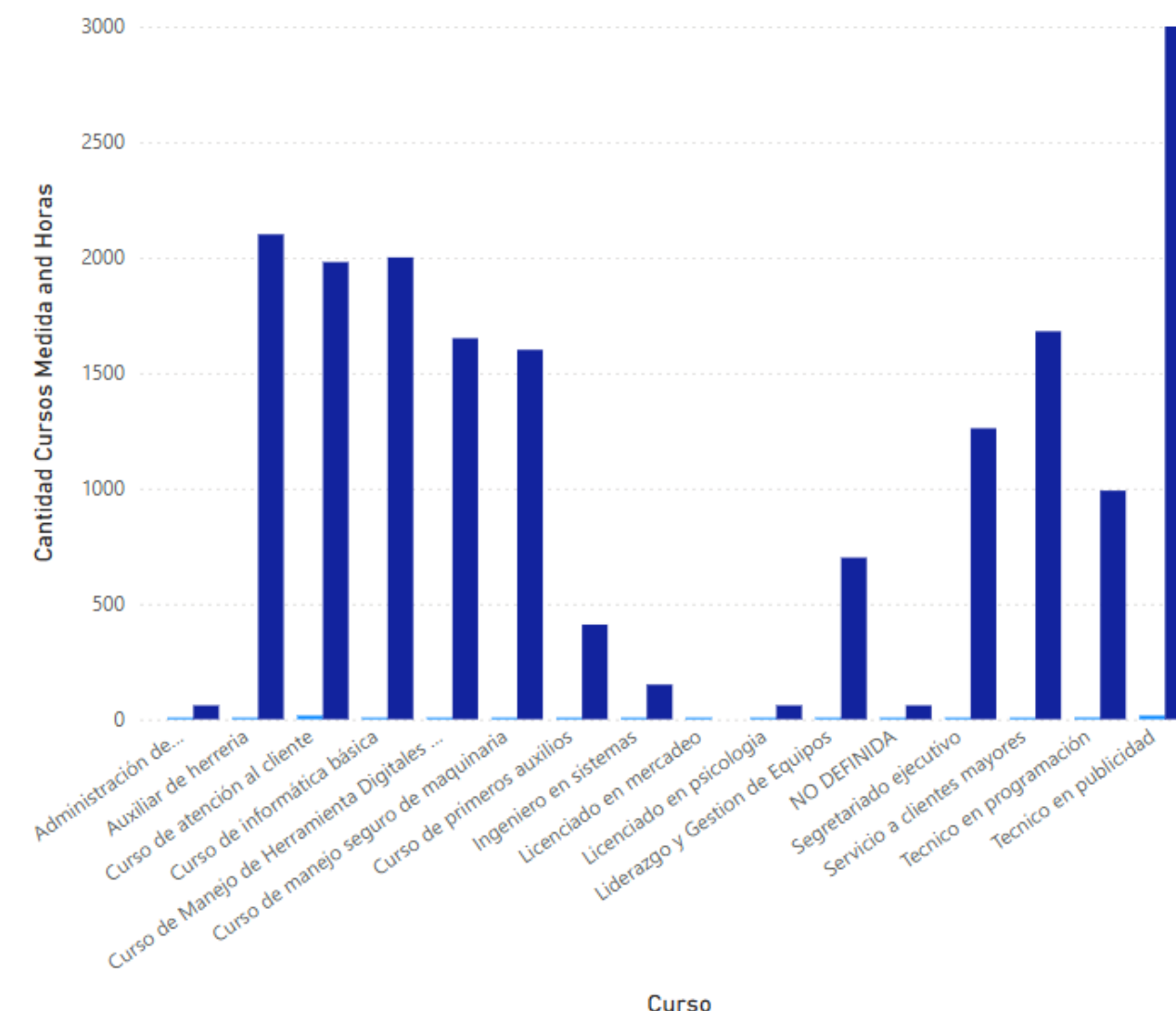
Matrix Sort Drill New visual calculation

