

Manejo de compensaciones indirectas en SPN





Manejo de compensaciones indirectas en SPN

En este documento se muestra el registro y uso de las compensaciones indirectas dentro de SPN.

Cuando hablamos de compensaciones indirectas nos referimos a los beneficios monetarios indirectos que cubre la organización a los fines de cumplir con los requerimientos de la legislación laboral nacional y de seguridad social, así como otros beneficios establecidos en el contrato de trabajo.



Objetivos:

- Conocer cómo registrar y consultar compensaciones indirectas y otros beneficios de forma individual y masiva.
- Aprender a generar reportes de validación de compensaciones indirectas registradas.
- Conocer el reporte con el total de compensaciones que muestra un detalle de compensaciones directas, indirectas y descuentos.



Relación de temas a tratar:

1.	Configuración: compensaciones indirectas/otros beneficios	5
	1.1 <u>Consulta y reportes</u>	6
	1.2 Registro del catálogo de compensaciones indirectas	8
	1.3 Asignación: compensaciones indirectas Individual	9
	1.4 Asignación: compensaciones indirectas Masivo	10
	1.5 <u>Costo estudios realizados</u>	13
2.	Generación del reporte: total compensaciones y descuentos	15
	2.1 Generación reporte individual en PDF	16
	2.2 Generación reporte masivo	20
	2.2.1 Generación reporte masivo PDF	21
	2.2.2 Generación reporte masivo Excel	22
	2.3 <u>Consulta desde Autoservicio</u>	23

1. Configuración: Compensaciones indirectas/otros Beneficios.

×:× SPN

Para proceder con la configuración y asignación de compensaciones indirectas y otros beneficios debemos dirigirnos a la siguiente ruta dentro del módulo de nóminas:

	Transacciones	Pagos Extraordinarios	Parámetros	Consultas	Seguridad	Sobre el Sistema	Finalizar
			Tabla IS Paráme Tipos de Tipos de Tipos de Tipos de Tipos de	R tros de Cálco Nómina Ingreso Descuento Descuento Horas Trab Volantes do	ulos s s (Regalía/Bo ajadas e Pago	onificación)	
			Código Validar /	Transferenci Archivo de T	ia Bancaria iransferencia		
			Paráme Configu	tros Reporte tración Repo	Nómina Per orte Nómina	sonalizado Personalizado II	
	36	Salario I Grupos Diference Importa	n				
		MÓDULO N					
			Horas p	or Mes			Configuración - Costo Empresa
			Emplea Actualiz	dos - Datos a Descuento	Nominales os Seguridad	Social	Parámetros Contraloría Parámetros Otras Transacciones
		-	Configu	iración Apoi	te Voluntario	AFP	Parámetros Monto Distribuido
	6		Configu Otros Pi	iración Subs	idio ISR y TS	5	Razones Saldo Préstamos
			0005 F	andimetros			





1.1 Consulta y reportes de compensaciones indirectas.

Dentro de la opción de **Otros Beneficios** vamos a poder realizar consultas de registros previamente incluidos en SPN por múltiples criterios:

🕘 Costo de Empleados a Empresa 🛛 💽										
💯 <u>C</u> onsulta	Asignaciones	<u>Registro Asignaciones</u>	s 📔 📴 <u>P</u> arámetros 🗎							
Búsqueda P	or	escripción								
-Todos	•	- I								
•Todos Número Em Nombres o J	/ pleado Apellidos	Desde 01/03/2022	▼ Hasta	31/03/2022 🔻						
Grupo Trab	ajo	s y Apellidos	Tipo Beneficio	Valor 🔺						
Tipo Emple: Epoilidad	obe	PEÑA	VIVIENDA	50000.00						
Turno		✓ PEÑA	GIMNASIO	1300.00						
404304	CANLUS FERE	.z. PEÑA	VIVIENDA	20000.00						
404304	CARLOS PERE	Z PEÑA	GIMNASIO	1300.00						
404301	FEDERICO PEI	REZ	GIMNASIO	1000.00						
404306	Jose PEREZ R	OSA	GIMNASIO	13000.00						
404298	LUIS PEREZ		GIMNASIO	400.00						
404299	MARIA PEREZ		GIMNASIO	2000.00						
1	MARIA PEREZ		VIVIENDA	30000.00						
4				*						





14/03/2022

1.1 Consulta y reportes de compensaciones indirectas.

Reporte de asignaciones:

COMPAÑIA CONSULTA DE ASIGNACIONES

Fecha Inicio Número Nombres y Apellidos Tipo Beneficio Valor ANGELA HILARIO PEÑA 50000.00 01/08/2015 VIVIENDA 3 CARLOS PEREZ PEÑA 20000.00 01/01/2014 VIVIENDA 404304 JUAN PEREZ 15000.00 01/06/2021 404305 VIVIENDA JUAN PEREZ 1500.00 01/01/2021 404305 GIMNASIO MARIA PEREZ VIVIENDA 30000.00 01/03/2017 1





1.2 Registro del catálogo de compensaciones indirectas/otros beneficios:

Para proceder con el registro del catálogo de otros beneficios debemos dirigirnos a la pestaña *Parámetros* y completar la siguiente información:

) Costo de Empleados a Empresa	
💯 Consulta Asignaciones 📔 📝 Registro Asignaciones	📰 <u>P</u> arámetros
Monto adicional mensual por empleado Beneficio Fijo 500.00 Guardar	Α
Tipos de Otros Beneficios Código Nuevo Descripción Gimnasio Clase O Otros Beneficios	B Ompensación Indirecta
Codigo Descripcion 3 Uso de vehículo 1 VIVIENDA	Clase Otros Beneficios Compensación Indirecta

 A) Desde este apartado podemos configurar un monto mensual como beneficio fijo a todos los empleados.

 B) Desde aquí podemos agregar nuevos registros al catálogo de otros beneficios indicando la descripción y clase de compensación.



1.3 Asignación: compensaciones indirectas Individual.

Desde la opción *Registro Asignaciones* podemos asignar otros beneficios o compensaciones indirectas por empleado indicando el tipo de beneficio, valor mensual y fecha de inicio:

🖢 Costo de Empleados a E	mpresa			×
	1			
<u>Consulta Asignaciones</u>	📝 <u>R</u> egistro Asignaciones	🔚 Parámetros 📔 🙎		
Asignación Individ Empleado Ao Beneficio GIMNA Fecha de Inicio 017202	ual 1303 ALEX PEREZ ISIO	▼ <mark>Valor</mark> 1,50	0.00	ar
Asignación por Blo Excluir varios desde archivo	oque	(♂ Incluir vari desde arch	os ivo
Número N	ombres y Apellidos	Tipo Beneficio	Valor	
•				





1.4 Asignación: compensaciones indirectas Masivo.

Para el proceso masivo se tienen dos opciones:A) Excluir varios empleados desde archivo Excel.B) Incluir varios empleados desde archivo Excel.

🕙 Costo de Empleados a Empresa 🛛 💌											
Donsulta Asignaciones Registro Asignaciones E Parámetros											
C Asignación Individual											
Empleado	0		- <u>o</u>								
Beneficio		▼ Valor	0.00 Asignar								
<mark>Fecha de In</mark>	icio 03/2022 🔻										
	varios		Incluir varios								
desde -	archivo		<u>desde archivo</u>								
Número	Nombres y Apellidos	Tipo Beneficio	Valor 🔺								
			_								





1.4 Asignación: compensaciones indirectas Masivo.

Para proceder con la asignación masiva debemos completar la siguiente plantilla con estos valores:

Codigo_empleado	Cedula	Tipo_beneficio	Monto	Fecha_inicio
404300		4	1000	01/01/2021
404302		4	1000	01/01/2021
404298		4	1000	01/01/2021
404307		3	15000	01/01/2021

A) Código empleado: aquí debemos digitar el código del empleado correspondiente en SPN.

B) Cédula: solo colocar si el código de empleado está vacío.

C) Tipo Beneficio: aquí debemos colocar el código del tipo de beneficio a asignar.

D) Monto: valor mensual asignado por el beneficio.

E) Fecha inicio: fecha en que inicia la compensación por parte de la empresa sobre el beneficio.





