



SPN SOFTWARE

Versión 12.0

NOTAS DE ACTUALIZACIÓN

Inventario de Integraciones al Software

Desde: 01-09-2025 al 10-07-2026

#	MÓDULO	PÁGINA	CAMBIOS
1	AUTOSERVICIO	1	12
2	APP MOBILE	4	7
3	AUTOSERVICIO Y APP MOBILE	6	2
4	PERSONAL	6	14
5	NÓMINAS	10	25
6	AUTOSERVICIO Y PERSONAL	18	2
7	PERSONAL Y NÓMINAS	19	4
TOTAL			66

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

Inventario de Integraciones al software desde 01-09-2025 al 10-07-2026

AUTOSERVICIO

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
1	09-09-2025	Autoservicio	Módulos Casos Legales	Nuevo módulo para la gestión de casos legales Se incorporó un nuevo módulo en Autoservicio destinado al registro, gestión y seguimiento de los casos legales presentados por los colaboradores contra la empresa. Esta funcionalidad permite centralizar la información de cada caso, mantener un control ordenado de su evolución y facilitar el seguimiento por parte de las áreas responsables, contribuyendo a una gestión más eficiente y al cumplimiento de las normativas y procedimientos legales establecidos.
2	16-10-2025	Autoservicio	Mejora en la visualización del salario variable durante el proceso de aprobación en Autoservicio	Mejora en la visualización del salario variable durante el proceso de aprobación en Autoservicio Se realizó una mejora en el proceso de aprobación del módulo de Autoservicio para incorporar la visualización del salario variable en la pantalla de aprobación. Con esta mejora, la información presentada en Autoservicio mantiene consistencia con la mostrada en el módulo de Personal, proporcionando a los aprobadores una vista completa de la información salarial durante el proceso de autorización.
3	16-04-2026	Autoservicio	Mejora al envío de volantes	Se realizó una mejora en el proceso de envío de volantes de pago mediante la incorporación de un mecanismo de control basado en registros (logs) de envío. Con esta adecuación, el sistema identifica los volantes que ya han sido enviados y evita su reenvío automático, salvo que exista una nueva solicitud explícita para ello. Esta mejora reduce el riesgo de envíos duplicados, optimiza el proceso de distribución de volantes y proporciona un mayor control sobre el historial de envíos realizados.
4	16-04-2026	Autoservicio	Mejora a Requerimientos de Personal.	Mejora en la autorización de requerimientos de personal Se realizó una mejora en la pantalla de Autorización de Requerimientos de Personal de Autoservicio, incorporando un filtro por Compañía para facilitar la consulta y gestión de los requerimientos pendientes de aprobación. Con esta adecuación, los usuarios pueden visualizar y procesar los requerimientos correspondientes a una empresa específica, agilizando el proceso de autorización y mejorando la organización de la información.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
5	16-04-2026	Autoservicio	Solicitud crédito por antigüedad / avance salario	Nueva funcionalidad para solicitud de créditos o avances de salario desde Autoservicio Se incorporó una nueva funcionalidad que permite a los empleados solicitar créditos o avances de salario desde Autoservicio, considerando la antigüedad del colaborador y políticas configurables por la empresa. El sistema permite parametrizar el porcentaje del salario base mensual disponible según rangos de antigüedad, definir las cuotas mediante las Políticas de Crédito, generar el reporte de Autorización de Descuento y facilitar la aprobación mediante filtros por Facilidad. Adicionalmente, se incorporaron controles para restringir solicitudes cuando existan préstamos pendientes, cuando el empleado haya alcanzado el límite de solicitudes autorizadas en el año o cuando tenga ausencias injustificadas o medidas disciplinarias recientes. Una vez aprobado el avance de salario, el sistema lo integra automáticamente a la nómina en curso como un ingreso a pagar y registra las cuotas correspondientes para iniciar su descuento en la siguiente nómina.
6	11-05-2026	Autoservicio	Mejoras consulta calendario Autoservicio	Se incorporó una mejora en Autoservicio que permite visualizar de forma nativa los calendarios de Días Feriados Nacionales y Obligaciones Laborales. Con esta funcionalidad, los colaboradores pueden consultar directamente desde Autoservicio ambos calendarios, facilitando el acceso a información relevante sobre los días feriados y las principales fechas de cumplimiento de obligaciones laborales, sin necesidad de recurrir a herramientas o publicaciones externas.
7	11-05-2026	Autoservicio	Consulta de vacantes disponibles	Nueva funcionalidad para consulta de vacantes disponibles Se incorporó una nueva funcionalidad en Autoservicio que permite a los colaboradores consultar las vacantes activas mediante diferentes criterios de búsqueda y filtrado. Esta mejora facilita el acceso a las oportunidades laborales disponibles dentro de la organización.
8	05-06-2026	Autoservicio	Mejoras anti-vulnerabilidades	Mejoras de seguridad y fortalecimiento del módulo de Autoservicio Se realizaron mejoras de seguridad en el módulo de Autoservicio orientadas al fortalecimiento de SPN Software y a la corrección de vulnerabilidades identificadas en evaluaciones de ciberseguridad internas y en reportes suministrados por distintos clientes. Estas adecuaciones incluyen la implementación de controles adicionales y ajustes en la aplicación para mejorar la protección de la información, reforzar la seguridad de los procesos y reducir riesgos asociados a posibles vulnerabilidades. Con estas mejoras, SPN Software continúa fortaleciendo sus mecanismos de seguridad, proporcionando un entorno más confiable para la operación del módulo de Autoservicio y el manejo de la información de los usuarios.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
9	25-06-2026	Autoservicio	Módulo de administración de Días Adicionales	Nuevo módulo para la administración de Días Adicionales. Se incorporó un nuevo módulo para la administración de Días Adicionales dentro del Autoservicio de Empleados, diseñado para gestionar de forma integral el inventario anual de días u horas asignadas, consumidas y disponibles, de acuerdo con las políticas definidas por cada empresa. La funcionalidad permite administrar los días adicionales bajo un esquema de balance anual no acumulativo, considerando configuraciones específicas por empresa, clase de empleado y tipo de empleado. Adicionalmente, el sistema realiza la validación automática de la disponibilidad de días u horas antes de registrar o aprobar nuevas solicitudes, garantizando el cumplimiento de las políticas establecidas y un control preciso de los saldos disponibles.
10	25-06-2026	Autoservicio	Capturar y adjuntar fotografías en solicitudes de ausentismos	Nueva funcionalidad para capturar y adjuntar fotografías en solicitudes de ausentismos Se incorporó una nueva funcionalidad en Autoservicio que permite a los colaboradores capturar fotografías utilizando la cámara del equipo y adjuntarlas como soporte al registrar solicitudes de Permisos, Licencias Vacaciones y Servicios Varios. Con esta mejora, la documentación requerida puede ser anexada directamente durante el proceso de solicitud, facilitando la gestión, reduciendo el uso de documentos físicos y agilizando el proceso de revisión y aprobación por parte de los responsables.
11	26-06-2026	Autoservicio	Anexar documentos en solicitudes de vacaciones	Nueva funcionalidad para anexar documentos en solicitudes de vacaciones Se incorporó una nueva funcionalidad en Autoservicio que permite al colaborador adjuntar documentos como parte de la solicitud de vacaciones. Con esta mejora, el empleado puede imprimir el formulario de vacaciones, firmarlo y anexarlo electrónicamente al momento de registrar la solicitud. El documento adjunto queda disponible para su consulta durante el proceso de aprobación, permitiendo que tanto el Supervisor como Recursos Humanos puedan visualizarlo al aprobar o consultar la solicitud de vacaciones.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
12	26-06-2026	Autoservicio	Integración de Pruebas Psicométricas con Psy-Tech	Integración de Pruebas Psicométricas Psy-Tech mediante APIs Se realizó la integración de las Pruebas Psicométricas Psy-Tech con SPN Software mediante el consumo de sus APIs, permitiendo administrar el ciclo completo de evaluación de candidatos y empleados desde la plataforma. La integración incorpora un Catálogo de Pruebas Psicométricas, con acceso a las fichas técnicas de cada prueba y enlace directo a la plataforma de Psy-Tech, además de la asignación, consulta y seguimiento de las evaluaciones. Como parte de esta mejora, se incorporaron nuevos filtros por Vacante y Requerimiento, así como la visualización de la descripción de la vacante y del departamento del requerimiento. También se agregaron opciones para reiniciar pruebas (conservando o eliminando las respuestas), habilitar el acceso directo a la evaluación, permitir el uso de cámara cuando la prueba lo requiera y consultar los resultados e interpretaciones proporcionadas por Psy-Tech. La pantalla de resultados es común para candidatos y empleados, adaptando únicamente la información mostrada según el tipo de registro.

