

Seminario Auditoría y Control Interno de las Nóminas

Fase I





Agenda de temas a tratar:

1. Objetivo de una Auditoría	4
2. ¿Qué es el Control Interno?	5
3. ¿Por qué Auditar los procesos de Nómina?	6
4. Parámetros Ecosistema Laboral	7
5. Acceso al Auditor	8
a) Consulta empleados	8
b) Consulta acciones de personal	10
c) Consulta de ausentismos sin disfrute de salario	12
d) Consulta nóminas	14
e) Logs de cambios	15
6. Elementos a considerar	17
a) Empleado Fantasma	17
b) Método del Salami en las Nóminas	18
c) Control de las Desvinculaciones	19
7. Parámetros de cálculo	20



Agenda de temas a tratar:

8. Parámetros Tipos de Ingresos y Aplicaciones	21
9. Control de horas extras	25
10. Reportes Nóminas	27
11. Saldos a favor ISR compensados	28
12. Descuentos de TSS e ISR asumidos	29
13. Reportes comparativos	31
14. Marcar Nómina como Auditada/Aprobada	73
15. Recomendaciones sobre el posteo de nóminas	74
16. Generación archivo pago Banco	<u>75</u>
17. Archivo de banco protegido (solo lectura)	76
18. Proceso Epagos BPD	77
19. Validador archivo de banco	79
20. Archivo de banco vs nómina	80
21. Reportes sobre retenciones ISR (IR3/IR4/IR13)	82
22. Consulta de Prestaciones Laborales	87
23. Estado y Trazabilidad de Nóminas (Posteo, Auditoría, Banco, TSS y Contabilidad de Nóminas (Posteo, Auditoría, Banco, Audit	dad) 89 ³



1. Objetivo de una Auditoría:

El objetivo principal de una auditoría es evaluar de manera independiente y objetiva la situación financiera, operativa o de cumplimiento de una entidad o proceso, con el fin de garantizar que sus registros, actividades y controles sean correctos, eficaces y cumplan con las normativas aplicables.







2. ¿Qué es el Control Interno?

Un control interno es un conjunto de políticas, procedimientos y prácticas establecidas dentro de una organización para asegurar que sus operaciones se realicen de manera eficiente, que se cumplan los objetivos establecidos, que se gestionen adecuadamente los recursos y que se minimicen los riesgos, como errores o fraudes.







3. ¿Por qué Auditar los procesos de Nómina?

Auditar los procesos de nóminas es crucial por varias razones, ya que este proceso implica la gestión de datos sensibles y financieros que pueden afectar tanto a los empleados como a la organización en su conjunto.

- 1. Garantizar la exactitud y confiabilidad de los pagos.
- 2. Prevenir el fraude y la manipulación de datos.
- 3. Cumplimiento de normativas laborales y fiscales.
- 4. Verificación de la correcta aplicación de políticas.
- 5. Protección de la información.
- 6. Mejorar la eficiencia.
- 7. Generar confianza entre los empleados.
- 8. Cumplimiento de los principios de control.





4. Parámetros Ecosistema Laboral:

La revisión del presente documento tiene como objetivo realizar un análisis de las normas o reglas que conforman el ecosistema laboral de la República Dominicana, tal como se detallan en el contenido del archivo PDF a revisar.

Este documento incorpora una serie de parámetros legales fundamentales que rigen las relaciones laborales en el país, y es esencial para garantizar el cumplimiento de las obligaciones y derechos tanto de los empleadores como de los trabajadores.

https://www.spn.com.do/tecnicos/F-SPN-000.pdf





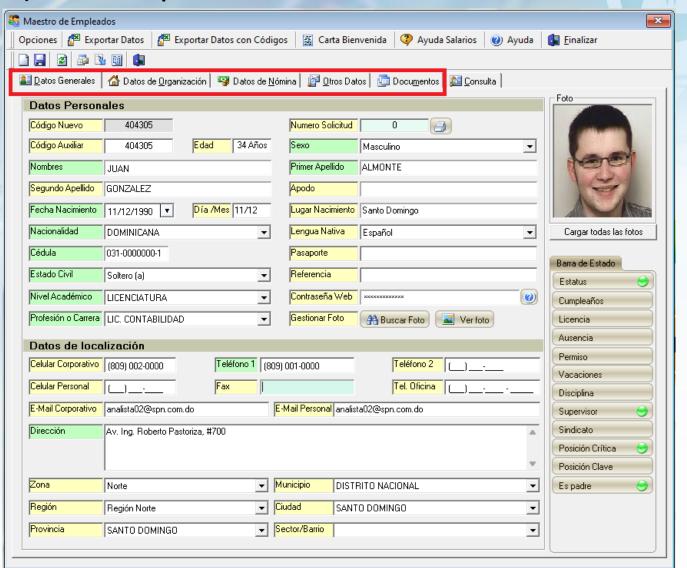
a) Consulta empleados: desde este apartado puede consultar datos personales, estructura organizacional, datos de nóminas entre otros de uno o varios empleados.







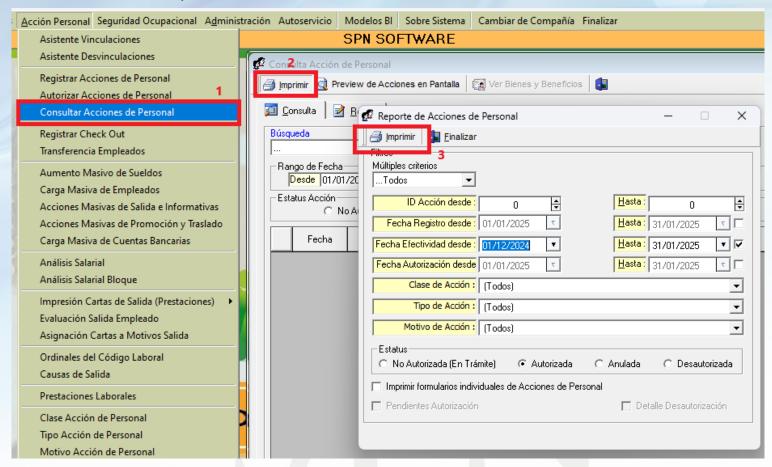
a) Consulta empleados.







b) Consulta acciones de personal: desde este apartado se pueden consultar todas las novedades de personal realizadas en un intervalo de fechas, tales como aumentos, incorporaciones, desvinculaciones, traslados, entre otros.





20/01/2025

05:26:46 p.m.

Hora:

Página: 1/1

5. Acceso al Auditor:

b) Consulta acciones de personal.

SPN SOFTWARE

Relación de Acciones de Personal

Filtros			

Clase Acción: Todas Registro Fecha Desde: Todas Fecha Hasta: Todas Tipo Acción: Todos Efectividad: Fecha Desde: 01/12/2024 Fecha Hasta: 31/01/2025 Motivo Acción: Todos Autorización: Fecha Desde: Todas Fecha Hasta:

...Todos:

Fecha	Empleado	Estatus	Fecha Efectiva	Fecha Autorización	Solicitada Por	Autorizada Por	Años	Meses	Días
Tipo Acció	n : Aumento de Sueldo								
06/12/2024	4000 JUAN POLANCO ALMONTE	Autorizada	01/12/2024	06/12/2024	MARIO PEREZ GONZALEZ	MARIO PEREZ GONZALEZ	4 años	10 meses	15 días
Motivo: Aun	nento salario		Razón Acción:	Aumento.		Origen:	Personal		
03/01/2025	4000 JUAN POLANCO ALMONTE	Autorizada	01/01/2025	03/01/2025	MARIO PEREZ GONZALEZ	MARIO PEREZ GONZALEZ	4 años	11 meses	16 días
Motivo: Aun	nento salario		Razón Acción:	Aumento de sue	ldo.	Origen:	Personal		
	Sub Total: 2								
Tipo Acció	n : Reincorporación								
13/12/2024	404304 CARLOS PEREZ PEÑA	Autorizada	16/12/2024	13/12/2024	MARIO PEREZ GONZALEZ	MARIO PEREZ GONZALEZ			
Motivo: Nue	evo Ingreso		Razón Acción:	Reingreso emple	ado	Origen:	Personal		
13/12/2024	404297 MARTA MARTINEZ BURGOS	Autorizada	16/12/2024	13/12/2024	MARIO PEREZ GONZALEZ	MARIO PEREZ GONZALEZ			
Motivo: Nue	evo Ingreso		Razón Acción:	Reingreso emple	ado	Origen:	Personal		
13/12/2024	404310 PEDRO MORONTA MARTINEZ	Autorizada	16/12/2024	13/12/2024	MARIO PEREZ GONZALEZ	MARIO PEREZ GONZALEZ			
Motivo: Nue	evo Ingreso		Razón Acción:	Reingreso emple	ado	Origen:	Personal		

 Sub Total:
 3

 Total: =====>
 5

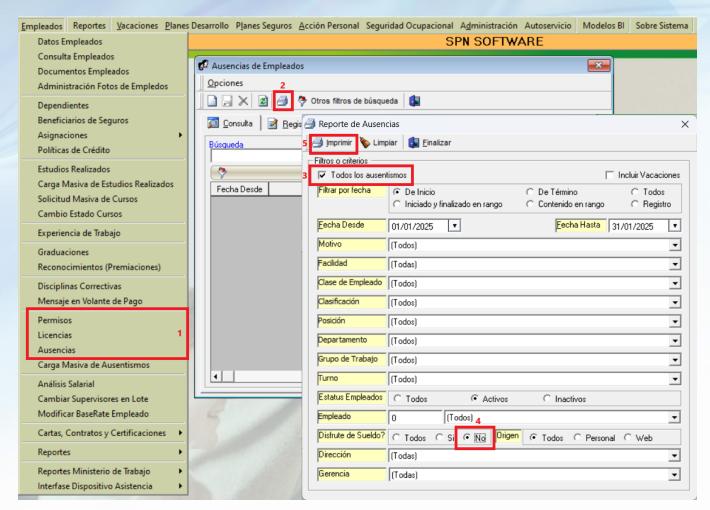
	Reporte Resumido						
Clase de Acción	Tipo de Acción	Motivo de Acción					
Entrada (3)							
	Reincorporación (3	3)					
		Nuevo Ingreso (3)					
Salario (2)							
	Aumento de Sueldo	o (2)					
		Aumento salario (2)					
Total Acciones de Pe	Total Acciones de Personal: 5						

Resumen Antigüedad	
Antigüedad	Total
De 0 a 1 año	3
De 1 a 5 años	2
De 5 a 10 años	0
De 10 a 15 años	0
De 15 a 20 años	0
De 20 a 25 años	0
De 25 a 30 años	0
Mayor de 30 años	0
Total:	5





c) Consulta de ausentismos sin disfrute de salario: desde este apartado puede consultar ausentismos sin disfrute de salario. Estos impactan al salario del periodo.







c) Consulta de ausentismos sin disfrute de salario.

SPN SOFTWARE									echa :		
Relación De Ausentismo	s De Empleados								lora : Página		12 p. m.
Fecha de inicio	Facilidad:	(Todas)		Departamento:	(Todos)		1	urno:	(Todos)	
01/12/2024 hasta 31/12/2024	Empleado:	(Todos)		Clasificación:	(Todos)		1	ipo Lic	encia: (Todos)	
Clase Empleado: (Todos)	Grupo de Trabajα	(Todos)		Posición:	(Todos)		F	tango 🛭)ías 1	Todos	
Dirección: (Todas)				Gerencia:	(Todas)						
Tipo Motivo	Observaciones			Desde		Hasta	Base Cálculo	Cant.	Total Días	Disfrute	Horas Perdidas
Empleado: 6000 - AMAURY POLANCO ALM	MONTE										
Ausencia Ausencia sin Aviso	No se presentó al lugar de trabajo en e	l día de hoy.		01/12/2024		01/12/2024	Días	1	1.00	N	0.00
Ausencia Ausencia sin Aviso	Ausencia sin aviso.			26/12/2024		26/12/2024	Días	1	1.00	N	8.00
Cantidad de empleados: 1						To	otal de h	oras p	erdida	s:	8.00
Empleado: 7000 - CARLOS ALMONTE GOI	MEZ										
Ausencia Ausencia sin Aviso	Ausencia sin aviso.			09/12/2024	07:00:00	09/12/2024 09:00:00	Horas	2	0.25	N	2.00
Cantidad de empleados: 1						To	otal de h	oras p	erdida	s:	2.00
Cantidad de empleados: 2	Т	otal de ausentismos:	3			To	otal de h	oras p	erdida	s:	10.00



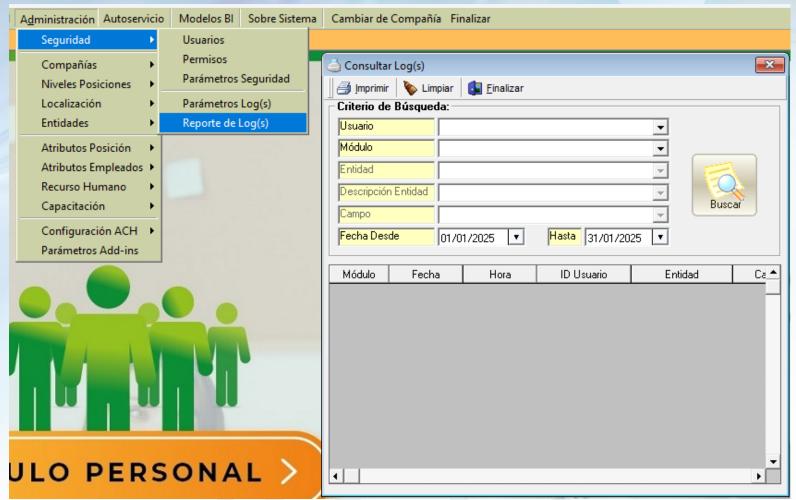


d) Consulta nóminas: desde este apartado puede consultar las nóminas cerradas o en proceso y generar reportes.





e) Logs de cambios: desde este apartado el usuario tiene visibilidad de los cambios realizados dentro de un intervalo de fecha.







e) Logs de cambios.

SPN SOFTWARE

Reporte Log(s)

En el periodo de 20/01/2025 Hasta 31/01/2025

Filtrado por Entidad: Datos Empleados



Fecha: 20/01/2025

Hora: 05:35:57 p.m.

Página: 1/1

Fecha	Hora	Módul	Entidad	Descripción	Campo	Valor Anterior	Valor Actualizado	PC)
supervi	sor - M	ARIO PE	REZ GONZALEZ					
20/01/2025	05:35p.m.	Personal	Datos Empleados	404295 - ANNI ARIAS CONTRERAS	Direction	Santo Domingo	Santiago, R.D.	PTG ANALISTA02
20/01/2025	05:35p.m.	Personal	Datos Empleados	404295 - ANNI ARIAS CONTRERAS	Embarazada		True	PTG ANALISTA02
20/01/2025	05:35p.m.	Personal	Datos Empleados	404295 - ANNI ARIAS CONTRERAS	Fecha_Ultima_Modificacion	13/09/2024 08:48:37 a.m.	20/01/2025 05:35:54 p.m.	PTG ANALIST A02
20/01/2025	05:35p.m.	Personal	Datos Empleados	404295 - ANNI ARIAS CONTRERAS	Telefono_Oficina		(809) 444-4442 - 125	PTG ANALISTA02
Total Re	egistros	5: 4						

Total Registros: 4

5: 4





6. Elementos a considerar:

Empleado Fantasma: El término "empleado fantasma" se refiere a una persona que está registrada en una nómina o lista de empleados de una empresa, pero en realidad no realiza ninguna labor o trabajo para la compañía. Esta persona puede no existir físicamente o, si lo hace, no desempeña ninguna tarea o función dentro de la organización. La razón detrás de esto puede ser el fraude, donde el salario del empleado fantasma se paga, pero ese dinero es desviado por alguien (como un supervisor o gerente) para beneficio propio.

El concepto de empleado fantasma es un tipo de fraude laboral que puede implicar:

- a) La creación de un puesto falso.
- b) El pago de salarios a personas que no existen o que ya no trabajan en la empresa.
- c) La manipulación de registros de la empresa para encubrir estos pagos.





6. Elementos a considerar:

El método del salami: es una técnica fraudulenta que implica el robo de pequeñas cantidades de dinero de forma repetida y sistemática, de manera que cada transacción individual es tan pequeña que no se percibe inmediatamente, pero cuando se acumulan, pueden generar una suma considerable. En el contexto de las nóminas, este método se utiliza cuando un empleado realiza ajustes pequeños, pero continuos, en los salarios de los empleados o en las deducciones, de modo que las cantidades extraídas por cada ajuste son mínimas, pero a lo largo del tiempo pueden resultar en una cantidad significativa.

