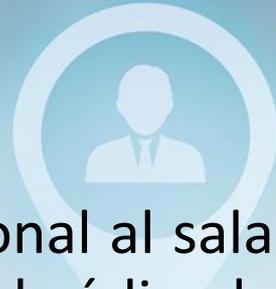


# Bono Vacacional en SPN

Módulo de Nóminas



SPN



# Bono Vacacional en SPN

Es un pago por concepto de vacaciones adicional al salario de vacaciones y prima vacacional que establece el código laboral. Es un valor optativo de la empresa y hace referencia a un beneficio (de días y pagos) adicionales a las vacaciones de ley, a favor de empleados.

El bono vacacional puede ser pagado en SPN en base a la antigüedad de los colaboradores en la empresa y este puede ser pagado en:

- Días: se pueden otorgar días de pago en base al salario.
- Porcentaje: se puede otorgar un valor porcentual de su salario.
- Factor: se puede calcular en base a un factor definido por la empresa.



## Objetivo:

- Conocer los parámetros y las diferentes formas de transferir el pago a nóminas del bono vacacional en SPN.





Para realizar el pago del bono vacacional en SPN primero debemos revisar los parámetros de vacaciones y cálculos.



SPN

# Desde el módulo de nóminas daremos click en Pagos Extraordinarios – Parámetros de Vacaciones:



Nómina de Empleados (COMPAÑIA)

Transacciones Pagos Extraordinarios Parámetros Consultas Seguridad Sobre el Sistema Finalizar

- Regalía Pascual
- Pago Regalía Indexada
- Pago Bonificación
- Pago de Vacaciones
- Vacaciones Masivas
- Aprobación masiva de Vacaciones
- Vacaciones Autogeneradas (Prima)
- Parametros de Vacaciones**
- Prestaciones Laborales
- Pasivo Laboral
- Carga Masiva de Prestaciones

**MÓDULO NÓMINAS >**

# Una vez dentro debemos seleccionar la opción Pagar Bono Vacacional con la forma y base de cálculo:

Parámetros de Vacaciones

Guardar Finalizar

Pagar Salario de Vacaciones

Tipo de Ingreso [ ]  
Tipo Ingreso manual [ ]

Para nóminas quincenales:

Avanza salario de vacaciones en misma nómina de salario. No excluir Salario en próxima quincena, pagar normal

Avanza salario de vacaciones en tipo de nómina distinto de la de Salario. Excluye empleado de nómina de salario en esa misma quincena

Pagar Prima Vacacional Descontar

Tipo de Ingreso [ ]  
Tipo de calculo acumulativo  Estandar  Comisionista  
Tipo de Ingreso [ Ninguno[a] ]

Pagar Bono Vacacional

Tipo de Ingreso [ Bono Vacacional ]

Calcular bono:  Por Días  Porcentual  Tipo asalariado/Factor

Calcular sobre la base de:  Salario base actual  Salario promedio  Salario Base al mes de [ ]  Salario promedio + otros ingresos

Generales

Agregar registro a Plan Vacaciones al crear un nuevo empleado

El empleado puede volver a solicitar vacaciones a los [ 12 ] meses de habérsele pagado la anterior

Cálculo Salario Vacaciones  Sector Privado  Gobierno

Parámetros de Vacaciones

Guardar Finalizar

Pagar Salario de Vacaciones

Tipo de Ingreso [ ]  
Tipo Ingreso manual [ ]

Para nóminas quincenales:

Avanza salario de vacaciones en misma nómina de salario. No excluir Salario en próxima quincena, pagar normal

Avanza salario de vacaciones en tipo de nómina distinto de la de Salario. Excluye empleado de nómina de salario en esa misma quincena

Pagar Prima Vacacional Descontar

Tipo de Ingreso [ ]  
Tipo de calculo acumulativo  Estandar  Comisionista  
Tipo de Ingreso [ Ninguno[a] ]

Pagar Bono Vacacional

Tipo de Ingreso [ Bono Vacacional ]

Calcular bono:  Por Días  Porcentual  Tipo asalariado/Factor

Calcular sobre la base de:  Salario base actual  Salario promedio  Salario Base al mes de [ ]  Salario promedio + otros ingresos

Generales

Agregar registro a Plan Vacaciones al crear un nuevo empleado

El empleado puede volver a solicitar vacaciones a los [ 12 ] meses de habérsele pagado la anterior

Cálculo Salario Vacaciones  Sector Privado  Gobierno

Forma de cálculo del bono.