APP MOBILE

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
13	16-10-2025	APP Mobile	Sincronización de Destinatarios de RRHH	Mejora en la sincronización de destinatarios de RRHH entre Autoservicio y APP Mobile Se realizó una mejora en la integración entre Autoservicio y la APP Mobile para que los destinatarios de Recursos Humanos (RRHH) utilizados en las notificaciones sean tomados desde la configuración existente en la pantalla Configuración Autoservicio. Anteriormente, la APP Mobile utilizaba un correo fijo definido en una tabla de, independiente de la configuración establecida en Autoservicio. Con esta adecuación, la APP Mobile utiliza los mismos destinatarios configurados en el sistema, garantizando consistencia en la administración de las notificaciones y facilitando su mantenimiento.
14	05-01-2026	APP Mobile	Notificaciones de Licencias y Permisos	Mejora en el asunto de las notificaciones de aprobación de licencias y permisos Se realizó una mejora en las notificaciones generadas durante el proceso de aprobación de Licencias y Permisos por Supervisor, corrigiendo el texto del asunto del correo enviado. Con esta adecuación, el asunto de la notificación identifica correctamente al Supervisor como responsable de la aprobación, sustituyendo la referencia anterior a RRHH.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
15	10-03-2026	APP Mobile	Mejora en Servicio de Correo	Mejora en Servicio de Correo Aumento del tiempo de espera (<i>timeout</i>) en el servicio de correo (anteriormente algunos correos no se enviaban correctamente porque superaban el límite establecido)
16	10-03-2026	APP Mobile	Actualización tecnológica y optimización de la APP Mobile	Se realizó una actualización integral del núcleo tecnológico de la APP Mobile, migrando la plataforma de desarrollo desde Flutter v3.3.9 hacia la versión estable más reciente Flutter v3.38.5, junto con la actualización del lenguaje de programación a Dart 3.10.4. Esta actualización mejora la compatibilidad de la aplicación con los requerimientos actuales de Google Play Store y Apple App Store, incluyendo soporte para las versiones más recientes de Android 14/15 e iOS 17/18. Adicionalmente, incorpora optimizaciones en el motor de renderizado y consumo de memoria, mejoras en la seguridad del código mediante mayor control de tipos y soporte para la arquitectura de memoria 16 KB Page Size de Android 15, garantizando un mejor desempeño y compatibilidad con dispositivos modernos.
17	10-03-2026	APP Mobile	Modernización de la autenticación con Azure (Single Sign-On)	Se realizó una actualización del mecanismo de autenticación Single Sign-On (SSO) con Microsoft Azure, adecuando su implementación a los estándares actuales de seguridad establecidos por Microsoft. Como parte de esta mejora, se migró la integración hacia una librería de autenticación más robusta y con soporte nativo, incorporando además nuevas URI de redirección específicas para iOS y Android, en sustitución del esquema genérico utilizado anteriormente. Esta adecuación fortalece la seguridad del proceso de autenticación y mejora la compatibilidad con las plataformas móviles actuales.
18	10-03-2026	APP Mobile	Mejoras de homologación visual e interfaz de usuario en la APP Mobile	Se realizaron mejoras de homologación visual en la APP Mobile, estandarizando los tamaños de fuente y realizando ajustes en la presentación de la interfaz para ofrecer una experiencia de usuario más uniforme y consistente. Adicionalmente, se corrigió la visualización de los signos de exclamación en los mensajes del sistema y se optimizó la presentación de las notificaciones relacionadas con aniversarios y dependientes que alcanzan las edades de 18 y 21 años, mejorando la claridad y legibilidad de la información mostrada.
19	10-03-2026	APP Mobile	Seguridad de Datos	Mejora en la protección de datos de la relación pública de cumpleaños Se realizó una mejora en la APP Mobile para fortalecer la protección de la información de los colaboradores, eliminando la visualización del código de empleado en la relación pública de cumpleaños.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