Algunos ejemplos de cómo podría aplicarse el método del salami en las nóminas son:

- a) Ajustes de salario falsos: El empleado podría modificar ligeramente el salario de un grupo de trabajadores (por ejemplo, añadiendo un pequeño monto que no se detecta fácilmente) y desviar esa diferencia hacia una cuenta personal.
- **b) Deducciones manipuladas:** Cambiar las deducciones de impuestos o beneficios de los empleados de manera que se retenga una cantidad más baja de la debida, con el objetivo de quedársela.
- c) Añadir empleados fantasmas: Como en el caso de los "empleados fantasmas", podría crear una persona falsa en la nómina y redirigir el salario de esa persona a su propia cuenta.





6. Elementos a considerar:

El control de desvinculaciones: es un conjunto de procedimientos y prácticas que una empresa implementa para gestionar de manera adecuada el proceso de terminación o salida de un empleado de la organización, ya sea por renuncia, despido, jubilación, término de contrato u otras razones. Un buen control en las desvinculaciones es clave para evitar fraudes, garantizar el cumplimiento de las normativas laborales, proteger los intereses de la empresa y asegurar una transición ordenada.

Algunos aspectos esenciales en el control de desvinculaciones incluyen:

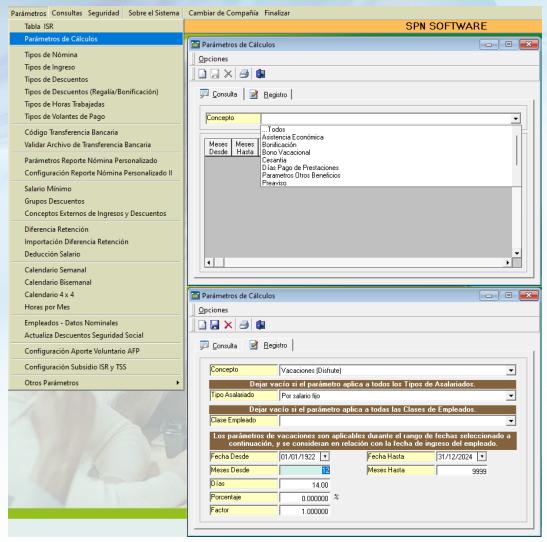
- a) Verificación de la Información: cartas de salida firmadas.
- b) Revisión de Nómina: validar que se excluya de la nómina de salario.
- c) Devolución de Activos: asegurarse que devuelva las herramientas asignadas.
- d) Acceso a Sistemas: deshabilitar los accesos a sistemas informáticos de la empresa.
- e) Liquidación y Beneficios: asegurarse de que se realice el cálculo de sus prestaciones/derechos adquiridos.
- f) Entrevista de Salida (Exit Interview).
- g) Documentación Legal y Cumplimiento.





7. Parámetros de cálculo:

Desde este apartado se configuran los parámetros para los cálculos de vacaciones, prestaciones, derechos adquiridos, entre otros.

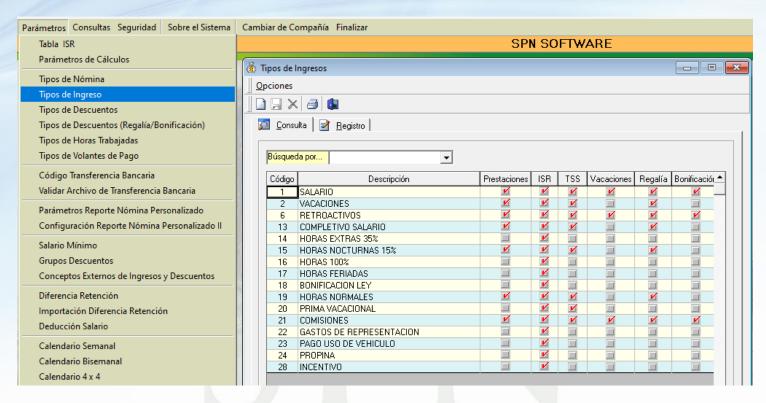






Cada tipo de ingreso en SPN Software es parametrizable para especificar si forma parte del salario, si es exento, si solo aplica a ISR o si deba afectar acumulados para Regalía, Vacaciones y Prestaciones Laborales.

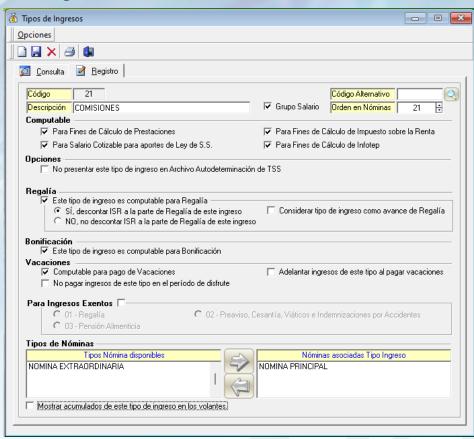
Para revisar y aplicar estas configuraciones, debemos dirigirnos a la siguiente ruta:







Al seleccionar un tipo de ingreso, podemos revisar y ajustar las siguientes configuraciones:



Grupo Salario: para especificar si forma parte del salario.

Computable: para especificar si aplica a Prestaciones, aportes de Seguridad Social, ISR y aporte Infotep (1%).

Opciones: para excluir del archivo TSS (recomendable en caso de devoluciones internas).

Regalía: si aplica a acumulado de regalía pascual.

Bonificación: si aplica a acumulado de bonificación.

Vacaciones: si aplica a acumulado de vacaciones.

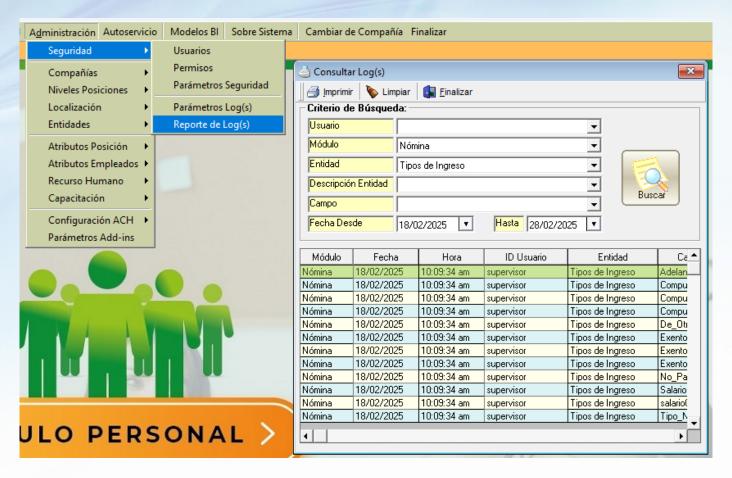
Ingresos Exentos: si es un ingreso exento.





Adicionalmente tenemos logs para auditar los cambios que realice el usuario a estas configuraciones.

Podemos acceder desde la siguiente ruta:







Al imprimir se nos va a generar un reporte como este donde podemos visualizar los cambios realizados:

SPN SOFTWARE

Reporte Log(s)

En el periodo de 18/02/2025 Hasta 28/02/2025

Filtrado por Entidad: Tipos de Ingreso

echa: 18/02/2025 lora: 10:11:34 a.m.

Página: 1/1

Fecha	Hora	Módul	Entidad	Descripción	Campo	Valor Anterior	Valor Actualizado	PC
supervi	sor - M	ARIO PE	REZ GONZALEZ					
18/02/2025	10:09a.m.	Nómina	Tipos de Ingreso	21 - COMISIONES	Adelantar	False	True	PTG ANALIST A02
18/02/2025	10:09a.m.	Nómina	Tipos de Ingreso	21 - COMISIONES	Computable_Bonificacion	True	False	PTG ANALISTA02
18/02/2025	10:09a.m.	Nomina	Tipos de Ingreso	21 - COMISIONES	Computable_Infotep	True	False	PTG ANALIST A02
18/02/2025	10:09a.m.	Nomina	Tipos de Ingreso	21 - COMISIONES	Computable_Vacaciones	True	False	PTG ANALISTA02
Total R	eaistros	s: 4						

Total Registros: 4

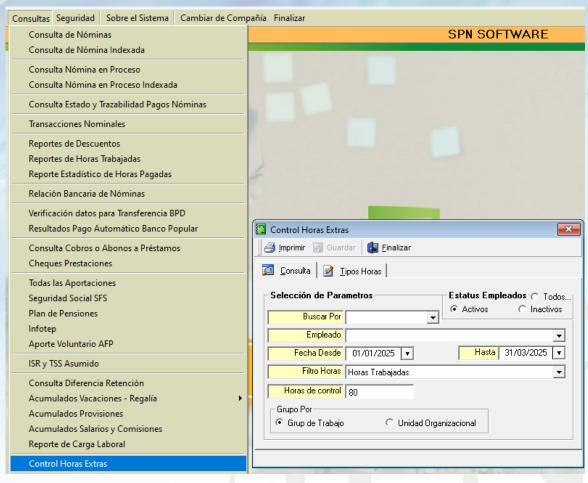






9. Control de horas extras:

Desde este reporte se puede validar que las horas extras laboradas en el periodo estén dentro de la cantidad permitida por Ley.







9. Control de horas extras:

Desde este reporte se puede validar que las horas extras laboradas en el periodo estén dentro de la cantidad permitida por Ley.

SPN SOFTWARE

Reporte de Horas Trabajadas por Grupo de Trabajo

Desde 01/01/2025 Hasta 31/03/2025

Fecha: 20/01/2025 Hora: 05:45:44 p. m. Página: 1 / 1

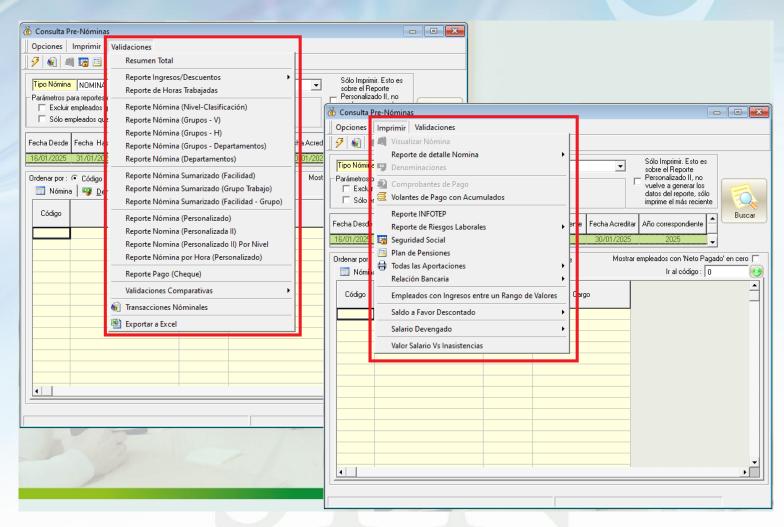
EXTRAS FERIADAS RECARGO EXTRAS Grupo de Trabajo Total Horas DIURNAS 35% DIURNAS NOCTURNO NOCTURNAS Extras Total Horas Disponibilidad 100% 15% 15% Cantidad Cantidad **Empleado** Turno CRÉDITO LUIS TAVERAS ALMONTE 1 - TURNO1 15.00 8.00 0.00 0.00 23.00 80.00 57.00 1 - TURNO1 10.00 8.00 44.00 0.00 62.00 80.00 18.00 MARCOS LIRIANO MARTINEZ 404307 0.00 404311 MARIO PEREZ GONZALEZ 1 - TURNO 1 10.00 8.00 0.00 18.00 80.00 62.00 Total de Empleados ----> 3 35.00 24.00 44.00 0.00 103.00 **GESTIÓN HUMANA** 0.00 404296 JUAN ALEJANDRO ALONSO PEREZ 1 - TURNO1 5.00 0.00 15.00 20.00 80.00 60.00 10.00 0.00 404299 MARIA PEREZ AGRAMONTE 5.00 0.00 1 - TURNO1 15.00 80.00 65.00 Total de Empleados ----> 2 10.00 0.00 25.00 0.00 35.00 Total General ----> Empleados: 5 45.00 24.00 69.00 0.00 138.00





10. Reportes Nóminas:

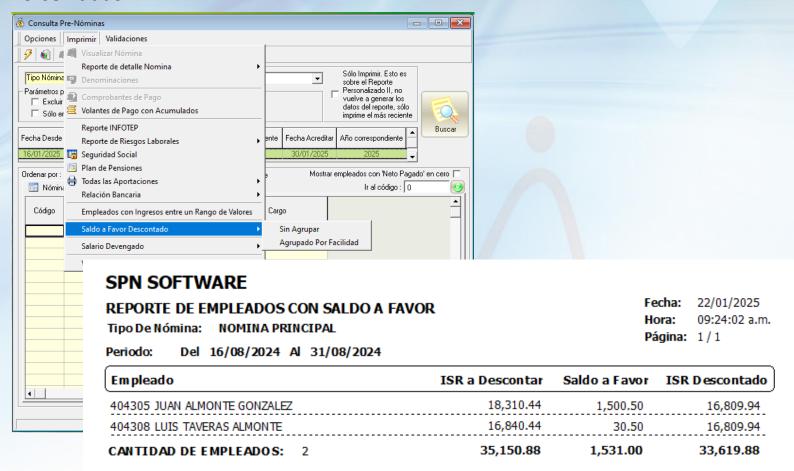
Luego del procesamiento o cierre de nóminas se tienen múltiples reportes de validación de nóminas:





11. Saldos a favor ISR compensados:

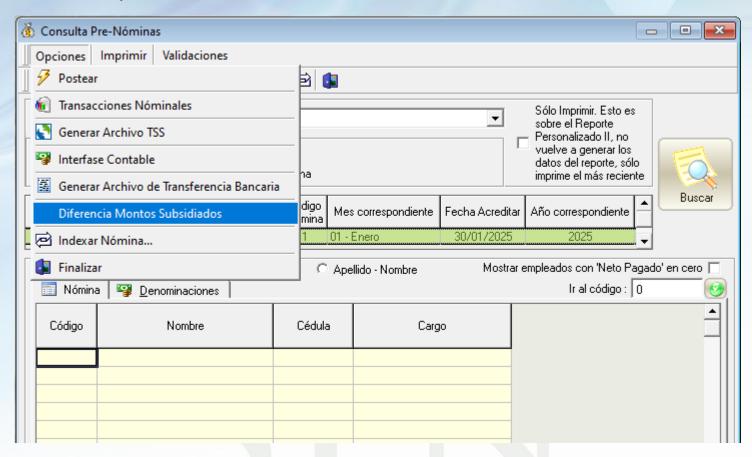
Para la consulta de los saldos a favor de ISR compensados en un período, debemos generar el siguiente reporte desde la consulta de nóminas en proceso o cerradas:





12. Descuentos de TSS e ISR asumidos:

Para la consulta de los descuentos de AFP, SFS o ISR asumidos por la empresa si aplica, debemos dirigirnos a la siguiente opción dentro de Consulta de nóminas cerradas o en proceso:







12. Descuentos de TSS e ISR asumidos:

SPN SOFTWARE

Relación Descuentos ISR y TSS Asumidos

Resumido

Desde: 16/01/2025 Hasta: 31/01/2025

Fecha: 22/01/2025 Hora: 01:39:04 p.m

Página: 1/1

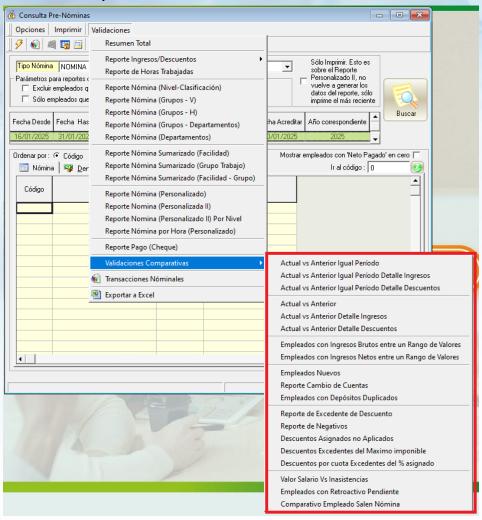
Numero Nombre		Valor ISR General	ISR Descontado	ISR Asumido	SFS General	SFS Descontado	SFS Asumido	AFP General	AFP Descontada	AFP Asumida
OFICINA SANTIAGO)									
CONTABILIDAD										
6000 AMAURY POLA	ANCO ALMONTE	14,641.12	0.00	14,641.12	2,470.00	0.00	2,470.00	2,331.88	0.00	2,331.88
7000 CARLOS ALMO	ONTE GOMEZ	7,093.22	0.00	7,093.22	1,634.00	0.00	1,634.00	1,542.63	0.00	1,542.63
SubTotal Grupo:	2	21,734.34	0.00	21,734.34	4,104.00	0.00	4,104.00	3,874.51	0.00	3,874.51
SubTotal Facilidad:	2	21,734.34	0.00	21,734.34	4,104.00	0.00	4,104.00	3,874.51	0.00	3,874.51
Total	2	21,734.34	0.00	21,734.34	4,104.00	0.00	4,104.00	3,874.51	0.00	3,874.51





13. Reportes comparativos:

Estos reportes permiten comparar distintos periodos de nóminas para determinar si se tiene variación en ingresos o descuentos. Adicionalmente se tienen otros reportes complementarios:







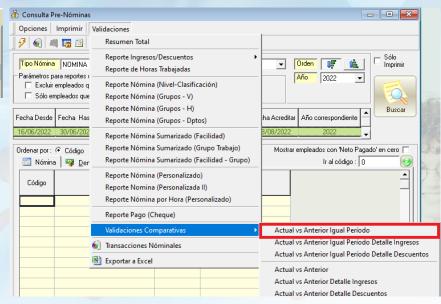
13.1. Comparativo actual vs anterior igual período.