1.4 Asignación: compensaciones indirectas Masivo.

Una vez completada la plantilla procedemos con la carga desde el botón *Incluir varios desde archivo* y buscamos la ruta donde está localizado el documento. Finalmente le damos click en guardar:

🕙 Costo de Empleados a Empresa 🛛 💌		
💯 Consulta Asignaciones 🛛 📝 Registro Asignaciones 🗍 📰 Parámetros	🚆 Abrir	×
C Asignación Individual	$\leftarrow \rightarrow \checkmark \uparrow$ \blacksquare > Este equipo > Escritorio \checkmark Ö	
Empleado 0 🖉 👩	Organizar 🔻 Nueva carpeta	E= 🕶 🔟 💡
Beneficio Valor 0.00 Asignar	Documentos 🖈 ^ Nombre	Fecha de m ^
Fecha de Inicio 03/2022	🖬 Imágenes 💉 😰 Otros beneficios	10/03/2022
Asignación por Blogue	💻 Este equipo	
Excluir varios Incluir varios Múmero Nombres y Apellidos Tipo Beneficio Valor 404300 JUANA MEDINA FERNANDEZ GIMNASIO 1000.00 404302 JUANA PEREZ GIMNASIO 1000.00 404298 LUIS PEREZ GIMNASIO 1000.00 404307 MARCOS PEREZ Uso de vehículo 15000.00		
	v <	>
	Nombre: Otros beneficios	Archivos de Excel XLSX ~ Abrir v Cancelar



1.5 Costo estudios realizados.

El costo de los estudios realizados registrados en SPN forman parte de las compensaciones indirectas. Debajo se muestra la ruta y el campo donde se indica el costo del estudio o capacitación:

🐻 Sistema de Personal (COMPAÑIA)									
<u>R</u> eclutamiento	Empleados Reportes Vacaciones Plane	s Desarrollo Planes Seguros <u>A</u> cción Personal Seguridad Ocupacional A <u>d</u> ministración Autoservicio	Mode						
	Datos Empleados Consulta Empleados Documentos Empleados Administración Entos de Empledos		×						
	Dependientes Asignaciones Políticas de Crédito	Consulta Registro Documentos							
	Estudios Realizados	Empleado 404304 CARLOS PEREZ PEÑA							
	Carga Masiva de Estudios Realizados Experiencia de Trabajo	Departamento 2 Operativo							
	Graduaciones Premiaciones Disciplinas Correctivas Mensaje en Volante de Pago Permisos Licencias Ausencias	Clasificación 4 Gerencia General Posición 4 Analistas							
		País de Estudio REPUBLICA DOMINICANA Tipo de Estudio Academico o de Grado Operación o Procedimiento 							
		Estudio o curso Ingeniero industrial							
	Carga Masiva de Ausentismos	Institución CENTU - Centro de Tecnología Universal 🗨 🎾							
	Análisis Salarial Cambiar Supervisores en Lote Modificar BaseRate Empleado	Título Obtenido Ing. Industrial Instructor JOSE MANUEL LORA							
	Cartas, Contratos y Certificaciones 🕨	Fecha Desde 01/08/2016 💌 🞾 Hasta 31/08/2020 🔍 🞾 Asistencia Completa SI 🔍							
	Reportes Varios	Duración 4.0 Años 🕶 🞾 Estatus Completado 🗨 🞾 Calificación 9.8							
	Reportes Ministerio de Trabajo								





1.5 Costo estudios realizados.

Dentro del reporte de compensaciones se muestra bajo el concepto Adiestramiento siempre y cuando el reporte se genere con una fecha dentro del rango del estudio realizado. Más adelante se muestra cómo generar dicho reporte.

COMPENSACIONES IN DIRECTAS V APORTES

Descripción	% Compañía	% Empleado	Aporte Compañía	Aporte Empleado
Administración Fondo de Pensiones	7.10	2.87	1,406.00	568.34
Seguro Familiar de Salud	7.09	3.04	1,404.01	602.00
Infotep	1.00	0.00	217.03	0.00
Riesgo Laboral	1.30	0.00	257.43	0.00
ADIESTRAMIENTO	0.00	0.00	600,000.00	0.00
TOTAL COMPENSACIONES IN DIRECTA	S y APORTES		RD\$603,284.47	RD\$1,170.34



2. Generación del reporte: total compensaciones y descuentos:



Módulo de Nóminas:

istema de Pe	ersonal (COMP	ANIA)				
eclutamiento	Empleados Datos Er Consult Docume Adminis Depend Asignac Políticas Estudios Carga M Experier	Reportes mpleados a Empleado entos Emple stración Fot ientes iones s de Crédito s Realizados lasiva de Esi ocia de Trab	Vacaciones s eados os de Empled tudios Realiza	Planes Desarrollo	Planes Seguros	<u>Acción Persona</u>
	Experier Graduac Premiac Disciplir	ncia de Trab ciones ciones nas Correcti	ajo vas	_		Ž
	Permiso Licencia Ausenci Carga M	e en Volante is ias 1asiva de Au	s de Pago usentismos			MĆ
	Análisis Cambia Modific	Salarial r Supervisor ar BaseRate	res en Lote Empleado		131	
	Cartas, C	Contratos y	Certificacion	es 🕨 🛛 Total 🤇	Compensaciones y	Descuentos