AUTOSERVICIO Y APP MOBILE

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
20	16-06-2026	Autoservicio y APP Mobile	Nueva funcionalidad para la gestión de la Carta de Certificación de Empleo	Se incorporó una nueva funcionalidad en Autoservicio y la APP Mobile que permite a los colaboradores generar y visualizar su Carta de Certificación de Empleo de forma directa desde la plataforma, incorporando un código QR para la validación de autenticidad del documento. Al momento de generar la certificación, el colaborador puede seleccionar si desea que el documento refleje sus ingresos mensuales o anuales, así como indicar la persona o institución a la que estará dirigida. Adicionalmente, es posible restringir los destinatarios disponibles mediante parámetros de configuración, fortaleciendo la seguridad, el control y la confiabilidad de las certificaciones emitidas.
21	16-06-2026	Autoservicio y APP Mobile	Mejoras a inicio de sesión para extranjeros	Mejoras en el proceso de inicio de sesión para colaboradores extranjeros Se realizaron mejoras en el proceso de autenticación de Autoservicio y la APP Mobile para facilitar el acceso de colaboradores extranjeros que no disponen de cédula de identidad. Con esta adecuación, el sistema permite utilizar el código de empleado como credencial de inicio de sesión, ampliando las opciones de autenticación sin afectar el funcionamiento para los demás usuarios. Como parte de esta mejora, se adecuaron los procesos relacionados con el Maestro de Empleados, la Asignación de Clave Genérica desde Personal, la Carga Masiva de Empleados, el inicio de sesión en Autoservicio, el inicio de sesión en el APP Mobile, el cambio de contraseña y la asignación de contraseñas a empleados desde Autoservicio, garantizando un manejo consistente de la autenticación para colaboradores sin cédula.

