

Instructivo Funcional

Configuración Descuentos de TSS: Fondo de Pensiones, Seguro Familiar de Salud y Dependientes Adicionales

05 de agosto 2021

ID: GI-I-025



Contenido

Descuentos de TSS	2
CONFIGURACION PARAMETROS PARA DESCUENTOS DE TSS EN SPN	2
Ruta de acceso al formulario	2
DATOS MODIFICABLES EN PARAMETROS DE LA TSS.....	3
Para configurar Tope de ARL y su porcentaje	3
Para configurar SFS o Seguro familiar de salud y Dependiente Adicional	4
Para configurar AFP o Administradora de Fondos de Pensión	6
Recomendaciones:	8

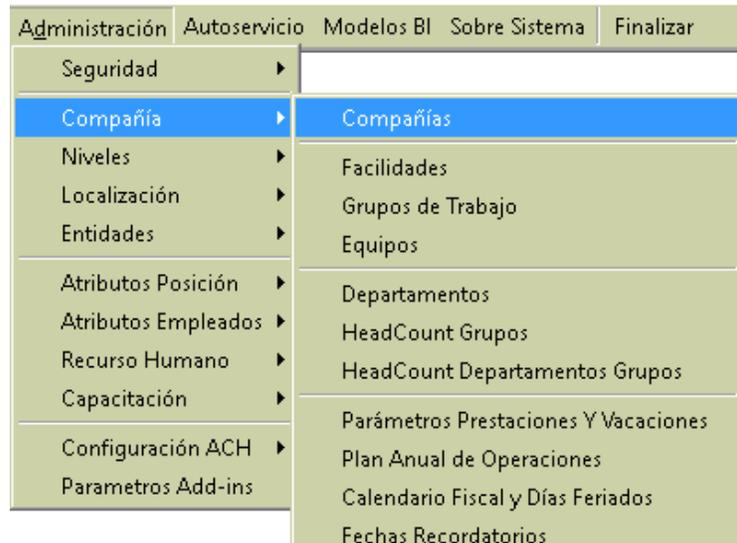
Descuentos de TSS

Son todos los descuentos de Ley que se le aplican a un colaborador, estos se realizan basándose en una tabla dictada por la tesorería en la cual se le descuenta periódicamente un porcentaje de los ingresos que aplican para estos descuentos teniendo en cuenta los diferentes topes existentes, los cuales también son dictados por la tesorería.

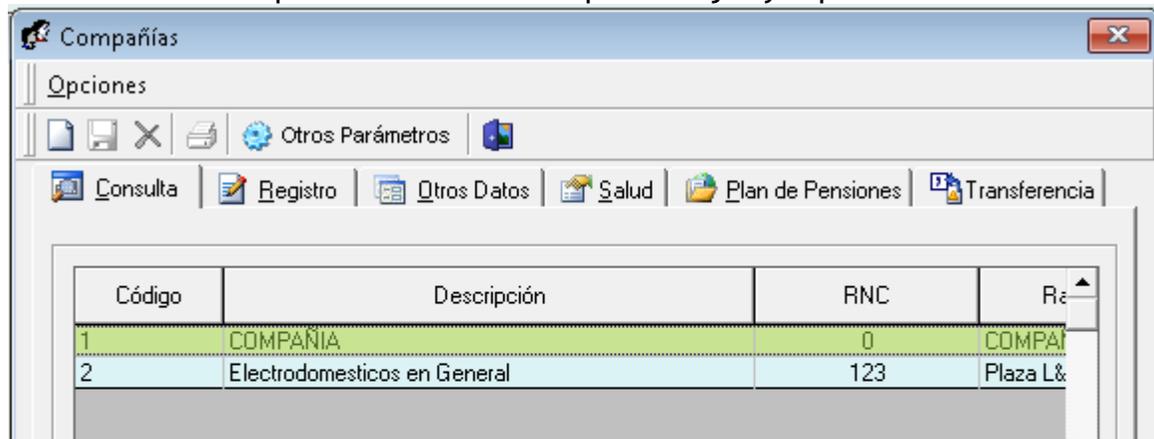
CONFIGURACION PARAMETROS PARA DESCUENTOS DE TSS EN SPN

Ruta de acceso al formulario

Por esta ruta, accediendo a la compañía es cómo podemos parametrizar los descuentos de TSS y que estos se realicen de manera automática al momento de procesar nuestra nómina.