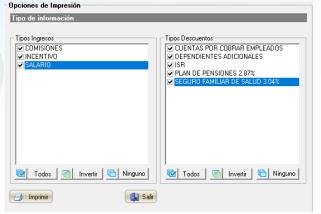
En este reporte podemos ver la variación en monto y porcentual de dos nóminas de períodos iguales.



Cuando hablamos de periodos iguales nos referimos a dos nóminas que se encuentran en el mismo período dentro de meses diferentes.

Ej: primera quincena del mes actual vs primera quincena del mes anterior. Ambas se encuentran en el mismo período, primera quincena del mes.









13.1. Comparativo actual vs anterior igual período.

Reporte:

COMPAÑIA

Variación de Nómina Actual vs Anterior (Períodos iguales)

Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL Actual: Desde 16/08/2022 hasta 31/08/2022

Antorior: Doods 16/07/2022 host 21/07/2022

Fecha:

Hora:

Página: 1/1

27/08/2022

09:50:58 a.m.

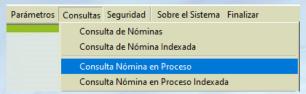
Anterior: Desde 16/07/2022 hasta 31/07/2022							
Novedad		Anterior	Actual	Variación	%		
Ingresos							
1	Salario	121,000.00	260,500.00	139,500.00	115.29%		
16	Horas 100%	7,973.11	0.00	-7,973.11	-100.00%		
19	Horas Normales	147,435.90	0.00	-147,435.90	-100.00%		
21	Comisiones	110,700.00	10,200.00	-100,500.00	-90.79%		
Total Ing	esos	387,109.01	270,700.00	-116,409.01	-30.07%		
Deduccion	nes						
1	Isr	-8,059.88	-10,799.84	-2,739.96	34.00%		
3	Plan de Pensiones 2.87%	-3,549.85	-5,754.35	-2,204.50	62.10%		
4	Seguro Familiar De Salud 3.04%	-3,907.47	-6,414.40	-2,506.93	64.16%		
9	Seguro Médico Complementario	-360.00	-360.00	0.00	0.00%		
10	Dependientes Adicionales	-2,025.18	-16,201.44	-14,176.26	700.00%		
12	Cuentas por Cobrar Empleados	-6,680.00	-500.00	6,180.00	-92.51%		
15	Otros descuentos	-1,800.00	-1,000.00	800.00	-44.44%		
1018	Dependiente no aplicado	-7,620.72	-10,320.96	-2,700.24	35.43%		
1020	Ahorro Cooperativa	-300.00	0.00	300.00	-100.00%		
Total Ded	ucciones	-34,303.10	-51,350.99	-17,047.89	49.70%		
Neto Nóm	ina	352,805.91	219,349.01	-133,456.90	-37.83%		





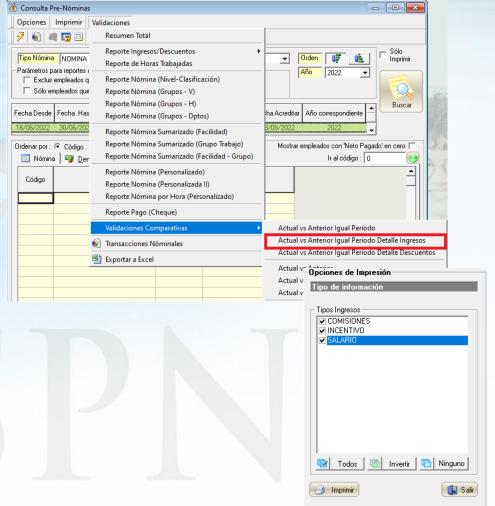
13.2. Comparativo actual vs anterior igual período – detalle de ingresos.

En este reporte podemos ver la variación detallada por ingresos en monto y porcentual de dos nóminas de períodos iguales.



Cuando hablamos de periodos iguales nos referimos a dos nóminas que se encuentran en el mismo período dentro de meses diferentes.

Ej: primera quincena del mes actual vs primera quincena del mes anterior. Ambas se encuentran en el mismo período, primera quincena del mes.







13.2. Comparativo actual vs anterior igual período – detalle de ingresos.

Reporte:

COMPAÑIA		Fecha:	27/08/2022
Variación de Ingresos Nómina actual vs anteri	Hora: Página:	09:51:20 a.m	
Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL	Actual: Desde 16/08/2022 hasta 31/08/2022	rayılla.	1/1

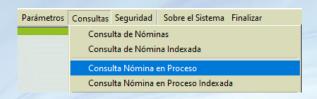
	Anterior: Desde 16/07/2022 hasta 31/07/2022			
Empleado	Anterior	Actual	Variación	%
Facilidad: 1 Facilidad Principal				
404295 ANNI MARIANA GAUDS MELLA	26,856.10	35,200.00	8,343.90	31.07%
1 Salario	10,500.00	35,000.00	24,500.00	233.33
19 Horas Normales	16,156.10	0.00	-16,156.10	-100.00
21 Comisiones	200.00	200.00	0.00	0.00
404296 JUAN ALEJANDRO PEREZ PEREZ	2,744.72	25,000.00	22,255.28	
1 Salario	0.00	25,000.00	25,000.00	100.00
19 Horas Normales	2,744.72	0.00	-2,744.72	-100.00
404298 LUIS PEREZ	11,540.07	25,000.00	13,459.93	
1 Salario	0.00	25,000.00	25,000.00	100.00
19 Horas Normales	11,540.07	0.00	-11,540.07	-100.00
404302 JUAN A PEREZ	13,848.09	30,000.00	16,151.91	
1 Salario	0.00	30,000.00	30,000.00	100.00
19 Horas Normales	13,848.09	0.00	-13,848.09	-100.00
404304 CARLOS PEREZ PEÑA	5,770.04	35,000.00	29,229.96	
1 Salario	0.00	35,000.00	35,000.00	100.00
19 Horas Normales	5,770.04	0.00	-5,770.04	-100.00
404305 JUAN PEREZ	20,142.70	35,000.00	14,857.30	73.76%
1 Salario	0.00	35,000.00	35,000.00	100.00
16 Horas 100%	1,678.56	0.00	-1,678.56	-100.00
19 Horas Normales	18,464.14	0.00	-18,464.14	-100.00
404306 Jose PEREZ ROSA	289,820.39	50,000.00	-239,820.39	-82.75%
1 Salario	110,500.00	40,000.00	-70,500.00	-63.80
16 Horas 100%	6,294.55	0.00	-6,294.55	-100.00
19 Horas Normales	62,525.84	0.00	-62,525.84	-100.00
21 Comisiones	110,500.00	10,000.00	-100,500.00	-90.95
404308 LUIS POLAN CO	4,846.83	10,500.00	5,653.17	
1 Salario	0.00	10,500.00	10,500.00	100.00
19 Horas Normales	4,846.83	0.00	-4,846.83	-100.00
Sub Total 8	375,568.94	245,700.00	-129,868.94	-34.58%
Facilidad: 2 Facilidad 2				
404301 FEDERICO PEREZ	11,540.07	25,000.00	13,459.93	116.64%
1 Salario	0.00	25,000.00	25,000.00	100.00
19 Horas Normales	11,540.07	0.00	-11,540.07	-100.00
Sub Total 1	11,540.07	25,000.00	13,459.93	116.64%
Total 9	387,109.01	270,700.00	-116,409.01	-30.07%





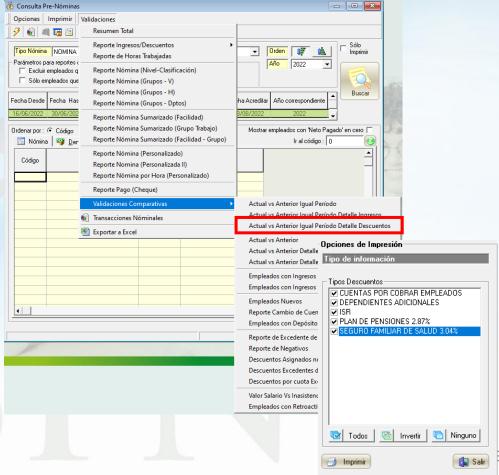
13.3. Comparativo actual vs anterior igual período – detalle de descuentos.

En este reporte podemos ver la variación detallada por descuentos en monto y porcentual de dos nóminas de períodos iguales.



Cuando hablamos de periodos iguales nos referimos a dos nóminas que se encuentran en el mismo período dentro de meses diferentes.

Ej: primera quincena del mes actual vs primera quincena del mes anterior. Ambas se encuentran en el mismo período, primera quincena del mes.







13.3. Comparativo actual vs anterior igual período – detalle de descuentos.

Reporte:

COMPAÑIA				7/08/2022
Variación de Descuentos Nómina actual v	s anterior (Períodos igua	ales)		9:51:56 a.m.
Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL	Actual: Desde 16/08/2022	hasta 31/08/2022	Página: 1	/ 1
	Anterior: Desde 01-01-20			
Empleado	Anterior	Actual	Variación	%
Facilidad: 1 Facilidad Principal				
404295 ANNI MARIANA GAUDS MELLA	-9.750.36	-8.635.42	1.114.94	-11.43%
1 Isr	0.00	-1,014.70	-1,014.70	
10 Dependientes Adicionales	0.00	-4,050.36	-4,050.36	100.00
12 Cuentas por Cobrar Empleados	-6,180.00	0.00	6,180.00	
1018 Dependiente no aplicado	-3,570.36	-3,570.36	0.00	0.00
404296 JUAN ALEJANDRO PEREZ PEREZ	-1,860.00	-1,860.00	0.00	0.00%
9 Seguro Médico Complementario	-360.00	-360.00	0.00	
12 Cuentas por Cobrar Empleados	-500.00	-500.00	0.00	
15 Otros descuentos	-1,000.00	-1,000.00	0.00	0.00
404298 LUIS PEREZ	-1,357.08	-2,827.62	-1,470.54	
3 Plan de Pensiones 2.87%	-331.20	-717.50	-386.30	
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	-350.82	-760.00	-409.18	
10 Dependientes Adicionales	-675.06	-1,350.12	-675.06	
404302 JUAN A PEREZ	-2,168.54	-3,123.12	-954.58	
3 Plan de Pensiones 2.87%	-397.44	-861.00	-463.56	
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	-420.98	-912.00	-491.02	
10 Dependientes Adicionales	-1,350.12	-1,350.12	0.00	
404304 CARLOS PEREZ PEÑA	-4,422.67	-17,122.32	-12,699.65	
1 Isr	-3,281.66	-8,303.22	-5,021.56	
3 Plan de Pensiones 2.87% 4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	-165.60 -175.41	-1,004.50	-838.90 -888.59	
4 Seguro Familiar De Salud 3.04% 10 Dependientes Adicionales	-1/5.41 0.00	-1,064.00 -4,050.36	-888.59 -4,050.36	
15 Otros descuentos	-800.00	0.00	800.00	
1018 Dependiente no aplicado	0.00	-2,700.24	-2,700.24	
404305 1UAN PERE7	-1.091.23	-3,418.62		213.28%
3 Plan de Pensiones 2.87%	-529.92	-1,004.50	-2,327.39 -474.58	
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	-561.31	-1,064.00	-502.69	
10 Dependientes Adicionales	0.00	-1,350.12	-1,350.12	
404306 Jose PEREZ ROSA	-8,473.50	-4,466.47	4,007.03	
1 Isr	-4,778,22	-1,481.92	3,296,30	
3 Plan de Pensiones 2.87%	-1,794.49	-1,449.35	345.14	
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	-1,900.79	-1,535.20	365.59	-19.23
404308 LUIS POLANCO	-147.34	-319.20	-171.86	116.64%
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	-147.34	-319.20	-171.86	116.64
Sub Total 8	-29,270.72	-41,772.77	-12,502.05	42.71%
Facilidad: 2 Facilidad 2				
404301 FEDERICO PEREZ	-5,032.38	-9,578.22	-4,545.84	90.33%
3 Plan de Pensiones 2.87%	-5,032.38 -331.20	- 9,578.22 -717.50	- 4,545.84 -386.30	
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	-351.20 -350.82	-760.00	-300.30 -409.18	
10 Dependientes Adicionales	0.00	-4,050.36	-4,050.36	
1018 Dependiente no aplicado	-4,050.36	-4,050.36	0.00	
1020 Ahorro Cooperativa	-300.00	0.00	300.00	-100.00
Sub Total 1	-5,032.38	-9,578.22	-4,545.84	90.33%
Total General: 9	-34,303.10	-51,350.99	-17,047.89	49.70%
		,		





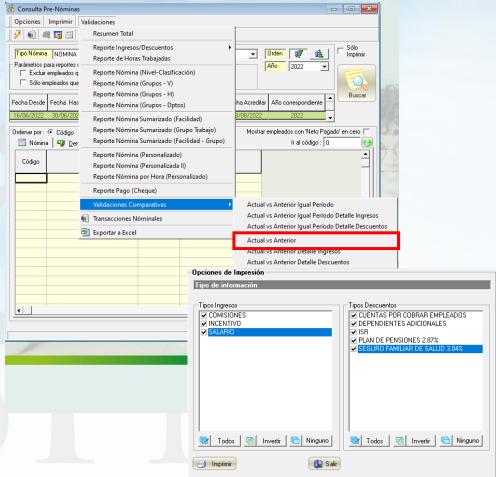
13.4. Comparativo actual vs anterior diferentes períodos.

En este reporte podemos ver la variación en monto y porcentual de dos nóminas de períodos diferentes.



Cuando hablamos de periodos diferentes nos referimos a dos nóminas que se encuentran en periodos distintos.

Ej: primera quincena del mes actual vs segunda quincena del mes anterior. Ambas se encuentran en periodos diferentes, primera quincena vs segunda quincena. En estos casos siempre se considera la nómina que se encuentra justo detrás.







13.4. Comparativo actual vs anterior diferentes períodos.

Reporte:

COMPAÑIA Reporte Variación Nómina vs Anterior

Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL Actual: Desde 16/08/2022 hasta 31/08/2022 Fecha:

Hora:

Página: 1/1

27/08/2022

09:52:08 a.m.