PERSONAL

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
22	16-10-2025	Personal	Mejora a Incorporación Masiva de Empleados	Nuevos campos en la plantilla de Incorporación Masiva de Empleados Se realizó una mejora en la plantilla de Incorporación Masiva de Empleados, incorporando nuevos campos que amplían la información que puede ser registrada durante el proceso de importación. Los campos agregados son: Referencia, Aplica Transporte, Aplica Subsidio, Reloj y Ruta.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
23	16-10-2025	Personal	No permitir cambio de Facilidad en Maestro de Empleados	Se incorporó un nuevo parámetro de configuración denominado No_Permitir_Cambiar_Facilidad_En_Maestro_De_Empleados, que permite controlar el mecanismo mediante el cual se puede modificar la facilidad asignada a un empleado. Cuando este parámetro se encuentra habilitado, el sistema impide la modificación de la facilidad desde el Maestro de Empleados. En este caso, el cambio únicamente puede realizarse a través de las acciones de personal correspondientes, tales como Reclasificación, Transferencia, Reclasificación y Transferencia, Promoción, Promoción y Transferencia, Incorporación y Reincorporación. Esta funcionalidad fortalece el control de los cambios organizacionales, garantizando que las modificaciones de la facilidad se realicen exclusivamente mediante procesos formales y rastreables.
24	16-10-2025	Personal	Mejora en Acciones de Personal	Mejora en la consulta de Acciones de Personal Se realizó una mejora en la pantalla de Consulta de Acciones de Personal para optimizar la visualización de la información asociada al usuario que registra la acción. Con esta adecuación, el sistema muestra correctamente el cargo o posición correspondiente al usuario registrador, garantizando mayor precisión y consistencia en la información presentada.
25	16-10-2025	Personal	Mejora a gestión de Descripción de Puesto	Nueva opción para eliminar documentos adjuntos de Descripciones de Puesto Se incorporó una nueva opción en la pantalla de Posiciones que permite eliminar el documento adjunto asociado a la Descripción de Puesto. Con esta mejora, los usuarios pueden administrar de forma más sencilla los documentos vinculados a cada posición, facilitando su actualización y mantenimiento cuando sea necesario.
26	16-10-2025	Personal	Mejoras a Relación de Desahucios ejercidos por Empleados y Cumplimiento del Preaviso	Mejoras en el reporte de desahucios ejercidos por empleados. Se realizaron mejoras en el nuevo reporte Relación de Desahucios Ejercidos por Empleados y Cumplimiento del Preaviso, con el objetivo de complementar la información presentada y fortalecer la trazabilidad documental de las acciones de personal relacionadas con la terminación laboral por decisión del empleado. Como parte de esta adecuación, se incorporó la fecha correspondiente en la pantalla Autorización de Acciones de Personal y en el formulario o reporte generado para la Acción de Renuncia. Esta mejora permite identificar con mayor precisión el momento en que se realizan y documentan estas acciones, facilitando su consulta, validación y seguimiento.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
27	16-10-2025	Personal	Modificaciones DGT4 - ahora leyendo acciones de personal	Se realizó una mejora en el proceso de generación del archivo DGT-4 para que la determinación de la fecha de los movimientos laborales se base en la fecha efectiva de las Acciones de Personal, en lugar de utilizar la fecha de estatus registrada en el Maestro de Empleados. Con esta adecuación, la información reportada en el DGT-4 refleja con mayor precisión la fecha efectiva de los cambios realizados al colaborador, garantizando una mayor consistencia con los movimientos registrados en el sistema.
28	24-10-2025	Personal	Contratos a nivel de Candidatos	Generación de contratos para candidatos desde la solicitud de empleo Se incorporó una nueva funcionalidad que permite generar los contratos de trabajo y el acuerdo de confidencialidad para candidatos desde la base de datos de solicitudes de empleo, sin que sea necesario que la persona haya sido contratada o tenga estatus de empleado activo en SPN Software. Como parte de esta mejora, se agregó una nueva opción en la pantalla Solicitud de Empleo del módulo de Personal, desde la cual es posible generar estos documentos durante el proceso de selección. La generación del contrato de trabajo se realiza de acuerdo con el tipo de contratación definido para el candidato, mientras que el acuerdo de confidencialidad puede generarse de forma independiente, sin depender del tipo de contratación seleccionado.
29	24-10-2025	Personal	Reporte de cantidad de horas de capacitación	Nueva opción para el reporte de cantidad de horas de capacitación Se incorporó una nueva opción en la pantalla de Reporte de Capacitación, denominada "Imprimir reporte cantidad horas", que permite generar un reporte con el detalle de la cantidad de horas impartidas por curso. Adicionalmente, se incluyó la funcionalidad para exportar la información del reporte a Microsoft Excel, facilitando su análisis, distribución y procesamiento mediante herramientas externas.
30	28-11-2025	Personal	Incorporación del salario en dólares en la Carga Masiva de Empleados	Se incorporó una mejora al proceso de Carga Masiva de Empleados que permite asignar el salario en dólares durante la importación de información. Como parte de esta funcionalidad, se agregó el campo Salario Dólares en la plantilla de carga masiva, mediante el cual el usuario puede especificar el monto del salario en dólares que será asignado a cada empleado durante el proceso de importación. Esta mejora agiliza el registro masivo de empleados con remuneraciones en moneda extranjera, eliminando la necesidad de realizar ajustes posteriores de forma individual.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
31	13-02-2026	Personal	Mejora Certificación de ingresos	Corrección en la generación de certificaciones laborales con salario base y salario promedio Se realizó una corrección en el proceso de generación de Certificaciones Laborales para garantizar que el salario incluido en la certificación corresponda a la opción seleccionada por el usuario. Con esta mejora, al seleccionar la opción Salario Base, el sistema utiliza el salario base vigente del empleado. De igual forma, cuando se selecciona la opción Salario Promedio, la certificación se genera utilizando el salario promedio, conforme a lo solicitado por el usuario. De esta manera, el contenido de la certificación refleja correctamente el tipo de salario seleccionado al momento de su emisión.
32	16-04-2026	Personal	Directores y Gerentes globales	Nueva funcionalidad para seleccionar directores y gerentes de todas las empresas en cualquier empresa Se incorporó una nueva funcionalidad que permite configurar la selección de Directores y Gerentes desde las pantallas Dirección y Gerencia, respectivamente, considerando empleados pertenecientes a todas las empresas registradas en el sistema. Mediante la habilitación de un parámetro general, los campos de selección desplegarán los empleados de todas las empresas, ampliando la flexibilidad en la configuración de estructuras organizacionales.
33	16-04-2026	Personal	Mejora en la consulta de posiciones por clasificación	Se realizó una mejora en la pantalla Posiciones por Clasificación incorporando un filtro que permite excluir las posiciones que se encuentran inactivas. Con esta adecuación, el sistema muestra únicamente las posiciones vigentes durante la consulta, facilitando la gestión y evitando la visualización de información que ya no está disponible para uso operativo.
34	06-06-2026	Personal	Mejora a Incorporación Masiva Empleados	Se realizó una mejora en el proceso de Incorporación Masiva de Empleados para automatizar la creación de los descuentos correspondientes a AFP y SFS. Con esta adecuación, al aprobar las Acciones de Personal Masivas, el sistema registra automáticamente los descuentos de AFP y SFS conforme a la información de la TSS, eliminando la necesidad de realizar este proceso de forma manual y garantizando la correcta configuración de los empleados incorporados.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
35	06-06-2026	Personal	Mejora en Control de Vacaciones	Se realizó una mejora en el formulario de vacaciones que se imprime desde el Control de Vacaciones, con el objetivo de unificar su presentación con el formulario generado desde Autoservicio durante el proceso de aprobación de vacaciones. Con esta adecuación, ambos formularios presentan el mismo formato y estructura, garantizando uniformidad en la documentación emitida por el sistema, independientemente del módulo desde el cual se realice la impresión.