Ruta de acceso para modificación de porcentajes y topes de los descuentos

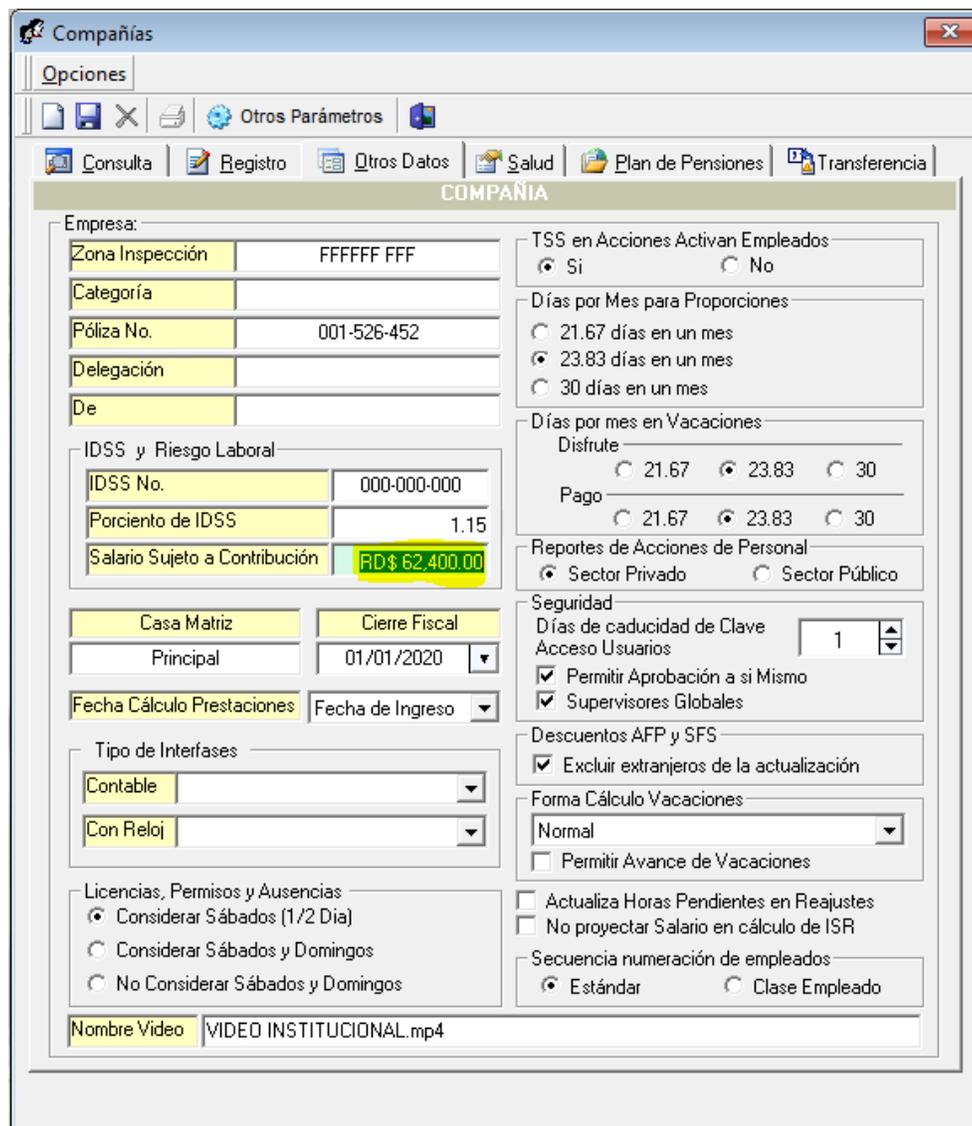


NOTA IMPORTANTE: Si la empresa como tal tiene varias compañías registradas en SPN debe de iniciar sesión en cada empresa y al momento de acceder al formulario en la pestaña de consulta seleccionar la empresa que corresponda con la que se inició sesión. De lo contrario no se podrá configurar correctamente los descuentos de TSS.

DATOS MODIFICABLES EN PARAMETROS DE LA TSS

Para configurar Tope de ARL y su porcentaje

Seleccionar la pestaña “Otros datos” y allí colocar los parámetros los cuales deben ser los montos y porcentajes vigentes a la fecha según la ley.