Curso	Cantidad Cursos Medida	Horas
Administración de empresa	1	60
Auxiliar de herreria	7	2100
Curso de atención al cliente	16	1980
Curso de informática básica	3	2000
Curso de Manejo de Herramienta Digitales Excel,Google Workspace	7	1650
Curso de manejo seguro de maquinaria	2	1600
Curso de primeros auxilios	3	410
Ingeniero en sistemas	1	150
Licenciado en mercadeo	1	0
Licenciado en psicologia	1	60
Liderazgo y Gestion de Equipos	2	700
NO DEFINIDA	1	60
Segretariado ejecutivo	7	1260
Servicio a clientes mayores	7	1680
Tecnico en programación	8	990
Tecnico en publicidad	16	3000
Total	83	17700

Visual

Cantidad Cursos Medida and Horas by Curso

● Cantidad Cursos Medida ● Horas



Data

Choose data

Search

- BIENES COLABORADORES
- Candidato
- Cursos
 - A. Medida
 - Curso
 - Estatus
 - Fecha Inicio
 - Fecha Termino
 - Instructor
- Descuentos No Aplicados
- Disciplinas Correctivas
- Empleados
- Entrevista y Evaluaciones
- Entrevistas Salida

Rearrange data

Rows

Curso

+Add data

Columns

+Add data

Values

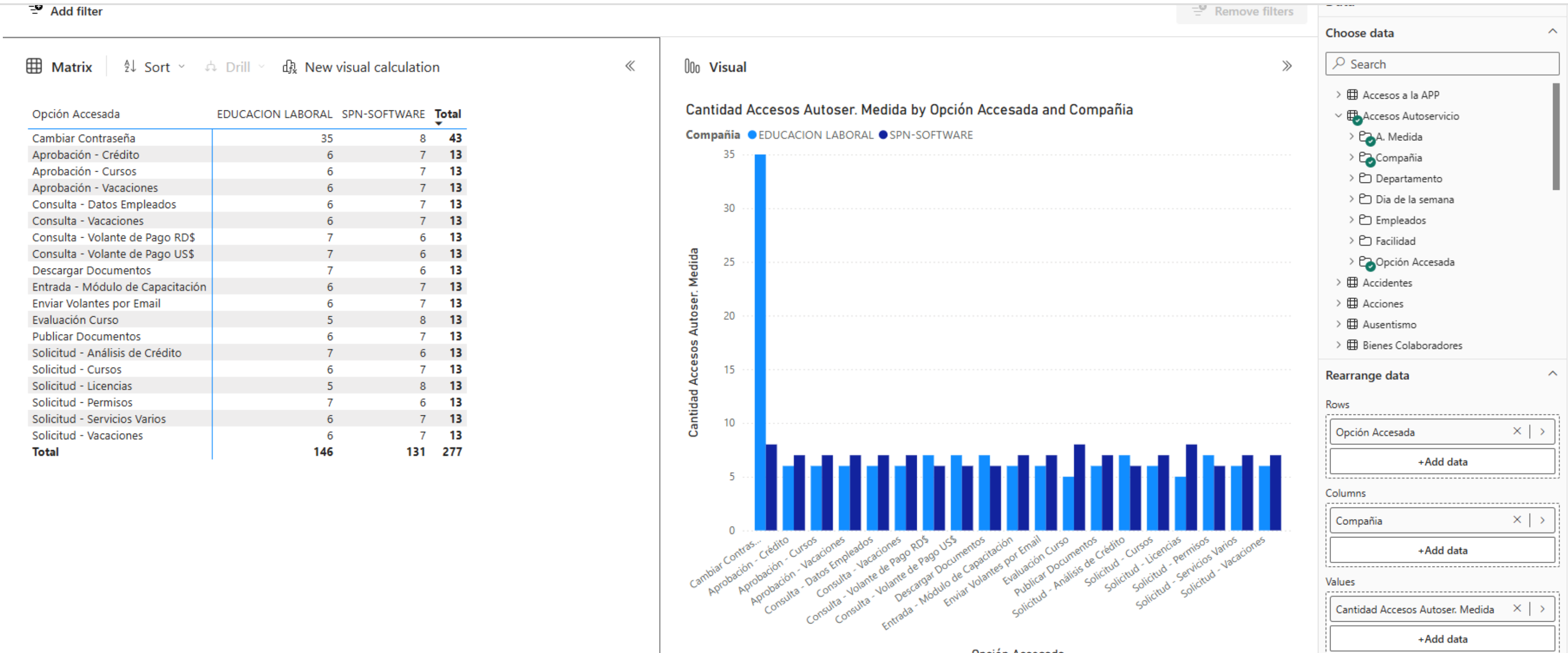