		Anterior: Desde 01/0	08/2022 hasta 15/08/2023	15/08/2022				
Nove	dad	Anterior	Actual	Variación	ı %			
Ingresos	•							
1	Salario	21,000.00	260,500.00	239,500.00	1,140.48%			
21	Comisiones	10,200.00	10,200.00	0.00	0.00%			
Total Ing	gresos	31,200.00	270,700.00	239,500.00	767.63%			
Deduccio	ones							
1	Isr	-442.65	-10,799.84	-10,357.19	2,339.81%			
3	Plan de Pensiones 2.87%	0.00	-5,754.35	-5,754.35	0.00%			
4	Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00	-6,414.40	-6,414.40	0.00%			
9	Seguro Médico Complementario	0.00	-360.00	-360.00	0.00%			
10	Dependientes Adicionales	0.00	-16,201.44	-16,201.44	0.00%			
12	Cuentas por Cobrar Empleados	0.00	-500.00	-500.00	0.00%			
15	Otros descuentos	0.00	-1,000.00	-1,000.00	0.00%			
1018	Dependiente no aplicado	0.00	-10,320.96	-10,320.96	0.00%			
1019	Descuento Redefinible	-210.00	0.00	210.00	-100.00%			
Total De	ducciones	-652.65	-51,350.99	-50,698.34	768.07%			
Neto Nó	mina	30,547.35	219,349.01	188,801.66	618.06%			





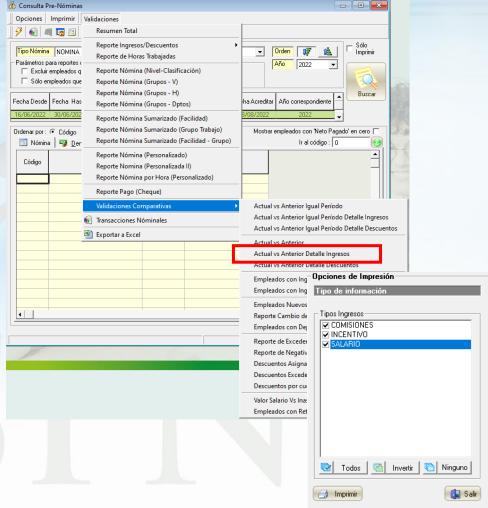
13.5. Comparativo actual vs anterior diferentes períodos – detalle de ingresos.

En este reporte podemos ver la variación detallada por ingresos en monto y porcentual de dos nóminas de períodos diferentes.



Cuando hablamos de periodos diferentes nos referimos a dos nóminas que se encuentran en periodos distintos.

Ej: primera quincena del mes actual vs segunda quincena del mes anterior. Ambas se encuentran en periodos diferentes, primera quincena vs segunda quincena. En estos casos siempre se considera la nómina que se encuentra justo detrás.







13.5. Comparativo actual vs anterior diferentes períodos – detalle de ingresos.

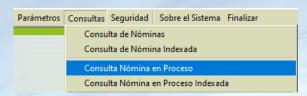
Reporte:

COMPAÑIA			Factor	27/00/2022
Variación Ingresos Empleados Actual vs Antei	rior			27/08/2022
Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL	Actual: Desde 16/08/20	022 hasta 31/08/2022		09:52:25 a.m.
Tipo nominal nominal nama ze	Anterior: Desde 01/08		Página:	1/1
Nombre	Anterior	Actual	Variación	%
Facilidad: 1 Facilidad Principal				
404295 AN NI MARIANA GAUDS MELLA	10,700.00	35,200.00	24,500.00	228.97%
1 Salario	10,500.00	35,000.00	24,500.00	
21 Comisiones	200.00	200.00	0.00	0.00%
404304 CARLOS PEREZ PEÑA	0.00	35,000.00	35,000.00	0.00%
1 Salario	0.00	35,000.00	35,000.00	100.00%
404306 Jose PEREZ ROSA	20,500.00	50,000.00	29,500.00	143.90%
1 Salario	10,500.00	40,000.00	29,500.00	280.95%
21 Comisiones	10,000.00	10,000.00	0.00	0.00%
404296 JUAN ALEJANDRO PEREZ PEREZ	0.00	25,000.00	25,000.00	0.00%
1 Salario	0.00	25,000.00	25,000.00	100.00%
404305 JUAN PEREZ	0.00	35,000.00	35,000.00	0.00%
1 Salario	0.00	35,000.00	35,000.00	100.00%
404302 JUAN A PEREZ	0.00	30,000.00	30,000.00	0.00%
1 Salario	0.00	30,000.00	30,000.00	100.00%
404298 LUIS PEREZ	0.00	25,000.00	25,000.00	0.00%
1 Salario	0.00	25,000.00	25,000.00	100.00%
404308 LUIS POLAN CO	0.00	10,500.00	10,500.00	0.00%
1 Salario	0.00	10,500.00	10,500.00	100.00%
Total facilidad	31,200.00	245,700.00	214,500.00	687.50%
Facilidad: 2 Facilidad 2				
404301 FEDERICO PEREZ	0.00	25,000.00	25,000.00	0.00%
1 Salario	0.00	25,000.00	25,000.00	100.00%
Total facilidad	0.00	25,000.00	25,000.00	0.00%
Total general	31,200.00	270,700.00	239,500.00	767.63%



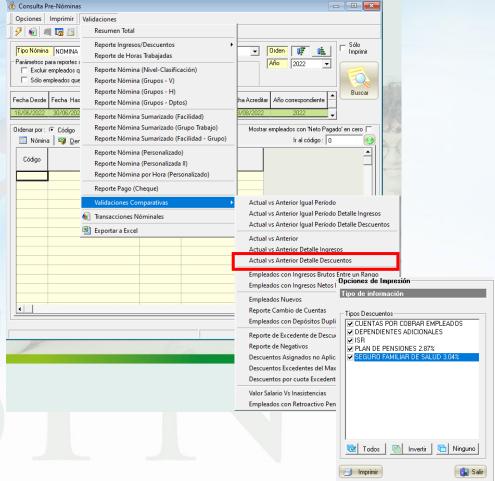
13.6. Comparativo actual vs anterior diferentes períodos – detalle de descuentos.

En este reporte podemos ver la variación detallada por descuentos en monto y porcentual de dos nóminas de períodos diferentes.



Cuando hablamos de periodos diferentes nos referimos a dos nóminas que se encuentran en periodos distintos.

Ej: primera quincena del mes actual vs segunda quincena del mes anterior. Ambas se encuentran en periodos diferentes, primera quincena vs segunda quincena. En estos casos siempre se considera la nómina que se encuentra justo detrás.







13.6. Comparativo actual vs anterior diferentes períodos – detalle de descuentos.

Reporte:

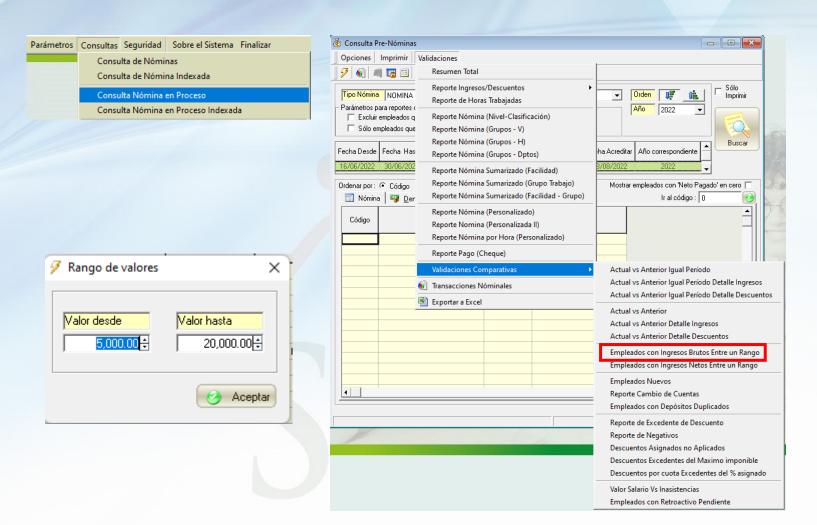
Variación Descuentos Empleados Actual v	s Anterior			27/08/2022
Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL	Actual: Desde 16/08/20	122 hasta 31/08/2022)9:52:39 a.n
TIPO HOMINA: NOPINA PRINCIPAL	Anterior: Desde 01-01		Página:	l / 1
(
Nombre	Anterior	Actual	Variación	9
Facilidad: 1 Facilidad Principal				
404295 ANNI MARIANA GAUDS MELLA	0.00	-8,635.42	-8,635.42	0.009
1 Isr	0.00	-1,014.70	-1,014.70	100.009
10 Dependientes Adicionales	0.00	-4,050.36	-4,050.36	100.009
1018 Dependiente no aplicado	0.00	-3,570.36	-3,570.36	100.00
404304 CARLOS PEREZ PEÑA	0.00	-17,122.32	-17,122.32	0.009
1 Isr	0.00	-8,303.22	-8,303.22	100.00
3 Plan de Pensiones 2.87%	0.00	-1,004.50	-1,004.50	100.00
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00	-1,064.00	-1,064.00	100.00
10 Dependientes Adicionales	0.00	-4,050.36	-4,050.36	100.00
1018 Dependiente no aplicado	0.00	-2,700.24	-2,700.24	100.00
404306 Jose PEREZ ROSA	-652.65	-4,466.47	-3,813.82	584.36°
1 Isr	-442.65	-1,481.92	-1,039.27	234.789
3 Plan de Pensiones 2.87%	0.00	-1,449.35	-1,449.35	100.00
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00	-1,535.20	-1,535.20	100.00
1019 Descuento Redefinible	-210.00	0.00	210.00	-100.00
404296 JUAN ALEJANDRO PEREZ PEREZ	0.00	-1,860.00	-1,860.00	0.00
9 Seguro Médico Complementario	0.00	-360.00	-360.00	100.00
12 Cuentas por Cobrar Empleados	0.00	-500.00	-500.00	100.00
15 Otros descuentos	0.00	-1,000.00	-1,000.00	100.00
404305 JUAN PEREZ	0.00	-3,418.62	-3,418.62	0.009
3 Plan de Pensiones 2.87%	0.00	-1,004.50	-1,004.50	100.00
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00	-1,064.00	-1,064.00	100.00
10 Dependientes Adicionales	0.00	-1,350.12	-1,350.12	100.00
404302 JUAN A PEREZ	0.00	-3,123.12	-3,123.12	0.00
3 Plan de Pensiones 2.87% 4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00	-861.00	-861.00	100.00
4 Seguro Familiar De Salud 3.04% 10 Dependientes Adidonales	0.00 0.00	-912.00 -1,350.12	-912.00 -1,350.12	100.00
404298 LUIS PEREZ	0.00	-2,827.62	-2,827.62	0.00
3 Plan de Pensiones 2.87% 4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00 0.00	-717.50 -760.00	-717.50 -760.00	100.00
4 Seguro Familiar De Salud 3.04% 10 Dependientes Adidonales	0.00	-1,350.12	-1,350.12	100.00
404308 LUIS POLAN CO	0.00	-319.20		0.00
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00	-319.20 -319.20	-319.20 -319.20	100.009
. Segui o raminar de Salad Sio 170				
Total facilidad 8	-652.65	-41,772.77	-41,120.12	0,300.49
Facilidad: 2 Facilidad 2				
404301 FEDERICO PEREZ	0.00	-9,578.22	-9,578.22	0.00
3 Plan de Pensiones 2.87%	0.00	-717.50	-717.50	100.00
4 Seguro Familiar De Salud 3.04%	0.00	-760.00	-760.00	100.00
10 Dependientes Adicionales	0.00	-4,050.36	-4,050.36	100.00
1018 Dependiente no aplicado	0.00	-4,050.36	-4,050.36	100.00
Total facilidad 1	0.00	-9,578.22	-9,578.22	0.00
			E0 500 - :	
Total general 9	-652.65	-51,350.99	-50,698.34	7,768.079





13.7. Empleados con ingresos Brutos entre un rango.

Este reporte nos permite visualizar una relación de empleados con ingresos brutos dentro del rango especificado.







13.7. Empleados con ingresos Brutos entre un rango.

Reporte:

COMPAÑIA

Empleados con Ingresos Brutos Entre un Rango

Rango: >= RD\$5,000.00 <= RD\$20,000.00

Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL

Desde 16/08/2022 hasta 31/08/2022

Fecha: 27/08/2022 Hora: 09:53:29 a.m.

Página: 1/1

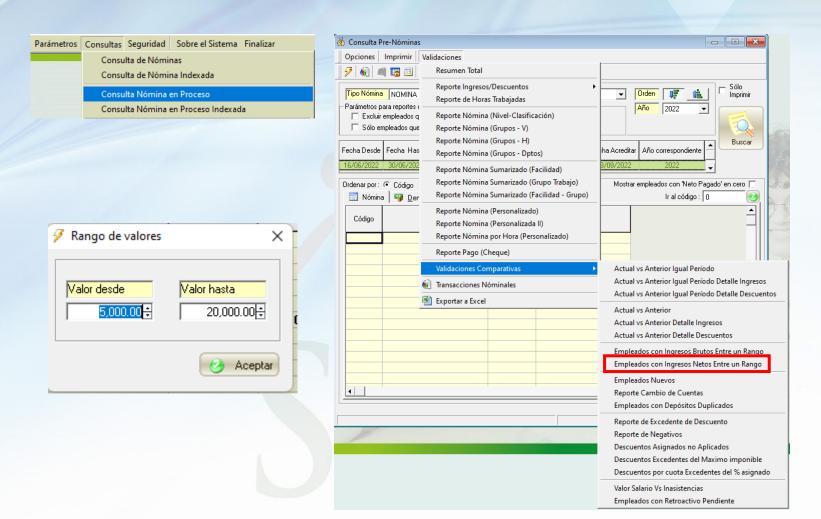
Empleado Nombre	Cantidad Horas	Valor Ingreso	Monto Nómina
Facilidad: 1 Facilidad Principal			
404308 LUIS POLAN CO 1 Salario		10,500.00	10,500.00
Total facilidad 1			10,500.00
Total general 1			10,500.00





13.8. Empleados con ingresos Netos entre un rango.

Este reporte nos permite visualizar una relación de empleados con ingresos netos dentro del rango especificado.







13.8. Empleados con ingresos Netos entre un rango.

Reporte:

COMPAÑIA

Empleados con Ingresos Netos Entre un Rango

Rango: >= RD\$5,000.00 <= RD\$20,000.00

Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL

Desde 16/08/2022 hasta 31/08/2022

Fecha: 27/08/2022 Hora: 09:53:54 a.m.

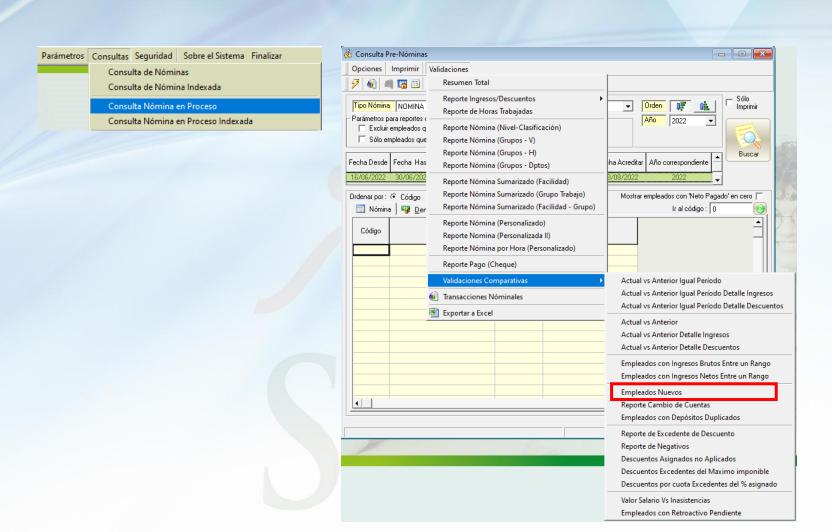
Página: 1/1

	1 LULL			
Empleado Nombre		Cantidad Horas	Valor Ingreso	Monto Nómina
Facilidad: 1 Facilidad Princip	al			
404304 CARLOS PEREZ PEÑA 1 Salario	A		35,000.00	17,877.68
404308 LUIS POLAN CO 1 Salario			10,500.00	10,180.80
Total facilidad	2			28,058.48
Facilidad: 2 Facilidad 2				
404301 FEDERICO PEREZ 1 Salario			25,000.00	15,421.78
Total facilidad	1			15,421.78
Total general	3			43,480.26



13.9. Empleados nuevos en la nómina.

Este reporte nos muestra una relación de empleados nuevos en la nómina.