Tipo de ingreso para pago del bono en nóminas.

Base del salario para el cálculo del bono.

El siguiente parámetro está desde la opción  
 Parámetros – Parámetros de Cálculos:



Nómina de Empleados (COMPAÑIA)

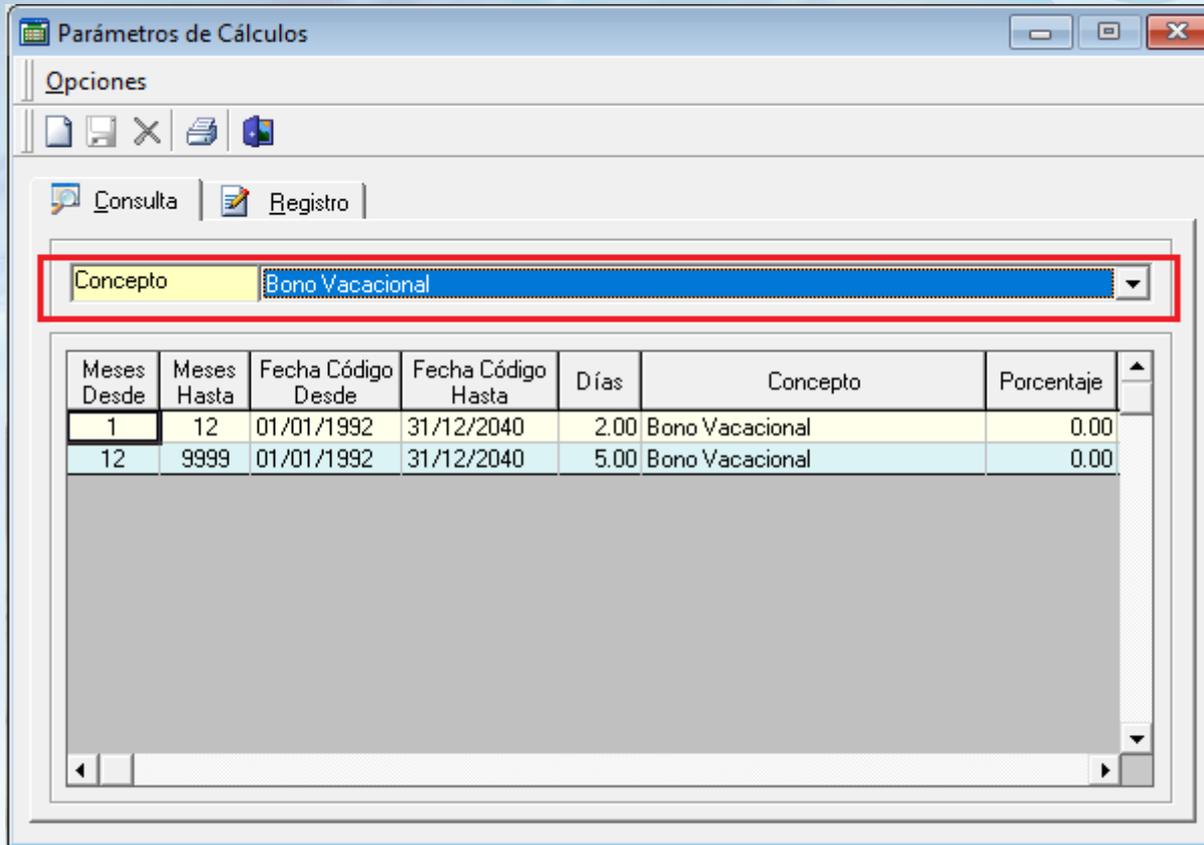
Transacciones Pagos Extraordinarios **Parámetros** Consultas Seguridad Sobre el Sistema Finalizar