NÓMINAS

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
36	04-09-2025	Nóminas	Mejora Importación de Ingresos, Descuentos y Horas	Se incorporó una mejora al proceso de importación de transacciones que valida la calidad e integridad de los datos suministrados en cada columna de las plantillas de importación. Esta validación verifica que el valor proporcionado en cada campo corresponda con el tipo de dato esperado para la columna (numérico, alfanumérico, fecha, etc.) y que sea consistente con la estructura y definición de la plantilla. De esta manera, se detectan de forma anticipada datos inválidos o inconsistentes, reduciendo errores durante la importación y garantizando una mayor confiabilidad de la información procesada.
37	09-09-2025	Nóminas	Nueva funcionalidad Recargo nocturno 25%	Nueva funcionalidad, parametrizable, para el cálculo del recargo de horas nocturnas según la antigüedad del empleado. Se incorporó una nueva funcionalidad que permite parametrizar el pago del recargo por horas nocturnas para empleados que hayan alcanzado nueve (9) meses de antigüedad en la empresa. Con esta mejora, el sistema puede aplicar automáticamente un incremento adicional del 10% sobre el recargo nocturno estándar del 15%, totalizando un recargo del 25%, de acuerdo con las políticas de compensación definidas por la organización.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
38	09-09-2025	Nóminas	Mejora a cálculo de IRS en nóminas mensuales	Corrección en el cálculo del ISR para empleados de nuevo ingreso con nóminas de salario de periodicidad mensual. Se realizó una mejora en el proceso de cálculo del Impuesto Sobre la Renta (ISR) para empleados de nuevo ingreso cuya fecha de ingreso corresponde a un período intermedio del mes, con frecuencia de pago mensual y cuyo salario excede el tope salarial sujeto a aportes de la TSS. Con esta corrección, el sistema realiza el cálculo del ISR considerando adecuadamente las particularidades de estos casos, garantizando la correcta determinación del impuesto conforme a las reglas de cálculo establecidas.
39	16-10-2025	Nóminas	Cálculo ISR sobre Salario Maternidad	Mejora en el cálculo del ISR para empleados con salario por maternidad en múltiples períodos Se realizó una mejora en el proceso de cálculo del Impuesto Sobre la Renta (ISR) para los casos en que un empleado percibe salario por maternidad distribuido en varios períodos de nómina. Con esta mejora, el sistema determina el ISR considerando únicamente el ingreso por maternidad correspondiente al período que se está procesando
40	16-10-2025	Nóminas	Mejora en visualización de deudas pendientes de bonificación y regalía en prestaciones	Mejora en el tratamiento de deudas pendientes por bonificación y regalía en el cálculo de prestaciones Se realizó una mejora en el proceso de cálculo de prestaciones para incorporar como deudas pendientes los descuentos registrados para ser descontados en las pantallas de cálculo de Bonificación y Regalía Pascual, cuando un empleado finaliza su relación laboral antes de que estos beneficios sean pagados. Con esta mejora, el sistema identifica automáticamente los montos pendientes correspondientes a estos conceptos y los incorpora al cálculo de prestaciones como deudas pendientes, garantizando que sean considerados correctamente durante la liquidación del empleado y proporcionando una visión completa de las obligaciones existentes.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
41	16-10-2025	Nóminas	Reporte Ingresos/Gastos/Aportes (Presupuesto)	Nueva opción para la generación del reporte de ingresos y gastos de nómina por mes y departamento Se incorporó una nueva opción en SPN Software para generar un reporte de ingresos y gastos de nómina, consolidado por mes y departamento. El reporte presenta el detalle de los pagos efectuados a los empleados, incluyendo las prestaciones laborales, así como las aportaciones realizadas por el empleador, proporcionando una visión integral de los costos de nómina por departamento. Como complemento, se incorporó la opción de exportar la información a Microsoft Excel, manteniendo la misma estructura y contenido del reporte, lo que facilita su análisis, conciliación y procesamiento mediante herramientas externas.
42	16-10-2025	Nóminas	Mejora a Prestaciones con relación al Saldo a Favor	Se realizó una mejora en el proceso de cálculo de prestaciones para el tratamiento de los saldos a favor aplicados en exceso al empleado. Con esta mejora, cuando se determina un saldo a favor que debe ser devuelto al colaborador, el sistema lo registra con el signo correspondiente para que sea procesado correctamente como una devolución dentro del cálculo de las prestaciones, evitando inconsistencias en el resultado final.
43	24-10-2025	Nóminas	Mejora a opción para la impresión de volantes de pago	Mejora a opción para la impresión de volantes de pago Se incorporó una mejora al proceso de impresión de volantes de pago que permite organizarlos por Departamento, facilitando su distribución y manejo en organizaciones con un alto volumen de empleados. Como parte de esta mejora, se agregó una nueva opción en la pantalla Volantes de Pago para seleccionar el criterio de agrupación de la información, permitiendo elegir entre Grupo de Trabajo o Departamento, según las necesidades de la empresa. Adicionalmente, se modificó el proceso de impresión para que los volantes se generen ordenados por Supervisor, optimizando su organización y facilitando su entrega.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