Compañías

Opciones

Otros Parámetros

Consulta Registro Otros Datos Salud Plan de Pensiones Transferencia

COMPAÑÍA

Empresa:

Zona Inspección FFFFFFF FFF

Categoría

Póliza No. 001-526-452

Delegación

De

IDSS y Riesgo Laboral

IDSS No. 000-000-000

Porcentaje de IDSS 1.15

Salario Sujeto a Contribución RD\$ 62,400.00

TSS en Acciones Activan Empleados

Si No

Días por Mes para Proporciones

21.67 días en un mes

23.83 días en un mes

30 días en un mes

Días por mes en Vacaciones

Disfrute

21.67 23.83 30

Pago

21.67 23.83 30

Reportes de Acciones de Personal

Sector Privado Sector Público

Seguridad

Días de caducidad de Clave Acceso Usuarios 1

Permitir Aprobación a si Mismo

Supervisores Globales

Descuentos AFP y SFS

Excluir extranjeros de la actualización

Forma Cálculo Vacaciones

Normal

Permitir Avance de Vacaciones

Licencias, Permisos y Ausencias

Considerar Sábados (1/2 Día)

Considerar Sábados y Domingos

No Considerar Sábados y Domingos

Actualiza Horas Pendientes en Reajustes

No proyectar Salario en cálculo de ISR

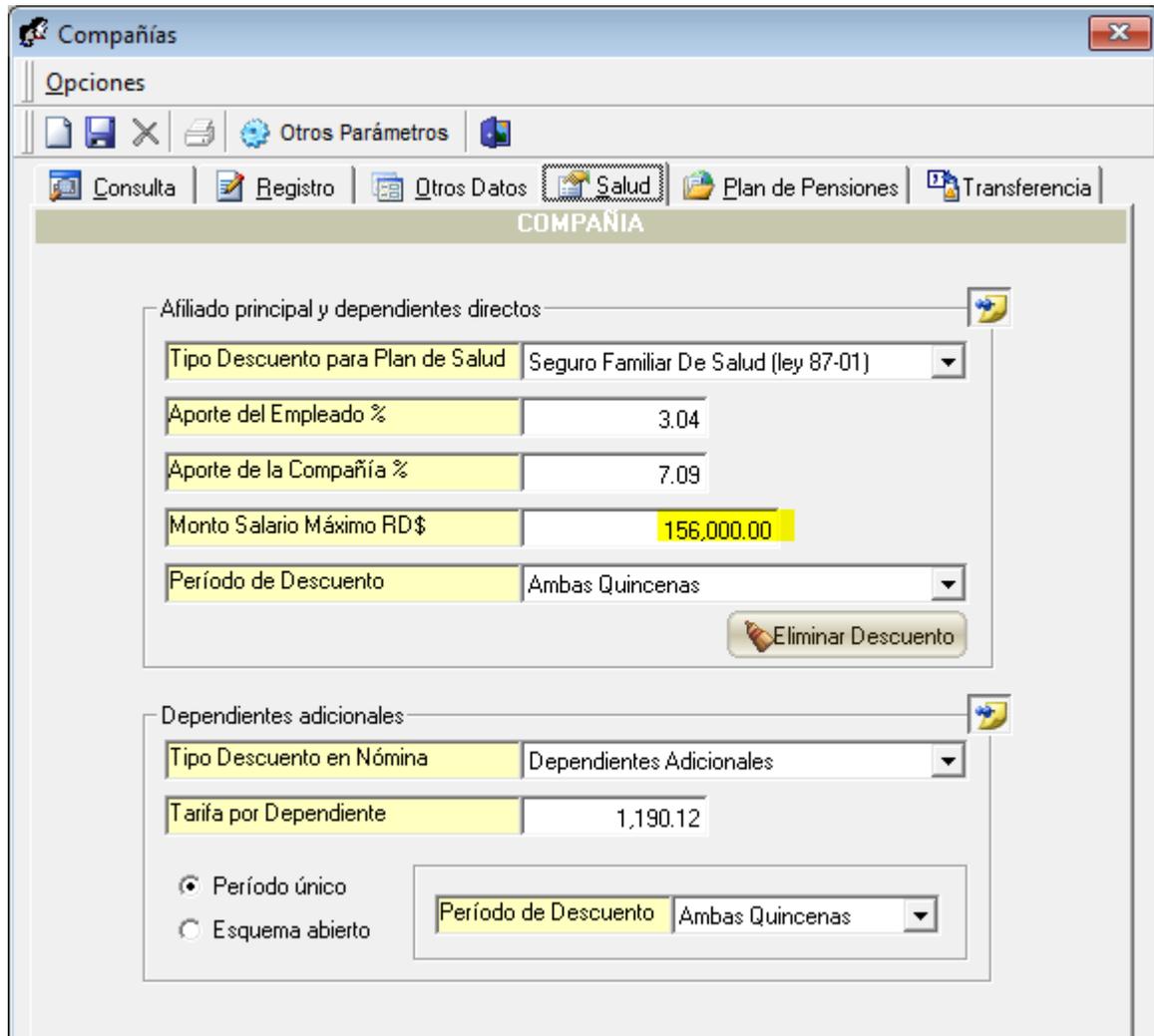
Secuencia numeración de empleados

Estándar Clase Empleado

Nombre Video VIDEO INSTITUCIONAL.mp4

Para configurar SFS o Seguro familiar de salud y Dependiente Adicional

Seleccionar la pestaña salud y allí se colocan los parámetros los cuales deben ser los montos y porcentajes vigentes a la fecha según la resolución de la tesorería.



Compañías

Opciones

Consulta Registro Otros Datos **Salud** Plan de Pensiones Transferencia

COMPANÍA

Afiliado principal y dependientes directos

Tipo Descuento para Plan de Salud Seguro Familiar De Salud (ley 87-01)

