

Programa General de Implantación



Noviembre 2015

ID: GI-P-001

Fase I

Operatividad de la Nómina

I-1. Carga de datos básicos para nómina:

- Indicar:
 - *Cantidad de Empresas*
 - *Cantidad de Facilidades*
 - *Cantidad de Nóminas*
- Digitación versus carga hoja Excel
- GI procede a revisar la carga de datos
- Instalación del SPN en servidor del cliente
 - *SO Windows Server*
 - *BD SQL Server 2008 R2/Express*
 - *8 GB RAM*
 - *10 GB Disco*
 - *IIS para Autoservicio*
 - *Planes de resguardos (backup)*

I-2. Configuración SPN:

- Establecer parámetros básicos
- Identificar método cálculo/carga de:
 - *Comisiones por venta/cobros*
 - *Pago por horas trabajadas*
 - *Incentivos*
 - *Bonos por Vacaciones*
 - *Regalías*
 - *Otro tipo de Ingreso/Beneficio empleados*
- Importante la carga de saldos a favor
- Importante la carga de balances de préstamos
- Conocer modalidad de préstamos a empleados (¿Cooperativa?)
- Definir uso de archivo ACH

I-3. Acciones de Personal:

- Mostrar Matriz de Acciones de SPN versus realidades empresa.
- Entrenar sobre la aplicación de las novedades que impactan directamente la nómina.

I-4. Corrida paralelos:

- Ejecutar nómina solo con Salario para revisar con cliente
- Revisar agrupamiento departamental
- Configurar todos los ingresos y descuentos
- Paralelo:
 - *Cargar maestra persona al corte de fecha o digitar novedades desde la carga hasta la fecha*
 - *Incorporar ingresos, descuentos y horas*
 - *Generar nóminas*
 - *Verificación y cuadro con nómina actual*

I-5. Reportería y archivos de los paralelos:

- Reportes Nómina
 - *Ingresos, descuentos y horas*
 - *Saldos a favor compensados*
 - *Resumen total*
 - *Relación bancaria*
- Volantes de pago
- Cuadre de todos los conceptos y sus reportes:
 - *Salario*
 - *ISR y TSS*
 - *Otros ingresos y otros descuentos*
 - *Horas trabajadas*
 - *Entre otros*
- Archivos
 - *TSS - Autodeterminación*
 - *Transferencia Bancaria*

I-6. Instalar Autoservicio:

- Instalar y configurar IIS
- Instalar el módulo unido a BD SPN
- Habilitar envío de Emails
- Definir acceso a JCE (web service)

I-7. Definiciones/Diseño:

- Nómina:
 - Interfase con T&A
 - Diseño Entrada Contable

Fase II

Operatividad de Gestión Humana

II-1. Acciones de Personal:

- Definir los permisos de creación y niveles de autorización de acciones de personal.
- Definir notificaciones a terceros en autorizaciones de acciones de personal

II-2. Datos complementarios empleados:

- Estudios realizados
- Experiencias de trabajo
- Dependientes
- Bienes asignados
- Ausentismos
- Disciplinas correctivas

II-3. Sub-módulos RRHH:

- Reclutamiento
 - *Requerimiento de Personal*
 - *Solicitud de empleo – CV*
 - *Búsqueda de Elegibles*

- Seguridad ocupacional
 - *Record clínico del empleado*
 - *Registro de accidentes*
 - *Registro de embarazadas y control prenatal*

- Planes de desarrollo
 - *Habilidades del empleado*
 - *Competencias*

- Seguros complementarios
 - *Tipos y planes de seguro*
 - *Inclusión y exclusión a planes*

II-4. Reportería y archivos RRHH:

- Perfil e histórico del empleado
- Listados generales por distintos criterios
- Headcount
- Reportes y archivos MT
 - *DGT3*
 - *DGT4*
 - *DGT2*
- Cartas
 - *Certificación de ingresos*
 - *Por conceptos de salida*
 - *Solicitud tarjeta de pago*

II-5. Definiciones/Diseño:

- RRHH:
 - Carga de Fotografías
 - Digital Descripciones de Puesto vs Anexar
 - ¿Implementación Módulo de Evaluaciones de Desempeño?
 - ¿Implementación Módulo de Capacitaciones?

Diagrama Implantaciones SPN

Diagrama