13.9. Empleados nuevos en la nómina.

Reporte:



COMPAÑIA		Fecha:	27/08/2022
Empleados Nuevos			10:27:22 a.m.
Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL	Desde 16/08/2022 hasta 31/08/2022	Página:	1/1
			_

Código	Nombre	Fecha	Cédula	Salario	Cta. Bancaria	Fecha Nac.
Administ	ración					
404306	Jose PEREZ ROSA	17/08/2022	001-0099902-9	80,000.00	898923892	04/12/1987
404308	LUIS POLANCO	17/08/2022	001-0000000-2	21,000.00	232424289	01/03/1997
	2			101,000.00		

2 101,000.00

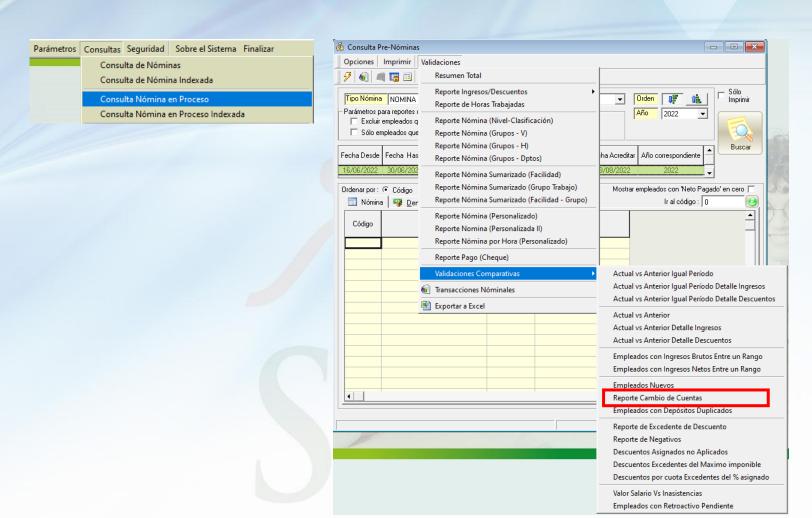






13.10. Reporte cambio de cuentas bancarias.

Consiste en una relación de empleados que sufrieron cambios de cuenta bancaria en el período de forma manual o vía acción de personal.







13.10. Reporte cambio de cuentas bancarias.

Reporte:

COMPAÑIA

Cambio de Cuentas Bancarias

Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL

Desde 16/08/2022 hasta 31/08

Fecha: 27/08/2022 Hora: 09:55:33 a.m.

Página: 1/1

 Empleado
 Cuenta Anterior
 Cuenta Actual
 Modo

 404295
 ANNI MARIANA GAUDS MELLA
 07852548550909
 0785254866854
 Manual

Preparado Por Revisado Por Revisado Por Autorizado Por

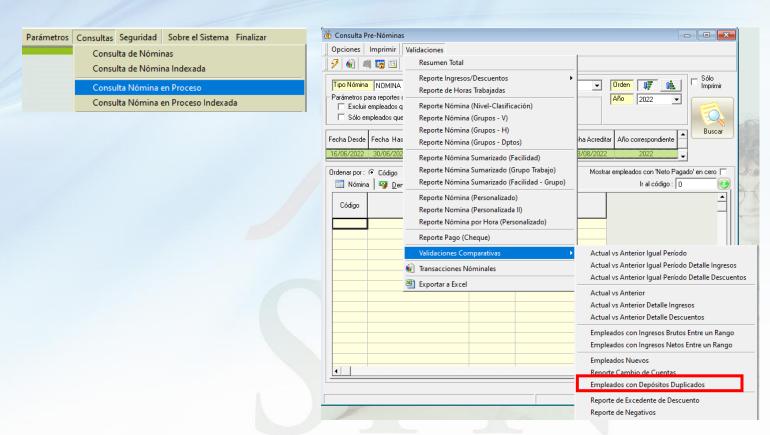
rptNomina_Compara_Empleados_Quenta_Cambio.rpt





13.11. Empleados con depósitos duplicados.

Este reporte nos muestra una relación de empleados con participación en la nómina y misma cuenta bancaria. Útil para los casos donde se deposite el pago de varios empleados al supervisor para que este retire y proceda con los pagos al personal bajo su cargo. Importante facilitar al supervisor un reporte con el detalle del pago por empleado para la distribución.





13.11. Empleados con depósitos duplicados.

Reporte:

COMPAÑIA

Empleados con la misma cuenta bancaria

Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL Desde 16/08/2022 hasta 31/08/202 **Fecha:** 27/08/2022 **Hora:** 10:28:41 a.m.

Página: 1/1

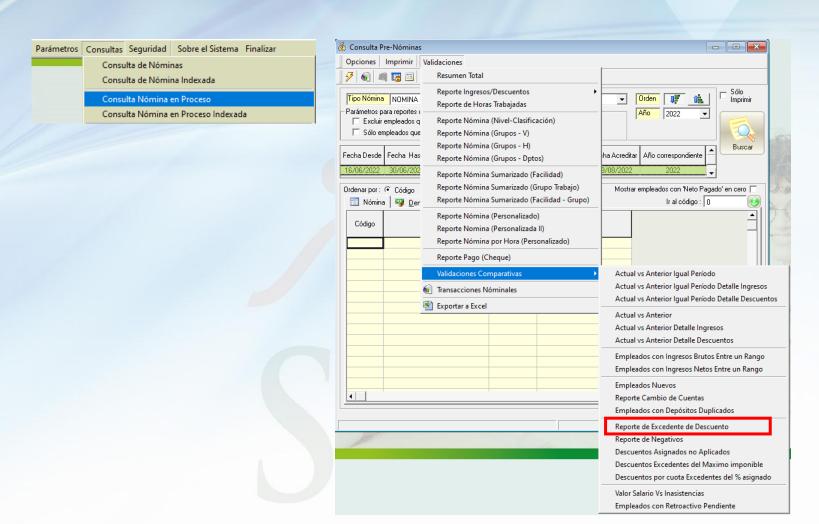
Empleado		Cuenta
404306	Jose PEREZ ROSA	898923892
404308	LUIS POLANCO	898923892





13.12. Reporte de excedente de descuentos.

Consiste en una relación de empleados con descuentos que exceden el porciento de descuento permitido en la nómina en base a los ingresos.







13.12. Reporte de excedente de descuentos.

Reporte:

COMPANIA

Reporte de empleados con exceso de descuento en nómina

Tipo De Nómina:

NOMINA PRINCIPAL

% Descuento permitido:

o: 30%

Fecha:

27/08/2022

Hora: 10:31 am

Empleado Total de Ingresos Total Descuentos % Desc. Desc.Permitido

FEDERICO PEREZ 25,000.00

9,578.22

38.31%

7,500.00

Página: 1/1

Fecha:

Hora:

2,078.22

Excedente

CANTIDAD DE EMPLEADOS: 1

2,078.22

27/08/2022

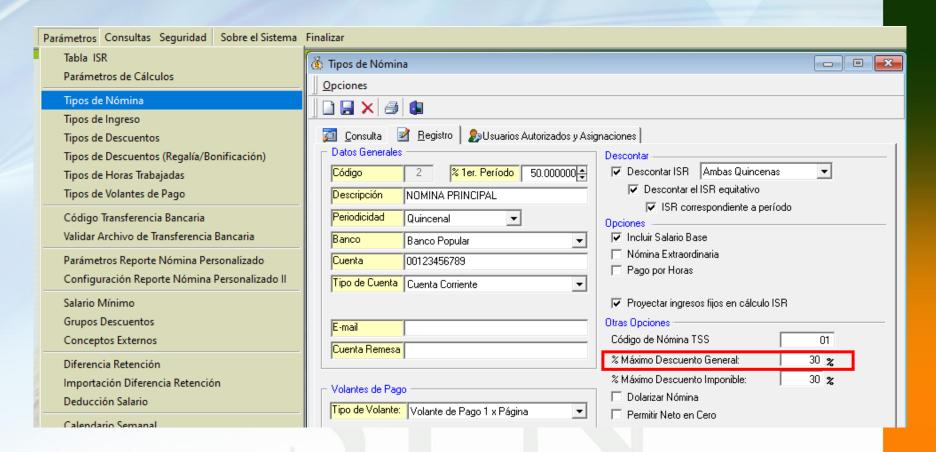
10:31:02 a.m.





13.12. Reporte de excedente de descuentos.

Para configurar el porciento a controlar dentro de este reporte, debemos configurarlo dentro del tipo de nóminas:

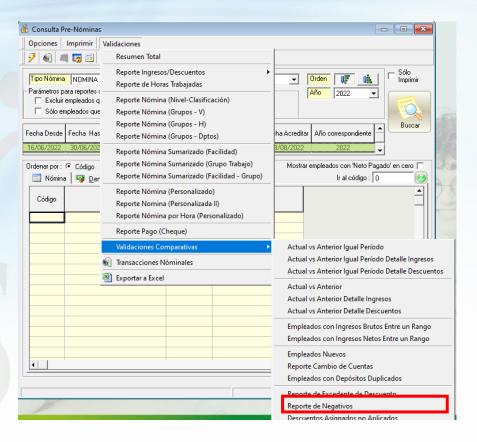




13.13. Reportes de empleados con neto negativo.

Nos muestra una relación de empleados con neto negativo a causa de tener mayores descuentos en base a sus ingresos. Tener en cuenta que esto es informativo, a nivel de proceso de nóminas en SPN Software no se permite que ningún empleado quede por debajo del porciento de descuentos permitido configurado o por debajo de cero.









13.13. Reportes de empleados con neto negativo.

Reporte:

Reporte de empleados con exceso de descuento en nómina (negativos)

Tipo De Nómina: NOMINA PRINCIPAL

Máximo de descuento: 30%

Empleado

Fecha: 27/08/2022

7/08/2022

Total Descuentos % Descuento

Fecha:

Hora:

Página: 1/1

27/08/2022 10:39:06 a.m.

Excedente

Jose PEREZ ROSA 46,928.21 52,803.01 112.52% -5,874.80

Total de Ingresos

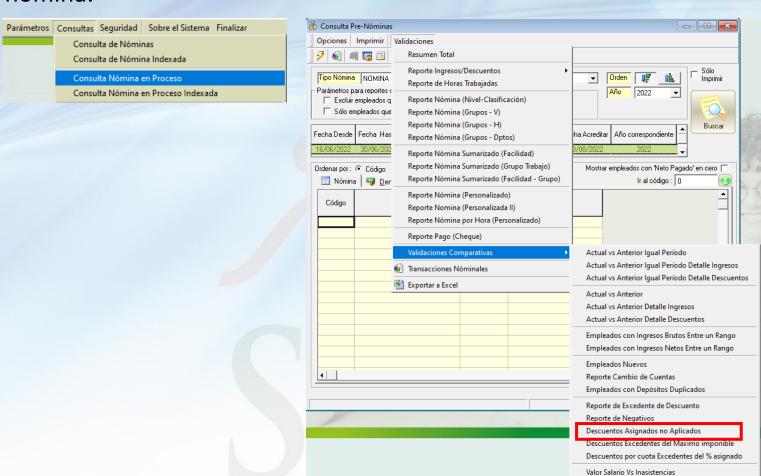
CANTIDAD DE EMPLEADOS: 1





13.14. Descuentos asignados no aplicados.

Nos muestra una relación de empleados con descuentos que no pudieron ser aplicados en caso de ser mayor a los ingresos devengados en la nómina.





Empleados con Retroactivo Pendiente



13.14. Descuentos asignados no aplicados.

Reporte:

COMPAÑIA

Relacion de Descuentos que no fueron descontados Desde 16/08/2022 Hasta 31/08/2022 NOMINA PRINCIPAL

Page 1 of 1 sábado, 27 agosto, 2022

Código	Nombre	Descripcion	Valor
404306	Jose PEREZ ROS A	Cuentas por Cobrar Empleados	50,000.00
			50,000.00

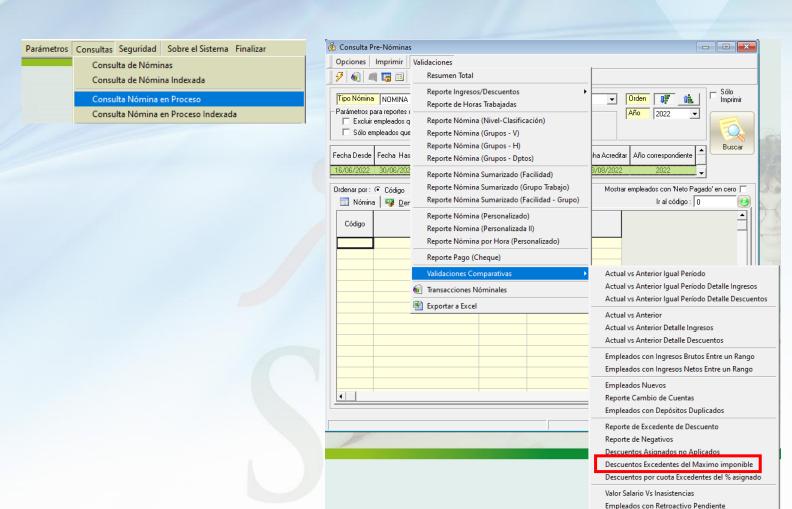






13.15. Descuentos Excedentes del máximo imponible.

Consiste en una relación de empleados donde el descuento de ISR supera el porciento permitido dentro de esa nómina en base a sus ingresos:







13.15. Descuentos Excedentes del máximo imponible.

Reporte:

COMPAŃIA

Reporte De Empleados Con Exceso De Descuento Impositivo En Nómina

Fecha: 08/09/2022

Hora: 09:16:42 p.m.

Página: 1/1

Tipo De Nómina:

NOMINA PRINCIPAL

% Descuento permitido:

8

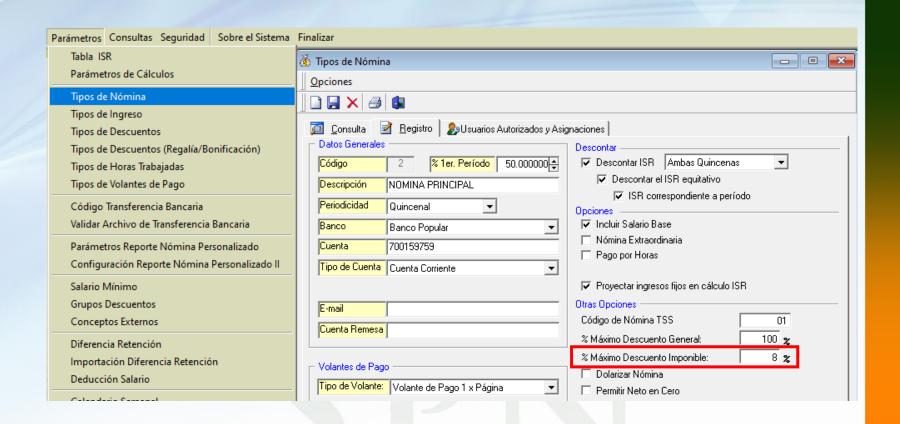
Em pleado	Total de Ingresos	Total Descuentos	% Desc.	Desc.Permitido	Excedente
JUAN PEREZ	45,000.00	4,707.83	10.46%	3,600.00	1,107.83
CANTIDAD DE EMPLEADO)S : 1				1,107.83





13.15. Descuentos Excedentes del máximo imponible.

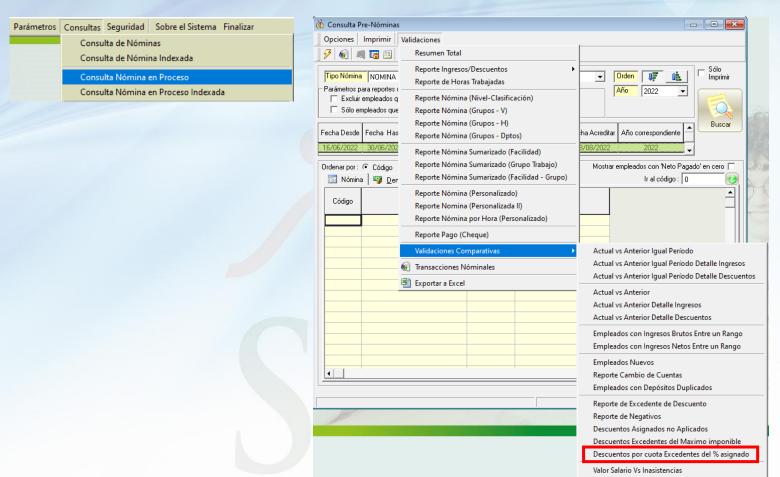
Para configurar el porciento a controlar dentro de este reporte, debemos configurarlo dentro del tipo de nóminas:





13.16. Descuentos por cuota Excedentes del % asignado.

Consiste en una relación de descuentos por cuotas que excedan el porciento permitido en la nómina a base de los ingresos percibidos por el empleado.