- Tabla ISR
- Parámetros de Cálculos**
- Tipos de Nómina
- Tipos de Ingreso
- Tipos de Descuentos
- Tipos Descuentos (Regalia/Bonificación)
- Tipo Horas Trabajadas
- Tipos de Volantes de Pago
- Código Transferencia Bancaria
- Parámetros Reporte Nómina Personalizado
- Configuración Reporte Nómina Personalizado II
- Salario Mínimo
- Grupos Descuentos
- Diferencia Retención
- Importación Diferencia Retención
- Deducción Salario
- Calendario Semanal
- Calendario Bisemanal
- Calendario 4x4
- Horas por Mes
- Empleados - Datos Nómiales
- Actualiza Descuentos Seguridad Social
- Configuración Subsidio ISR y TSS
- Otros Parámetros ▶

**MÓDULO NÓMINAS >**

**SPN**  
Software

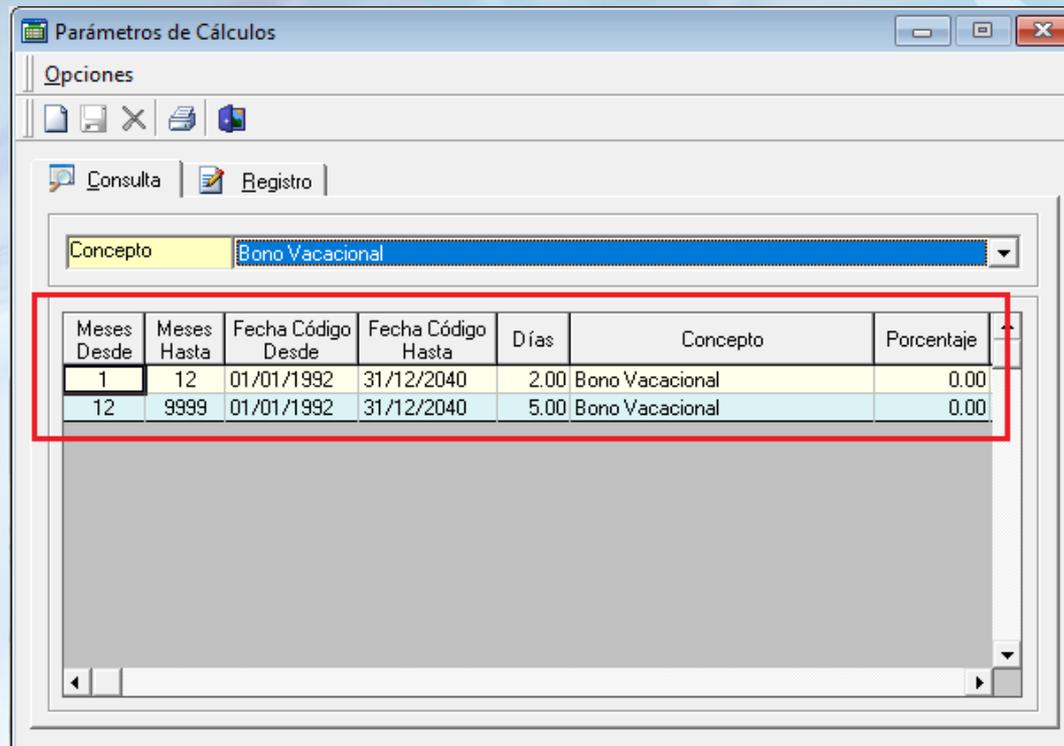
Dentro de la pantalla vamos a buscar la opción Bono Vacacional:



The screenshot shows a software window titled "Parámetros de Cálculos" with a tab labeled "Opciones". Below the tab are icons for file operations and a menu with "Consulta" and "Registro". A dropdown menu labeled "Concepto" is highlighted with a red box and contains the text "Bono Vacacional". Below this is a table with columns for "Meses Desde", "Meses Hasta", "Fecha Código Desde", "Fecha Código Hasta", "Días", "Concepto", and "Porcentaje".