Módulo de Personal:

lómina de Empleados (COMPAÑIA)

es	Pagos Extraordinarios	Parámetros	Consultas	Seguridad	Sobre el Sistema	Finalizar
			Consu Consu	lta de Nómir Ita de Nómir	as a Indexada	
			Consu Consu	lta Nómina e Ita Nómina e	n Proceso n Proceso Indexad	la
			Transa	cciones Nom	iinales	
			Report Report	es de Descue es de Horas	entos Trabajadas	
			Report	e Estadístico	de Horas Pagadas	
			Relació Abono Chequ	ón Bancaria o Préstamos les Prestacior	le Nóminas nes	
			Todas Seguri Plan d Infotep Aporte	las Aportacio dad Social SF e Pensiones o 2 Voluntario A	ines S	
			Consu Acumi Acumi Acumi Report	lta Diferencia ulados Vacac ulados Provis ulados Salario te de Carga L	a Retención iones - Regalía iones os y Comisiones aboral	
			Contro Duodé Benefi	ol Horas Extra cima Parte Ir cios - Ingreso	as ngresos de Reagalía as Fijos	a - Año Actual
			iotal C	ompensacio	nes y bescuentos ((costo Empresa)





Para generar el reporte con el total de compensaciones en PDF debemos seguir los siguientes pasos:

Total Compensaciones y Descuentos Imprimir Limpiar Pantalla Imprimar Limpiar Pantalla <	A) Seleccio fecha a cor
Image de Fecha Desde 01/2021 Image de Fecha 12/2021 Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 JUAN PEREZ Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha 404305 Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha Image de Fecha <td>B) Seleccio a consultar</td>	B) Seleccio a consultar
Formato Carta Carta O Por otros criterios Facilidad Departamento	C) Elegir lo compensa en el repor
Grupo de Trabajo	D) Elegir el carta a ger
Por Facilidad O Grupo Trabajo O Departamento	

A) Seleccionar el rango de fecha a consultar.

B) Seleccionar el empleado a consultar.

C) Elegir los tipos de compensaciones a mostrar en el reporte.

D) Elegi<mark>r e</mark>l formato de la carta a generar.





Se nos va a generar un reporte con varias páginas, en la principal incluye la carta o certificación y en las demás el detalle de las compensaciones y descuentos:

> Santo Domingo, RD 08 de marzo del 2022

Señor(a) JUAN PEREZ Ciudad.-

Estimado(a) colaborador(a),

Nos complace entregarle un desglose de todas las compensaciones que usted ha recibido durante el periodo que abarca desde: 01-2021 al 12-2021.

Estamos comprometidos con que todos nuestros colaboradores tengan un mejor nivel de vida por lo cual si tiene alguna sugerencia o duda al respecto, puede acercarse y presentar los comentarios.

Atentamente,

*Página 1/3 Gerente Recursos Humanos



COMPAÑIA

Relación de Compensaciones, Aportes y Descuentos

Fecha: 08/03/2022 Hora: 09:44:19 a.m. Página: 1/2

DATOS DEL EMPLEADO

Empleado:	404305-JUAN PEREZ	Cédula:	345-3456345-3
acilidad:	Facilidad Principal	Fecha Ingreso:	05/04/2017
osición:	Analistas	Tiempo Empresa	: 4 años, 11 meses y 3 días
Departamento:	Administración		
Grupo Trabajo:	Administración		
echa:	desde: 01/2021 hasta: 12/2021		

Este reporte presenta la totalidad de las compensaciones que ha recibido este colaborador en el periodo de fecha indicado. Se induyen tanto las compensaciones directas como las indirectas.