Empleados con Retroactivo Pendiente



13.16. Descuentos por cuota Excedentes del % asignado.

Reporte:

COMPAŃIA

Reporte De Empleados Con Exceso De Descuento Institucional En Nómina

Fecha: 08/09/2022

Hora: 10:16:28 p.m.

Página: 1/1

Tipo De Nómina:

NOMINA PRINCIPAL

% Descuento permitido: 8

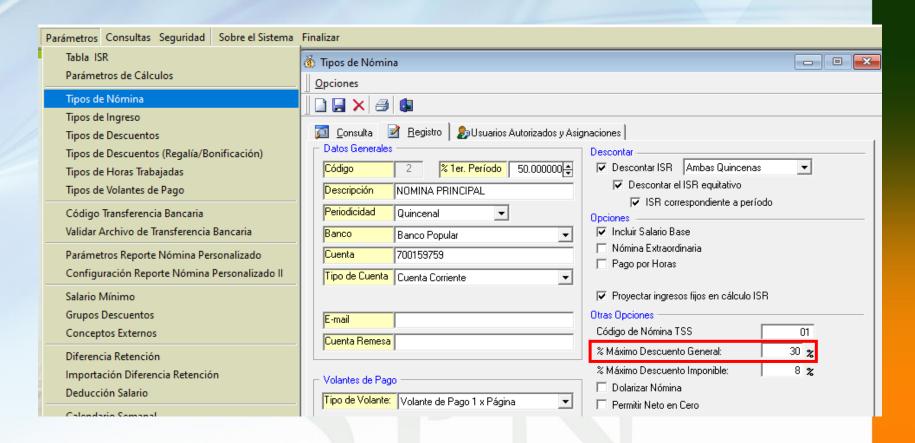
Em pleado	Total de Ingresos	Total Descuentos	% Desc.	Desc.Permitido	Excedente
LUIS JOSÉ TORIBIO PÉREZ	25,000.00	2,000.00	8.00%	1,250.00	750.00
CANTIDAD DE EMPLEAI	DOS: 1				750.00





13.16. Descuentos por cuota Excedentes del % asignado.

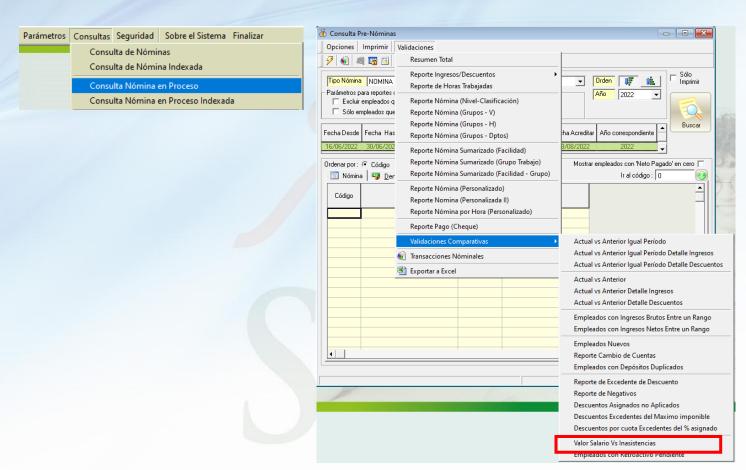
Para configurar el porciento a controlar dentro de este reporte, debemos configurarlo dentro del tipo de nóminas:





13.17. Valor salario vs Inasistencias.

Este reporte nos muestra una relación de empleados con licencias, permisos o ausencias dentro del período de la nómina y que estén registrados sin disfrute de salario en el módulo de Personal. Es decir, ausentismos que impactan el salario del colaborador.







13.17. Valor salario vs Inasistencias.

Reporte:



COMPAÑIA

Del 16/08/2022 Al 31/08/2022

Fecha: 27/08/2022 Hora: 10:47:05 a.m.

Página: 1/1

Codigo	Nombre	Salario Base	Devengado	Diferencia	Salario Diario	Dias Descontados	Motivo
404295	ANNI MARIANA GAUDS MELLA	35,000.00	32,062.53	2,937.47	2,937.47	1.00	Ausencia sin Aviso
Totales :	1	35,000.00	32,062.53	2,937.47	2,937.47	1.00	



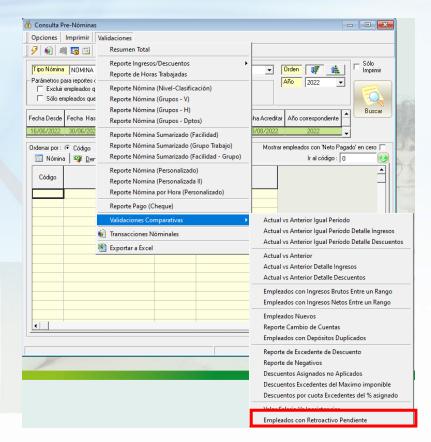




13.18. Empleados con retroactivos pendientes.

Consiste en una relación de empleados con ingresos de salario retroactivo pendiente, es decir, detecta cuáles empleados entraron en una fecha previa a la de inicio de la nómina en curso y calcula los días pendientes de pago. En el mismo reporte indica los pasos en caso de que se desee transferir el ingreso retroactivo a nóminas.









13.18. Empleados con retroactivos pendientes.

Reporte:

COMPAÑIA

Reporte empleados con retroactivo pendiente

Tipo Nómina: NOI

NOMINA PRINCIPAL

Fecha Nómina Desde: 16/08/2022 Hasta: 31/08/2022

Fecha: 27/08/2022 Hora: 10:49:27 a.m.

Página: 1/1

Los datos mostrados en este reporte son informativos, en caso de optar por el pago vaya a la opción "Transacciones/Ingresos/Retroactivos por Incorporación" para transferirlos, o regístrelo manualmente con el tipo de ingreso "6 - Retroactivo".

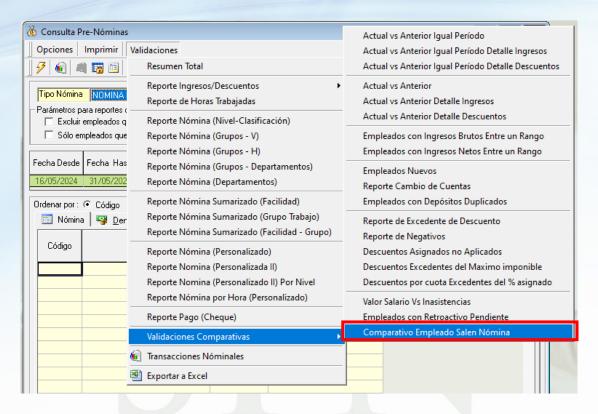
adibianto, o registrato namalinante con a apo de ingreso o readucaro i								
Código Nombre	Fecha Ingreso	Inicio cálculo	Término cálculo	Salario Base	Salario Diario	Días Retroactivo	Monto Retroactivo	
Administración								
404308 LUIS POLANCO	13/08/2022	13/08/2022	15/08/2022	21,000.00	881.24	1.50	1,321.86	
Total Empleado 1						Total	1,321.86	
Total Empleado 1						Total	1,321.86	





13.19.Comparativo de empleados que salen de nóminas:

Muestra una relación de empleados que participaron en el periodo de nóminas anterior y que no estén en el periodo actual por cualquier motivo como puede ser licencia, salida de la empresa, cambio de nómina de salario, cambio de tipo de asalariado, entre otros.







13.19. Comparativo de empleados que salen de nóminas:

Reporte:

COMPAÑIA

Relación de empleados que salen de la nómina

Tipo nómina: NOMINA PRINCIPAL

Fecha : 28/05/2024

Página: 1/1

Actual: Desde 16/05/2024 hasta 31/05/2024 Anterior: Desde 01/05/2024 hasta 15/05/2024

Código Empeado	Nombre	Salario Base	Estatus	Motivo Salida	
404309	ALBERTO POLANCO ARIAS	27,329.79	Activo	Cambio nómina salario	

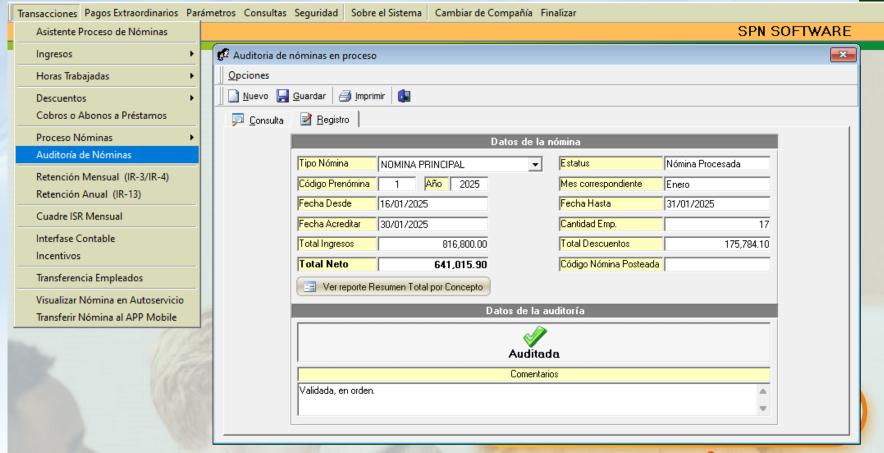
Total General: 1





14. Marcar Nómina como Auditada/Aprobada:

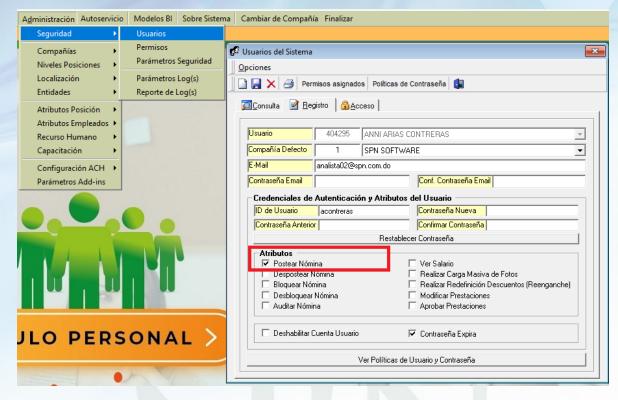
En los casos donde se requiera que uno o varios usuarios autoricen el pago de nóminas previo al cierre, se puede habilitar este proceso y configurar por tipo de usuario según corresponda.





15. Recomendaciones sobre el posteo de nóminas:

La nómina no debe ser consultada y posteada desde dos (2) o más sesiones de SPN Software, la recomendación es delegar solo un (1) usuario para realizar estos procesos y así evitar situaciones en el proceso de posteo.

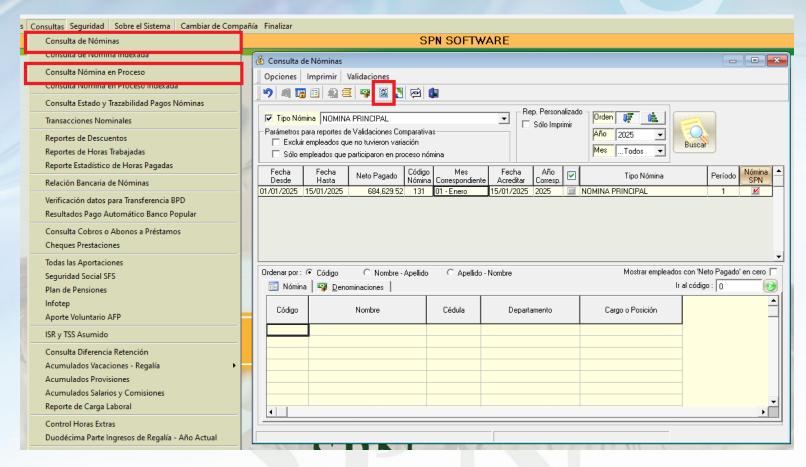






16. Generación archivo pago Banco:

La generación del archivo de transferencia bancaria puede ser generado en nóminas en proceso o cerradas en la siguiente opción:

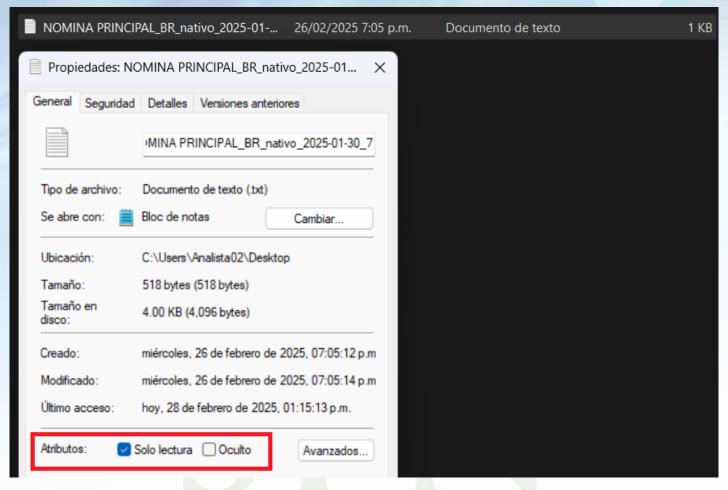






17. Archivo de banco protegido (solo lectura):

Por defecto los archivos de banco generados desde SPN Software tienen la propiedad de solo lectura, esto para garantizar que el archivo generado no esté sujeto a cambios previo a la carga en la entidad bancaria.





18. Proceso Epagos Banco Popular Dominicano:

Situación actual:

La plataforma SPN Software genera el detalle de las nóminas a pagar incluyendo la generación de un archivo .TXT.

Ese archivo tiene un formato requerido por el BPD a los fines de que se cargue en su sistema y distribuya los pagos a todos los empleados incluidos en el archivo generado por SPN.

Desventajas:

El procedimiento sobre la utilización de este tipo de archivos para transferir los pagos ha cumplido su rol, sin embargo, en la actualidad se requieren de mayores niveles de seguridad digital por lo vulnerable que resulta ser en estos momentos.

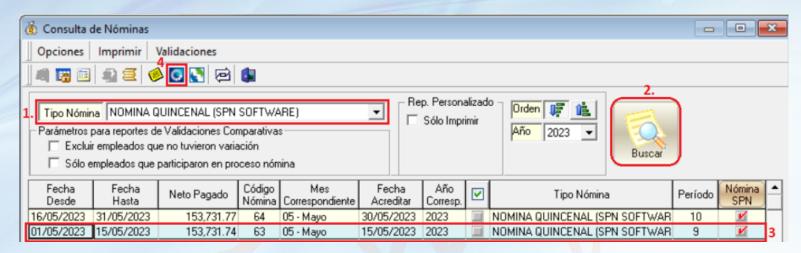




18. Proceso Epagos Banco Popular Dominicano:

Proceso Epagos:

Con este proceso la transferencia se realiza de forma directa desde SPN Software al BPD sin la necesidad de un archivo de transferencia bancaria.



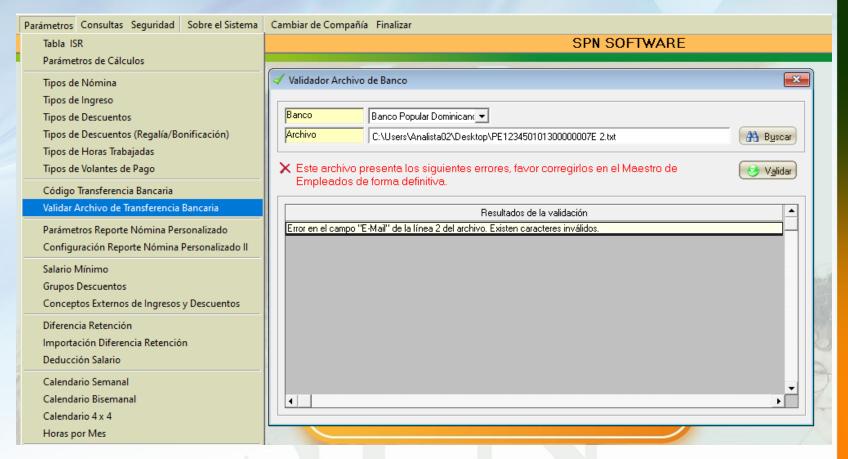
Código Nómina 64	Fecha Pago 30-05-2023											
Tipo de Nómina NOMINA QUINCENAL (SPN SOFTWARE)												
Resumen de lo Transferido:												
Cantidad Empleados 6	Monto Total Transferido 153,731.77											
	Resumen Rechazados:											
Cantidad Empleados 0	Monto Total Rechazado 0											
	Daniman da la Anticada:											
	Resumen de lo Aplicado:											





19. Validador archivo de banco:

Mediante este validador es posible detectar caracteres especiales en los archivos de transferencia bancaria, lo que permite anticipar posibles situaciones al momento de intentar realizar la carga en la plataforma del banco.