Meses Desde	Meses Hasta	Fecha Código Desde	Fecha Código Hasta	Días	Concepto	Porcentaje
1	12	01/01/1992	31/12/2040	2.00	Bono Vacacional	0.00
12	9999	01/01/1992	31/12/2040	5.00	Bono Vacacional	0.00

Aquí podemos configurar el pago en base a la antigüedad y cálculos:



Para editar podemos dar doble click al registro o crear uno nuevo según sea necesario.

# Dentro de los parámetros vamos a tener estas opciones:

Parámetros de Cálculos

Opciones

Consulta Registro

Concepto	Bono Vacacional		
Tipo Asalariado	Por salario fijo		
Clase Empleado	Administrativos		
Meses Desde	1	Meses Hasta	12
Fecha Código Desde	01/01/1992	Factor	1.000000
Fecha Código Hasta	31/12/2040		
Días	2.00		
Porcentaje	0.00	%	

Concepto, tipo de asalariado y clase de empleado que aplica (Si es para todas las clases de empleado se debe dejar el campo vacío).

Meses de antigüedad para pago.

Factor para pago en base al salario.

Fecha de vigencia del parámetro.

Días o porcentaje a aplicar para pago.

Debemos tener en cuenta que en los parámetros de vacaciones debemos indicar cómo se va a calcular el bono: días, porcentual o factor, ya que en base a esto es que elige el parámetro correspondiente.

Parámetros de Vacaciones

Guardar Finalizar

**Pagar Salario de Vacaciones:**

Tipo de Ingreso [ ]

Tipo Ingreso manual [ ]

Para nóminas quincenales:

Avanza salario de vacaciones en misma nómina de salario. No excluir Salario en próxima quincena, pagar normal

Avanza salario de vacaciones en tipo de nómina distinto de la de Salario. Excluye empleado de nómina de salario en esa misma quincena

**Pagar Prima Vacacional** Descontar

Tipo de Ingreso [ ]

Tipo de calculo acumulativo  Estandar  Comisionista

Tipo de Ingreso [ Ninguno(a) ]

**Pagar Bono Vacacional**

Tipo de Ingreso [ Bono Vacacional ]

Calcular bono:  Por Días  Porcentual  Tipo asalariado/Factor

Calcular sobre la base de:  Salario base actual  Salario promedio  Salario Base al mes de [ ]  Salario promedio + otros ingresos

**Generales**

Agregar registro a Plan Vacaciones al crear un nuevo empleado

El empleado puede volver a solicitar vacaciones a los [ 12 ] meses de habersele pagado la anterior