COMPENSACIÓN DIRECTA

OTAL COMPENSACIONES DIRECTAS	RD\$72,242.80	RD\$0.00
TOTAL OTRAS COMPENSACIONES DIRECT	CTAS RD\$2,242.80 RD	
PRIMA REGALIA 15%	1,042.80	0.00
OTROS INGRESOS	1,200.00	0.00
) es oripción	Aporte Compañía	Aporte Empleado
OTRAS COMPENSACIONES DIRECTAS		
TOTAL COMPENSACIÓN DIRECTA	RD\$70,000.00	RD\$0.00
SALARIO	70,000.00	0.00
Descripción	Aporte Compañía	Aporte Empleado

La compensación directa refiere a los beneficios monetarios ofrecidos y provistos por la empresa a cambio de los servicios que presta a la organización.

COMPENSACIONES IN DIRECTAS Y APORTES

Descripción	% Compañía	% Empleado	Aporte Compañía	Aporte Empleado
Seguro Familiar de Salud	7.09	3.04	4,963.00	2,128.00
Administración Fondo de Pensiones	7.10	2.87	4,970.00	2,009.00
Infotep	1.00	0.00	712.00	0.00
Riesgo Laboral	1.30	0.00	614.95	0.00
PROVISIÓN REGALÍA	0.00	0.00	7,602.79	0.00
TOTAL COMPENSACIONES IN DIRECT	AS y APORTES	_	RD\$18.862.74	RD\$4.137.00

OTR	0S	B	FN	FF1	СТ	05
	00	•				00

Descripción		Aporte Compañía	Aporte Empleado
Monto Adicional		500.00	0.00
VIVIENDA		15,000.00	0.00
GIMNASIO	_	1,500.00	0.00
TOTAL OTROS BENEFICIOS	_	RD\$17,000.00	RD\$0.00
OTAL COMPENSACIONES INDIRECTAS		RD\$35.862.74	RD\$4,137.00

La compensación indirecta se refiere a los beneficios monetarios indirectos que cubre la organización a los fines de cumplir con los requerimientos de la legislación laboral nacional y de seguridad social así como otros beneficios establecidos en el contrato de trabajo.





COMPAÑIA	Fecha:	08/03/2022
Relación de Compensaciones, Aportes y Descuentos	Página:	2/2
DESCUENTOS		

Descripción	Aporte Compañía	Aporte Empleado
ISR	0.00	5,608.45
PLAN PENSIONES (LEY 87-01)	0.00	2,009.00
SEGURO FAMILIAR DE SALUD (LEY 87-01)	0.00	2,128.00
TOTAL DESCUENTOS	RD\$0.00	RD\$9,745.45

F		
TOTALES	COMPANIA	EMPLEADO
COMPENSACIONES DIRECTAS	RD\$72,242.80	(RD\$0.00)
COMPEN SACIONES IN DIRECTAS	RD\$35,862.74	(RD\$4,137.00)
DESCUENTOS	RD\$0.00	(RD\$9,745.45)

*Página 3/3





2.2 Generación reporte masivo:

Para la generación masiva del reporte debemos seguir los siguientes pasos:

🕽 Total Compensaciones y Descuentos 👘				×
imprimir 🛛 🔖 Limpiar Pantalla 🛛 📝 Confi	gurar Cartas	🚺 <u>F</u> inalizar		
✓ Rango de Fecha Desde 01/ ○ Individual: Emploado 404305		7	Hasta 12/2021	•
Tipos Compensaciones a Mostrar V Directas	Indirectas		V Descuentos	
Formato Carta				•
Por otros criterios Facilidad Facilidad	al			-
Departamento Administración (1)			⊒
Grupo de Trabajo Administración Tipo Nómina NOMINA PRIN(- - -
Criterios Adicionales				
Criterios de agrupamiento para imp	resión o ODe	epartamento	Sumarizado por agrupación	В
Exportar a Excel				orimir

A) Seleccionar los criterios que apliquen en los filtros.

 B) Seleccionar el criterio de agrupación (en caso de no querer agrupar puede omitir la selección).

C) Dar click en la opción Exportar a Excel o imprimir (esta lo genera en PDF).