Aporte del Empleado % 3.04

Aporte de la Compañía % 7.09

Monto Salario Máximo RD\$ 156,000.00

Período de Descuento Ambas Quincenas

Eliminar Descuento

Dependientes adicionales

Tipo Descuento en Nómina Dependientes Adicionales

Tarifa por Dependiente 1,190.12

Período único

Esquema abierto

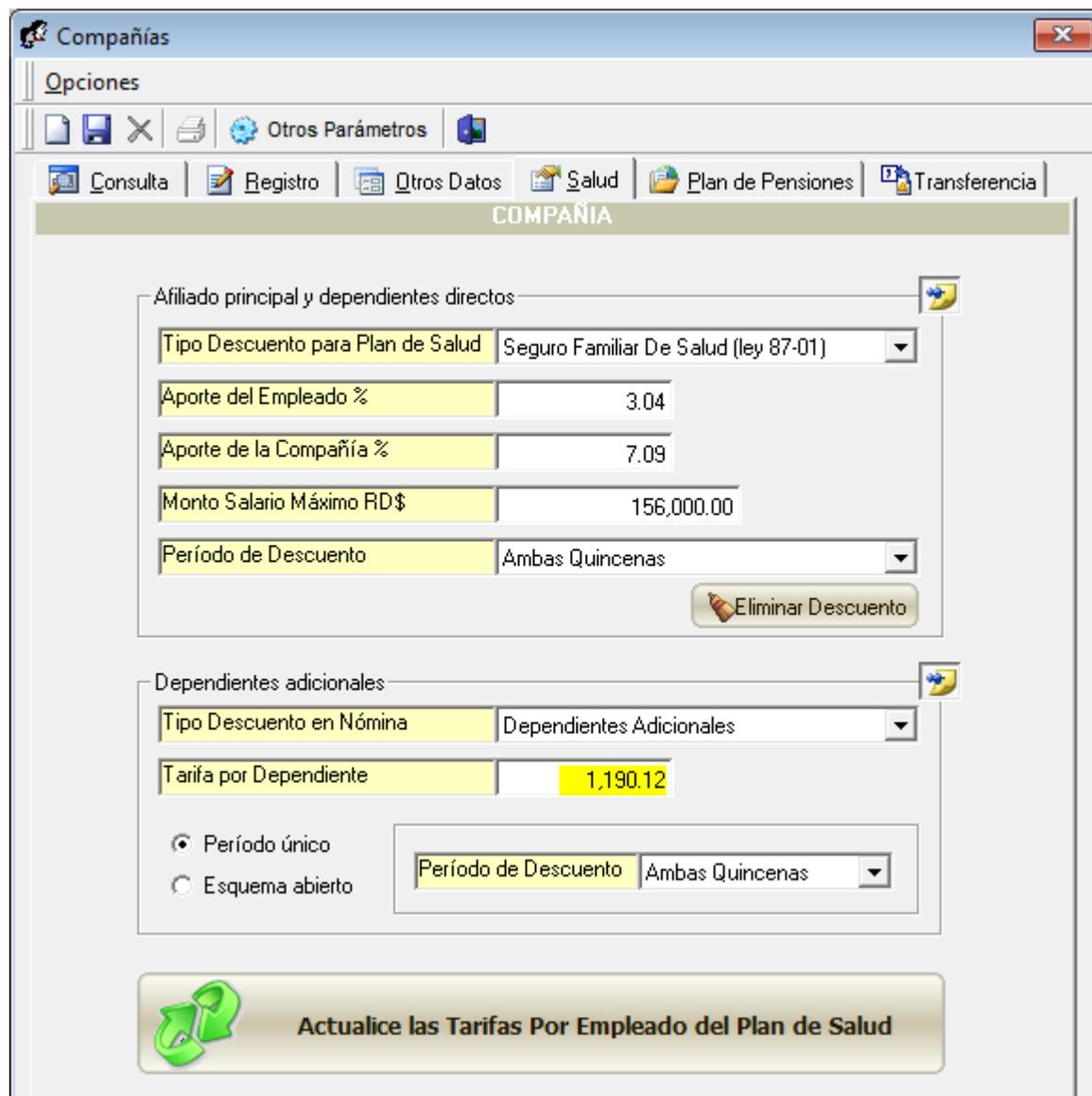
Período de Descuento Ambas Quincenas

- Tipo de descuento para plan salud: descuento que se reflejara en la nomina
- Aporte de Empleado %: Porcentaje del aporte que se descuenta al empleado
- Aporte de la Compañía %: Porcentaje del aporte que cubre la compañía
- Monto Salario Maximo RD\$: Monto del salario tope establecido para SFS
- Periodo de Descuento: configuración según políticas de la compañía

Para los Dependientes Adicionales

- Tipo de descuento Nomina: Descuento que se reflejara en la nomina
- Tarifa por Dependiente: monto determinado por la Tesorería
- Periodo de Descuento: configuración según políticas de la compañía.

Una vez guardados los dato y luego de aceptar los registros guardados satisfactoriamente se activa un botón de actualización para las tarifas. Este botón nos permite que los cambios realizados sean actualizados a cada colaborador de manera automática.



The screenshot shows a software window titled 'Compañías' with a menu bar containing 'Opciones', 'Consulta', 'Registro', 'Otros Datos', 'Salud', 'Plan de Pensiones', and 'Transferencia'. The main area is titled 'COMPAÑÍA' and is divided into two sections:

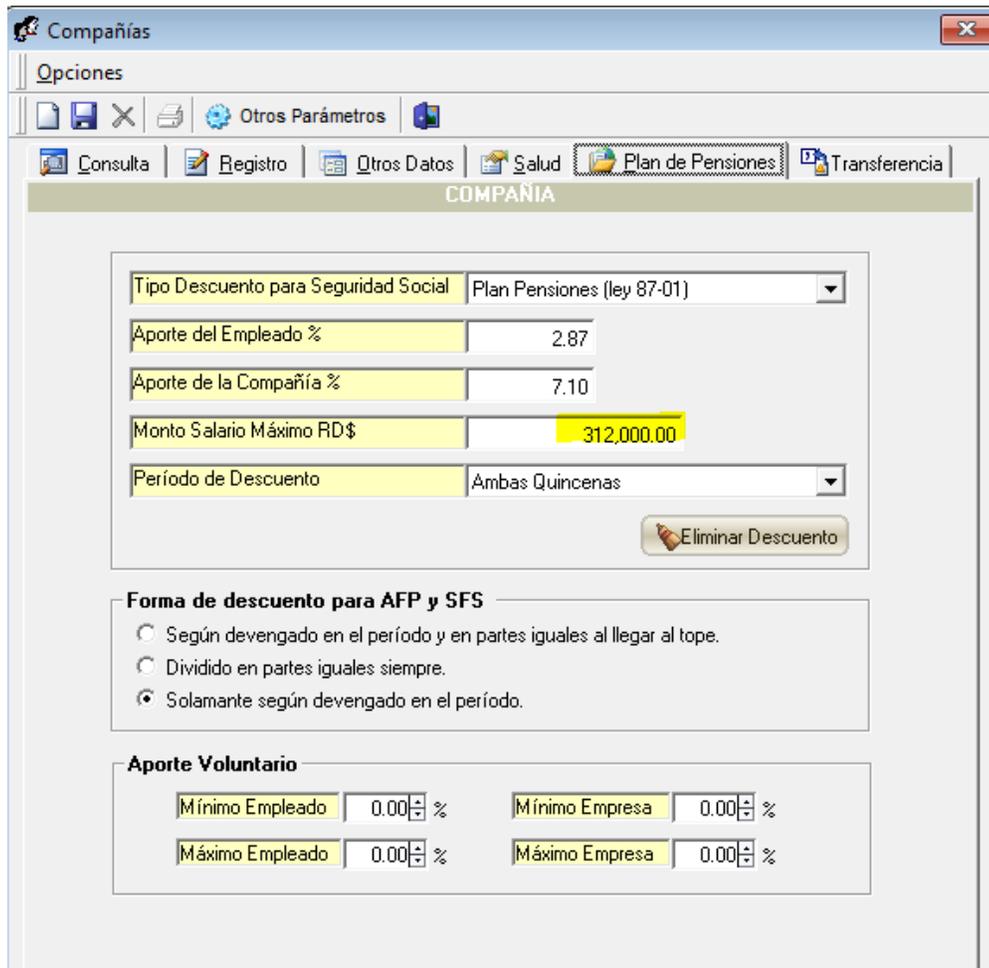
- Afiliado principal y dependientes directos:**
 - Tipo Descuento para Plan de Salud: Seguro Familiar De Salud (ley 87-01)
 - Aporte del Empleado %: 3.04
 - Aporte de la Compañía %: 7.09
 - Monto Salario Máximo RD\$: 156,000.00
 - Período de Descuento: Ambas Quincenas
 - Botón: Eliminar Descuento
- Dependientes adicionales:**
 - Tipo Descuento en Nómina: Dependientes Adicionales
 - Tarifa por Dependiente: 1,190.12