Cantidad Cursos Medida

Horas

+Add data

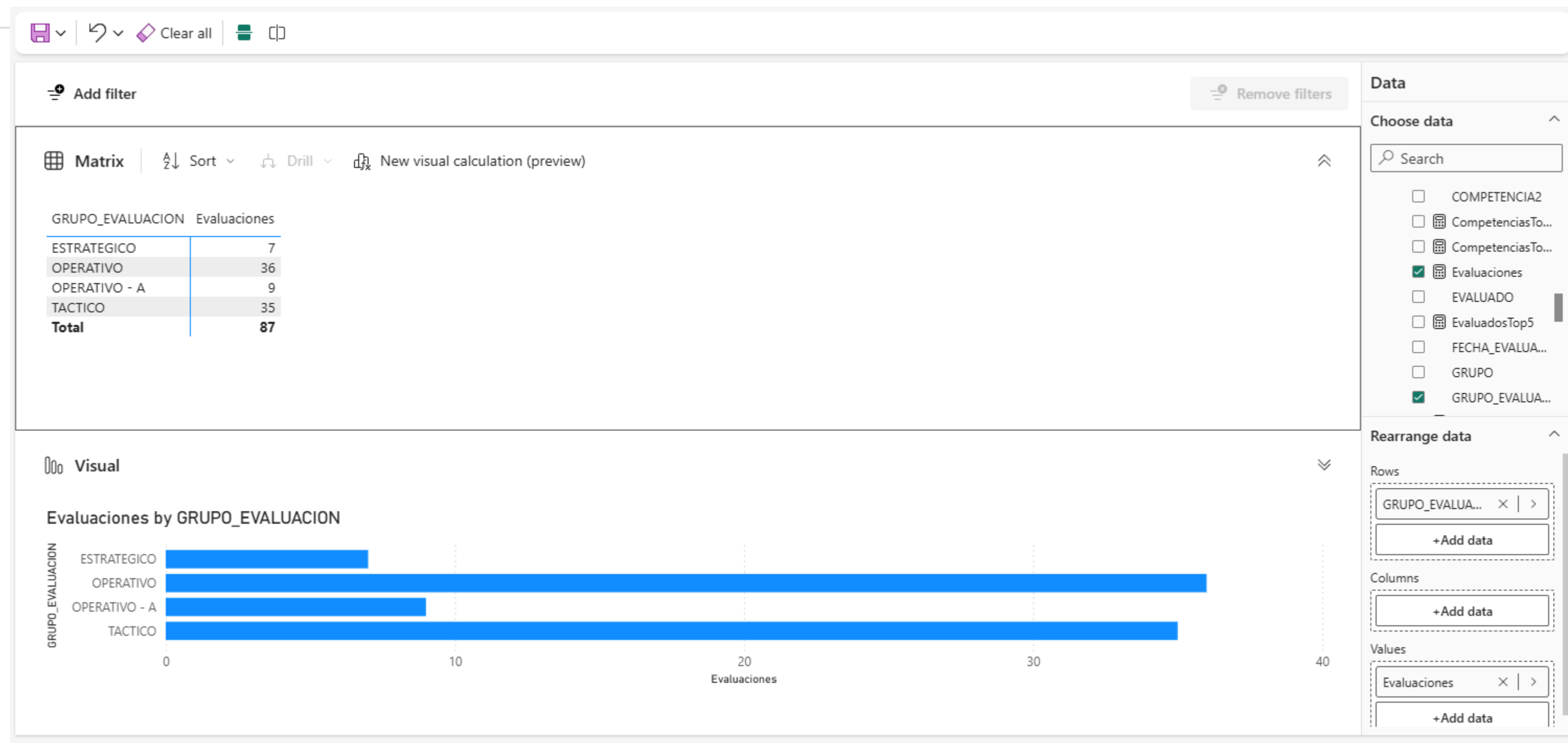
Accesos al autoservicio

Análisis Ad-hoc para Accesos al autoservicio



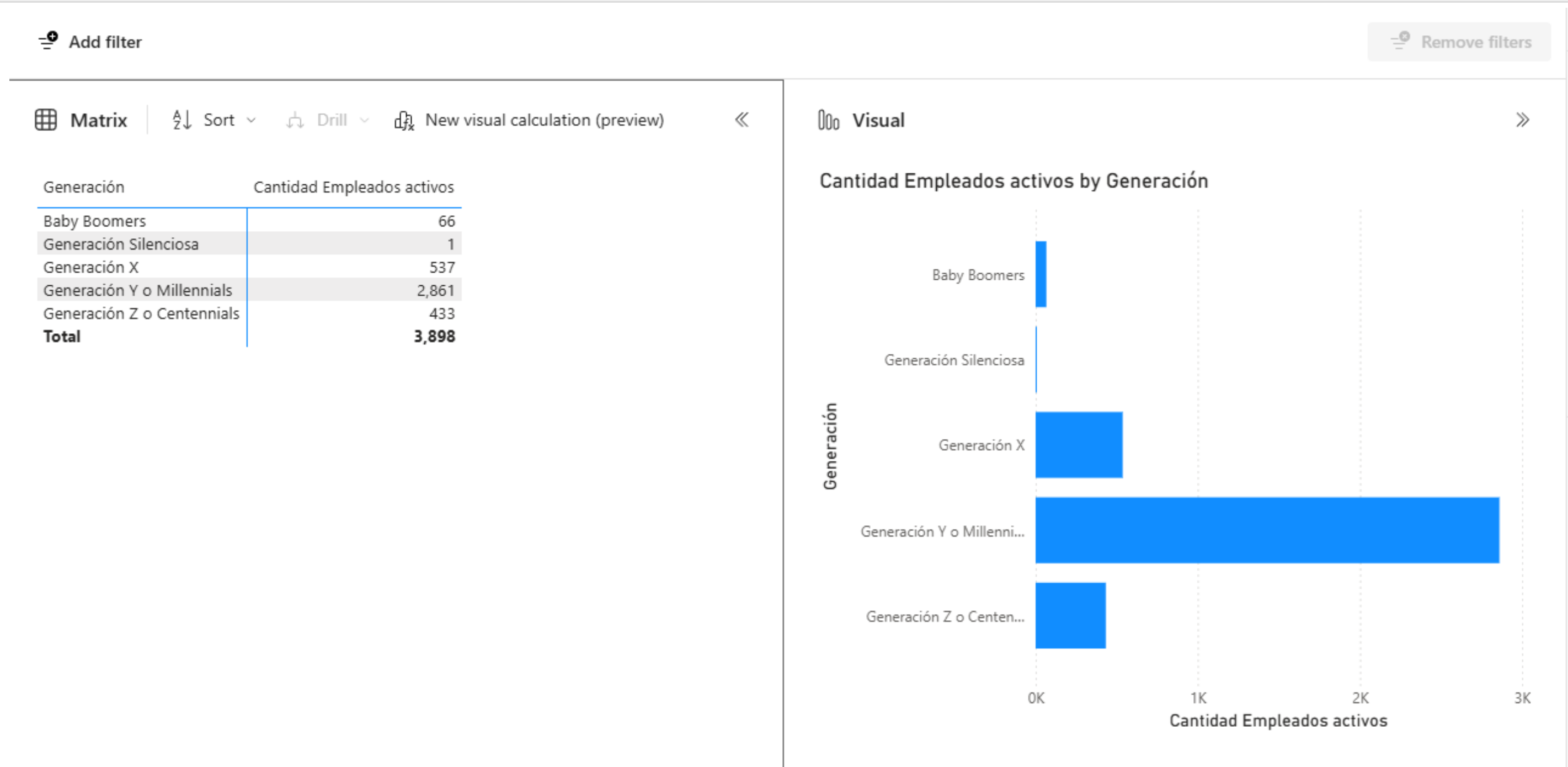
Evaluación de Desempeño

Análisis Ad-hoc para Evaluación de Desempeño



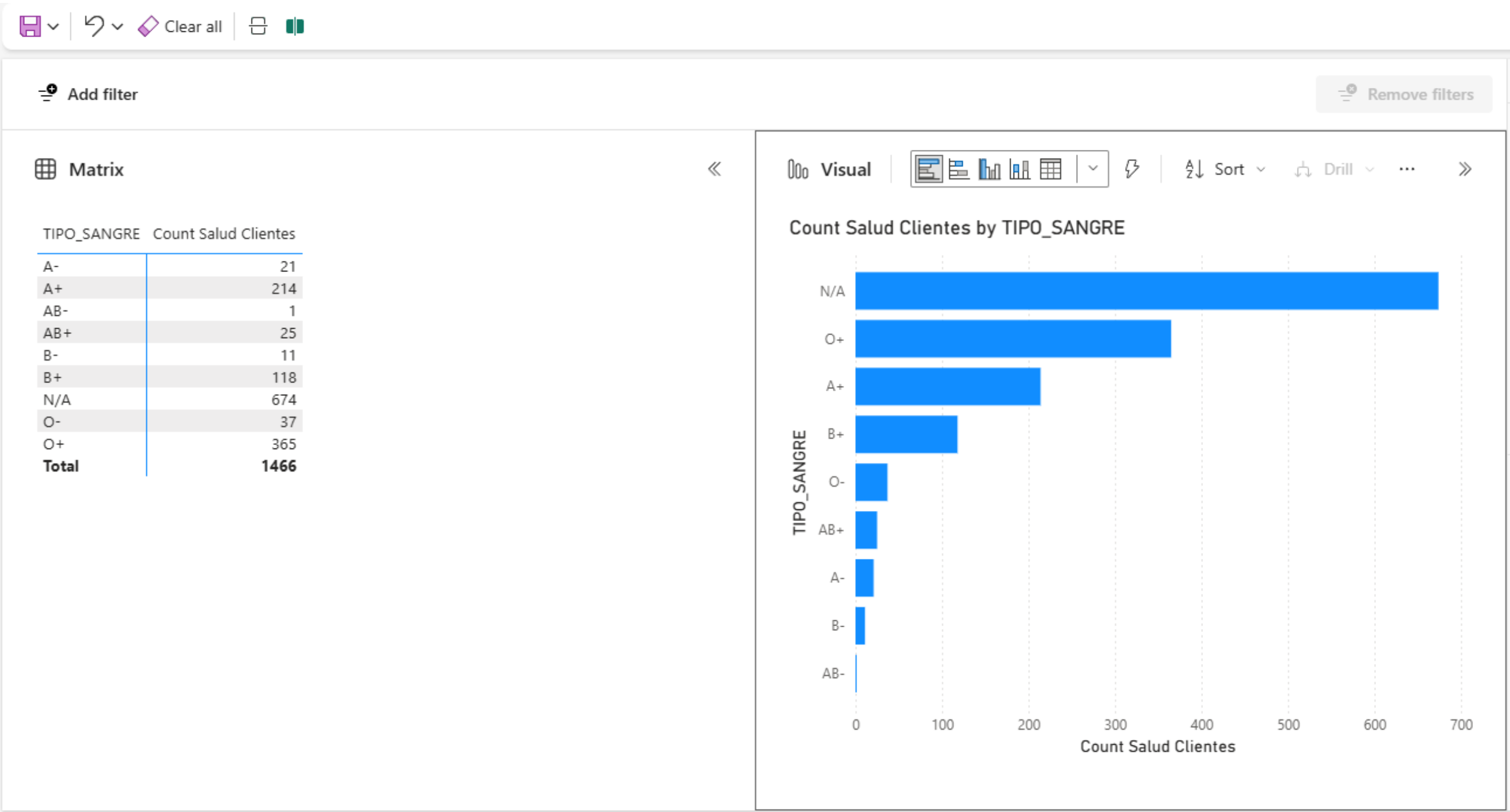
Generaciones

Análisis Ad-hoc para Generaciones.