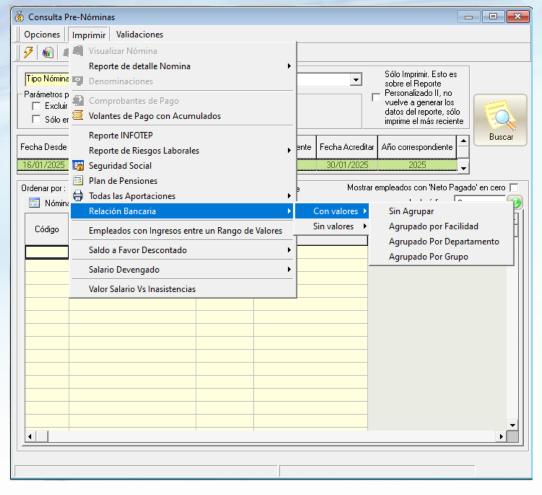






20. Archivo de banco vs nómina:

Se recomienda comparar el archivo de banco con los reportes de nóminas, especialmente con el de relación bancaria. Así se pueden anticipar posibles situaciones sobre cuentas de banco incorrectas o empleados con forma de pago que no corresponda:







20. Archivo de banco vs nómina:

SPN SOFTWARE

NOMINA PRINCIPAL Del 16/01/2025 Al 31/01/2025

Fecha: 22/01/2025 **Hora:** 09:55:24 a.m.

Página: 1/1

Codigo - N	Iom bre Empleado	Cédula	Cuenta	Neto a Pagar
Relación E	mpleados Transferencia Banco			
Banco Po	pular Dominicano			
404303	ALEXÍS PEREZ GEREZ	101-0010010-0	857599854	67,455.09
6000	AMAURY POLANCO ALMONTE	001-0000001-4	121311111	66,794.62
404300	AMBAR MEDINA FERNANDEZ	001-1111110-0	548574585	15,356.48
404295	ANNI ARIAS CONTRERAS	042-0000152-1	548254788	29,992.06
7000	CARLOS ALMONTE GOMEZ	001-0000001-9	125648595	44,041.80
404304	CARLOS PEREZ PEÑA	002-2331144-1	455552365	30,952.32
404296	JUAN ALEJANDRO ALONSO PEREZ	402-0000000-3	454654121	25,029.91
404305	JUAN ALMONTE GONZALEZ	031-0000000-1	454654122	17,047.08
4000	JUAN POLANCO ALMONTE	001-0000000-4	854745596	27,420.46
9	JUANA PEREZ HIDALGO	001-0012754-6	452876547	36,101.77
404308	LUIS TAVERAS ALMONTE	001-0000000-2	115265499	13,630.14
404307	MARCOS LIRIANO MARTINEZ	001-8982034-7	548744585	20,096.24
404299	MARIA PEREZ AGRAMONTE	000-0000000-0	584672545	10,123.52
404311	MARIO PEREZ GONZALEZ	001-0012354-6	558695475	113,866.15
404297	MARTA MARTINEZ BURGOS	001-2012012-0	452876547	24,373.02
404302	NICOL LOPEZ LOPEZ	010-1010101-0	585475585	84,621.74
404310	PEDRO MORONTA MARTINEZ	001-0000000-3	001525588	14,113.50
Sub-total	empleados 17			641,015.90
Empleados fo	orma de pago 17			641,015.90
Total de Emp	leados 17			
	Total pagos por Transferenci	a Banco 64:	1,015.90	
	Total Pagado	64:	1,015.90	

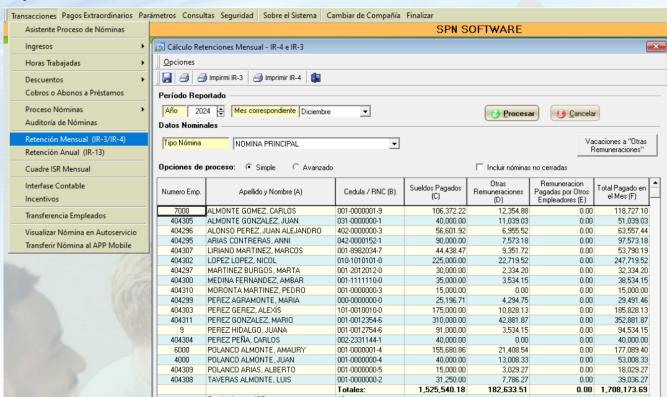




Los reportes de retención de ISR (IR), son reportes o formularios utilizados para la revisión y pago de impuestos sobre la renta a DGII. Estos pueden ser sobre retenciones mensuales (IR3/4) o retenciones anuales (IR13).

Para generarlo en SPN Software, debemos dirigirnos a la siguiente ruta:

a) Retención mensual IR3/4:







a) Retención mensual IR3/4:



DIRECCIÓN GENERAL DE IMPUESTOS INTERNOS

(Valores en RDS)

AGENTE DE RETENCIÓN
SPN SOFTWARE

RNC 01020304

MES	AÑO
12	2024

IR-4 Version 2012

Página 1 de 1

Apellidos y Nombres	Cédula / RNC	Sueldos Pagados por el Agente de Retención	remuneraciones '	Remuneraciones Pagagas por Otros Empleadores	Fotal Pagado en el Mes	Retención Seguridad Social	Regalia Pascual (Sueldo 13)	Preaviso, Cesantía, Viático	Retención Pensión Alimenticia	Total Retenciones E Ingresos Exentos	Sueldos y otros pagos Su jeto a Retención	Liquid ación Período	Saldo a favor del Asalariado	Saldo Compensado	Nuevo Saldo a favor Asalariado a compensar	Diferencia a Pagar
A	В	С	D	E	F	G	н	I	J	K	L	м	N	0	P	Q
ALMONTE GOMEZ, CARLOS	001-0000001-9	106,372.22	12,354.88	0.00	118,727.10	8,002.06	0.00	0.00	0.00	8,002.06	110,725.04	16,264.20	0.00	0.00	0.00	16,264.20
ALMONTE GONZALEZ, JUAN	031-0000000-1	40,000.00	11,039.03	0.00	51,039.03	9,225.84	0.00	0.00	0.00	9,225.84	41,813.19	1,069.23	0.00	0.00	0.00	1,069.23
ALONSO PEREZ, JUAN ALEJANDRO	402-0000000-3	56,601.92	6,955.52	0.00	63,557.44	5,060.64	0.00	0.00	0.00	5,060.64	58,496.80	3,895.21	0.00	0.00	0.00	3,895.21
ARIAS CONTRERAS, ANNI	042-0000152-1	90,000.00	7,573.18	0.00	97,573.18	10,465.38	0.00	0.00	0.00	10,465.38	87,107.80	10,359.89	0.00	0.00	0.00	10,359.89
LIRIANO MARTINEZ, MARCOS	001-8982034-7	44,438.47	9,351.72	0.00	53,790.19	2,626.31	0.00	0.00	0.00	2,626.31	51,163.88	2,471.83	0.00	0.00	0.00	2,471.83
LOPEZ LOPEZ, NICOL	010-1010101-0	225,000.00	22,719.52	0.00	247,719.52	15,801.14	0.00	0.00	0.00	15,801.14	231,918.38	46,562.53	0.00	0.00	0.00	46,562.53
MARTINEZ BURGOS, MARTA	001-2012012-0	30,000.00	2,334.20	0.00	32,334.20	1,773.00	0.00	0.00	0.00	1,773.00	30,561.20	0.00	0.00	0.00	4,200.00	0.00
MEDINA FERNANDEZ, AMBAR	001-1111110-0	35,000.00	3,534.15	0.00	38,534.15	3,783.96	0.00	0.00	0.00	3,783.96	34,750.19	9.78	0.00	0.00	0.00	9.78
MORONTA MARTINEZ, PEDRO	001-0000000-3	15,000.00	0.00	0.00	15,000.00	886.50	0.00	0.00	0.00	886.50	14,113.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PEREZ AGRAMONTE, MARIA	000-0000000-0	25,196.71	4,294.75	0.00	29,491.46	3,204.59	0.00	0.00	0.00	3,204.59	26,286.87	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PEREZ GEREZ, ALEXÍS	101-0010010-0	175,000.00	10,828.13	0.00	185,828.13	10,342.50	0.00	0.00	0.00	10,342.50	175,485.63	32,454.34	0.00	0.00	0.00	32,454.34
PEREZ GONZALEZ, MARIO	001-0012354-6	310,000.00	42,881.87	0.00	352,881.87	14,809.72	0.00	0.00	0.00	14,809.72	338,072.15	73,100.97	0.00	0.00	0.00	73,100.97
PEREZ HIDALGO, JUANA	001-0012754-6	91,000.00	3,534.15	0.00	94,534.15	7,093.56	0.00	0.00	0.00	7,093.56	87,440.59	10,443.08	0.00	0.00	0.00	10,443.08
PEREZ PEÑA, CARLOS	002-2331144-1	40,000.00	0.00	0.00	40,000.00	7,510.38	0.00	0.00	0.00	7,510.38	32,489.62	0.00	0.00	0.00	44.00	0.00
POLANCO ALMONTE, AMAURY	001-0000001-4	155,680.86	21,408.54	0.00	177,089.40	9,200.74	0.00	0.00	0.00	9,200.74	167,888.66	30,555.10	0.00	0.00	0.00	30,555.10
POLANCO ALMONTE, JUAN	001-0000000-4	40,000.00	13,008.33	0.00	53,008.33	2,364.00	0.00	0.00	0.00	2,364.00	50,644.33	2,393.90	0.00	0.00	0.00	2,393.90
POLANCO ARIAS, ALBERTO	001-0000000-5	15,000.00	3,029.27	0.00	18,029.27	886.50	0.00	0.00	0.00	886.50	17,142.77	0.00	0.00	0.00	2,500.00	0.00
TAVERAS ALMONTE, LUIS	001-0000000-2	31,250.00	7,786.27	0.00	39,036.27	1,846.87	0.00	0.00	0.00	1,846.87	37,189.40	375.66	0.00	0.00	0.00	375.66
	TOTALES (RD\$) →	1,525,540.18	182,633.51	0.00	1,708,173.69	114,883.69	0.00	0.00	0.00	114,883.69	1,593,290.00	229,955.72	0.00	0.00	6,744.00	229,955.72

NÚMERO DE ASALARIADOS

18

NÚMERO ASALARIADOS SUJETOS A RETENCIÓN 13

SHN



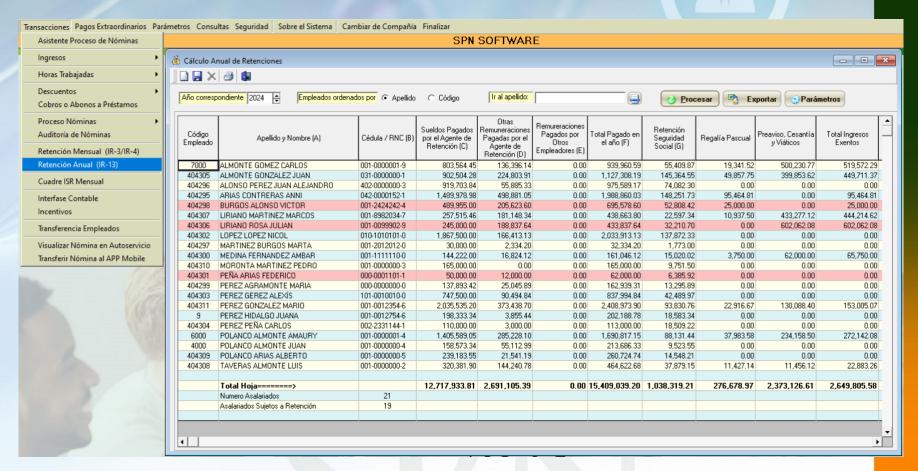


a) Retención mensual IR3/4:

RECIDENCIAN YO PAGO DE RETENCIONES DE ASA ARLADOS	DIRECCIÓN GENERAL DE IMPUESTO	S INTER	NC	os			IR-3		
RECIFICATIVA C							Versión		
VICINAGO NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOFTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOTTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOFTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOTTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOFTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOTTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOTTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOTTWARE NOMBRE O RAZÓN SOZI SPN SOZI SP		A LIMITE DE PAGO	0						
SPIN SOFTWARE Standard Stan	TIPO DE DECLARACIÓN NORMAL RECTIFICATIVA C D AJUST	RECURSO DE RECONSIDERACIÓN							
SPIN SOFTWARE Standard Stan	RNC O CÉDUL A 01020304 NOMBRE O RAZO	ÖN SOCI SPN S	OFT\	VARE					
ASALARIADOS	8 NOMBRE COMERCIAL								
1 TOTAL ASALARIADOS			809	-616-	234/		rgo		
2 ASALARIADOS SUJETOS A RETENCIÓN 8 2 13 3. SUELDOS PAGADOS POR ILA AGENTE C 3 1,525,540.18 1,525,540.18 3. SUELDOS PAGADOS POR ILA AGENTE C 3 1,525,540.18 1,225,540.18 1,225,535.51 1,225,540.18 1,225,335.51 1,225,540.18 1,225,335.51 1,225,3540.18 1,225,335.51 1,225,3540.18 1,225,335.51 1,225,3540.18 1,225,355.51 1,225,3540.18 1,225,355.51 1,225,3540.18 1,225,355.51 1,225,3540.18 1,225,355.51 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,225,355.72 1,225,3540.18 1,			Α	1		TOTAL	18		
4. OTRAS REMUNERACIONES D 4 182,633.51 5. REMUNERACIONES DE OTROS AGENTES E 5 0.00 6 TOTAL PAGO	2 ASALARIADOS SUJETOS A RETENCIÓN		В	2					
S REMINIERACIONES DE OTROS AGENTES E 5 0.00	3 SUELDOS PAGADOS POR EL AGENTE		C	3		1,52	5,540.18		
F 6	4 OTRAS REMUNERACIONES		D	4		187	2,633.51		
7 PAGO TOTAL SUJETO A RETENCIÓN	5 REMUNERACIONES DE OTROS AGENTES		Ε	5			0.00		
8 IMPUESTO SOBRE LA RENTA	6 TOTAL PAGO		F	6		1,70	8,173.69		
9 SALDO COMPENSADO AUTORIZADO 10 SALDO POR COMPENSAR P 10 6,744.00 11 IMPUESTO A PAGAR P 10 6,744.00 11 IMPUESTO A PAGAR Q 11 229,955.72 12 CRÉDITO AUTORIZADO 13 CRÉDITO AUTORIZADO 13 CRÉDITO GASTOS EDUCATIVOS IR-18 13 0.00 14 PAGOS COMPUTABLES A CUENTA 14 0.00 15 SALDO A FAVOR ANTERIOR 15 SALDO A FAVOR ANTERIOR 16 DIFERENCIA A PAGAR 16 229,955.72 17 SALDO A FAVOR PENALIDADES 18 RECARGOS 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO 19 Rectificativa Voluntaria del Contribuyente De Rectificativa Voluntaria del Contribuyente JURAMENTO YO	7 PAGO TOTAL SUJETO A RETENCIÓN		L	7					
10 SALDO POR COMPENSAR			М	8		229	•		
To Section			_						
11 IMPUESTO A PAGAR			Р	10			6,744.00		
12. CRÉDITO AUTORIZADO 13 CRÉDITO GASTOS EDUCATIVOS IR-18 13 0.00 14. PAGOS COMPUTABLES A CUENTA 14 0.00 15 SALDO A FAVOR ANTERIOR 15 0.00 16 DIFFERNCIA A PAGAR 16 229,955.72 17 SALDO AFAVOR 17 0.00 PENALIDADES 18. RECARGOS 19. INTERÉS INDEMNIZATORIO MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 229,955.72 NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General YO			_			220	0.055.70		
13 CRÉDITO GASTOS EDUCATIVOS IR-18 14 PAGOS COMPUTABLES A CUENTA 15 SALDO A FAVOR ANTERIOR 16 DIFERENCIA A PAGAR 17 SALDO A FAVOR 17 O.00 PENALIDADES 18 RECARGOS 18 RECARGOS 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR C = Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa de la Dirección General NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) YO			Q			22			
14 PAGOS COMPUTABLES A CUENTA 15 SALDO A FAVOR ANTERIOR 16 DIFERENCIA A PAGAR 16 229,955.72 17 SALDO A FAVOR 17 O.00 P PENALIDADES 18 RECARGOS 18 RECARGOS 18 O.00 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR D= Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa de la Dirección General TOTAL A PAGAR 19 O.00 MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR PAGAR SOLICITA DE PAGO Ados consignado en la presente dedaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FERMA Y SELLO DEL CAJERO				12					
15 SALDO A FAVOR ANTERIOR 16 DIFERENCIA A PAGAR 16 229,955.72 17 SALDO A FAVOR 17 0.00 P PENALIDADES 18 RECARGOS 18 0.00 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO 19 0.00 E MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa de la Dirección General TOTAL MPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR -4 (Asalariados) YO									
16 DIFFRENCIA A PAGAR 16 229,955.72 17 SALDO AFAVOR 17 0.00 PENALIDADES 18 RECARGOS 18 MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 Rectificativa Voluntaria del Contribuyente todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR -4 (Asalariados) TOTAL MANDES JURAMENTO en mi calidad de declaro bajo la fe del juramento, que los datos consignado en la presente declaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO				111					
17 SALDO A FAVOR PENALIDADES 18 RECARGOS 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR C = Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D = Rectificativa de la Dirección General NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) YO						220			
PENALIDADES 18 RECARGOS 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO 19 INTERÉS INDEMNIZATORIO 19 MONTO A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR 20 TOTAL A PAGAR C = Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa de la Dirección General NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) YOen mi calidad de						22:	,		
19 0.00 E MONTO A PAGAR 20TOTAL A PAGAR 20TOTAL A PAGAR 20							0.00		
E MONTO A PAGAR 20TOTAL A PAGAR NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) 20TOTAL A PAGAR NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) PARA USO DE LA DGII Yo	18 RECARGOS			18			0.00		
20 229,955.72 NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) Yo	19 INTERÉS INDEMNIZATORIO			19			0.00		
NOTA IMPORTANTE: EL agente de retención debe conservar en todo momento el detalle de estas retenciones, disponibles a solicitud de esta Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) Yo	E MONTO A PAGAR								
C = Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa de la Dirección General D= Rectificativa de la Dirección General D= Rectificativa de la Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) PARA USO DE LA DGII Yoen mi calidad dedeclaro bajo la fe del juramento, que los datos consignado en la presente declaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO	20TOTAL A PAGAR			20		229	9,955.72		
C = Rectificativa Voluntaria del Contribuyente D= Rectificativa de la Dirección General DE Rectificativa de la Dirección General DE Rectificativa de la Dirección General de Form. IR-4 (Asalariados) PARA USO DE LA DGII Yoen mi calidad dedeclaro bajo la fe del juramento, que los datos consignado en la presente declaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO		NOTA IMPOR	TAN	TE: EL	agente de	retención debe	conservar en		
JURAMENTO PARA USO DE LA DGII Yoen mi calidad de dedaro bajo la fie del juramento, que los datos consignado en la presente declaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO	C = Rectificativa Voluntaria del Contribuyente								
Yoen mi calidad dedeclaro bajo la fe del juramento, que los datos consignado en la presente declaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO	D= Rectificativa de la Dirección General	solicitud de es	sta D	irección	n General de	e Form. IR-4 (As	alariados)		
Yoen mi calidad deded aro bajo la fe del juramento, que los datos consignado en la presente dedaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO	JURAMENTO			PA	RA USO DE	E LA DGII			
declaro bajo la fie del juramento, que los datos consignado en la presente declaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO		1							
declaro bajo la fe del juramento, que los datos consignado en la presente declaración son correctos y completos y que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO			FFO	HA DE F	PAGO	No. RECIBO	DE PAGO		
que no he omitido ni falseado dato alguno que la misma deba contener, siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO					1				
siendo todo su contenido la fiel expresión de la verdad. FIRMA Y SELLO DEL CAJERO									
FIRMA Y SELLO DEL CAJERO									
	Sicilio todo se comencio la lia expresión de la verdad.								
FIRMA				FIR	MA Y SELLO	DEL CAJERO			
	FIRMA								