44	24-10-2025	Nóminas	Mejora despliegue de nóminas cerradas.	Mejora en la consulta y despliegue de nóminas Se realizó una mejora en el proceso de consulta de nóminas indexadas para corregir diferencias detectadas en los valores netos de algunos colaboradores, las cuales impactaban el neto total del período. Como parte de esta optimización, se depuró la lógica de consulta y se implementó un nuevo procedimiento almacenado que mejora la identificación y recuperación de la nómina seleccionada. Adicionalmente, se optimizó la rutina de despliegue de la información al consultar el detalle de una nómina, reduciendo significativamente los tiempos de respuesta. Como resultado, nóminas que anteriormente requerían cerca de una hora para desplegarse ahora pueden visualizarse en menos de cinco minutos, mientras que las nóminas de menor volumen se presentan en cuestión de segundos. Estas mejoras fueron incorporadas tanto en la pantalla Consulta de Nóminas como en Consulta de Nóminas Indexadas, incrementando la precisión de la información y el rendimiento del proceso de consulta.
45	28-11-2025	Nóminas	Mejora en el reporte "Valor Salario vs. Inasistencia" para licencias con pago parcial	Se realizó una mejora en el reporte Valor Salario vs. Inasistencia para contemplar correctamente los casos de licencias que implican el pago parcial del salario. Con esta mejora, cuando un tipo de licencia esté configurado para pagar un porcentaje del salario (por ejemplo, el 60%), el reporte reflejará adecuadamente la deducción correspondiente al porcentaje no pagado (40%), manteniendo la consistencia entre los valores calculados en la nómina y la información presentada en el reporte. Esta adecuación garantiza una representación más precisa de las deducciones originadas por este tipo de licencias.
46	28-11-2025	Nóminas	Mejora en la exportación de sumarios para múltiples nóminas	Se realizó una mejora en la pantalla Consulta de Nóminas para que las opciones de exportación Sumario por Departamento, Sumario por Grupo de Trabajo y Sumario por Facilidad y Departamento procesen todas las nóminas seleccionadas por el usuario. Anteriormente, estas exportaciones únicamente consideraban la nómina sobre la que se hacía clic, aun cuando existieran varias nóminas seleccionadas. Con esta mejora, el sistema toma en cuenta todas las nóminas cotejadas, permitiendo generar un único archivo consolidado con la información correspondiente a la selección realizada.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
47	28-11-2025	Nóminas	Tope en el cálculo de la regalía pascual	Se incorporó una nueva funcionalidad que permite parametrizar la aplicación de un tope en el cálculo de la Regalía Pascual. Para ello, se agregó el parámetro Usar_Tope_De_Regalia en la sección de Otros Parámetros Generales, el cual permite habilitar o deshabilitar esta funcionalidad mediante los valores 0 (No) y 1 (Sí). Adicionalmente, en la pantalla Compañía se incorporó un nuevo campo para definir el monto del tope que será utilizado durante el cálculo de la Regalía Pascual. Estas adecuaciones fueron implementadas tanto en el proceso de Pago de Regalía Pascual como en el cálculo de Prestaciones, garantizando un comportamiento consistente en ambos procesos.
48	28-11-2025	Nóminas	Mejora Nómina Dispensa TSS	Nueva funcionalidad para llevar a la nómina de dispensa de TSS a los colaboradores con salario inferior al salario mínimo Se incorporó una nueva funcionalidad que permite identificar automáticamente a los colaboradores cuyo Salario Aplicable para ISR se encuentra por debajo del salario mínimo y asignarlos a la nómina de dispensa de TSS durante la generación del archivo correspondiente. Para soportar esta funcionalidad, se agregaron los siguientes parámetros en la sección Otros Parámetros Generales: - Habilitar_Nomina_Dispenza_TSS: habilita la funcionalidad mediante el valor 1. - Codigo_Nomina_Dispenza_TSS: define el código de la nómina de dispensa que será utilizado en el archivo de la TSS, teniendo como valor predeterminado el código 855. Esta funcionalidad fue implementada tanto en la pantalla Consulta de Nóminas como en Consulta de Nóminas en Proceso, garantizando que los colaboradores que cumplan esta condición sean incluidos automáticamente en la nómina de dispensa durante la generación del archivo para la TSS.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
49	05-01-2026	Nóminas	Mejora a IR3 + IR4 + IR13	Mejora en la generación de los archivos IR-3, IR-4 e IR-13 Se realizó una mejora en el proceso de generación de los archivos IR-3, IR-4 e IR-13, optimizando su rendimiento para reducir significativamente el tiempo de procesamiento. Adicionalmente, se adecuó la lógica de generación para que estos archivos contemplen la totalidad de los ingresos pagados durante el proceso de Prestaciones Laborales. Anteriormente, solo se consideraban los conceptos propios de prestaciones, excluyendo otros ingresos incorporados al cálculo para ser pagados conjuntamente. Con esta mejora, los archivos incluyen todos los ingresos efectivamente pagados en prestaciones, garantizando una mayor integridad y consistencia de la información reportada.
50	13-02-2026	Nóminas	Mejora al cálculo de Bonificación en Prestaciones	Nueva funcionalidad para el cálculo porcentual de la bonificación en prestaciones laborales Se incorporó una nueva funcionalidad que permite parametrizar el porcentaje de bonificación a otorgar al empleado durante el cálculo de Prestaciones Laborales. Con esta mejora, el porcentaje de bonificación deja de ser el 100% fijo y pasa a configurarse mediante un parámetro por compañía, permitiendo que cada empresa defina el porcentaje que desea aplicar sin necesidad de realizar modificaciones al sistema. Como valor inicial, la funcionalidad contempla un porcentaje del 75%, el cual puede ser ajustado según las políticas de la organización. Esta adecuación aplica exclusivamente al proceso de Prestaciones Laborales, manteniendo sin cambios el cálculo de la bonificación correspondiente a Pagos Extraordinarios, el cual continúa realizándose al 100%.