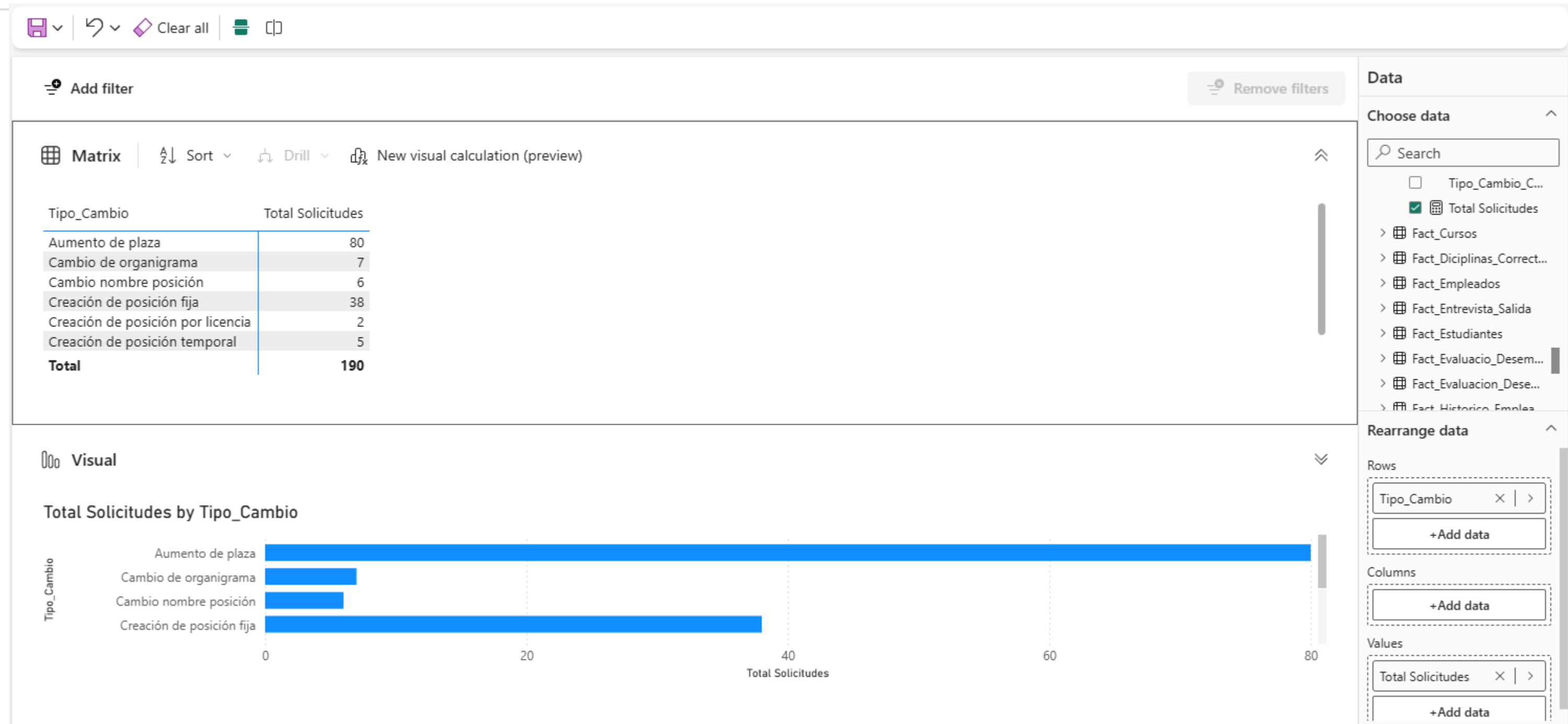
Condiciones de Salud

Análisis Ad-hoc para Condiciones de Salud



Solicitudes de Cambio de Estructura

Análisis Ad-hoc para Solicitudes de Cambio de Estructura



Modelos Business Intelligence

SPN Software MS Power BI



Versión
20-07-2026