Cálculo Salario Vacaciones  Sector Privado  Gobierno

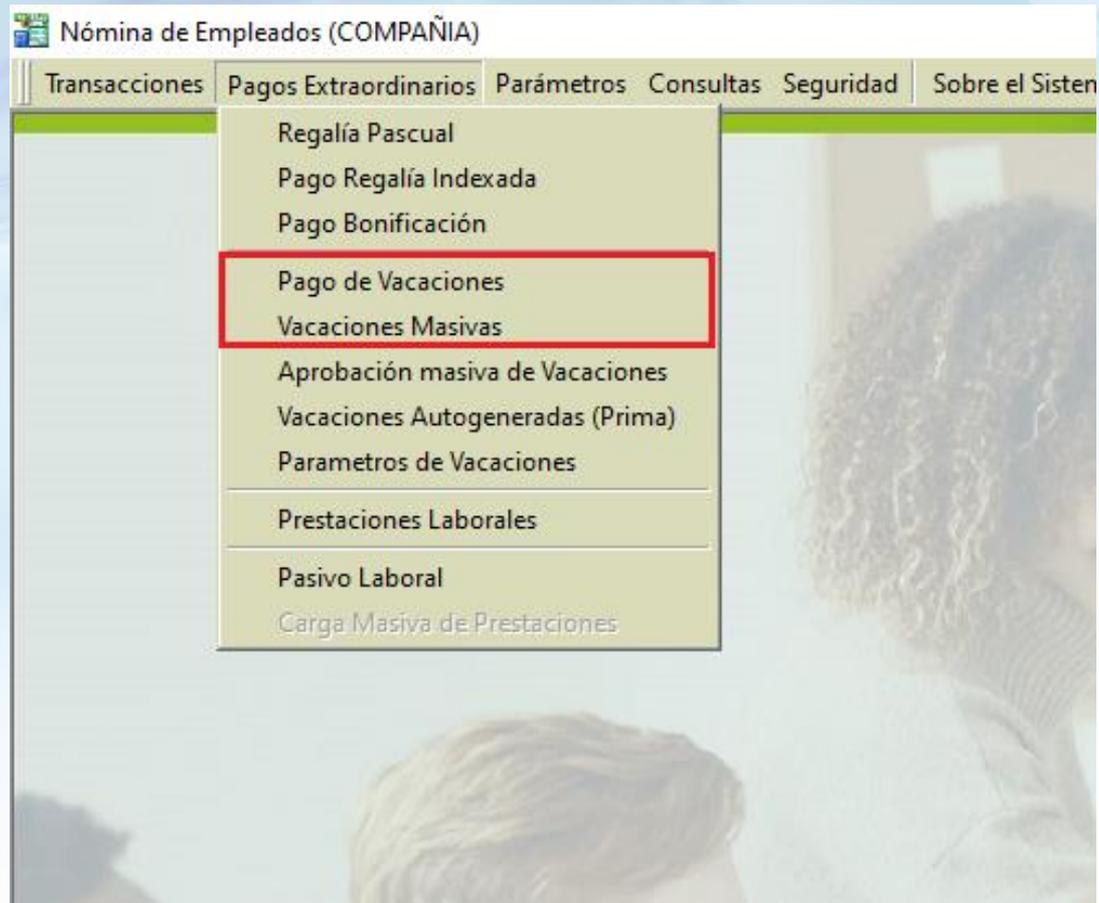
Parámetros de Cálculos

Opciones

Consulta Registro

Concepto	Bono Vacacional	
Tipo Asalariado	Por salario fijo	
Clase Empleado	Administrativos	
Meses Desde	1	Meses Hasta 12
Fecha Código Desde	01/01/1992	Factor 1.000000
Fecha Código Hasta	31/12/2040	
Días	2.00	
Porcentaje	20.00 %	

Una vez parametrizado podemos realizar el pago desde dos opciones: Pagos Extraordinarios – Pago Vacaciones / Pagos Extraordinarios – Vacaciones Masivas.



Desde la opción Pago de Vacaciones se puede registrar de forma individual indicando el colaborador y seleccionando la opción Bono Vacacional:

**Pago de Vacaciones**

1 Opciones

4   Autorizar  Anular 

Consulta Registro Ingresos y descuentos

Código NUEVO Nuevo  Salario Acumulado

2 Empleado 404306 JOSE PEREZ ROSA

Tipo de Nómina NOMINA MENSUAL

Fecha Próxima Nómina 01/01/2021 Fecha Ingreso 28/02/2018

Período vacaciones desde 01/01/2021 hasta 19/01/2021 Salario Base 50,000.00

Últimas vacaciones desde hasta

Fecha Vacaciones 01/01/2021

Salario Vacaciones

Valor 0.00

Prima Vacacional

Valor actual 0.00 Valor última prima 0.00

3  Bono Vacacional

Valor actual 10,490.98 5 días Valor último bono 0.00

Una vez se guarda el registro se debe autorizar para que se transfiera el pago a nóminas:

**Pago de Vacaciones**

Opciones

Consulta | Registro | Ingresos y descuentos

Código: 14 Registrada  Salario Acumulado

Empleado: 404306 JOSE PEREZ ROSA

Tipo de Nómina: NOMINA MENSUAL

Fecha Próxima Nómina: 01/01/2021 Fecha Ingreso: 28/02/2018

Período vacaciones desde: 01/01/2021 hasta: 19/01/2021 Salario Base: 50,000.00

Últimas vacaciones desde: hasta:

Fecha Vacaciones: 01/01/2021

**Salario Vacaciones**

Valor: 0.00  Dias: 0

**Prima Vacacional**

Valor actual: 0.00 Valor última prima: 0.00

**Bono Vacacional**

Valor actual: 10,490.98 5 días Valor último bono: 0.00

Registro de vacaciones realizado con éxito.