20

2.2.1 Generación reporte masivo PDF:



COM	IPANIA			Fecha: 08/03/2022				
Repo	rte de Costo de Empleados					Hora: 10:0 Página: 1 / 1	1:37a.m.	
Empl	obto	Dosición		Beneficios	s directos	Total Beneficios	Total Costo	
(cmbi	eauv	Posicion		Salario Básico Otros Ingresos		Indirectos y Otros	Empresa	
404305	JUAN PEREZ	Analistas		70,000.00	2,242.80	35,862.74	108,105.54	
404296	JUAN ALEJANDRO PEREZ PEREZ	Correspondencia		50,000.00	567.00	6,766.62	57,333.62	
404307	MARCOS PEREZ	Analistas		70,000.00	293.74	17,850.62	88,144.36	
404297	MARTA PEREZ	Director Administrativo		50,000.00	1,483.42	13,569.09	65,052.51	
			TOTAL	240,000.00	4,586.96	74,049.07	318,636.03	

SDN





2.2.2 Generación reporte masivo Excel:

CODIGO EMPLEADO	NOMBRE EMPLEADO	CEDULA	DEPARTAMENTO	CARGO	DIRECCION	FACILIDAD	SALARIO	OTROS INGRESOS
404305	JUAN PEREZ	345-3456345-3	Administración	Analistas	Administración	Facilidad Principal	70,000.00	1,200.00
404296	JUAN ALEJANDRO PEREZ PEREZ	000-0000000-1	Administración	Correspondencia	Administración	Facilidad Principal	50,000.00	
404307	MARCOS PEREZ	001-8982034-7	Administración	Analistas	Administración	Facilidad Principal	70,000.00	
404297	MARTA PEREZ	001-2012012-0	Administración	Director Administrativo	Administración	Facilidad Principal	50,000.00	

I	PRIMA REGALÍA 15%	TOTAL INGRESOS	ADMINISTRACIÓN FONDO DE PENSIONES	INFOTEP	PROVISIÓN REGALÍA	RIESGO LABORAL	SEGURO FAMILIAR DE SALUD
	1,042.80	2,242.80	4,970.00	712.00	7,602.79	614.95	4,963.00
	567.00	567.00		500.00	5,651.67	614.95	
	293.74	293.74	4,970.00	700.00	6,602.67	614.95	4,963.00
	1,483.42	1,483.42	3,550.00	500.00	5,359.14	614.95	3,545.00

VIVIENDA	TOTAL OTROS BENEFICIOS	TOTAL COSTO EMPRESA
15,000.00	35,862.74	108,105.54
	6,766.62	57,333.62
	17,850.62	88,144.36
	13,569.09	65,052.51



2.3 Consulta desde Autoservicio.

Para proceder con la generación y consulta desde Autoservicio debemos dirigirnos a la siguiente ruta:







2.3 Consulta desde Autoservicio.

Una vez dentro debemos seleccionar la siguientes opciones:

Relación Compensaciones y Descuentos x				
🔍 Buscar 📲 Finalizar				
Mes y Año Desde enero de 2021 🗰 Hasta diciembre de 2021 🗰 🗛				
Compensaciones Directas Compensaciones Indirectas Descuentos				
COMPENSACIONES DIRECTAS				
Concepto	Inversión Empresa	Inversión Empleado		
SALARIO	70,000.00	0.00		

OTRAS COMPENSACIONES DIRECTAS

Concepto	Inversión Empresa	Inversión Empleado
OTROS INGRESOS	1,200.00	0.0
PRIMA REGALÍA 15%	1,042.80	0.0

COMPENSACIONES INDIRECTAS Y APORTES

Concepto	Inversión Empresa	Inversión Empleado
Seguro Familiar de Salud	4,963.00	2,128.00
Administración Fondo de Pensiones	4,970.00	2,009.00
Infotep	712.00	0.00
Riesgo Laboral	614.95	0.00
PROVISIÓN REGALÍA	7,602.79	0.00

OTROS BENEFICIOS

Concepto	Inversión Empresa	Inversión Empleado
Monto Adicional	500.00	0.00
VIVIENDA	15,000.00	0.00
GIMNASIO	1,500.00	0.00

DESCUENTOS

Concepto	Inversión Empresa	Inversión Empleado
ISR	0.00	5,608.45
PLAN PENSIONES (LEV 87-01)	0.00	2,009.00
SEGURO FAMILIAR DE SALUD (LEY 87-01)	0.00	2,128.00
Total Compensaciones Directas	72,242.80	(0.00)
Total Compensaciones Indirectas	35,862.74	(4,137.00)
Total Descuentos	0.00	(9,745.45)



Compensaciones Directas Compensaciones Indirectas



A) Rango de fecha a consultar.

B) Tipos de compensaciones a consultar.

C) Botón para buscar la información.