a) Retención anual IR13:





a) Retención anual IR13:



DIRECCIÓN GENERAL DE IMPUESTOS INTERNOS

DECLARACIÓN JURADA DEL AGENTE DE RETENCIÓN DE ASALARIADOS

IR-13

DATOS GENERALES DEL AGENTE DE RETENCIÓN

Nombre o Razón Social:	SPN SOFTWARE	RNC:	01020304		
Dirección:	Av. Abraham Lincoln, No.504, Ensanche Piantini	Municipio:	SANTO DOMINGO	Año Fiscal:	2024
Provincia:	SANTO DOMINGO	Teléfono:	809-616-2347	Fax	

DATOS DE LOS ASALARIADOS

APELLID OS Y NOMBRES	CÉDULA / RNC	SUELDOS PAGADOS POR EL AGENTE DE RETENCIÓN	OTRAS REMUNERACIONES PAGADAS POR EL AGENTE DE RETENCIÓN	REMUNERACIONES PAGADAS POR OTROS EMPLEADORES	TOTAL PAGADO EN EL AÑO	retención Seguridad social	SUELDOS Y OTROS PAGOS SUJETOS A RETENCIÓN	IMPUESTO LIQUIDADO	IMPUESTO RETENIDO Y PAGADO	SALDO A FAVOR DEL ASALARIADO (SI J - I ES POSITIVO)
A	В	С	D	E	F	G	н	I	J	K
ALMONTE GOMEZ CARLOS	001-0000001-9	803,564.45	136,396.14	0.00	939,960.59	55,409.87	884,550.72	84,132.93	296,861.09	212,728.16
ALMONTE GONZALEZ JUAN	031-0000000-1	902,504.28	224,803.91	0.00	1,127,308.19	145,364.55	981,943.64	108,481.16	244,806.44	136,325.28
ALONSO PEREZ JUAN ALEJANDRO	402-0000000-3	919,703.84	55,885.33	0.00	975,589.17	74,082.30	901,506.87	88,371.96	298,238.03	209,866.07
ARIAS CONTRERAS ANNI	042-0000152-1	1,489,978.98	498,881.05	0.00	1,988,860.03	148,251.73	1,840,608.30	323,147.32	493,152.90	170,005.58
BURGOS ALONSO VICTOR	001-2424242-4	489,955.00	205,623.60	0.00	695,578.60	52,808.42	642,770.18	34,904.23	318,754.50	283,850.27
LIRIANO MARTINEZ MARCOS	001-8982034-7	257,515.46	181,148.34	0.00	438,663.80	22,597.34	416,066.46	0.00	85,787.01	85,787.01
LIRIANO ROSA JULIAN	001-0099902-9	245,000.00	188,837.64	0.00	433,837.64	32,210.70	401,626.94	0.00	99,485.81	99,485.81
LOPEZ LOPEZ NICOL	010-1010101-0	1,867,500.00	166,413.13	0.00	2,033,913.13	137,872.33	1,896,040.80	337,005.45	423,325.58	86,320.13
MARTINEZ BURGOS MARTA	001-2012012-0	30,000.00	2,334.20	0.00	32,334.20	1,773.00	30,561.20	0.00	0.00	0.00
MEDINA FERNANDEZ AMBAR	001-1111110-0	144,222.00	16,824.12	0.00	161,046.12	15,020.02	146,026.10	0.00	1,376.19	1,376.19
MORONTA MARTINEZ PEDRO	001-0000000-3	165,000.00	0.00	0.00	165,000.00	9,751.50	155,248.50	0.00	0.00	0.00
PEÑA ARIAS FEDERICO	000-0001101-1	50,000.00	12,000.00	0.00	62,000.00	6,385.92	55,614.08	0.00	33,619.88	33,619.88
PEREZ AGRAMONTE MARIA	000-0000000-0	137,893.42	25,045.89	0.00	162,939.31	13,295.89	149,643.42	0.00	33,619.88	33,619.88
PEREZ GEREZ ALEXÍS	101-0010010-0	747,500.00	90,494.84	0.00	837,994.84	42,489.97	795,504.87	65,451.17	126,423.65	60,972.48
PEREZ GONZALEZ MARIO	001-0012354-6	2,035,535.20	373,438.70	0.00	2,408,973.90	93,830.76	2,315,143.14	441,781.03	494,814.90	53,033.87
PEREZ HIDALGO JUANA	001-0012754-6	198,333.34	3,855.44	0.00	202,188.78	18,583.34	183,605.44	0.00	44,062.96	44,062.96
PEREZ PEÑA CARLOS	002-2331144-1	110,000.00	3,000.00	0.00	113,000.00	18,509.22	94,490.78	0.00	33,619.88	33,619.88
POLANCO ALMONTE AMAURY	001-0000001-4	1,405,589.05	285,228.10	0.00	1,690,817.15	88,131.44	1,602,685.71	263,666.68	332,858.00	69,191.32
POLANCO ALMONTE JUAN	001-0000000-4	158,573.34	55,112.99	0.00	213,686.33	9,523.55	204,162.78	0.00	37,482.72	37,482.72
POLANCO ARIAS ALBERTO	001-0000000-5	239,183.55	21,541.19	0.00	260,724.74	14,548.21	246,176.53	0.00	33,619.88	33,619.88
TAVERAS ALMONTE LUIS	001-0000000-2	320,381.90	144,240.78	0.00	464,622.68	37,879.15	426,743.53	1,578.53	69,324.81	67,746.28
TOTALES (RD\$)		12,717,933.81	2,691,105.39	0.00	15,409,039.20	1,038,319.21	14,370,719.99	1,748,520.46	3,501,234.11	1,752,713.65

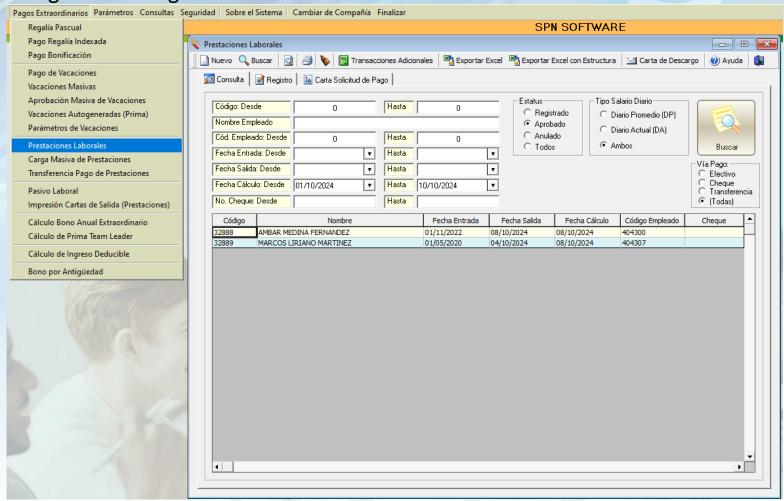
Número de Asalariados:	21
Número de Asalariados Sujetos a Retención:	19





22. Consulta de Prestaciones Laborales:

Para consultar las prestaciones calculadas dentro de un período, debemos dirigirnos a la siguiente ruta:





22. Consulta de Prestaciones Laborales:

SPN SOFTWARE

Reporte prestaciones laborales

Fecha Cálculo desde el 01/10/2024 hasta el 10/10/2024

Vía de Pago: (Todas)

Página: 1 / 1 Fecha: 22/01/2025

Hora: 09:46:28a.m.

Empleado	ID	Entrada	Salida	Años Mese	s Días	Salario Mensual	Regalía		iones Monto		saviso Monto		antía Monto	Asist, Eco Días	onómica Monto	Bon ific.	Prop. Salario	Otros Ingresos	Horas Pendient	Total Ingresos
OFICINA SANTIAGO																				
FINANZAS																				
404307 - MARCOS LIRIANO MARTINEZ		01/05/2020 4.004.51	04/10/2024 SFS 4.2		5 3		10,937.50				102,811.52 28.288.56					27,538.80 ros Desc. 0.0		0.00 NETO A	0.00	611,283.34
ANALISTA DE COMPRAS	AFP	4,004.51	555 4,4		epen. Adc.		Saldo a l			15K	20,200.30	Infot	ep Bonificac	137.09					PAGAK	574,610.87
TOTAL EMP. DEPARTAMENTO		1													TOTAL	NETO DE	PARTAM	ENTO		574,610.87
TECNOLOGIA																				
404300 - AMBAR MEDINA FERNANDEZ	32888	01/11/2022	08/10/2024	1 1	11 7	30,000.00	3,750.00	0	0.00	28	28,000.00	34	34,000.00	0	0.00	5,625.00	6,500.00	0.00	0.00	77,875.00
GERENTE DE TECNOLOGÍA	AFP	186.55	SFS 19	7.60 D	epen. Adc.	1,350.12	Saldo a l	Favor 0.0	0	ISR	0.00	Infot	ep Bonificac	ión 28.13	Otr	ros Desc. 0.0	00	NETO A	PAGAR	76,112.60
TOTAL EMP. DEPARTAMENTO		1													TOTAL	NETO DE	PARTAM	ENTO		76,112.60
TOTAL EMP. FACILIDAD		2				RD	\$211.8	7	\$969.4	14	0,368.1	2	0,353.52	!	TOTAL	NETO F	ACILIDAD)		650,723.47
TOTAL EMP. GENERAL		2 DET	ALLE IN G	RESOS				DETAL	LE DESC	UENT	05				TOTAL	NETO GI	ENERAL			650,723.47
		Re	galía Paso	ual		14,68	7.50 1	55 - A	dm. Fon	do de	Pensione	s (AFP)	4,	191.06						
			caciones			124,84					r de Salud	(SFS)		439.31	A	PORTACI	ON ES EM	PLEADOR		
			e-Aviso santía			130,81 364,46		otal.	lientes /	Adicioi	iales			350.12 980.49	AFP		RI	0\$10,368.1	2	
		Asi	stencia E			_	0.00				. (1		SFS		RI	\$10,353.5	2	
			nificación			33,16	5.00	•			enta (ISR))		288.56	Ries	go Labor	al	RD\$969.4	4	
			porción S			21,18		-	Bonific					165.82	Info	tep		RD\$211.8	7	
			ros Ingres ras Pendie				0.00)tros D	escuen	05				0.00			RD	\$21,902.9	95	
		110	.as . Gluk			689,15							38	434.87						
						005/15	0.51						30,	.54.07						

Estatus: Aprobado

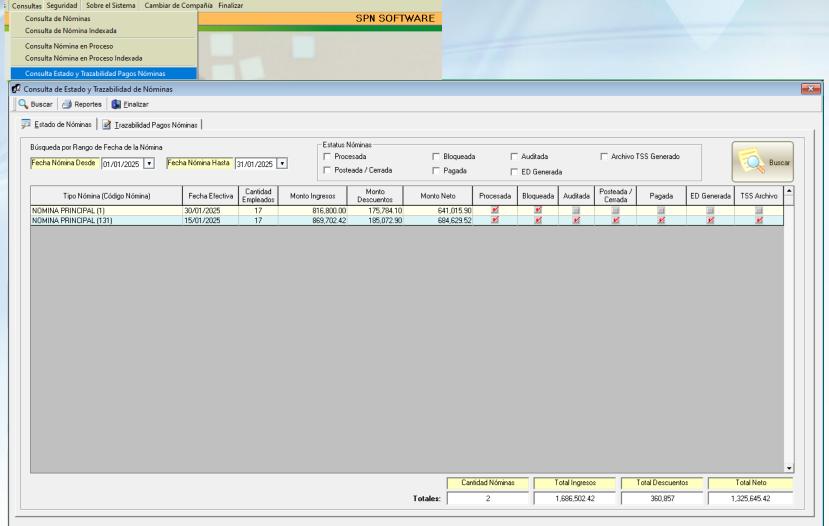
ReportePrestacionesLaborales.rpt





23. Estado y Trazabilidad de Nóminas (Proceso, Posteo, Auditoría, Banco, TSS y Contabilidad):

Dentro de este apartado podemos consultar el estado actual de las nóminas con el fin de asegurar que se agoten los procesos correspondientes.







23. Estado y Trazabilidad de Nóminas (Proceso, Posteo, Auditoría, Banco, TSS y Contabilidad):

Dentro de este apartado podemos consultar la trazabilidad con relación al pago y al cumplimiento con la TSS.