Desde la opción Vacaciones Masivas se puede registrar seleccionando el tipo de nómina, la opción Bono Vacacional y luego el botón Empleados:

Vacaciones Masivas

1 Opciones

Código: NUEVO **Nuevo**

2 Tipo de Nómina: NOMINA MENSUAL  Cargar desde archivo Excel

**Pagos a Considerar**-----**Valores Totales**-----**Tipo de Registro**-----

Salario Vacaciones  Valor a Pagar 0.00  Total  Días 0

Prima Vacacional  Valor actual 0.00  Empleados

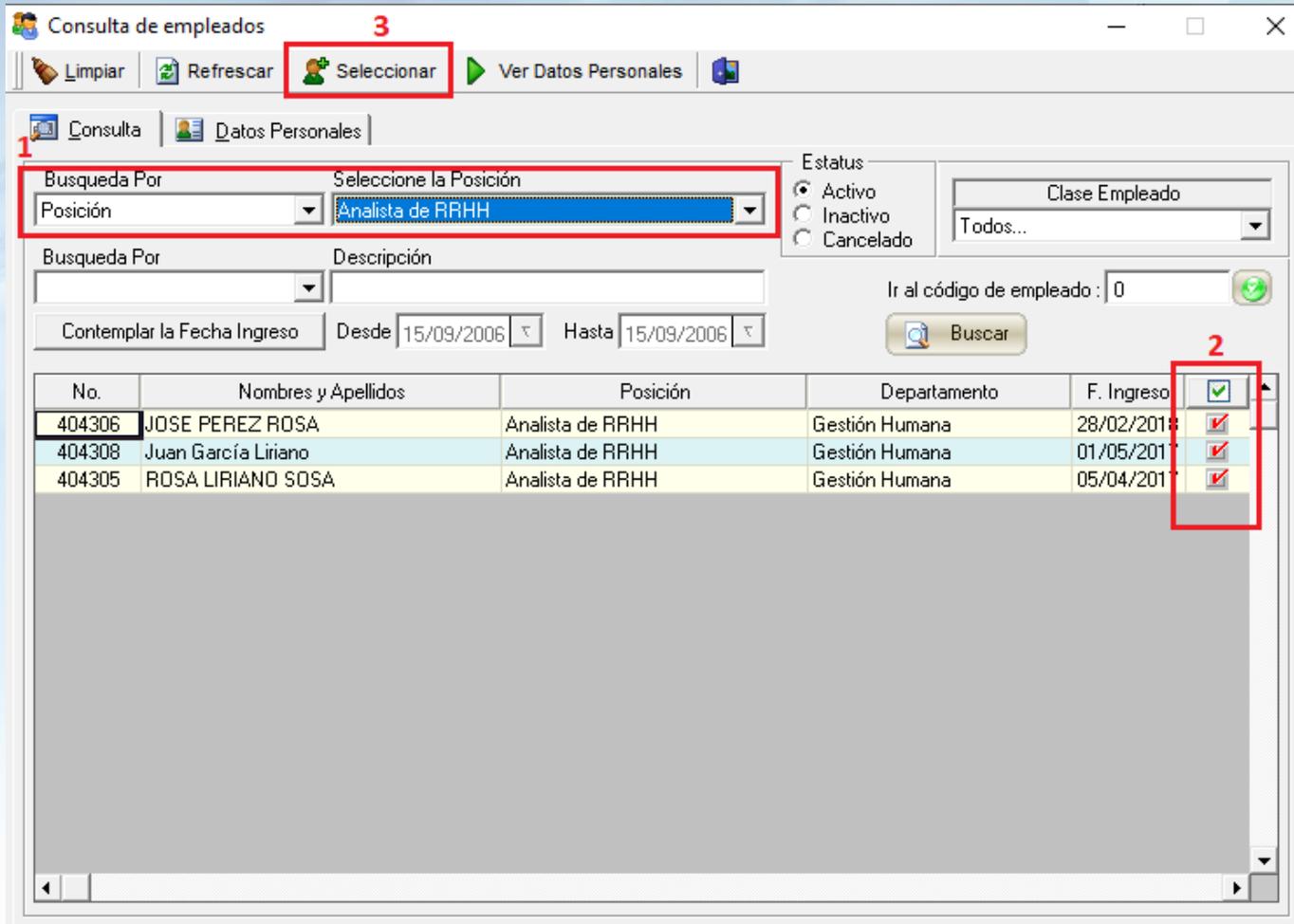
3 Bono Vacacional  Valor actual 0.00

Base Calculo Salario Diario:
  Acumulado Año Actual
  Salario Base  Acum.

Fecha Nómina: 30/06/2020
   
 Fecha Vacaciones: 19/10/2020

<input checked="" type="checkbox"/>	Número	Nombre	Salario Vac.	Prima Vacacional	Bono Vacacional	Valor a Cobrar	Días de Vacaciones	Días Correspor

Una vez dentro de la selección de empleados, podemos elegir hasta dos filtros de búsqueda y seleccionar los empleados a realizar el pago:



3

1

2

No.	Nombres y Apellidos	Posición	Departamento	F. Ingreso	
404306	JOSE PEREZ ROSA	Analista de RRHH	Gestión Humana	28/02/2013	<input checked="" type="checkbox"/>
404308	Juan García Liriano	Analista de RRHH	Gestión Humana	01/05/2013	<input checked="" type="checkbox"/>
404305	ROSA LIRIANO SOSA	Analista de RRHH	Gestión Humana	05/04/2013	<input checked="" type="checkbox"/>