51	16-04-2026	Nóminas	Resumen Total Prestaciones	Nuevo reporte "Resumen Total de Prestaciones" Se incorporó un nuevo reporte denominado Resumen Total de Prestaciones, diseñado para facilitar la consulta y análisis consolidado de las prestaciones laborales procesadas. Como parte de esta funcionalidad, se agregó una pantalla con características similares a Resumen Total de Nóminas, desde la cual es posible generar el reporte por mes, año o rango de fechas. Adicionalmente, el reporte puede generarse de forma general o agrupado por Departamento, Facilidad o Grupo de Trabajo, proporcionando mayor flexibilidad para el análisis de la información y facilitando la elaboración de reportes administrativos y gerenciales.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
52	16-04-2026	Nóminas	Mejora en la generación del archivo IR-13 para el tratamiento de pagos de vacaciones	Se realizó una mejora en la pantalla de generación del IR-13, incorporando el mismo cotejo de configuración disponible en la pantalla del IR-4 para el tratamiento de los montos correspondientes a vacaciones. Con esta adecuación, cuando el cotejo se encuentra habilitado, los montos pagados por concepto de vacaciones se registran en la columna Otras Remuneraciones. En caso contrario, dichos montos se incluyen en la columna Sueldos Pagados, permitiendo que la generación del archivo se adapte a las políticas y criterios de reporte definidos por la empresa.
53	16-04-2026	Nóminas	Mejora en la determinación de la última nómina para el cálculo de prestaciones	Se realizó una mejora en la pantalla de Prestaciones Laborales para optimizar la determinación de la última nómina utilizada durante el proceso de cálculo. Con esta adecuación, el sistema toma como referencia la última nómina correspondiente a la periodicidad salarial del empleado, en lugar de considerar la última nómina en la que el colaborador haya participado. Esta mejora garantiza una mayor precisión en la identificación del período de nómina aplicable para el cálculo de prestaciones.
54	16-04-2026	Nóminas	Nuevo reporte para la generación de provisiones de vacaciones	Se incorporó una nueva opción en el menú Reportes del módulo de Nóminas para la generación de Provisiones de Vacaciones con criterios de cálculo alternativos. Esta funcionalidad permite calcular las provisiones acumulando, mes a mes, los días de vacaciones generados en función de la antigüedad del colaborador, proporcionando una estimación más precisa de la provisión conforme al tiempo de servicio y facilitando los procesos de control y análisis contable.
55	16-04-2026	Nóminas	Incorporación del Banco BHD en la generación de transferencias bancarias para prestaciones	Se realizó una mejora en el proceso de generación de archivos de transferencias bancarias para el pago de Prestaciones Laborales, ampliando las entidades bancarias soportadas por el sistema. Con esta adecuación, además de los formatos existentes para Banco Popular Dominicano (BPD) y Scotiabank, SPN Software incorpora el soporte para la generación del archivo de pago correspondiente al Banco BHD, permitiendo que las prestaciones sean procesadas mediante esta entidad financiera de forma nativa.
56	16-04-2026	Nóminas	Exportar la relación bancaria de nómina a Excel	Nueva opción para exportar la relación bancaria de nómina a Excel Se incorporó una nueva funcionalidad que permite exportar a Microsoft Excel la relación bancaria correspondiente a la nómina seleccionada. El archivo generado incluye tres pestañas con información resumida bajo diferentes criterios de agrupación: Resumen por Banco, Resumen por Departamento y Banco y Resumen por Banco y Departamento, facilitando el análisis, conciliación y distribución de la información relacionada con los pagos bancarios de la nómina.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
57	11-05-2026	Nóminas	Mejora en el redondeo de cálculos en el módulo de Prestaciones	Se realizó una mejora en los procesos de cálculo de las pantallas de Prestaciones Individuales, Prestaciones Masivas y Pasivo Laboral, con el objetivo de estandarizar el tratamiento de los valores numéricos. Con esta adecuación, todos los cálculos y subcálculos internos del proceso se realizan aplicando redondeo a dos (2) decimales, garantizando una mayor consistencia en los resultados y evitando diferencias ocasionadas por la precisión utilizada en operaciones intermedias.
58	11-05-2026	Nóminas	Mejora en el validador de archivos de transferencia bancaria del Banco BHD	Se realizó una mejora en el Validador de Archivos de Transferencia Bancaria para adecuar la validación al formato aceptado por el Banco BHD. Con esta mejora, al validar archivos de transferencia del BHD (separados por punto y coma), el sistema permite correctamente el uso de caracteres alfabéticos acentuados y la letra "ñ", tanto en mayúsculas como en minúsculas, evitando que estas líneas sean marcadas como inválidas cuando cumplen con las especificaciones del banco.
59	11-05-2026	Nóminas	Incorporación del campo "Cantidad de Días Trabajados" en Prestaciones Laborales	Se incorporó el campo Cantidad de Días Trabajados en las diferentes opciones del módulo de Prestaciones Laborales, incluyendo el proceso de Importación Masiva, permitiendo registrar y administrar esta información como parte del cálculo de prestaciones. Adicionalmente, este campo fue integrado al Reporte de Finiquito generado desde la pantalla de Prestaciones Laborales Individuales, garantizando que la información quede reflejada en la documentación emitida por el sistema.
60	06-06-2026	Nóminas	Mejora en el reporte de Todas las Aportaciones	Se realizó una mejora en el reporte Todas las Aportaciones para contemplar correctamente los casos de empleados cuyos ingresos cotizables fueron pagados únicamente en la primera quincena del mes, mientras que los descuentos correspondientes a AFP y SFS (TSS) fueron aplicados exclusivamente en la segunda quincena. Con esta adecuación, el reporte consolida correctamente la información de ambos períodos de nómina, garantizando que las aportaciones y descuentos sean reflejados de forma íntegra y consistente, independientemente de la quincena en la que hayan sido aplicados.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