 - Radio buttons: Período único, Esquema abierto
 - Período de Descuento: Ambas Quincenas

At the bottom, there is a large green button with a refresh icon and the text: **Actualice las Tarifas Por Empleado del Plan de Salud**

Hacemos Clic en el botón actualice las Tarifas por Empleado del plan de Salud para que se apliquen los cambios a todos los empleados.

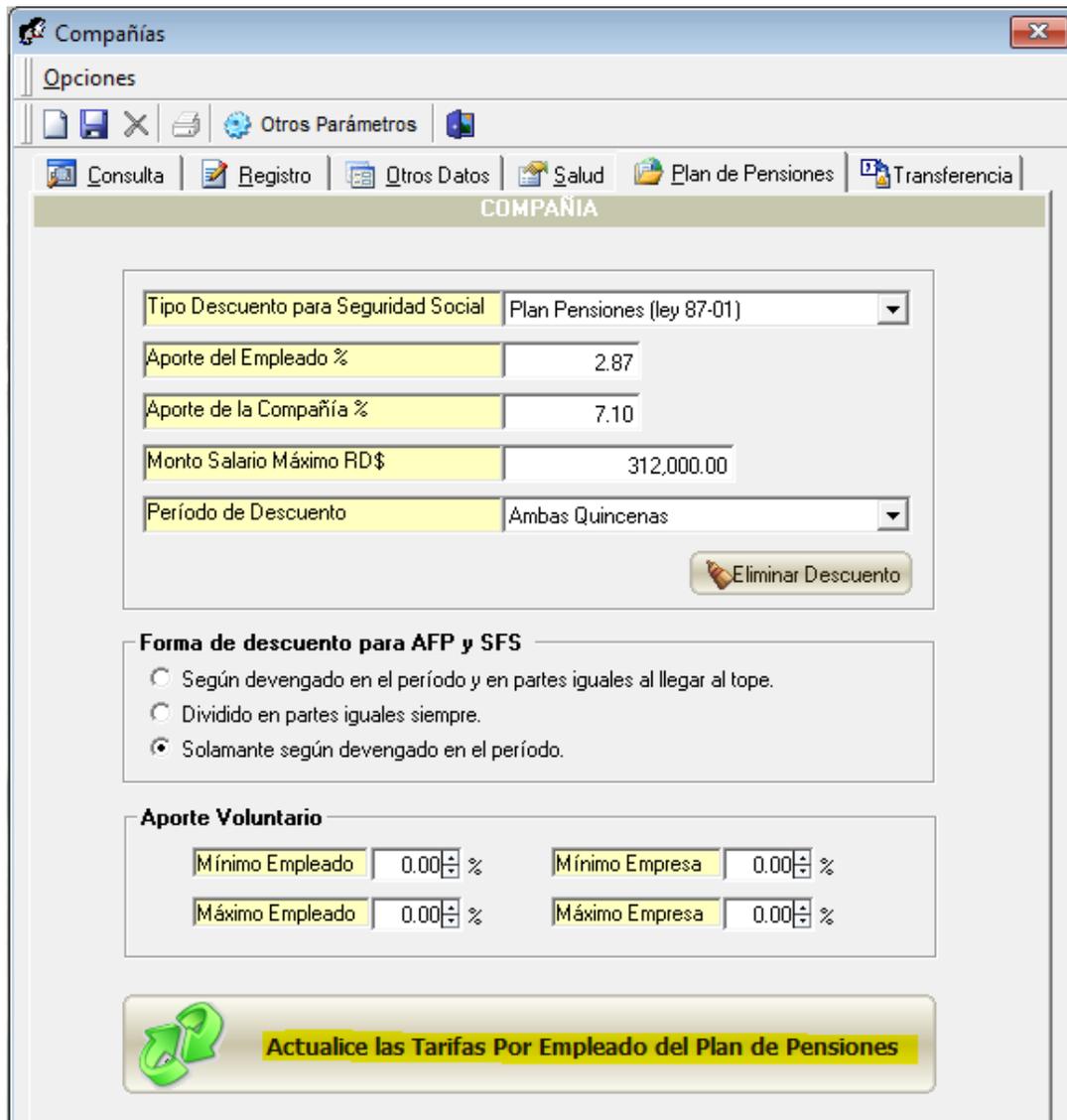
Para configurar AFP o Administradora de Fondos de Pensión