Luego de seleccionarlos, se refleja el monto total del pago por concepto de Bono Vacacional y finalmente damos click en el botón guardar:

Vacaciones Masivas

Opciones

Guardar
  Autorizar
  Anular
  Exportar Excel

Consulta
  Registro
  Ingresos y descuentos

Código: NUEVO Nuevo

Tipo de Nómina: NOMINA MENSUAL  Cargar desde archivo Excel

**Pagos a Considerar**-----**Valores Totales**-----**Tipo de Registro**-----

Salario Vacaciones  Valor a Pagar 0.00  Total  Días 0

Prima Vacacional  Valor actual 0.00  Empleados

**Bono Vacacional**  Valor actual 35,669.32  Procesar

Base Calculo Salario Diario:
  Acumulado Año Actual
  Salario Base  Acum.

Fecha Nómina: 30/06/2020

Fecha Vacaciones: 19/10/2020

Generar Licencia a Fijos

<input checked="" type="checkbox"/>	Número	Nombre	Salario Vac.	Prima Vacacional	Bono Vacacional	Valor a Cobrar	Días de Vacaciones	Días Correspor
<input checked="" type="checkbox"/>	404309	Federico García Pichardo	0.00	0.00	7,343.68	7,343.68	14.00	14.
<input checked="" type="checkbox"/>	404306	JOSE PEREZ ROSA	0.00	0.00	10,490.98	10,490.98	14.00	14.
<input checked="" type="checkbox"/>	404308	Juan García Liriano	0.00	0.00	7,343.68	7,343.68	14.00	14.
<input checked="" type="checkbox"/>	404305	ROSA LIRIAND SOSA	0.00	0.00	10,490.98	10,490.98	14.00	14.