AUTOSERVICIO Y PERSONAL

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
61	13-02-2026	Autoservicio y Personal	Parametrizar notificaciones a Recursos Humanos en procesos de aprobación	Nueva funcionalidad para parametrizar notificaciones a Recursos Humanos en procesos de aprobación Se incorporó una mejora que permite parametrizar el envío de notificaciones a Recursos Humanos (RRHH) durante cada etapa de aprobación en los procesos de Acciones de Personal y Cambio de Estructura. Para habilitar este comportamiento, se agregaron los siguientes parámetros en la configuración del sistema: Enviar_Correo_A_RRHH_En_Cada_Aprobacion_En_Cambio_Estructura Enviar_Correo_A_RRHH_En_Cada_Aprobacion_En_Accion_Personal Mediante estos parámetros, la empresa puede definir si desea que RRHH reciba una notificación por correo en cada nivel de aprobación de estos procesos, permitiendo una mayor flexibilidad en la gestión y seguimiento de los flujos de aprobación.
62	16-04-2026	Autoservicio y Personal	Tercer nivel de aprobación en solicitudes de vacaciones	En el proceso de solicitud de vacaciones se agregó un tercer nivel de aprobación: debe aprobar el supervisor del supervisor que aprueba inicialmente, mediante el parámetro general Usar_Otro_Nivel_Aprobacion_Vacaciones (0/1, por defecto 0). Además, se agregó una consulta en Autoservicio donde el supervisor puede ver el organigrama de los empleados que supervisa y sus solicitudes. Cubre Autoservicio y la aprobación de vacaciones de RRHH en el módulo de Personal.

SPN SOFTWARE

Versión 12.0

PERSONAL Y NÓMINAS

ID	FECHA	MÓDULO	ASUNTO	CAMBIOS
63	16-01-2026	Personal y Nóminas	Mejora en el manejo de exportaciones e importaciones con Microsoft Excel	Se realizó una mejora en el proceso de exportación e importación de información hacia y desde Microsoft Excel, incorporando un manejo controlado de los mensajes mostrados al usuario cuando Excel no se encuentra instalado o no está disponible en el equipo. Con esta adecuación, el sistema proporciona una notificación más clara sobre la causa de la situación, facilitando su identificación y resolución por parte del usuario.
64	09-03-2026	Personal y Nóminas	Parametrización del salario mínimo por compañía	Se realizó una mejora para que el Salario Mínimo pueda ser configurado de forma independiente para cada compañía, sustituyendo el esquema anterior en el que este valor era único para todas las empresas. Como parte de esta adecuación, se actualizó la pantalla de Salario Mínimo incorporando el campo Compañía y se ajustaron los procesos que utilizan esta información, incluyendo el cálculo de Regalía Pascual, el Bono por Antigüedad en nóminas semanales y 4x4, la generación de archivos para la TSS, la extracción de datos para los DGT y la emisión de la Carta de Certificación de Ingresos, garantizando el uso del salario mínimo correspondiente a cada empresa.
65	16-04-2026	Personal y Nóminas	Mejoras a Histórico Empleados para incluir transacciones de prestaciones	Se realizó una mejora en la pantalla Histórico de Empleados para incorporar las transacciones generadas durante el proceso de cálculo y pago de Prestaciones Laborales. Con esta adecuación, el histórico despliega tanto los valores pagados como los descuentos aplicados en prestaciones, complementando la información que anteriormente mostraba únicamente las transacciones originadas en los procesos de nómina. Esta mejora proporciona un historial más completo de las remuneraciones y deducciones del colaborador, facilitando la consulta de información para procesos de reingreso, validación de saldos y auditoría.
66	20-04-2026	Personal y Nóminas	Manejo de licencias médicas con pago diferido	Mejora parametrizable para el manejo de licencias médicas con pago diferido Se incorporó una mejora parametrizable para automatizar el manejo de Licencias Médicas con modalidad de pago diferido (una quincena atrás), permitiendo que una licencia que abarque múltiples períodos de nómina sea registrada mediante un único documento, sin necesidad de fragmentarla manualmente. Con esta adecuación, el sistema distribuye automáticamente los valores correspondientes en cada período de nómina, simplificando el proceso operativo, reduciendo el riesgo de errores y manteniendo el comportamiento actual para las empresas que no habiliten esta funcionalidad.