Seleccionamos la pestaña Plan de Pensiones y en esta colocamos como parámetros los montos y porcentajes vigentes a la fecha según la resolución de la tesorería.



- Tipo de descuento para plan salud: descuento que se reflejara en la nomina
- Aporte de Empleado %: Porcentaje del aporte que se descuenta al empleado
- Aporte de la Compañía %: Porcentaje del aporte que cubre la compañía
- Monto Salario Maximo RD\$: Monto del salario tope establecido para SFS
- Periodo de Descuento: configuración según políticas de la compañía
- Forma de descuento para AFP y SFS: configuración según políticas de la compañía.

Habiendo guardado los cambios y después de aceptar los registros guardados satisfactoriamente se activa un botón de actualización para la tarifa de AFP. Este botón permite que los cambios realizados sean actualizados a cada colaborador de forma automática.



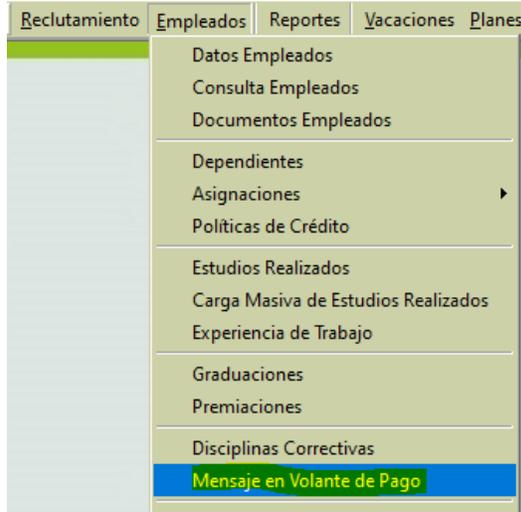
Hacemos Clic en el botón actualice las Tarifas por Empleado del plan de Pensiones para que se apliquen los cambios a todos los empleados.

Completado este proceso ya todos nuestros colaboradores tendrán correctamente aplicados sus descuentos de TSS correspondiente.

Recomendaciones:

Se recomienda que se registre un mensaje que le salga en el volante de pago a los colaboradores que sobrepasan el tope anterior de AFP y SFS ya que a dichos colaboradores le estará descontando más que en el período anterior por estos dos conceptos de descuentos de TSS.

Para hacer esto en SPN debe ir al módulo de Personal al siguiente menú:



El texto del mensaje que se muestra en la siguiente pantalla es un ejemplo y usted puede introducir su propio mensaje.