# Una vez se guarda el registro se debe autorizar para que se transfiera el pago a nóminas:

**Vacaciones Masivas**

Opciones

Código: ... **No Autorizada**

Tipo de Nómina: NOMINA MENSUAL  Cargar desde archivo Excel

**Pagos a Considerar**-----**Valores Totales**-----**Tipo de Registro**-----

Salario Vacaciones  Valor a Pagar 0.00  Total  Días 0

Prima Vacacional  Valor actual 0.00

Bono Vacacional  Valor actual 35,669.32

Base Calculo Salario Diario:  Acumulado Año Actual  Salario Base  Acum.

Fecha Nómina: 30/06/2020

Fecha Vacaciones: 19/10/2020

<input checked="" type="checkbox"/>	Número	Nombre	Salario Vac.	Prima Vacacional	Bono Vacacional	Valor a Cobrar	Días de Vacaciones	Días Correspor
<input checked="" type="checkbox"/>	404309	Federico García Pichardo	0.00	0.00	7,343.68	7,343.68	14.00	14.
<input checked="" type="checkbox"/>	404306	JOSE PEREZ ROSA	0.00	0.00	10,490.98	10,490.98	14.00	14.
<input checked="" type="checkbox"/>	404308	Juan García Liriano	0.00	0.00	7,343.68	7,343.68	14.00	14.
<input checked="" type="checkbox"/>	404305	ROSA LIRIANO SOSA	0.00	0.00	10,490.98	10,490.98	14.00	14.

4 Registros seleccionados

# Al procesar la nómina con el ingreso y empleados asociados vamos a tener como resultado el ingreso transferido:

**Datos Nómina** **Opciones**

Código Nómina: Nuevo | Tipo: NOMINA MENSUAL | Mes: Junio | Transcurrido -> 00:00:03

Fecha Desde: 01/06/2020 | Fecha Hasta: 30/06/2020 | Fecha Acreditar: 30/06/2020 | Subtotalizado por: Grupo de Trabajo

Ordenar por:  Código  Nombre - Apellido  Apellido - Nombre | Ir al código: 0

Mostrar empleados con total de ingresos en cero

Código	Nombre	Cargo o Posición	Selección Descuento a excluir	Salario Base	Salario Devengado	Bono Vacacional	Total Ingresos	Plan Pensiones (ley 87-01)	Seguro Familiar De Salud (ley 87-01)	ISR	Total Descuentos	Neto a Pagar
<b>ADMINISTRACIÓN</b>												
404305	ROSA LIRIANO SOSA	Analista de RRHH		50,000.00	50,000.00	10,490.98	<b>60,490.98</b>	1,736.09	1,838.93	3,579.04	<b>7,154.06</b>	<b>53,336.92</b>
404306	JOSE PEREZ ROSA	Analista de RRHH		50,000.00	50,000.00	10,490.98	<b>60,490.98</b>	1,736.09	1,838.93	3,579.04	<b>7,154.06</b>	<b>53,336.92</b>
404308	Juan García Liriano	Analista de RRHH		35,000.00	35,000.00	7,343.68	<b>42,343.68</b>	1,215.26	1,287.25	773.42	<b>3,275.93</b>	<b>39,067.75</b>
				<b>135,000.00</b>	<b>135,000.00</b>	<b>28,325.64</b>	<b>163,325.64</b>	<b>4,687.44</b>	<b>4,965.11</b>	<b>7,931.50</b>	<b>17,584.05</b>	<b>145,741.59</b>
<b>OPERATIVO</b>												
404309	Federico García Pichardo	CHOFER		35,000.00	35,000.00	7,343.68	<b>42,343.68</b>	1,215.26	1,287.25	773.42	<b>3,275.93</b>	<b>39,067.75</b>
				<b>35,000.00</b>	<b>35,000.00</b>	<b>7,343.68</b>	<b>42,343.68</b>	<b>1,215.26</b>	<b>1,287.25</b>	<b>773.42</b>	<b>3,275.93</b>	<b>39,067.75</b>
<b>Totales</b>				<b>170,000.00</b>	<b>170,000.00</b>	<b>35,669.32</b>	<b>205,669.32</b>	<b>5,902.70</b>	<b>6,252.36</b>	<b>8,704.92</b>	<b>20,859.98</b>	<b>184,809.34</b>



SPN

SPN

